



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТУТАН
группа компаний

№7 (84)

ИЮЛЬ-АВГУСТ
2017 г.



6

ПОЛГОДА
В РАБОТЕ

14

ВЕК
УЧИТЬСЯ

21

МАРАФОН
ДОБРА



На обложке

5 августа в Омске состоялось крупнейшее спортивное мероприятие региона – Сибирский международный марафон (SIM). Работники ГК «Титан» и завода «Полиом» традиционно присоединились к празднику бега.

Дистанции в 3 и 10 км преодолели около 200 титановцев и их семей. Участие в марафоне – это не только +100 к здоровью, это еще и хорошее настроение и чувство сплоченности. О единении команды ГК «Титан» не только слагают легенды, но и говорят организаторы: сборная Группы компаний стала самой массовой на этом празднике спорта. Подтверждение тому – две героини обложки этого номера. Молодые и веселые – они не стесняются делиться с окружающими обаятельными улыбками и – селфи! И пусть на марафонскую дистанцию в этом году нога титановца не ступала, каждый участник одержал самую главную победу – победу над собой. О том, как прошел праздник спорта, читайте на стр. 21.

ЦИФРА НОМЕРА

1,85

млрд рублей

составили налоговые отчисления предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды за I полугодие 2017-го.

Строителям – почет!

10 августа в ГК «Титан» состоялся торжественный прием, приуроченный ко Дню строителя. С профессиональным праздником титановских созидателей поздравили председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский и генеральный директор управляющей компании Валерий Бойко.



Награда юбиляру

Они же вручили строителям заслуженные награды. Благодарственным письмом регионального Минстроя был награжден электрогазосварщик ООО «ОСК-2000» Виктор Мешалкин. Маляр участка №2 Марина Бекреева была удостоена Благодарственного письма Администрации САО г. Омска, а водитель отдела главного механика строительной компании Валерий Желонкин получил Почетную грамоту Администрации САО. Кроме того,

Почетными грамотами ГК «Титан» были отмечены диспетчер департамента капитального строительства АО «ГК «Титан» Лариса Скляр и заместитель директора по капстроительству ООО «ОСК-2000» Николай Харинов. Благодарственные письма ГК «Титан» из рук руководителей получили два представителя «ОСК-2000» – электрогазосварщик Сергей Жернов и водитель отдела главного механика Юрий Иванов.

Отдельных поздравлений удостоился генеральный директор ООО «ОСК-2000» Дмитрий Сидоров, отметивший 10 августа 60-летие. «Поздравляю всех присутствующих с профессиональным праздником, – обратился к аудитории Михаил Сутягинский. – Дмитрий Ильич, а Вас в особенности приятно поздравить, ведь Вы строили многие объекты, в том числе нашу общую гордость – завод «Полиом».



Губернатор и Валерий Бойко

Инвест-награда

20 июля на заседании Совета по инвестиционной деятельности и развитию конкуренции при Губернаторе Омской области были названы крупнейшие инвесторы региона.

Награду по итогам деятельности в 2016 году получили 6 предприятий, в числе которых – ГК «Титан». Губернатор Виктор Назаров лично вручил знак отличия генеральному директору АО «ГК «Титан» Валерию Бойко. Высокую оценку деятельность «Титана» получает уже в четвертый раз.



Совещание с участием министра

Первый визит

Министр промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области Александр Докучаев совершил первую рабочую поездку на промплощадку ГК «Титан».

Министр, назначенный на этот пост в июне 2017 года, принял участие в совещании, модератором которого стал основатель ГК «Титан» Михаил Сутягинский, представивший стратегию развития компании до 2025 года в рамках Нефтехимического промышленного кластера.



Омский каучук®

Июль и август в истории завода «Омский каучук» также полны событий.

Июль

1951 11 июля распоряжением Совета Министров СССР была утверждена крупная площадка (172 га), необходимая для строительства завода.

1959 24 июля зафиксировано первое упоминание о заводской профсоюзной организации.

1960 1 июля был введен в эксплуатацию ремонтно-механический цех. Первым его начальником стал Борис Ястребов.

1965 Госкомиссия приняла новый объект – цех Е-16 по выпуску мономера метилвинилпиридина.

2000 После пятилетнего простоя была получена первая тонна гипериза – сырья для получения фенола и ацетона.

Август

1949 Совет Министров СССР 15 августа принял постановление о выполнении изыскательских работ для строительства завода синтетического каучука в Западной Сибири.

1962 В цехе воздухоразделения Д-7 28 августа получены инертный газ и сжатый воздух. Началась его работа.

1965 Начались пусковые работы в цехе Д-10 по выпуску дивинила. Компрессоры подали в подразделение холод.

1995 19 августа была получена первая тонна МТБЭ. С тех пор цех Д-4-4а-МТБЭ выпустил свыше 3 млн тонн высокооктановой добавки к моторным топливам.

Коротко о разном

12 июля

Вице-премьер Правительства Башкортостана Фархад Самедов побывал с официальным визитом в Омской области. Гость осмотрел ККЗ «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»), заводы «Омский каучук» и «Полиом».

17-23 июля

ООО «Титан-Агро» в 4-й раз представило свою продукцию на XV юбилейной выставке-ярмарке «Агро-Омск-2017». На открытии губернатор Омской области Виктор Назаров презентовал почетному гостю, первому заместителю Министра сельского хозяйства РФ Джамбулату Хатуову агропромышленное направление ГК «Титан».

С 21 июля по 17 августа

продолжалась внеплановая выездная проверка ПАО «Омский каучук» Управлением Росприроднадзора по Омской области. Согласно акту проверки, в ходе ее проведения нарушений обязательных требований в области охраны атмосферного воздуха не выявлено.

27 июля

прошло общее собрание участников Нефтехимического промышленного кластера Омской области (Омского НПК). На нем выступила министр экономики региона Оксана Фадина, а также были подведены итоги работы за 2016 год и текущей деятельности в 2017 году.

9 августа

АО «ГК «Титан» стала членом авторитетной организации – Ассоциации нефтепереработчиков и нефтехимиков России. Соответствующее решение было принято на заседании Правления Ассоциации.

16-17 августа

в рамках профориентационной работы представители ПАО «Омский каучук» презентовали предприятие на зачислении студентов ОПЭКа.

24 августа

прошло совещание специалистов в сфере медиакоммуникаций предприятий – членов Омского НПК.

Специалисты обсудили вопросы информационного взаимодействия и развития интернет-площадки кластера.

В августе

- Михаил Сутягинский принял участие в фотопроекте, посвященном SIM-2017. За здоровый образ жизни также выступили ректор СибГУФК Олег Шалаев, прима балета Омского музтеатра Нина Маляренко, министр образования Омской области Татьяна Дернова и другие.
- Омский Водоканал опубликовал ТОП-5 самых добросовестных абонентов за июль, в который вошло ПАО «Омский каучук».
- вышел пилотный выпуск нового издания – электронного «Элемента²²». Дважды в месяц оно будет рассказывать о событиях, прошедших в Группе компаний, и грядущих мероприятиях.
- на СТО ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» опробовали стенд для промывки инжекторных и дизельных систем с раскоксовывающим действием. Приобретен новый сканер Autel MaxiSys Pro для диагностики электронных систем автомобилей.

Летом

- в Уфе открылась вторая точка продаж комбикорма производства ККЗ «Пушкинский».
- в управляющей компании продолжалось обучение по охране труда. В Центре охраны труда прошли обучение четыре специалиста департамента капитального строительства АО «ГК «Титан». Пять человек (руководители формирований по ГО и ЧС) прошли обучение в Центре повышения квалификации. В июле 20 специалистов учились оказанию доврачебной помощи. В сентябре учиться по ГО и ЧС будут еще четыре руководителя формирований.

В сентябре

стартует корпоративный конкурс рационализаторских предложений. Прием заявок от участников начнется 26 сентября и продлится до 29 декабря 2017 года. Имена победителей будут объявлены в феврале 2018 года. Подробности узнавайте по тел. 69-76-24.

В десятку

Х юбилейный сезон КХЛ уже стартовал. Первый читатель, приславший правильные ответы на нашу викторину, получит постер с автографами «Ястребов»!

Пока омский «Авангард», некогда проведший пять сезонов под названием «Каучук», защищая цвета завода СК, ведет ледовые сражения, мы готовы определить лучшего хоккейного знатока.

1. Назовите имя хоккеиста, который в сезоне 2013/14 в одном из заключительных матчей регулярного первенства после снятия вратаря на последней минуте спас пустые ворота «Ястребов», приняв на себя шайбу.

2. В «золотом» матче против магнитогорского «Металлурга» в 2004 году основное время встречи завершилось вничью – 0:0. Кто из хоккеистов является автором шайбы, забитой в третьем периоде, но отмененной главным арбитром?

3. В каком по счету сезоне КХЛ «Авангард» установил рекордную победную серию? Сколько матчей подряд было выиграно? Сколько очков в серии удалось набрать «Ястребам»?

4. Кто из тафгаев был телохранителем Яромира Ягра на льду в сезоне 2004/05?

5. В разные годы (XXI века) в составе «Авангарда» играли два хоккеиста, завоевывавшие кубок Стэнли в составе одной и той же команды в один и тот же сезон. Назовите их имена.

6. За всю историю КХЛ только один матч «Авангарда» был признан несостоявшимся. Почему? Кто был тогда соперником «Ястребов»?

7. Назовите имя хоккеиста (не игрока «Авангарда»), который «подарил» омичам место в плей-офф сезона 2008/09?

8. Кто из бывших тренеров «Авангарда» стал первым в истории европейцем, возглавившим команду НХЛ?

9. Кто из хоккеистов «Авангарда» в сезоне 2003/04 «распечатал» ворота Иржи Трвая, установившего на тот момент рекорд чемпионатов России по длительности «сухой» серии?

10. В каком сезоне форму «Авангарда» примерили 43 хоккеиста из 7 стран?

До 20 сентября присылайте ответы на e-mail: mgrechanin@titan-omsk.ru.

Комбикормовые эксперименты

ККЗ «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»), ОАО «Целинное» (Русско-Полянский муниципальный район) и австрийская компания «Agrar produktion & consulting» заключили трехстороннее соглашение о сотрудничестве.

В его рамках ККЗ «Пушкинский» приступил к выпуску 4 экспериментальных марок корма для крупного рогатого скота. Новый продукт в объеме 700 тонн производится для животноводческих хозяйств ОАО «Целинное». Рецептуру комбикормов разработали специалисты австрийской компании «Agrar produktion & consulting», которая также является производителем одной из основных добавок – инновационного минерального компонента. По проекту, в рацион группы КРС ОАО «Целинное» в течение полугода будет включен комбикорм с добавкой. По завершении программы специалисты проведут необходимые исследования для оценки результативности корма: проанализируют достигнутые удои, исследуют кровь животных, а также проверят молоко на ряд важных показателей, в том числе на жир-

ность. Первая машина с продукцией ККЗ «Пушкинский» объемом около 20 тонн отправилась в хозяйство ОАО «Целинное» в августе. Поставки комбикормов в Русско-Полянский район продолжатся до конца 2017 года.

«Возможности технологических линий завода позволяют разрабатывать комбикорма по рецептурам заказчика, – прокомментировал генеральный директор ООО «Титан-Агро» Олег Грабарь, – кроме того, используемое на предприятии современное оборудование позволяет достичь высокой однородности (однородности) комбикормов, а в уникальной лаборатории ведется тщательный контроль сырья и готовой продукции. Именно поэтому региональный сельхозпроизводитель и иностранная компания выбрали наше предприятие в качестве партнера».



Выступил достойно

В пятерке

Роман Пономаренко (служба по ЧС ПАО «Омский каучук») при поддержке ГК «Титан» принял участие в Чемпионате мира по водным видам спорта в категории «Мастерс».

В состязаниях, проходивших с 14 по 20 августа в Будапеште (Венгрия), за победу боролись более 7 тысяч пловцов из 20 стран. Роман Пономаренко заявился на 5 дисциплин в возрастной категории 50-54 года и занял 4-е место в соревнованиях на 400 м комплексным плаванием. Два 5-х места у титановца на дистанциях 200 м и 400 м кролем. Поздравляем!



Мгновения хоккея

Омская. Ночная

В середине августа на собрании участников Омской Ночной хоккейной лиги было принято решение о расширении числа соревнующихся команд-участниц.

За право отстаивать честь региона на сочинском Фестивале НХЛ будут бороться 10 команд, включая двукратного чемпиона – ХК «Титан». В сезоне 2017/18 в регионе планируется появление дивизионов «Любитель 18+ Лига Мечты» и «Любитель 18+ Лига Надежды». Грядущий сезон Ночной лиги будет посвящен 45-летию легендарной Суперсерии-1972 СССР-Канада.

Учебное обновление

Предприятия ГК «Титан» и ООО «Полиом» (совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти») оказали подшефным школам помощь в рамках подготовки к новому учебному году.

Учебным заведениям выделены денежные средства на ремонт помещений, предоставлены строительные-отделочные материалы. Также свой вклад внесли специалисты предприятий, которые были задействованы в ремонтных работах.

Так, например, завод «Омский каучук» передал подшефной Надеждинской школе около 300 кг краски для обновления пола, дверей и оконных проемов. Работники предприятия разработали проекты модернизации электропроводки в подвале и актовом зале школы, а также уличного освещения.

В Петровской СОШ №1 шефы – специалисты ООО «Титан-Агро» провели ремонт потолка столовой. Силами работников «Титан-Агро» была подготовлена смета, закуплены материалы и выполнен ремонт электропроводки. Привлеченная на средства компании подрядная организация в короткие сроки осуществила строительные-монтажные работы.

В Омской СОШ «Полиом» помог заменить обивку стульев в актовом зале школы. Предприятие профинансировало производство и установку б пластиковых окон в двух классах, где температурный режим не соответствовал нормам СанПиН.

В целом в подготовку школ ко Дню знаний предприятия-шефы вложили более 300 тыс. рублей. На момент написания материала представители предприятий готовились принять участие в линейках 1 сентября.

В летний период шефы также не оставили школы без внимания. Учащимся и педагогам было оплачено участие в Сибирском международном марафоне. 3 ученика Петровской СОШ №1 трудились разнорабочими на СВК «Петровский» (ОП ООО «Титан-Агро»).

Напомним, что инициатором возрождения традиции шефства выступил генеральный директор АО «ГК «Титан», депутат Законодательного Собрания Омской области Валерий Бойко.



ФСС сообщает

С 1 июля 2017 года на территории РФ осуществляется выдача листков нетрудоспособности в электронной форме.

Электронный и бумажный больничный листок имеют равную юридическую силу. Переход на «электронку» будет постепенным.

Механизм выдачи электронных листков нетрудоспособности выглядит следующим образом. Человек приходит к врачу, по результатам медицинского осмотра ему открывают листок нетрудоспособности, назначают лечение и после выздоровления бюллетень закрывают. С согласия пациента ему оформляют больничный в электронном виде. Информация об этом листке сразу поступает в Фонд социального страхования (ФСС) Российской Федерации, а гражданину при выписке сообщается только номер электронного документа, который он передает работодателю. Тот, зайдя в свой личный кабинет на сайте Фонда, получит необходимые сведения о заболевании работника и заполнит свою часть электронного листка, а затем передаст информацию для назначения и выплаты пособия в Фонд.

Электронный листок нетрудоспособности невозможно потерять, порвать или подделать. Исключаются и ошибки в заполнении бланка. Сведения о документе гражданин сможет получить в личном кабинете застрахованного лица, пройдя процедуру регистрации на официальном портале госуслуг.

В Омской области электронный больничный пока выдают только 20 медучреждений (их список размещен на официальных сайтах отделения Фонда и Минздрава Омской области), остальные готовятся к запуску проекта.

Более подробная информация размещена на сайте регионального отделения ФСС www.r55.fss.ru в разделе «Проект «Электронный листок нетрудоспособности»».

Вакансии

Представляем актуальные вакансии на предприятиях ГК «Титан» и в ООО «Полиом».

ПАО «Омский каучук»

Инженер-программист 1С; инженер-сметчик; инженер-конструктор; инженер по ОТ; аппаратчик; слесарь-ремонтник; слесарь КИПиА; машинист насосных установок; электромонтер радиофикации; фрезеровщик; повар; мойщица посуды; кабельщик-спайщик; составитель поездов.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Полиом»

Инженер по технадзору; программист 1С; электромонтер; начальник отдела планирования и анализа инвестиций; зав. материальным складом.

☎ 79-02-07 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva.va@poliom-omsk.ru

ООО «Титан-Агро»

Инженер-сметчик; водитель-экспедитор. СВК «Петровский»: слесарь КИПиА; слесарь; оператор СК и МФ (по обслуж. поголовья на откорме, по дезинфекции помещений, по обслуж. ремонтного молодняка, по обслуж. свиноматок, по репродукции); оператор очистных сооружений; подсобный рабочий; грузчик.

ККЗ «Пушкинский»: машинист зерновых машин; электромонтер; грузчик.

Мясокомбинат «Пушкинский»: обвальщик; подсобный рабочий.

☎ 21-79-41, 21-79-42

✉ m.plugina@agro.titan-agro.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Автоэлектрик-диагност.

☎ 69-71-25

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

АО «ГК «Титан»

Вед. экономист департамента экономики; вед. экономист по инвестиционной деятельности; экономист по снабжению химвсырьем; секретарь; переводчик; вед. инженер; мастер СМР.

☎ 69-72-95 (доб. 53-07)

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий – на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».

ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ ОДНОГО ГОДА

В этом номере мы традиционно представляем читателям предварительные итоги производственной деятельности предприятий Группы компаний «Титан» и ООО «Полиом» в первом полугодии 2017 года.



НЕФТЕХИМИЯ

За 6 месяцев 2017 года крупнейшее предприятие Группы компаний «Титан» – завод «Омский каучук» – выпустило 203 тыс. тонн товарной продукции, что на 12% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Значительно по сравнению с I полугодием 2016 года возросло производство синтетического каучука.

Отметим, что в настоящее время «Омский каучук» является ключевым поставщиком МТБЭ на российский рынок, а также лидирует во внутреннем потреблении каучука СКМС: почти треть (29%) переработанных в России бутадиен-метилстирольных каучуков произведена в Омской области.

Объем полипропилена – товарной продукции совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» ООО «Полиом» – в I полугодии 2017 года составил 107 тыс. тонн. Высококачественного полимера выпущено на 4% больше, чем в аналогичном отчетном периоде 2016 года.



АГРАРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Увеличилось поголовье животных свиного комплекса «Петровский» (ООО «Титан-Агро»). Сейчас их на 11% больше, чем было на конец I полугодия 2016-го. За 6 месяцев было произведено 3780 тонн свинины; этот показатель также возрос по сравнению с прошлым годом. До 4-х увеличилось количество розничных точек продаж мяса в Омске.

Комбикормовый завод «Пушкинский» увеличил производство комбикормов более чем на 50% по сравнению с аналогичным периодом 2016-го. Завод закупает сырье преимущественно у региональных производителей. Область производства и реализации комбикормов прошла сертификационный аудит интегрированной системы менеджмента качества, охраны окружающей среды, охраны труда и профессионального здоровья (ИСМ) на соответствие требованиям международных и национальных стандартов.



НАЛОГИ

Предприятия ГК «Титан» и ООО «Полиом» за 6 месяцев 2017 года совокупно перечислили более 1,85 млрд рублей налогов и сборов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

По итогам I полугодия 2017-го Омский завод полипропилена сохранил за собой место в ТОП-10 крупнейших налогоплательщиков региона. С момента пуска производства по полному циклу в феврале 2013 года завод увеличивает выплаты в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Предприятия продолжают вкладывать средства в поддержание и обновление основных фондов. Сумма капитальных вложений в производство превысила 310 млн рублей, из них в реконструкцию и модернизацию (замена оборудования, проектные работы, строительство) – вложено порядка 200 млн. Лидером здесь является крупнейшее предприятие Группы компаний ПАО «Омский каучук» – более 180 млн рублей.

Затраты предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» на охрану окружающей среды, охрану труда и промышленную безопасность за первые шесть месяцев 2017 года превысили 90 млн рублей.

Подготовила Ирина НИКИШОВА



ИНФРАСТРУКТУРА

В «ИНВЕСТХИМПРОМе» за полгода произведено 4488 техосмотров. Их количество выросло на 30% в сравнении с аналогичным периодом 2016 года. Большую часть прошедшего техосмотра транспорта составляют легковые автомобили – 3432 ед. Также проверено 298 автобусов, 627 грузовых автомобилей и 122 прицепа. На предприятие прибыли 3 ед. новой техники.

Около 50 работников «ОСК-2000» трудилось на площадках «Омского каучука» и «Титан-Агро».

ЛЕТО НЕФТЕХИМИКОВ

В горячую летнюю пору продолжалась работа на заводе «Омский каучук». О некоторых наиболее важных событиях июля и августа в жизни нефтехимического гиганта мы поведаем читателям во всех подробностях.

ЕЩЕ ТЫСЯЧА

В июле из Волгограда прибыл новый стальной вертикально-цилиндрический «тысячник», предназначенный для хранения готовой продукции. Он будет установлен на площадке цеха 13-19 ПАО «Омский каучук» на месте своего устаревшего предшественника, демонтированного весной 2017 года. Фундамент под него уже готов. Это третий крупный резервуар на заводе, обновляемый в рамках программы повышения уровня технологической безопасности: два «тысячника» со сходными характеристиками были введены в эксплуатацию в 2016 году.

«ЗЕЛЕНЫЕ» И КАЧЕСТВЕННЫЕ

В июле выпуском очередной партии «зеленых» каучуков производство Кил ПАО «Омский каучук» отметило пятилетие со времени начала их промышленного производства. Зеленые каучуки двух марок БМКМ-15 и БМКМ-27, предназначенные для производства протекторной резины, производятся на предприятии с добавлением отечественного экологичного масла-пластификатора.

Омский «зеленый» каучук отправляется потребителям – шинным заводам России и Ближнего Зарубежья, которые отмечают его неизменно высокое качество и полное соответствие экологическим требованиям. Всего за пять лет заводом было произведено около 15 000 тонн данного продукта.

ХОЛОДНЫЕ ВЕСТИ

В августе в холодильном цехе Е-8 продолжался монтаж фундаментов под новый аппарат воздушного охлаждения (АВО) общей стоимостью более 12 млн рублей, изготовленный ООО «Октябрьскиммаш» (Республика Башкирия). Он позволит экономить энергоресурсы, используя зимой низкотемпературный потенциал окружающей среды. Работы по установке аппарата планируется завершить в октябре 2017 года.

МТБЭ ОДОБРЕН

Приятная новость, касающаяся производства ВОД и СУГ ПАО «Омский каучук», поступила в августе. Подведены



Вид на производство ВОД и СУГ ПАО «Омский каучук»

итоги июньского технического аудита производства МТБЭ, проведенного по заказу давнего партнера ГК «Титан» – ПАО «НК «Роснефть»: АО «ГК «Титан» на производственной площадке ПАО «Омский каучук» рекомендуется к квалификации в качестве поставщика высокооктановой добавки для объектов «Роснефти». Обследование проводил независимый эксперт из компании «Свисс Инжиниринг Групп».

ДЕЛА ВОДНЫЕ

В цехе водоснабжения и водоотведения продолжают плановые работы по техническому перевооружению градирен №13, 14 и 18 водоблока №46: в результате они смогут более эффективно производить охлаждение промоборотной воды. На градирнях были заменены металлоконструкции, проведен ремонт водораспределительной системы, следующим шагом станет замена электродвигателей вентиляционных агрегатов на более экономичные. Кроме того, продолжают работы по монтажу двух современных

высокопроизводительных насосов: на водоблоке №27 на позицию установлен новый мощный насос АД-6300, идет его подключение; на 128-м водоблоке монтируют фундамент под насос АД-4000.

ТЭС РЕМОНТИРУЕТ

В июле на ТЭС начался капитальный ремонт котла №3. Для повышения надежности работы турбонаддувочного агрегата (ТНА) этого котла на нем будут заменены маслоохладители, изготовлением которых в настоящее время занимается РМЦ предприятия. Замена элементов улучшит теплообмен и исключит останов котлов при срабатывании защиты от высокой температуры масла. Установлены и опробованы более производительные маслоснасосы подачи масла на ТНА котла №4, призванные повысить надежность его функционирования. Котел №4 после ремонта включен в работу. Замечаний по работе насосной группы нет.

Ирина НИКИШОВА

ЗНАКОВАЯ ТЕМА

В музее хранится альбом в красном переплете с названием «Юный фалерист». В нем собрано более сотни значков, переданных в разное время в дар работниками завода «Омский каучук». В преддверии 55-летия предприятия мы расскажем о том, что за ними скрыто.

В коллекцию корпоративного музея входят значки 1960–80 гг. Прикосновение к ним – прикосновение к истории.

НА ЗНАЧКАХ ГОРИТ КОСТЕР...

В СССР была сформирована особая культура ношения значков. Они сопровождали гражданина с детства, заставляли его почувствовать себя частью большого целого. Сначала крепились на школьной форме октябратские, пионерские и комсомольские значки. Затем в жизнь советского человека входили значки профессиональных союзов и Всесоюзного центрального совета профсоюзов (ВЦСПС), знаки добровольных обществ (например, ДОСААФ или ОСВОД (Общество спасения на водах)), общественных, туристских и спортивных организаций. Созидая, работник становился обладателем памятных знаков строек и юбилеев предприятий, а за успехи в труде получал право носить на груди уже не просто значки, а наградные знаки трудового отличия.



Фалеристика –

это коллекционирование орденов, медалей и значков, а также наука, занимающаяся изучением истории этих предметов. Термин произошел от лат. *falerae* (знак воинского отличия римских легионеров), в русском языке он появился в 1965 году.

ТЕМ, КТО ТРУДИТСЯ

Рассмотрим, например, наградные значки «Ударник коммунистического труда» и «Ударник пятилетки».

Нашим самым молодым читателям поясняем: ударник – человек, который трудится ударно, то есть интенсивно, превышая установленные нормы или сокращая сроки выполнения работы.

Движение за коммунистический труд, стартовавшее в 1958 году, стало продолжением довоенного ударничества. Такой труд для достижения высокой производительности должен был опираться на современную науку и технику. С начала 1960-х гг. «Ударник коммунистического труда» – официальное почетное звание, подкреплявшееся вручением удостоверения, значка и денежной премии. Десять знаков музею передали строители и участники пуска нашего завода, в том числе И.Г. Дзадзамия и В.Ф. Нечто.

Коммунистический труд подразумевал участие в социалистических соревнованиях, когда отдельные рабочие, смены, цеха и целые предприятия определяли лучшего по производительности труда, который становился «Отличником соцсоревнований».

В 1973–1980 гг. на предприятиях страны вручался общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования» тем труженикам, которым удалось достигнуть высоких годовых результатов. В 1973 году награду получила аппаратчик цеха Е-2 Н.П. Корабельникова, в 1974–75 гг. ее удостоились передовики гр. М.Т.А. Ротанина и В.А. Хомченко, а также Н.Н. Коростелев (4-4а). Их значки находятся в музее.

В 1974 году появились звание и знак «Ударник пятилетки», соответственно, относившиеся к IX (1971–75 гг.), X (1976–1980 гг.), XI (1981–86 гг.) и XII (1986–90 гг.) пятилеткам. Эти награды вручались людям, добившимся наиболее высоких трудовых показателей во Всесоюзном соцсоревновании и досрочно выполнившим пятилетние задания. Свои знаки «Ударник 9 пятилетки» передали музею Т.А. Ротанина, В.А. Хомченко

и М.Н. Гицак (также гр. М). Знаки, полученные за достижения в X и XI пятилетках, появились в музее благодаря тому же Н.Н. Коростелеву.



Движение ударников зародилось в 1930-е годы. Самые известные ударники: шахтер Алексей Стаханов, машинист паровоза Петр Кривонос, трактористка Паша Ангелина, сталевар Макар Мазай.

«Победитель соцсоревнования» был общесоюзным значком, но существовали также республиканские и отраслевые значки. Так, запечатленный на снимке значок «Отличник социалистического соревнования Министерства строительства РСФСР» принадлежал участнику строительства завода А.А. Козлову (трест №1), а знак «Отличник миннефтехимпрома СССР» – уже упомянутому нами В.Ф. Нечто (гр. М).

ОТДЕЛЬНОЙ СТРОКОЙ

Есть в коллекции музея значки «За активную работу в профгруппе» Н.П. Корабельниковой, знак ВЦСПС «Наставник молодежи», выданный слесарю КИПиА В.А. Недозорову, значок депутата райсовета слесаря КИП А.Г. Наместникова, значок участника XXVII съезда КПСС директора завода В.В. Юдина, знак «Отличник Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов» 1978 г., значки ГТО, «Комсомольская стройка», значки к юбилейным датам завода (5, 10, 20 лет предприятию).

Сейчас советские значки – достоинство фалеристов-историков, реконструирующих ушедшую эпоху по этим ее материальным свидетельствам. Мы будем рады, если наши читатели помогут пополнить коллекцию музея!

Ирина НИКИШОВА



Предприятия и руководители Группы компаний «Титан» постоянно находятся в фокусе внимания региональных и федеральных СМИ. Эхо деятельности компании в первой половине года – в результатах мониторинга, который проводится департаментом по связям с общественностью АО «ГК «Титан».

ЭХО ПОЛУГОДИЯ

ФАКТЫ И ЦИФРЫ:

Зафиксирован значительный рост упоминаний Группы компаний, ее проектов и руководителей в СМИ, а также увеличение количества информационных запросов. СМИ охотно цитируют новости, подготовленные пресс-службой компании.

СКОЛЬКО?

1 837 – общее количество зафиксированных сообщений, более трети из них содержат название компании в заголовке. **370** федеральных и региональных электронных, печатных изданий, а также теле- и радиоресурсов опубликовали информацию о «Титане». **3** видеосюжета вышло в новостных выпусках регионального телевидения. **91** новость с упоминанием «Титана» была размещена на сайтах органов власти различных уровней (для ср. – в I полугодии 2016 г. – **47**), из них **71** новость с упоминанием «Титана» была размещена на портале регионального Правительства «Омская губерния», **16** – на сайте Администрации Омска. **236** раз СМИ упомянули имя основателя ГК «Титан» Михаила Сутягинского.

ЧТО?

Больше всего СМИ упоминали ГК «Титан» в контексте следующих тем:

- ГК «Титан» и «Полиом» – крупнейшие налогоплательщики региона
- увеличение объемов производства ООО «Полиом» по итогам 2016 г.
- участие ХК «Титан» в федеральном этапе Ночной хоккейной лиги в г. Сочи
- участие Михаила Сутягинского в Инвестиционном форуме (г. Сочи)
- визит на площадки ГК «Титан» участников апрельского Бизнес-форума «Промышленные кластеры: драйвер регионального развития»
- вклад предприятий ГК «Титан» в рост показателей объемов производства в регионе
- старт промышленного производства новой марки латекса на ПАО «Омский каучук».

КТО?

Еженедельно в пресс-службу ГК «Титан» поступает несколько запросов от журналистов региональных, федеральных и даже иностранных СМИ. В ответ на такие запросы готовятся не только ответы и комментарии, но порой и полноценные интервью. Своими рассуждениями о векторе развития химпрома в России делился Михаил Сутягинский, с которым беседовал корреспондент Экспертно-аналитического центра Союза Нефтегазпро-

мышленников России. Валерий Бойко ответил на вопросы корреспондента отраслевого издания «Промышленность Омска» о синтезе нефтехимии и аграрной промышленности, экологии и социальной политике компании. О том, как будет развиваться производство полипропилена, рассказывал его генеральный директор Павел Евдокимов в интервью газете «Коммерческие вести». Запросы исходили от федеральных, областных и городских телекомпаний; федеральных информагентств; новостных электронных и отраслевых СМИ, а также деловых изданий.

ГДЕ?

61 информационное сообщение появилось на сайте ГК «Титан». **37 255** уникальных пользователей посетили наш сайт. Максимальное количество посетителей за месяц – **8101** – зафиксировано в марте, когда в регионе резко ухудшилась экологическая обстановка, и внимание прессы было приковано к нефтехимическому предприятиям. **149** постов было опубликовано на странице ГК «Титан» в сети «ВКонтакте» (vk.com/gc_titan). Самым популярным стал пост от 20 марта по итогам конкурса «Мисс «Омский каучук-2017». На конец июня в сообществе состоялось **456** человек. 23 августа в Группу вступил 500-й участник. Присоединяйтесь и вы!

Ирина НИКИШОВА, Светлана СВЕТЛОВА



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В период с 18 по 21 июля 2017 года был проведен первый надзорный аудит интегрированной системы менеджмента ООО «Полиом» – совместного предприятия ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти». Экспертами зафиксировано устойчивое развитие системы менеджмента.

Ведущие аудиторы международного сертификационного органа Bureau Veritas Certification Russia Надежда Соколова и Александр Большаков аудировали систему менеджмента (СМ) ООО «Полиом» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007.

Для Надежды Соколовой это был уже второй визит на молодое нефтехимическое предприятие: в 2016 году она входила в команду, осуществлявшую сертификационный аудит системы менеджмента «Полиома». Ранее Надежда Максимовна участвовала в аудитах ПАО «Омский каучук» и АО «ГК «Титан».

«Аудит прошел в благоприятной обстановке, опытные высококвалифицированные аудиторы работали оперативно, спорные моменты отсутствовали. Эксперты положительно отзывались о наших мероприятиях по улучшению системы менеджмента:

за истекший год мы ввели достаточно много инструментов, развивающих систему, – комментирует итоги аудита начальник отдела менеджмента ООО «Полиом» Оксана Желтова. – Они оценили качественную и результативную проработку корректирующих мероприятий на складе готовой продукции и внедрение различных мер, митигирующих (уменьшающих – «Э²²») риски в области охраны труда и производственной безопасности. По результатам работы на заключительном совещании аудиторы сделали акцент не просто на улучшении системы менеджмента, а на устойчивом ее развитии – формулировка, которая, по их признанию, применяется редко, в случаях, когда достигнуты ощутимые результаты».

Согласно отчету экспертов, система менеджмента ООО «Полиом» демонстрирует результативность. Среди ее сильных сторон – лидерство и приверженность высшего руководства

поддержанию и повышению результативности системы менеджмента, высокий профессионализм и компетентность персонала, а также ориентация на повышение удовлетворенности заинтересованных сторон. На каждый вопрос аудиторов работники предприятия давали исчерпывающие ответы, демонстрируя понимание и мотивацию к дальнейшему развитию системы менеджмента.

Отдельно экспертами были отмечены внедрение инструмента развития культуры производства «Улучшение малыми шагами» и проработка условий и порядка осуществления отгрузки для обеспечения соответствия действующим законодательным требованиям по организации транспортировки грузов. По заключению аудиторов, система менеджмента ООО «Полиом» рекомендована к продолжению сертификации.

«Система должна совершенствоваться непрерывно. Нами скорректированы планы развития СМ на 2017-18 годы, в них мы учитываем не только рекомендации Bureau Veritas, но также и результаты аудита, проведенного участниками совместного предприятия в мае этого года, – заключает генеральный директор завода Павел Евдокимов. – Корректирующие меры уже разработаны и одобрены, все мероприятия направлены на развитие системы. Мы будем продолжать дальнейшее развитие внедренных методик и применять лучшие мировые практики для совершенствования нашей системы менеджмента».

Следующий надзорный аудит СМ намечен на лето 2018 года.

Подготовила Ирина НИКИШОВА

Полгода УМШ

В конце февраля 2017 года на «Полиоме» внедрена система «Улучшение малыми шагами» (УМШ). Работники предприятия с энтузиазмом восприняли ее появление. За шесть месяцев функционирования УМШ подано 181 предложение.

Импульс УМШ подействовал на все подразделения. Максимальную вовлеченность и активность продемонстрировали в лаборатории производственного контроля (показатели определяются соотношением количества инициаторов идей и самих идей к общему количеству работающих в подразделении). По количеству поданных идей – 71 – лидируют работники цеха по производству полипропилена.

«Вне зависимости от принятого решения, все авторы идей получили обратную связь. Все предложения зарегистрированы в Едином фонде

идей, – разъясняет заместитель генерального директора – директор по производству ООО «Полиом» Алексей Созонов. – 63 предложения на сегодняшний момент принято, 26 идей уже реализованы. Некоторые идеи были отклонены из-за того, что затраты на их внедрение превышали установленный порог в 50 тыс. рублей. Такие мероприятия мы включили в бюджет (ПОФ) на 2018 год, и они обязательно будут реализованы».

Авторы реализованных идей получают поощрения, а самые активные «улучшатели» по итогам года удостоятся корпоративных наград.

Парой строк

27 июля

заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Полиом» Игорь Тихонов в качестве содокладчика принял участие в совещании по проекту «Создание производства титан-магниевого катализатора полимеризации олефинов». Инициатором проекта выступает ООО «Томский завод катализаторов» при поддержке «РОСНАНО». Совещание с привлечением предприятий – потенциальных потребителей катализаторов под руководством заместителя директора Департамента государственной энергетической политики Александра Митрейкина прошло в Министерстве энергетики Российской Федерации. Участники обсудили текущий статус проекта и возможные варианты взаимодействия.

округа, на которую занесли имена 20 представителей трудовых коллективов предприятий округа. В числе достойных омичей – главный технолог Омского завода полипропилена Дмитрий Селезнев. Дмитрий Владимирович – участник строительства и пуска завода «Полиом», а также внедрения проектов, направленных на снижение экологического воздействия завода на окружающую среду. Он неоднократно награждался корпоративными и ведомственными наградами.

В августе

в ООО «Полиом» продолжалась работа по подготовке к выполнению строительного-монтажных работ по ранее согласованным инвестиционным проектам: на завершающей стадии изготовления находится оборудование узла компримирования отходящих легких газов, а также реактор для узла полировочной очистки ППФ, проводится согласование и приемка необходимой проектно-сметной документации, ведется комплектация материалами к остановочному ремонту. Все оборудование производится по индивидуальному заказу, поставка ожидается в сентябре. Монтаж фундаментов и необходимые врезки в трубопроводы планируется выполнить в остановочный ремонт, что позволит завершить реализацию проектов в IV кв. 2017 года.



Дмитрий Селезнев и глава CAO

2 августа

торжественно открылась Доска почета Советского административного



Крупнейший инвестор

Правительство Омской области отметило «Газпромнефть-ОНПЗ» в числе крупнейших инвесторов региона.

Диплом за активную инвестиционную деятельность в 2016 году предприятию вручил Губернатор Омской области Виктор Назаров.

В 2016 году Омский НПЗ ввел в эксплуатацию автоматизированный терминал по приготовлению и отгрузке СУГ. Осуществлено строительство парка реактивного топлива, реконструкция установки регенерации серной кислоты, запуск ГПП.

Масштабная программа модернизации Омского НПЗ осуществляется «Газпром нефтью» с 2008 года. В настоящее время на заводе реализуются проекты второго этапа программы. Совокупный объем инвестиций до 2020 года – свыше 300 млрд рублей.

СИБУР

Президенту о проекте

Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов рассказал президенту России Владимиру Путину о проекте Амурского газохимического комбината (ГХК).

После участия в церемонии закладки первого фундамента Амурского ГПЗ Владимир Путин провел совещание по вопросам реализации инвестпроектов в Дальневосточном федеральном округе. В ходе встречи Дмитрий Конов рассказал Президенту о планах по строительству Амурского ГХК, который будет производить востребованный в Азии полиэтилен. Проектная мощность предварительного составит около 1,5 млн тонн в год. Он отметил, что темп, аналогичный строительству «ЗапСибНефтехима», компания в состоянии держать и в Амурской области, однако решение о реализации проекта еще не принято.



ЭНЕРГИЯ ДВИЖЕНИЯ

Энергетик ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Игорь Серков трудится в ГК «Титан» уже 15 лет. За это время он успел поработать водителем и электриком, зарекомендовал себя как рационализатор и всегда был убежден, что активная жизненная позиция – это залог успеха для каждого человека.

Родом Игорь из поселка Актау (Карагандинская область, РК). В Актау функционировали крупные цементный и шиферный заводы. Рано потеряв отца, в 14 лет он принял на свои плечи заботу о маме и двух сестрах. Работы на долю юноши выпало немало, но именно это позволило ему закалить характер и воспитать в себе мужчину, заботливого отца и мастера своего дела.

ПУТЬ В «ТИТАН»

Закончив школу в 1997 году, Игорь отправился покорять вуз – Караган-

динский металлургический институт. «Долго выбирал специальность, остановился на профессии инженера-электрика, – рассказывает он. – Сделал я это по совету дедушки, который трудился главным энергетиком на шиферном заводе. Кстати, данный вуз окончил и президент РК Нурсултан Назарбаев». Поступив на специальность «Электропривод и автоматизация технологических комплексов», он параллельно получил права и стал подрабатывать частным извозом, чтобы помогать родным. «Кто хочет работать – тот найдет себе дело», – уверен Игорь.

Выпускники института, как правило, отправлялись трудиться на местный Карагандинский металлургический комбинат, но Игорь сразу после получения диплома перебрался в Омск – парню, который вырос в поселке, а учился в небольшом городке, столица Прииртышья показалась настоящим мегаполисом. «Еще в школе я познакомился с девушкой Леной. Она переехала на север, а я поступил в институт. В Омске наши дороги вновь пересеклись, а спустя два месяца мы сыграли свадьбу», – улыбаясь, признается Игорь.

Практически сразу же в его омской жизни появилась Группа компаний «Титан»: тесть Владимир Пустовой предложил молодому человеку попробовать свои силы в качестве водителя на предприятии «ИНВЕСТХИМПРОМ».

ОПЫТ НА ПРАКТИКЕ

Работать приходилось по всей Группе компаний: где требовался водитель,

туда Игоря и отправляли. Через год освободилась должность электрика, и он перешел в подчинение к Владимиру Пустовому, который на тот момент работал главным энергетиком предприятия: «Он, по сути, и был моим наставником. Сразу обозначил свою позицию: ходи за мной везде и спрашивай, но через год сам должен все знать и во всем разбираться».

Работы в ту пору хватало – в зону ответственности Игоря Серкова и Владимира Пустового входили офис ГК «Титан» на Нефтезаводской, а также объект на Комбинатской и три автозаправки. Кроме того, они электрифицировали помещение для техосмотра и грузовой отсек, где ремонтировали фуры. «Разработка проектных решений по установке щитков, расположению подъемного оборудования и подключение всего этого к сети – дело серьезное, приходилось и вечеровать, и по выходным трудиться, – вспоминает Игорь. – Энергетика – очень ответственная специальность. С электричеством человек может ошибиться только один раз, без должной подготовки и практических навыков в этой сфере делать нечего».

В 2010 году он был переведен на должность энергетика 5-й группы по электробезопасности (5-я группа – наивысшая категория, позволяющая работать на объектах с напряжением до и свыше 1000 Вольт – прим. «Э22»). Ежегодно Игорь проходит обучение в специализированных учреждениях для подтверждения своего энергетического класса. Он также входит в комиссию «ИНВЕСТХИМПРОМа», которая проводит аттестацию работников предприятия по 1-й и 2-й группе электробезопасности. Не останавливаясь в саморазвитии, Игорь освоил новое направление: монтаж систем вентиляции и кондиционирования.

В ведении Игоря Серкова находятся также тепловые энергоустановки, система канализации, водоснабжение, отопление, стационарная и мобильная связь. Во время визита корреспондентов редакции на столе Игоря Юрьевича как раз лежали чертежи системы канализации: «На территории большегрузная машина наехала колесом и продавала крышку колодца.



Спорт в жизни Игоря Серкова

Дал задание сантехнику, чтобы провел восстановительные мероприятия».

Сегодня в его подчинении находится два человека – сантехник Роман Мануйлов и электрик Василий Седельников. Каждое утро небольшой, но сплоченный коллектив начинает с планерки-пятиминутки: «Ежедневно в восемь утра мы проводим такие мини-совещания, размечаем свой день. Это дисциплинирует и людей, и меня, ведь порядок должен быть во всем». Слова Игоря Юрьевича не расходятся с делом: к каждой поставленной задаче он вместе с подчиненными подходит ответственно, стараясь выполнить все качественно и в срок.

РАЦИОНАЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Наш герой в числе тех, кто во всем стремится приносить пользу родному предприятию. В активе Игоря Серкова – внедренное рацпредложение по системе экономии энергоресурсов, заключающееся в сокращении сроков потребления предприятием пара и уменьшении диаметра трубы, по которой идет пар, с 57 до 32 мм. «В том количестве, в котором мы получали, он был не нужен, – поясняет Игорь. – Действительно необходим нам пар не круглый год, а только 6 месяцев».

Благодаря рацпредложению удалось добиться существенной

экономии – до 1,5 млн рублей за один отопительный сезон, а сам рационализатор был отмечен благодарственным письмом ГК «Титан». Сейчас он занимается еще одним проектом – счетчиками тепла на горячую воду. Это позволит контролировать расход ценного ресурса и существенно (на 1 млн рублей) снизит финансовую нагрузку на «ИНВЕСТХИМПРОМ».

ЗАРЯЖЕННЫЙ СПОРТОМ

«Спорт – отличная возможность заявить о себе. Нельзя стоять за спинами и бояться высунуться», – считает Игорь.

Успешно выполняя свои должностные обязанности, он ведет спортивную деятельность на предприятии, участвует в благотворительных акциях Группы компаний (так, Игорь посещал БЦ «Радуга» в рамках акции «Марафон добра» – прим. «Э22»). Будучи физоргом, он собирает команду на спортивные состязания титановской спартакиады и ведет ее за собой. Футбол, волейбол, плавание, лыжи, дартс, пулевая стрельба, участие в Сибирском международном марафоне – батарейка энергетика ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» заряжена по полной. «Спорт люблю с детства. Мой дядя был мастером спорта по спортивной гимнастике, он обучал меня основам акробатической техники. Летом всегда играли в футбол и волейбол, ходили на турники, зимой – хоккей и лыжи. Сами заливали каток и крутились под одним фонарем допоздна», – вспоминает Игорь.

Любовь к спорту он прививает и детям: вместе с сыном и дочкой постоянно катаются на велосипедах в Советском парке.

Николай Калюк

управляющий директор ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

«Игорь – настоящий профессионал, способный решить любую поставленную перед ним задачу. Он заряжает своей энергетикой окружающих, с энтузиазмом подходит и к работе, и к общественным мероприятиям. Улучшения, внедренные им на предприятии, дают экономический эффект, что лишний раз подчеркивает – на такого специалиста можно положиться».

Максим ГРЕЧАНИН

СТРАНИЦА МЕНДЕЛЕЕВА

Книга

LEVEL



Л. СТРЕЛЬНИКОВА «ИЗ ЧЕГО ВСЕ СДЕЛАНО. КНИГА О ВЕЩЕСТВЕ»

Книга написана к.х.н., редактором журнала «Химия и жизнь» Любовью Стрельниковой. Издание увидело свет в 2011 году, объявленном в России Годом химии. Адресована прежде всего детям, но будет интересна и взрослым, которых в свое время не смогли увлечь школьные учителя.

Электронная версия: нет

Фильм



«КОВЧЕГ ИДЕЙ. САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИДЕИ ХИМИИ»

Производство: Sci-One TV
Год: 2017

Команда популяризаторов науки выпустила серию «Ковчег идей», в которой кратко и доступно рассказывается самое важное из основных наук – в том числе химии. В 25 минут эфирного времени авторы уложили ключевые понятия химии, которые должен знать любой образованный человек.

LEVEL



З. ШПАУСЦУС «ПУТЕШЕСТВИЕ В МИР ОРГАНИЧЕСКОЙ ХИМИИ»

Книга, изданная 50 лет назад, читается легко и увлекательно. Это цепь рассказов о формировании органической химии и ее практических успехах. Удачно дополняют книгу многочисленные шуточные иллюстрации, а также упрощенные схемы лабораторных приборов и процессов.

Электронная версия: да

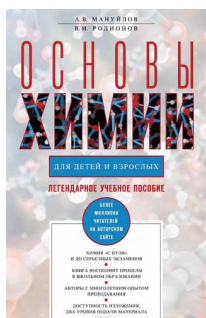


«100 ВЕЛИЧАЙШИХ ОТКРЫТИЙ. ХИМИЯ»

Производство: Discovery
Год: 2004

Путь человечества – это хроника открытий, которые меняли историю. Находки, перевернувшие представление о мире и повлиявшие на ход эволюции (!), были сделаны в разных науках. Не стала исключением и химия: 13 открытий – от кислорода до фуллеренов – в проекте Discovery.

LEVEL



А. МАНУЙЛОВ, В. РОДИОНОВ «ОСНОВЫ ХИМИИ»

Новосибирские ученые создали настоящий учебник для детей и взрослых. Основы современной химии изложены здесь не только в самой доступной форме, но и весьма системно. Прочитав эту книгу вдумчиво, вы сможете даже подготовиться к серьезным экзаменам. Чем не шаг к смене профессии? На наших заводах есть вакансии!

Электронная версия: да



«ХИМИЯ. ИЗМЕНЧИВАЯ ИСТОРИЯ»

Производство: BBC
Год: 2010

Это три увлекательные, почти детективные истории – «Тайны материи», «Скрытый порядок» и «Вывождающая силы природы». Пройдитесь по следам открытий, опасных и захватывающих, узнайте, как был найден код к одному из самых сложных шифров Вселенной, исследуйте современную «алхимию» – науку о покорении сил природы человеком.

Так уж получилось, что многие из нас, работая в нефтехимической компании, не имеют химического образования. Как часто нам приходится слышать вопросы: «А что такое МТБЭ?», «Что служит сырьем для латекса?», «Зачем нужен изопропилбензол?» К счастью, нам повезло жить и работать в эру информационной открытости, когда каждый работник может сам расширить свой кругозор. В этом номере мы решили рассказать об информационных ресурсах, посвященных науке химии.

YouTube-канал



«ПРОСТАЯ НАУКА»

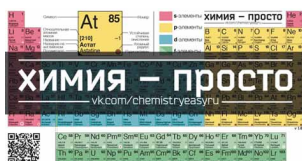
Зрелищные опыты из подручных «химреагентов» (соль, сахар, сода, крахмал, нашатырный спирт и т.д.) – начните с практики, а интерес к теории, как и аппетит, придет по ходу процесса. Свыше 50 сверхкоротких (до 3 минут) роликов, многие из которых можно повторить в домашних условиях.

Поучительное рядом



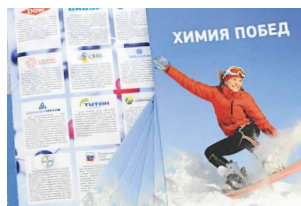
ЛЕКТОРИЙ «МИФЫ О ХИМИИ»

Где: Учебный класс АО «ГК «Титан», корпоративный музей. Посетите одну из лекций «Мифы о химии», которые проводятся работниками ГК «Титан» в корпоративном музее и учебном классе (Губкина, 22, каб. 101). Вы узнаете, чем синтетические каучуки могут быть лучше натуральных, а полипропиленовые ковры – практичнее шерстяных.



«ХИМИЯ – ПРОСТО»

На самом деле – нет, но автор честно предупредил, что слово «просто» он может толковать по-своему. Ролики, содержащие теоретическую и практическую части, увлекательны. Краткость, экшн, юмор – и рука сама «репостит» видео, несмотря на наличие в нем сложных графиков и терминов.



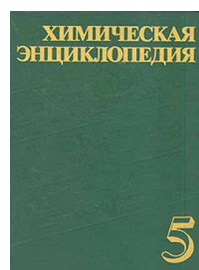
ВЫСТАВКА «ХИМИЯ ПОБЕД»

Где: Музей спорта. В Музее спорта (Масленникова, 142/1) в сентябре начнет работу уникальная экспозиция ГК «Титан» – «Химия побед». Здесь будут представлены не только результаты спортивных достижений титановских предприятий, но и информация о том, как современная химическая промышленность помогает развиваться спорту высоких достижений.



«ХИМИЯ ДЛЯ ЧАЙНИКОВ»

Проект профессора Бориса Бояршинова, автора порядка 1000 научно-популярных лекций о естественных дисциплинах. 40 роликов по 45 минут помогут погрузиться в науку тем, кто предпочитает видео тексту. Из океана знаний вы выплывете новым человеком (подсказка – не амфибией).



ХИМИЧЕСКАЯ ЭНЦИКЛОПЕДИЯ, 1988-98

Где: Техническая библиотека ПАО «Омский каучук». Энциклопедия в пяти томах знакомит читателя с основными законами и понятиями теоретической химии, классами и группами химических соединений, важнейшими их представителями, реакциями, технологическими процессами и аппаратами, промышленными материалами.

Бонус! Проект «Истории из будущего» с Михаилом Ковальчуком на «5 канале». В архиве на сайте – передачи о биотопливе, «зеленой» химии, композитах и т.д.

Екатерина ЗАДВОРНОВА



ВСЕ СТРАНЫ В ГОСТИ

Студенты омских вузов и колледжей, а также школьники любят бывать с экскурсиями на предприятиях ГК «Титан». Этим летом размах стал беспрецедентным: в июле в гости «напросились» участники Российско-Китайского студенческого бизнес-инкубатора, а спустя месяц – слушатели Летней школы русского языка и страноведения России при ОмГТУ.

ПРИВЕТ, ЦИНДАО!

11 июля участники Российско-Китайского студенческого бизнес-инкубатора из города Циндао (КНР) осмотрели установку воздухоразделения (ПАО «Омский каучук»), позволяющую обеспечивать заводы «Омский каучук» и «Полиом» особо чистым азотом, совершили обзорную поездку на Омский завод полипропилена, а также посетили корпоративный музей, где им рассказали об истории ГК «Титан». В состав делегации вошли представители сельскохозяйственных, торговых и логистических компаний и Циндао-

ского технологического университета в сопровождении представителя Министерства экономики Омской области и волонтеров ОмГПУ.

«Мы уже побывали на пяти омских предприятиях. Сегодня здесь мы увидели современное и модернизированное оборудование с достаточно эффективной системой управления. Нефтехимический комплекс Омска очень развит, – отметил глава делегации, руководитель ассоциации содействия молодежному предпринимательству Циндао Го Цян. – Нефтехимическая отрасль нам интересна,

так как многие китайские компании покупают продукцию у российских производителей».

НА ЯЗЫКЕ ХИМИИ

7 августа программа пребывания иностранных любителей русского языка и словесности (46 студентов из 22 стран мира), помимо визита на заводы «Полиом» и «Омский каучук», также включала экскурсию в корпоративный музей. На вопросы гостей отвечали экскурсоводы – журналисты АО ГК «Титан» Татьяна Воронова и Максим Гречанин.

Современный «Полиом», с которого и начался визит, впечатлил гостей уровнем экологической защиты и промышленной безопасности.

Затем обзорная экскурсия продолжилась на заводе «Омский каучук», который в этом году отмечает 55-летие. Гостям промышленного гиганта рассказали о работе лабораторий завода и цехов по производству каучуков и латексов, а также МТБЭ. Визитеры были поражены масштабами предприятия, его богатой историей и географией поставок продукции. Еще бы – потребителями омского каучука являются не только отечественные заводы, но и страны СНГ, Европа (Чехия, Венгрия, Польша, Финляндия) и государства Азии.

В корпоративном музее гости рассмотрели экземпляры продукции – каучуки, колбы с латексом, пропиленом и т.д. Образцы полипропилена марки PP H030 GP они взяли на память.

Виктор Сабо, прибывший в Омск из Венгрии, поделился эмоциями: «Завод «Омский каучук» запомнится надолго, ведь я никогда не видел таких больших предприятий. В музее я особенно заинтересовался подарками от делегатов венгерского завода ПЕМЮ. «Полиом» – очень современный и красивый! Приятно удивило, что перед административными зданиями предприятий растет так много цветов».

После знакомства с производством состоялась лекция на русском языке в рамках образовательного проекта ГК «Титан» «Мифы о химии». Ученики Летней школы узнали, какие виды пластика безопасны при нагревании, в чем польза синтетических волокон и т.д. Для полноценного усвоения материала студентам раздали одноименную брошюру «Мифы о химии: правда и вымысел» на русском и английском языках.

Александра Козулина
куратор проекта
от ОмГТУ

«Несмотря на то, что тема достаточно специфичная, я уверена, что экскурсия и урок были полезными для наших иностранных гостей. Язык химии – это международный язык науки, а он порой понятен и без перевода».

Татьяна ВОРОНОВА,
Екатерина ЗАДВОРНОВА,
Ирина НИКИШОВА

ИНВЕСТХИМПРОМ



Общество с ограниченной
ответственностью



Группа
компаний
«Титан»

АВТОЦЕНТР «ТИТАН» ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГИ:



мелкосрочный
ремонт



диагностика
всех систем



ШИНОМОНТАЖ



замена технических
жидкостей



помощь в подборе
и покупке запчастей



ТЕХОСМОТР

ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ГК «ТИТАН»

СКИДКА*
10%

Для автомобилей ВСЕХ марок



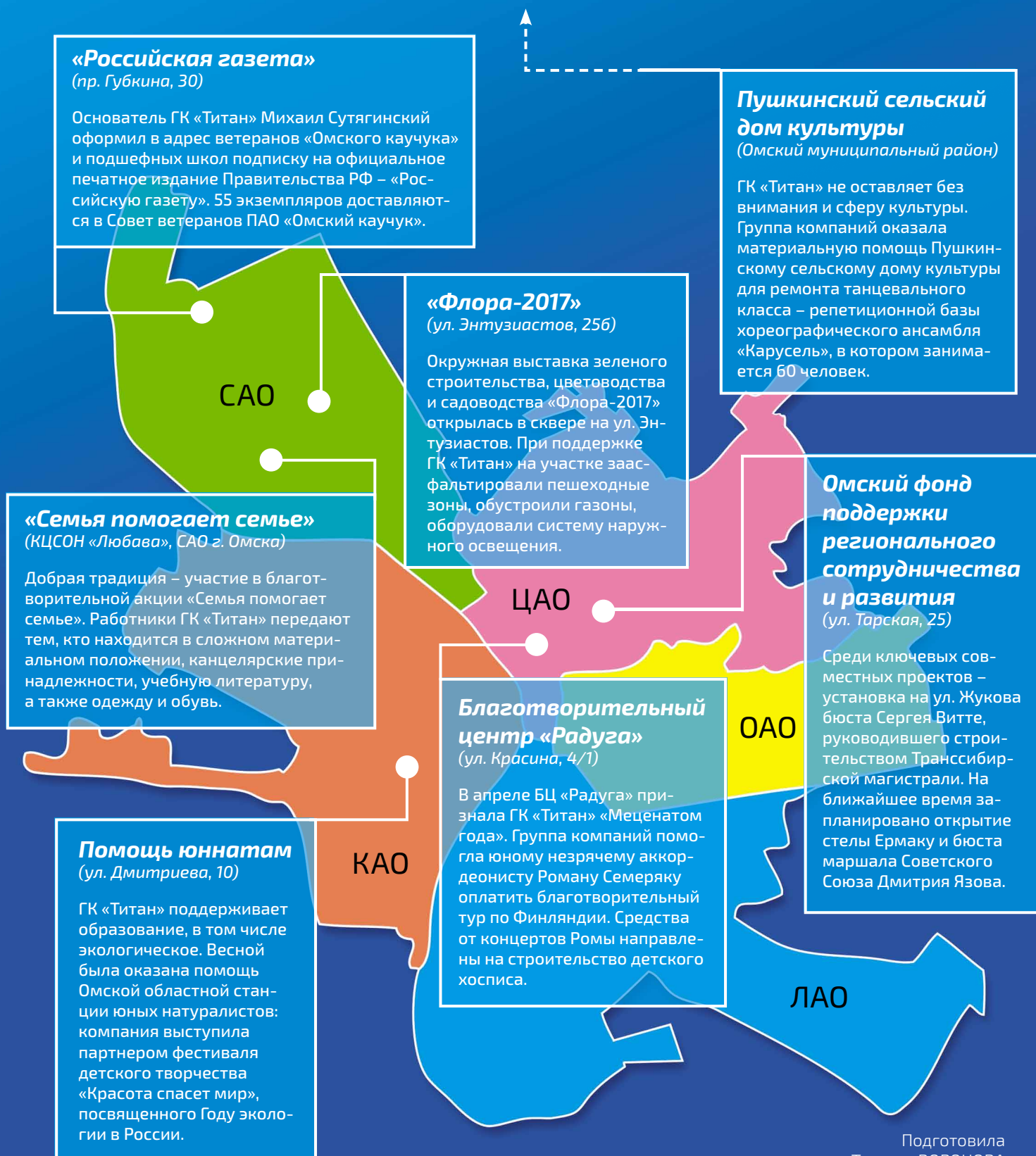
77-50-20
77-68-71

ул. Комбинатская, 35/2
пн.-пт., 9:00-18:00

*Кроме техосмотра и помощи
в подборе и покупке запчастей
Реклама. 017_003

ГЕОГРАФИЯ ДОБРА

С момента основания ГК «Титан» руководствуется принципами социальной ответственности: реализованы сотни благотворительных проектов, оказывается спонсорская помощь значимым общественным мероприятиям. В 2017 году на карте города и области появилось 7 точек, где «Титан» помог сотворить добро.



ДАР РУЧНОЙ РАБОТЫ

Украшения с эмалью любят и ценят за яркий и неповторимый дизайн, и, что немаловажно, за приемлемую цену. Несомненным плюсом является и то, что такие украшения легко подбирать в зависимости от индивидуальных предпочтений и различных нарядов.

Украшение с эмалью является результатом кропотливого и усердного труда мастера-эмальера. Над одним изделием специалист может работать целый день. В связи с тем что украшение с эмалью – ручная работа, точность и выверенность каждого движения являются неотъемлемой частью процесса. Особенно это касается парных изделий – сережек или запонок, которые должны быть одинаковыми. Ювелиры различают две техники нанесения эмали: холодную и горячую.

ХОЛОДНАЯ ЭМАЛЬ

Жидкая двухкомпонентная эмаль смешивается в определенных пропорциях с катализатором и образует кремообразную пасту. В процессе работы художник смешивает эмали, чтобы получать различные оттенки цвета.

Затем при помощи специального инструмента – цанги, или заостренной деревянной палочки эмаль наносится на поверхность металла и застывает в течение 48 часов при комнатной температуре. При температуре 70°C время сушки уменьшается до 20 часов.

ГОРЯЧАЯ ЭМАЛЬ

Техника нанесения горячей эмали – более сложный и кропотливый процесс. Сначала художник растирает в ступке пластины эмали до порошкообразной массы, смачивает полученное вещество водой и перемешивает его в однородную пасту. Следующий шаг – нанесение эмали на металл и обжиг в печи при температуре от 700 до 900°C в зависимости от вида и цвета эмали.

Во время этого процесса порошок сплавляется в цветной стекловидный слой и становится либо прозрачным, либо «глухим» (непрозрачным). После полного застывания изделие шлифуется и повторно отправляется в печь, чтобы обеспечить идеально гладкую поверхность. Украшение может подвергаться термической обработке от 5 до 100 раз, а мастер, основываясь на собственном опыте, регулирует время и температуру обжига.

УХОД ЗА ИЗДЕЛИЯМИ

Для того чтобы сохранить яркость эмалевых красок, достаточно соблюдать несколько простых правил.

1. Важно помнить, что декоративное покрытие – это тонкий слой стекла, на котором из-за механического воздействия могут образовываться сколы и трещины. Поэтому изделия не рекомендуется ронять.

2. Ювелирная эмаль боится прямых солнечных лучей и перепада температур. Отправляясь на пляж, в сауну, баню или солярий, украшение оставьте дома.

3. Повреждения эмали может вызвать контакт с любыми моющими средствами, содержащими кислоты, щелочи и хлор. Взаимодействие с косметикой (кремы, лосьоны, шампуни и т.п.) и морской водой также губительно для таких украшений.

4. Изделия с эмалью рекомендуется хранить отдельно, чтобы их поверхность не соприкасалась с другими металлами.

5. Чтобы украшение сохраняло свой блеск, его следует мыть в прохладной воде с добавлением нашатырного спирта. Для чистки эмали можно использовать мягкую щеточку и зубной порошок, после чего украшение необходимо промыть в чистой воде и протереть мягкой тканью.

Тонкая специфика эмали нашла отражение в коллекции украшений Sokolov, разработанной в лучших традициях мировых ювелиров-эмальеров и подтвержденной специальным сертификатом соответствия. Ювелирные шедевры с эмалью ждут омичей в магазинах «Ювелирторга».



Коллекция Etude

ювелирного бренда Sokolov



Яркие и незабываемые полотна Клода Моне заиграли новыми красками. Живые цвета, узнаваемые сюжеты и искусная работа ювелиров — в утонченных украшениях для истинных ценителей прекрасного.

ПОЛИГРАФ И Я

30 июня газете «Элемент²²» исполнилось 7 лет. Семь раз отмерь и один раз отметь – решил коллектив редакции. Собрав внештатных корреспондентов, 07.07 мы отправились в типографию «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»), чтобы посмотреть, как рождается печатное слово – слово, которое вы читаете.



СТР –

англ. computer-to-plate. Технология изготовления печатных форм с помощью засветки металлических пластин лазерным лучом и проявки.

Офсет –

способ печатания, при котором краска с формы передается на промежуточный резиновый вал, а с него – на бумагу.

СМΥК –

англ. cyan, magenta, yellow, key. Четырехцветная модель формирования цвета при печати.

Друзья редакции, которые не смогли в назначенный час поехать в зеленом автобусе на поиски смыслов, узнают детали экскурсии из этого очерка.

По дороге в типографию участники отвечали на вопросы по истории и практике полиграфии: например, на каком материале впервые начали печатать книги, как оценивается белизна бумаги, какие форматы изданий существуют, как обозначается цветность – всего порядка 30 заданий.

Путешествие имело и краеведческий оттенок – мы побывали в старинном кирпичном здании по адресу: ул. Булатова, 37. В этом жилом доме С.М. Иванова, построенном на рубеже XIX-XX веков, в прошлом располагались столярно-кузнечные мастерские. В 1994 году здание было внесено в список объектов культурного наследия регионального значения. Сейчас здесь размещается часть печатного оборудования типографии и работают верстальщики. Отреставрированное, ухоженное здание является гордостью «Золотого тиража», а вот его близнецу – еще одному дому Иванова, стоящему по соседству (ул. Булатова, 39), повезло меньше: строение медленно разрушается.

АЗЫ ПОЛИГРАФИИ

Мы постигали их не только на Булатова, 37, но и в корпусе на ул. Производственной, где в глазах рябило от разнообразного оборудования. Отдельное спасибо экскурсоводам: технический директор компании Максим Зуев и директор по качеству Татьяна Лянгасова позволили нам прикоснуться к искусству перенесения изображения с компьютера на бумагу. В «Золотом тираже» над этим трудятся более 50 человек.

Сначала подготовленный электронный файл передается на СТР-устройство вывода. Для каждого из цветов СМΥК выводится отдельная пластина.

Затем формы устанавливаются в печатную машину. Прапраправнучка

детища Иоганна Гутенберга, японская офсетная машина Roland обеспечивает скоростную печать формата В1 (707x1000 мм). После сушки листы отправляются на пост-обработку. Для нашей газеты это резка, листоподбор, фальцовка и брошюровка (скрепление на скобу). Для другой продукции перечень финишных работ может быть расширен до бесконечности: лакирование, тиснение, биговка, фольгирование, золочение обреза, ламинирование, шитье на нитки, склеивание, установка переплета и т.д. Для каждого вида работ имеется специальная техника, а к печати подключаются еще две офсетные машины меньшего формата: японская Komori и ее старший немецкий товарищ Heidelberg.

Готовый тираж упаковывается и на всех парах мчится в «Титан», чтобы читатель взял в руки интересный, яркий, пахнущий свежей типографской краской номер «Э²²».

«Настолько близко к профессией полиграфиста я познакомилась впервые. И если честно, мне стало немного стыдно, что раньше я не задумывалась над тем, сколько труда вложено в оригинально оформленные книги, красивые журналы, листовки, визитки или меню в ресторанах, – отметила начальник службы по персоналу и общим вопросам ООО «Полиом» Елена Шинкаркина. – Многие операции выполняются вручную, и для изготовления полиграфических шедевров требуется настоящее мастерство. Спасибо за экскурсию всему коллективу типографии».

P.S. Вот так познавательный прошел День рождения нашей газеты. Кстати, это не единственный праздник, с которым редакция принимает поздравления. Признаться в любви к «Э²²» вы можете 20 сентября – в день омской прессы. Заодно вы можете вступить в клуб наших внештатных корреспондентов. Сейчас в нем насчитывается 25 человек.

Ирина НИКИШОВА



БЕГ ПО МАКСИМУМУ

По уже сложившейся традиции в первую субботу августа титановцы бегут. И делают это не хаотично, а вполне корпоративно, весело и зажигательно. В 2017 году на старт Сибирского международного марафона вышли около 200 титановцев и работников завода «Полиом».

Впервые команда «Титана» приняла участие в крупнейшем спортивном мероприятии региона в 2006 году. Среди пионеров СИМ – заведующая архивом ПАО «Омский каучук» Любовь Рабецкая. «11 лет назад состоялся первый корпоративный забег – тогда на старт вышло 10 или 12 человек. Я даже сделала об этом запись в заводской летописи, есть и фотография. С тех пор ни разу не пропустила. В этот раз меня звали в гости на юбилей, но я выбрала марафон. Настоящий праздник – стартовый выстрел, звук

колоколов Успенского собора, счастливые лица коллег – а их теперь сотни – такое нельзя пропустить! Пока буду работать, не перестану участвовать в марафоне», – поделилась эмоциями Любовь Васильевна.

За годы число поклонников бега увеличилось. Участие в СИМ для титановцев и членов их семей традиционно является бесплатным: заявку оплачивает ГК «Титан».

5 августа 2017 года около 200 человек предпочли субботнему сну заряд хорошего настроения и бодрости.

Единым фронтом выступили работники всех предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом», члены их семей, в том числе более 40 детей, младшему из которых нет и полутора лет. Максимальное количество наших марафонцев, составивших почти 5% участников массового забега, стартовало на несоревновательной дистанции 3 км.

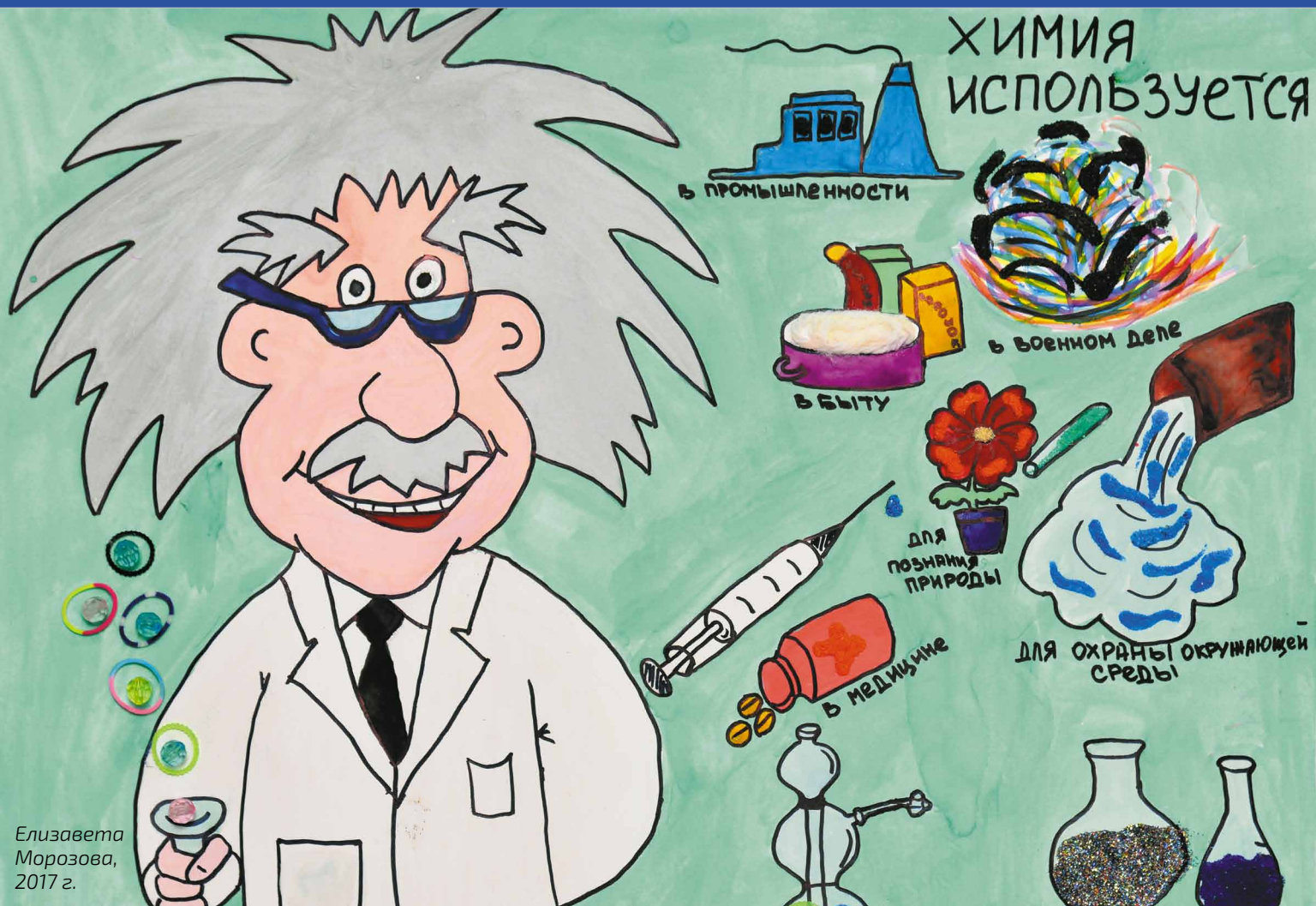
Согласно данным официальной статистики, в этом году в празднике бега приняли участие 5558 человек, 4290 из которых попробовали свои силы на дистанции 3 км. 628 атлетов (в том числе 6 работников предприятий ГК «Титан») «замахнулись» на 10 км. 213 и 427 спортсменов пробежали трассы серьезнее – 21,097 км и 42,195 км соответственно.

Команда в зеленых футболках стала самой многочисленной на Сибирском международном марафоне, о чем сообщила Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта при региональном Министерстве по делам молодежи, физической культуры и спорта.

Для титановцев традиционно забег стал настоящим праздником спорта. Работники предприятий показали, что такое сплоченность, успешно преодолели дистанции и гордо неся флаги над головой.

В рамках подготовки к марафону в «Титане» впервые провели акцию «Марафон добра». Каждый участник сделал благотворительный взнос в пользу БЦ «Радуга». Собранные средства инициативная группа передала для подопечного Центра Максима Реенгарда. Общими усилиями на лечение ребенка омичи собрали свыше 2 млн рублей, и уже в сентябре мальчик отправится на операцию, которая поможет ему выздороветь.

Татьяна ВОРОНОВА



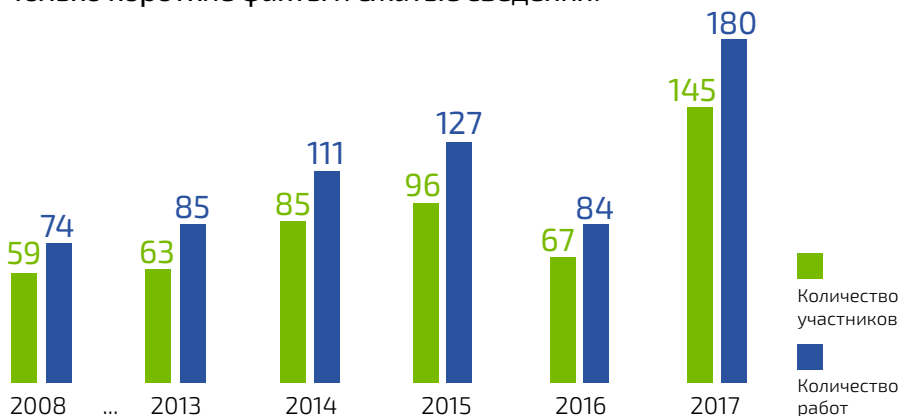
Елизавета Морозова, 2017 г.

МЫ ПОДРОСЛИ!

Юбилейный корпоративный конкурс талантов «Мы растем!» отшумел в мае. У нас было достаточно времени, чтобы собрать статистику за 10 лет. Размах мероприятия впечатляет...

В десяточку!

Как прошло и чем запомнилось нам это десятилетие? Только короткие факты и сжатые сведения!



Факт!

Компетентное жюри

оценивает все работы. В его состав входят специалисты Омского музея изобразительных искусств имени М. А. Врубеля – давнего социального партнера Группы компаний «Титан».

57

именно столько работ опубликовано на страницах корпоративной газеты «Элемент²²», в том числе 5 рисунков попали на обложку издания. Кроме того, шедевры наших живописцев не раз украшали корпоративные календари компании, а в 2012-13 годах выходили исключительно «детские» календари из 12 рисунков маленьких титановцев.

Максимум работ,

полученных от одного участника конкурса, – 6. Отличились Анастасия Маклакова (АО «ГК «Титан») – в 2012 году и Михаил Карпов (ПАО «Омский каучук») – в 2014 году.

791

работа

создана за 10 лет маленькими титановцами во всевозможных техниках – от классического рисования до экзотического квиллинга



Екатерина Кучерова, 2017 г.

Самые активные участники конкурса за 10 лет

Екатерина Кучерова (ПАО «Омский каучук») – с 2008 года

Варвара Окунева (АО «ГК «Титан») – с 2009 года

Полина Бибикина (ПАО «Омский каучук») – с 2009 года

Есть рекорд!

В 2017 году установлен новый рекорд: 145 детей работников предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом», а также учащихся подшефных школ подготовили 180 работ.

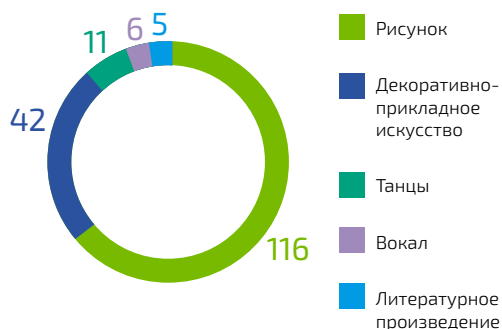
около

70

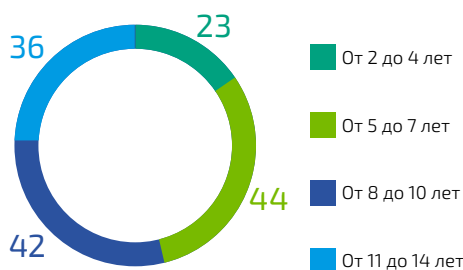
победителей

в 5 номинациях, включая специальную, посвященную юбилею завода «Омский каучук»

Распределение по видам творчества, шт.



Распределение участников по возрастным категориям, чел.



Впервые:

- в номинации включены вокальные и танцевальные номера
- участвовали 40 учащихся 3 подшефных школ из Омского района
- Декоративно-прикладное творчество стало отдельной номинацией

Объявление

В октябре в корпоративном музее ГК «Титан» ожидается проведение экскурсии для детей работников наших предприятий.

Тема встречи – 55-летний юбилей завода «Омский каучук». Заявки на участие оставляйте в кадровых службах ваших предприятий.



Данила и Вероника Жезужевские, 2017 г.

Фотоохота

Важная информация для первоклассников и их родителей, которые, несомненно, обладают зорким глазом, хорошим вкусом и фототехникой!

163 юных титановца впервые сядут за парты в этом году, а это значит, что у их родителей есть возможность вместе с ребятами заявить о себе в ежегодном корпоративном конкурсе – «В первый класс с «Титаном». Принять участие в нем могут все титановские первоклассники, получившие фирменные синие рюкзаки с необходимыми канцелярскими принадлежностями. Главное условие – сделать фотографию, где присутствует ребенок и корпоративный подарок, а затем **до 20 сентября** прислать снимок в редакцию по электронной почте element22@titan-omsk.ru или принести в офис на Губкина, 22 (каб. 112). Победителей ждут призы и возможность рассказать о своем любимом первокласснике на весь «Титан».

Подробности по телефону 92-54-74, внут. 51-86.

Татьяна ВОРОНОВА
Екатерина ЗАДВОРНОВА

 fashion by
riecker
ANTISTRESS®

пр-т Мира, 60

NEW COLLECTION

winter 2017/18

0%
рассрочка
на все

Подпишитесь на нас в социальных сетях и получите подарок*



vk.com/kcshoes



[@kcshoes.ru](https://www.instagram.com/kcshoes.ru)



ok.ru/kcshoes