

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№8 (39) август 2013 г.



ГЕНЕРАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

с. 6-7

С МЕСТА В КАРЬЕР

с. 8-9

ГРАНД ТУРИЗМО

с. 16



Департамент капитального строительства

ЧЕСТВУЕМ СТРОИТЕЛЕЙ

11 августа в России отметили День строителя. В Группе компаний «Титан» можно встретить немало представителей этой славной профессии – работники ООО «ОСК-2000», ООО «Кирпичный завод СК» и департамента капитального строительства ЗАО «ГК «Титан».

С профессиональным праздником строителей «ОСК-2000» поздравили управляющий директор предприятия Дмитрий Сидоров и заместитель генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» Валерий Фролов. Они наградили лучших работников: почетные грамоты получили 8 человек, благодарственные письма – 21 человек, благодарности – 22 человека. За выдающиеся профессиональные достижения почетные грамоты Группы компаний «Титан» вручили трем работникам, благодарственные письма – двум работникам. Высшей корпоративной награды – почетного знака «Почетный работник ЗАО «ГК «Титан» – были удостоены бетонщик Александр Охотников и начальник строительного участка №4 Николай Шурхай.

На Кирпичном заводе СК работники в канун праздника принимали поздравления от генерального директора Андрея Маркива. За трудовые заслуги были награждены 117 человек, из них двое – благодарственными письмами ГК «Титан», а технолог Александр Юкаев – почетной грамотой ГК «Титан».

В департаменте капитального строительства управляющей компании корпоративные награды получили три человека. Надо отметить, что здесь виновники торжества креативно подошли к празднованию Дня строителя. Инициативная группа подготовила специальную стенгазету и тематическую вечеринку. Культурная программа включала веселые сценки и конкурсы, в одном из которых на ощупь нужно было определить вид строительного материала или инструмента. Кроме того, каждое из подразделений департамента получило неформальные и шуточные грамоты.

ДЕЛЕГАЦИЯ ФУЧЖОУ ПОСЕТИЛА ЗАВОД «ПОЛИОМ»

14 августа в рамках официального визита в Омск делегация китайского города Фучжоу встретилась с представителями Группы компаний «Титан» и посетила производственную площадку завода «Полиом».



Экскурсия на «Полиом»

В состав делегации города-побратима вошли вице-мэр муниципального правительства Чень Е, директор отдела международных отношений Ю Сяодун и директор отдела привлечения инвестиций муниципального бюро по внешнеэкономическому и торговому сотрудничеству Е Хун.

На официальной встрече в администрации города Омска представители регионального бизнеса провели пре-

зентацию своих предприятий, обозначили возможные сферы для реализации взаимовыгодных партнерских проектов. Группу компаний «Титан» представлял и.о. заместителя генерального директора по коммерции ЗАО «ГК «Титан» Сергей Писмиченко: он рассказал об Омском заводе полипропилена.

Затем гости из Поднебесной осмотрели новейшее предприятие города – завод «Полиом». По итогам визита Чень Е сообщила, что в Фучжоу в настоящий момент создается нефтеперерабатывающая зона, и опыт реализации Группой компаний «Титан» проекта «ПАРК» и входящего в него нефтехимического кластера является для китайских промышленников положительным примером. Кроме того, вице-мэр не исключила, что в будущем предприятия города-побратима будут приобретать омский полипропилен для дальнейшей переработки.



«Своими руками»

Мы ищем таланты!

С 16 по 20 сентября в ГК «Титан» будет проходить конкурс «Своими руками». У вас есть уникальная возможность продемонстрировать свои достижения в области садоводства, рукоделия, живописи, фотографии и других видах творчества. Вы можете представить конкурсные работы

в шести основных номинациях:

- «Урожай года» (наборы из разных плодов);
- «Суперовоц» (плоды большого размера либо необычной формы);
- «Ручная магия» (предметы художественно-изобразительного и прикладного творчества);
- «Дачный пейзаж» (фотографии садовых участков);
- «Как бабушка учила» (блюда из овощей, фруктов, ягод, грибов и других плодов);
- «Осенний букет» (композиции из цветов).

О своем желании участвовать в конкурсе необходимо сообщить в отдел кадров вашего предприятия до 9 сентября. Экспонаты принимаются в редакции по адресу: пр. Губкина, 22, каб. 112 до 13 сентября включительно.

Победителей ждут ценные призы!

Подробности по тел.: 925-477, 72-88, IP 40-88

КОРОТКО О РАЗНОМ



В августе на производство высокооктановых добавок и сжиженных углеводородных газов завода «Омский каучук» было поставлено новое теплообменное оборудование. Три конденсатора «Lotus» (г. Екатеринбург), изготовленные с учетом особенностей процесса разделения бутан-изобутановой фракции, не имеют аналогов в России. В результате внедрения технологической схемы с применением новых аппаратов производительность переработки изобутаносодержащих фракций повысится в полтора раза.

10 августа, в День физкультурника, по результатам заводской комплексной спартакиады были определены лучшие физорги ОАО «Омский каучук». Это работники, которые активно участвуют в спортивной жизни предприятия и ответственно выполняют свои общественные обязанности: Надежда Ткач (РМЦ), Любовь Рабецкая (заводоуправление), Александр Салыхов (цех Д-2), Евгений Александров (цех Е-2), Юлия Шнайдер (КИПиА), Наталья Кучерова (ТЭС), Сергей Леонов (ГСО), Нина Титова (ИСПЛ), Валерий Толмачев (цех Д-7-39), Рашит Мухаряпов (цех Д-2).



Игорь Владимирович Габидулин

12 августа генеральным директором ООО «Титан-Агро» назначен Игорь Габидулин, ранее занимавший в компании должность заместителя генерального директора по производству. Игорь Владимирович трудится в Группе компаний «Титан» с 2004 года и имеет большой

опыт работы в области реализации кластерных проектов на территории Республики Казахстан. Юрий Сутягинский избран председателем Совета директоров ООО «Титан-Агро».



28 августа в Омском областном музее им. М.А. Врубеля стартовал художественно-экологический проект «Среда обитания. Человек в Большом Доме», посвященный Году экологии в России. Цель экспозиции – экологическое воспитание подрастающего поколения. Посетители смогут взглянуть на мир природы сквозь призму творчества: на выставке представлены живописные полотна русских художников, а также предметы декоративно-прикладного искусства из природных материалов. Партнером проекта выступила Группа компаний «Титан».



В конце августа титановские первоклассники получили подарочные рюкзаки с канцелярскими наборами. Приглашаем ребят принять участие в ежегодном фотоконкурсе «В первый класс с «Титаном»! Обязательное условие – в кадре должны присутствовать корпоративные символы «Титана», а также подарок или его часть. Фотографии необходимо до 15 сентября принести в редакцию по адресу: пр. Губкина, 22, каб. 112 или прислать по электронной почте: element22@titan-omsk.ru. Подробности по тел. 92-54-74, 72-88, IP 40-88. Победителей ждут призы!

ОМСКИЙ ПОЛИПРОПИЛЕН ВЫШЕЛ В МИР

Продукция Омского завода полипропилена становится популярной за пределами региона и страны.

Пробные и промышленные партии омского полипропилена ежедневно отправляются отечественным и зарубежным переработчикам сырья. К настоящему времени «Полиом» заключил около 200 контрактов на поставку продукции в различные регионы России, Украину, Узбекистан, Казахстан, Литву, Финляндию, Сербию, Болгарию, Китай, Вьетнам, Турцию.

Продукция предприятия соответствует техническим условиям по основным показателям. Одним из весомых преимуществ технологии выпуска омского полипропилена является экологичность: качественные полимеры получают по замкнутому циклу, в процессе производства отсутствуют растворители и побочные продукты реакции, используется современная система очистки, в том числе элегазоулавливающие устройства.

К настоящему времени общий объем выработки полипропилена на заводе составляет более 70 тысяч тонн.

ИСПЫТАНИЯ ПРОЙДЕНЫ

Завод «Полиом» получил официальный отчет о производственных испытаниях опытно-промышленной партии омского полипропилена у крупнейшего производителя БОПП-пленки в России – компании «Биакспен».

Согласно результатам испытаний БОПП-пленка, сырьем для которой послужила продукция Омского завода полипропилена, соответствует техническим условиям. По данным экспертов, значения основных показателей пленки (прочность, мутность, блеск, коэффициент трения, поверхностное натяжение, прочность сварного шва и другие), находятся в пределах нормы. Специалисты компании-переработчика подчеркнули, что при переходе на новый полипропилен оборудование для выпуска пленки функционировало стабильно.

Отметим, что до конца 2013 года на заводе «Полиом» планируется расширить ассортимент продукции за счет освоения производства трубных и высокоиндексных марок полипропилена.

ВОТ И ЛЕТО ПРОШЛО

13 августа состоялось закрытие летнего оздоровительного сезона в ДОЛ «Химик». На торжественной линейке дети попрощались с лагерем и с уходящим летом, получили грамоты за спортивные и творческие достижения. Ярким финалом мероприятия стал итоговый концерт.



Торжественная линейка



Женя Темерев

Этим летом в детском оздоровительном лагере «Химик» отдохнули 587 человек, 88 из которых – дети работников ОАО «Омский каучук». По словам ребят, для них были созданы все условия отличного отдыха: вкусная еда в столовой, креативные вожатые и интересная программа «Олимпия детства».

Программа детально проработана, утверждена в министерстве по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и предусматривает самые разнообразные варианты отдыха. Огромное внимание было уделено спортивным соревнованиям, ведь следующий год для нашей страны – олимпийский. В лагере работали спортивные секции:

велоспорта, танцев, легкой атлетики и другие. Свои творческие способности дети могли проявить в конкурсе видеороликов и конкурсе красоты.

В рамках насыщенной программы был организован день самоуправления, но больше всего ребятам запомнилась игра «Олимпийское казино».

«Я уже в третий раз приезжаю в лагерь «Химик». Здесь очень весело и интересно, я нашла много хороших друзей!» – поделилась впечатлениями Лиза Козлова (мама – начальник смены цеха Е-12 ОАО «Омский каучук»).

Женя Темерев (папа – аппаратчик гр. И-М ОАО «Омский каучук») охарактеризовал свой отдых в лагере кратко, но очень эмоционально: «Было супер! Понравилось все!».

Прошедший сезон высоко оценил и председатель профсоюзного комитета ОАО «Омский каучук» Виктор Коваленко. Он поблагодарил начальника ДОЛ «Химик» Светлану Бакланову за организацию здорового, интересного и познавательного отдыха для маленьких каучуковцев.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Инженер-программист 1С, инженер релейной защиты и автоматики, инженер электросвязи, машинист насосных установок, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь КИПиА 5-6 разряда, электромонтер по ремонту электрооборудования 4-6 разряда	☎ 69-70-39 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Инженер-технолог, инженер по охране окружающей среды, слесарь-ремонтник технологического оборудования 5-6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда, слесарь КИПиА 6 разряда, кладовщик, аппаратчик полимеризации 6 разряда	☎ 92-54-78 ✉ vzdornova_ov@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	Свиноводческий комплекс Петровский: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, операторы СК и МФ по ветеринарной обработке животных, по приему, перегону и взвешиванию поголовья, по мойке и дезинфекции производственных помещений, оператор очистных сооружений, тракторист, электрогазосварщик, подсобный рабочий, грузчик Мясокомбинат Пушкинский: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, оператор газовой котельной	☎ 21-79-42 ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, прораб, мастер строительно-монтажных работ, бетонщики, каменщики, машинист автогидроподъемника (АГП-22.02), машинист крана КС4361 А (пневмоход), электрогазосварщики, разнорабочие	☎ 69-78-16 ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Подсобный рабочий (пиловочный участок), слесарь-ремонтник, моторист передаточной тележки, заточник, столяр-плотник, машинист оборудования конвейерных и поточных линий, оператор газовой установки (тоннельная печь), мойщица посуды	☎ 69-78-12 ✉ info@sk.titan-build.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»

КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД: КАЧЕСТВО ПОД КОНТРОЛЕМ

Оборудование для лаборатории комбикормового завода Пушкинский готово к монтажу. На предприятие поступило более ста единиц новой измерительной техники.



Комбикормовый завод ГК «Титан»

Лаборатория комбикормового завода будет оснащена современным оборудованием, позволяющим проводить широкий спектр исследований на всех производственных этапах.

Высокое качество выпускаемых комбикормов обеспечит трехступенчатая система проверки: при поступлении сырья, в процессе производства и на выходе готовой продукции.

На первом этапе в соответствии с планом теххимического контроля будут проводиться бактериологические

исследования и оценка ряда свойств сырья: его питательности, аминокислотного состава, содержания витаминов и микроэлементов, а также показателей безопасности (наличие токсичных элементов, в том числе тяжелых металлов, содержание радионуклидов, нитратов, нитритов, общая кислотность). Незаменимыми приборами при этом станут атомно-абсорбционный спектрометр «NovAA 400 P» (Analitik Yena, Германия), предназначенный для исследования как жидких, так и твердых проб, жидкостной и газовой хроматографы (Agilent, США) и другие приборы.

В процессе производства контроль будет осуществляться при помощи многофункционального инфракрасного анализатора «Diode Array 7200» (Швеция), который позволит оперативно реагировать на возможные отклонения в характеристиках питательности кормов. Кроме того, предполагаются исследования на однородность смешивания, твердость и крошимость гранул и другие показатели.

На этапе контроля готовой продукции будут выполняться различные анализы с целью подтверждения качества комбинированных кормов, их соответствия требованиям нормативной документации и ожиданиям потребителей.

На основании результатов исследований планируется проведение сертификации комбикормов и выдача удостоверений качества произведенной продукции.

Комбикормовый завод Пушкинский – предприятие агропромышленного кластера проекта «ПАРК». Предприятие ориентировано на выпуск до 250 тысяч тонн гранулированных кормов в год. На заводе смонтировано оборудование швейцарской компании Buhler, имеющей передовые разработки в сфере измельчения, дозирования-смешивания и гранулирования кормов. Технология позволяет менять состав продукции в соответствии с требованиями заказчика.

СОХРАНИЛ **И** ПРИУМНОЖИЛ

до **10,5%** ГОДОВЫХ*

ОАО «Собинбанк». Генеральная лицензия Банка России №1317

ВКЛАД «КЛАССИКА»

www.sobinbank.ru

СОБИНБАНК

г. Омск, ул. М.ЖУКОВА, д.74/1
(3812) 533 118

* Условие: указанная процентная ставка действует при вкладе, открытом в рублях РФ, минимальной сумме вклада от 1 500 000 рублей РФ на срок 367, 733 дней. Выплата процентов в конце срока действия вклада. При досрочном востребовании начисление и выплата процентов осуществляется за фактический срок нахождения средств во вкладе по ставке 0,01% годовых в рублях РФ.

© 006_004

КРУПНЫМ ПЛАНОМ



ПОДВОДИТЬ ИТОГИ И СТРОИТЬ ПЛАНЫ ПРИНЯТО В КОНЦЕ ГОДА – ФИНАНСОВОГО, УЧЕБНОГО ИЛИ КАЛЕНДАРНОГО. В ЗАВЕРШЕНИЕ ПЕРВОГО ГОДА ПРЕБЫВАНИЯ ВАЛЕРИЯ БОЙКО НА ПОСТУ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ЗАО «ГК «ТИТАН» МЫ ПОБЕСЕДОВАЛИ С ТОП-МЕНЕДЖЕРОМ О ПЛАНАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ.

– Валерий Петрович, 5 июля исполнился ровно год с момента Вашего прихода в компанию. Как Вы приняли решение возглавить коммерческую структуру – ЗАО «ГК «Титан»? Трудно ли было переориентироваться после работы на государственных постах?

– В силу прежних должностных полномочий я был в курсе того, какие проекты реализует ГК «Титан», каков масштаб ее деятельности. Поэтому, когда от Михаила Александровича Сутягинского поступило предложение возглавить компанию, колебаний не было. Я понимал, какие задачи передо мной стоят и какие проблемы могут возникнуть по мере их решения. Конечно, разница между работой в государственных и коммерческих структурах есть. В первом случае все действия регламентированы и направлены на разработку и реализацию целевых программ. В биз-

несе задачи несколько иные, действия определяются конъюнктурой рынка и другими составляющими его успешного развития.

– Какая первоочередная задача стояла перед Вами, и удалось ли ее выполнить?

– Приоритетом было завершение строительства и ввод в эксплуатацию завода «Полиом». На эту тему было много дискуссий, сроки запуска производства неоднократно откладывались. Но все прекрасно понимали, что в последние десятилетия таких масштабных проектов в регионе не было – когда на пустом поле появляется современный завод с оборудованием и технологиями лучших мировых образцов. Конечно, были и проблемы, но мы со всеми трудностями справились. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить работников «Омского каучука», «Полиома» и всех,

кто принимал участие в строительстве и пуске предприятия.

– Каковы перспективы нового производства?

– В нефтехимии много перспективных направлений для успешного ведения бизнеса, особенно в части глубокой переработки углеводородного сырья. Наша основная перспектива – развитие промышленного парка полимеров, который даст положительный экономический эффект не только для ГК «Титан», но и для региона в целом.

– А как обстоят дела на другом предприятии нефтехимического кластера – заводе «Омский каучук»?

– Приоритетом по данному направлению для меня было завершение начатых ранее работ. Думаю, в этой части есть подвижки, пусть и не такие большие, как хотелось бы. В частности, установлены современные компрессоры в цехе 6-6а, вакуумные системы в цехе 101-105, построена весовая в цехе Д-1, введен в эксплуатацию испаритель на производстве ВОД и СУГ.

– То есть за год было сделано немало. А каковы планы на ближайшее будущее?

– Мы действуем по принципу «лучше меньше, да лучше» и реализуем мероприятия, которые дадут максимальный экономический эффект. Планируется завершение строительства азотно-кислородной станции, продолжение модернизации цеха 101-105, внедрение схемы закрытого налива нефтехимической продукции. Кроме того, прорабатывается вопрос организации производства пропан-бутана автомобильного. У нас есть возможность реализовать этот проект без крупных капитальных вложений на базе существующего оборудования, обеспечив высокое качество продукции. Еще одна немаловажная задача – это реконструкция ТЭС.

– Одним словом, титановские нефтехимики – на передовой производства. А какова ситуация в агропромышленном кластере?

– Мы продолжаем реализовывать инвестиционные проекты. До конца года завершится строительство комбикормового завода, первой очереди мясокомбината и фермы откорма на свиноподкомплексе. Ввод в эксплуатацию комбикормового завода обеспечит сбалансированными кормами наше свиное поголовье. Кстати, титановские свиноводы показывают неплохой результат, превышая плановые показатели по выходу молодняка, по сохранности поголовья, по привесам. Конечно, и в агропромышленном кластере проблем хватает, но все они решаемы.

– Валерий Петрович, мы обсудили два основных кластера, но нельзя оставить без внимания и самый проблемный – кремниевый. Какие планы ставит компания по развитию этого направления?

– Мы не отказываемся от своих планов. Разрабатываемый проект кремниевый завод вообрал в себя лучшие мировые достижения, в том числе и в экологическом аспекте, поэтому мы уверены, что он пройдет все экспертизы. Сейчас перед нами стоит задача выбора территории, рассматривается несколько вариантов.

– Какова ситуация в лесопромышленном кластере?

– ЗАО «ГК «Титан» является обладателем патента на модульные пиролизные установки по получению органического углерода, необходимого для металлургических предприятий. Пока крупных потребителей нет, но при развитии кремниевый производства мы, конечно же, продолжим развитие лесопромышленного кластера.

– Что Вы считаете своим основным достижением на посту генерального директора ЗАО «ГК «Титан»?

– Пожалуй, то, что ГК «Титан» сохранила лидирующие позиции в области нефтехимии. По результатам прошлого года компания выглядит уверенно по объему выпуска и качеству продукции, входит в число основных налогоплательщиков.

– Что, по Вашему мнению, изменилось в компании после Вашего назначения на должность гендиректора?

– На мой взгляд, раньше эстетическому виду промышленных площадок и строительных объектов уделялось недостаточно внимания, а сейчас мы включаем этот критерий в положение о премировании. Я убежден, что сложно говорить о производственных достижениях, если вокруг цехов – грязь, мусор и нескошенная трава. И вопрос здесь не в финансовых ресурсах, а во внутренней культуре человека – ее нужно развивать, а кому-то и прививать. Я хочу, чтобы отличительной особенностью Группы компаний «Титан» наряду с производственными рекордами и финансово-экономическими показателями стал внешний вид всех наших объектов.

– Какие основные проблемы сейчас стоят перед компанией, и что планируется предпринять для их решения?

– Наша основная проблема – сырьевая. На рынке наблюдается дефицит нефтехимических ресурсов, и цены на них не снижаются. Учитывая эту ситуацию, мы вынуждены прорабатывать варианты получения собственного сырья. В частности, есть планы по строительству производства полиэтилена, цеха пиролиза.

– Что Вы считаете главным в работе генерального директора?

– Правильное делегирование полномочий. Я глубоко убежден, что принятие окончательного решения не может замыкаться на одном человеке – для этого в компании есть специалисты по направлениям. Чрезмерная опека подчиненных может вылиться в отсутствие инициативы с их стороны, а этого нельзя допустить.

– Ваш рабочий график очень напряженный, порой и выходные Вы проводите на производственных площадках. Но, тем не менее, выдается и свободное время. Как Вы его проводите?

– С удовольствием занимаюсь садом и огородом. Что касается отдыха, то зимой – это снегоход и горные лыжи; летом – охота и рыбалка. Кроме того, уже много лет я за рулем, и готов преодолеть любое расстояние на машине.

Беседовала Ирина СУШЕНКОВА

ЭКОЛОГИКА

Евросоюз подтвердил экологическую безопасность продукции Омского завода полипропилена. Производимый на предприятии пропилен успешно прошел регистрацию в соответствии с требованиями Регламента Европейского парламента и Совета министров Европейского союза, касающегося регистрации, оценки, разрешения и ограничения химических веществ (REACH).

Европейское химическое агентство провело оценку технического досье, подготовленного специалистами Омского завода полипропилена и чешской компании ELC Group – специального представителя Группы компаний «Титан» в Европе. По результатам рассмотрения документа выпускаемому на заводе пропилену – газу, являющему сырьем для производства полипропилена – присвоен регистрационный номер REACH.

Сведения о пропилене «Полиома» представлены в единой базе химических веществ, поставляемых в страны Евросоюза: информация опубликована на официальном сайте Европейского химического агентства и может использоваться нефтехимиками на всех этапах производства веществ, в состав которых входит продукция Омского завода полипропилена.

Отметим, что исполнение требований регламента REACH – необходимое условие работы любого предприятия химической и нефтехимической отрасли, поставляющего продукцию на рынки Европейского союза.

REACH призван обеспечить высокий уровень здравоохранения и охраны окружающей среды на всей территории Евросоюза и одновременно повысить конкурентоспособность химической промышленности за счет строгих требований безопасности и стимулирования дальнейшего совершенствования продукции.

В соответствии с указанным регламентом зарегистрированы многие виды продукции Группы компаний «Титан», такие как МТБЭ, бутан нормальный, бутадиев, ацетон, фенол, альфаметилстирол, а также пропилен, выпускаемый заводом «Омский каучук». По данным химическим продуктам составлены технические досье и актуальные расширенные паспорта безопасности. Кроме того, они классифицированы и маркированы в соответствии с требованиями регламента CLP № 1272/2008, касающегося классификации маркировки и упаковки химических веществ и смесей.

Елизавета ПАВЛОВА



КАРЬЕР НА ВЫРОСТ

С ИЮЛЯ 2012 ГОДА НАЧАЛ РАЗРАБАТЫВАТЬСЯ НОВЫЙ ГЛИНЯНЫЙ КАРЬЕР ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН». МЫ РЕШИЛИ ВЫЕХАТЬ НА МЕСТО ДОБЫЧИ И ВМЕСТЕ С ЭКСКАВАТОРЩИКАМИ КОПНУТЬ ПОГЛУБЖЕ, ЧТОБЫ ПОНЯТЬ, ИЗ ЧЕГО ЖЕ ДЕЛАЕТСЯ НАШ КИРПИЧ.

20 ЛЕТ ТОМУ ВПЕРЕД

1 млн 142 тыс. кубометров породы – именно такой объем сырья хранит в себе новый глиняный карьер, разработка которого началась год назад. Лицензия, выданная региональным минпромом, дает работникам нашей компании право пользоваться недрами глиняной кладовой до 2030 года, но в планах – вынуть запасы в более короткий срок.

«На старом карьере мы имеем право добывать сырье до 2016 года, но так как растет производственная мощность предприятия, последний ковш со дна карьера мы поднимем уже в следующем году», – рассказывает мастер карьера ООО «Кирпичный завод СК» Дмитрий Зотов.

ПОДНЯТАЯ ЦЕЛИНА

Площадь нового карьера – 21,9 га (он, кстати, в два раза больше предыду-

щего – Э²). Прежде чем приступить к раскопкам, специалисты разработали проект, сделали разбивку, составили межевой план и вкопали бетонные столбы в границах участка, чтобы ненароком не «откусить» от чужой территории.

Сейчас работы ведутся на территории в 2 га. Сначала бульдозеристы зачищают дерн, который составляет 10-15 см, и находящуюся сразу под ним супесь (чтобы добраться до сырья, нужно снять до полуметра почвы и осадочных пород – Э²). После того как участок открыт, за дело берутся экскаваторщики.

«Первым идет гидравлический экскаватор ЭО 5126 – он черпает ковшом глину на глубине до 4 метров и сразу грузит ее в самосвалы. Следом идет тросовый экскаватор-драглайн ЭО 5111 – он поднимает глину с еще большей глубины,

оттуда, где много воды, и отваливает ее в бурты. Особенность конструкции этой машины не позволяет подземным водам задерживаться в ковше. Затем первый экскаватор забирает глину с буртов и грузит ее в самосвалы. Лицензия дает нам право добывать глину на глубине 5,5 метров – это требование строго соблюдается», – отмечает наш собеседник.

СЕЗОННЫЕ ТРУДНОСТИ

Добыча на карьере ведется почти круглый год – технику выводят с участка только в период весенней распутицы. Чтобы вынужденный простой не сказался на производительности завода, в погожие деньки бригада работает с удвоенной силой, обеспечивая текущие потребности и готовя запас на будущее.

«Сложно работать зимой: в этом году, когда сильный мороз не отпускал почти 20 дней, вся глина смерзлась. Но работы мы не прекратили: перед тем как вычерпывать сырье, мы его рыхлили бульдозером и дробили специальным клином-молотом. Эта острая пятитонная пика крепится вместо ковша к экска-



Работает бульдозер



Глиняная кладовая

- На карьере трудится 9 работников ООО «Кирпичный завод СК»: начальник карьера, 3 экскаваторщика, 2 бульдозериста, 3 водителя самосвала (еще 8 водителей самосвалов – рабочие подрядной организации).
- В год с двух карьеров нужно добыть до 65 тысяч кубометров глины (40 тысяч – со старого и 25 тысяч – с нового).
- В день с карьера на Кирпичный завод СК отправляется порядка 60 самосвалов, груженых глиной.

ватору-драглайну, который с силой с высоты опускает ее на дно, откалывая куски глины. А их уже черпают в самосвалы и везут на склад кирпичного завода», – делится секретами добычи мастер карьера.

По прибытии на завод глину растягивают бульдозером в тонкий слой на специальной площадке, чтобы из нее вышла лишняя влага. Таким образом формируется бурт, где глина будет храниться и ждать своего часа.

В ПОЛЕ КРУГЛЫЙ ГОД

Карьер – работа не для слабаков, поэтому трудятся здесь настоящие мужчины.

«Добираться до участка зачастую приходится по разбитой дороге, так как от трассы до карьера нужно преодолеть 5 км грунтовки. Машины не только может хорошенько «тряхнуть» – бывает, техника и застревает. По мере необходимости ровняем дорогу автогрейдером», – продолжает Дмитрий Зотов.

Жара ли, холод – добыча сырья не замирает ни на миг. Процесс может остановиться только затаяжной ливень и сильный мороз. Справляться с капризами погоды, находить в себе силы «приводить в чувство» технику и в снег, и в зной работникам карьера помогает недюжинный командный дух. Помочь товарищу в сложной ситуации, проявить инициативу, добиться цели во что бы то ни стало – вот качества, которые Дмитрий ценит в своих коллегах больше всего: «Мне не приходится просить дважды сделать что-то, этих ребят не нужно убеждать и уговаривать – они все понимают с полуслова. Уверен в них, как в себе».

В редкие минуты отдыха «карьеристы» собираются в бытовке, кипятят чай и греют обеды – условия на карьере полевые. Есть здесь и небольшой котлован, в котором водится кое-какая рыбка, и зеленые луга в цветах, так что экстрим компенсируется свежим воздухом и пейзажами.

«Может, труд наш кому-то покажется простым и не очень интересным, но мы любим свою работу. Здесь нужна и мужская сила, и смекалка, и с техникой надо подружиться», – говорит мастер карьера.

Екатерина МУДРАГЕЛЕВА

СРОЧНО НУЖНЫ ДЕНЬГИ?

от 14,5% ГОДОВЫХ*

ВЗЯЛ И КУПИЛ

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КРЕДИТ «НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ»

СОБИНБАНК

г. Омск, ул. М.ЖУКОВА, д.74/1
(3812) 533 118

* Срок кредита – от 1 до 5 лет; сумма кредита от 30 000 до 2 000 000 рублей РФ; процентная ставка – от 14,5% до 21,5% годовых. Размер кредита и процентной ставки определяется ОАО «Собинбанк» исходя из срока кредитования, категории Заемщика, а также на основании оценки кредитоспособности Заемщика. Штраф за просрочку внесения аннуитетного платежа (его части): 0,15% от суммы неисполненного денежного обязательства за каждый календарный день просрочки. Неустойка за просрочку исполнения требования Банка о досрочном возврате кредита, уплате процентов: 0,15% от суммы всех денежных обязательств по кредитному договору, за исключением начисленных штрафных санкций, за каждый календарный день просрочки.

© 006_005

КАлендарь

В этот день в 1945 году на борту американского линкора «Миссури» в Токийском заливе был подписан акт о капитуляции милитаристской Японии. Так завершилась крупнейшая в истории человечества война. Она продолжалась долгие шесть лет, ее жертвами стало более 40 млн человек. Кровавые битвы шли на территории трех континентов и в водах всех четырех океанов.

Благодарим русских воинов за героизм, стойкость и мужество!

ВТОРНИК

СРЕДА

2 День воинской славы России

3 Менеджер по подбору и развитию персонала ООО «Титан-Агро» **Марина Пилюгина** принимала участие в телепроекте «Девчонка на прокачку». Теперь она еще лучше знает, что означает быть по-настоящему красивой: «Хочу пожелать всем женщинам ГК «Титан» красоты и гармонии, нежности и очарования! Будьте любимы и счастливы! Помните, что красота – внутри Вас, и нужно лишь подобрать к ней правильный «ключик»! Пусть каждый день будет наполнен Вашими улыбками, и мир станет светлее и добрее».



9 Международный день красоты

День рождения студии игрового кино «Твист»

10 Совершенствование экологии производства с целью минимизации негативного воздействия на окружающую среду – один из приоритетных принципов ГК «Титан». Среди наиболее значимых достижений – установка системы очистки абгазов в цехе производства фенола-ацетона завода «Омский каучук». В результате выбросы изопропилбензола в атмосферу снижены в 200 раз.

16 Международный день охраны озонового слоя

8 День HR-менеджера



23

30 Международный день переводчика

Трудности перевода могут возникать не только у переводчиков и не только в профессиональном общении. Например, **итальянец Андреа Каттанео** работает на «Полиоме» не первый год, но так и не научился определять разницу между положительным «у-у» и отрицательным «у-у». Если на его предложение выпить кофе отвечают «у-у», Андреа сначала недоумевает, а потом возмущенно, но тихо ругается по-своему.

ЧЕТВЕРГ

ВОСКРЕСЕНЬЕ

В этом году в первый класс пойдет 185 детей работников Группы компаний «Титан». Каждый из них получит подарочный рюкзачок с набором канцелярских товаров. 50 титановских подарков для первоклассников из малоимущих семей переданы в благотворительный центр «Радуга».

Поздравляем всех, кто своим нелегким ежедневным трудом обеспечивает энергетическую безопасность государства и вносит существенный вклад в развитие российской экономики. Желаем крепкого здоровья, профессиональных успехов и семейного благополучия!

В ГК «Титан» ежедневно бурлят многочисленные денежные потоки, грамотно управлять которыми – задача не из простых, но наши финансисты отлично с ней справляются. Поздравляем их с профессиональным праздником!

День знаний
День работников нефтяной, топливной и газовой промышленности

День финансиста России
День танкиста

5



13 День программиста в России

В 1982 году американский профессор Скотт Фалман предложил использовать двоеточие, дефис и скобку для обозначения улыбки в тексте, набранном на компьютере. Сегодня «смайлик» в различных вариантах стал неизменным атрибутом общения, и многие уже не представляют, как можно обходиться без этого элемента электронного лексикона.

19 День рождения смайлика

20 День секретаря в России

Инженер по запчастям ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Леонид Мель:
«Обожаю туризм. За плечами – более 15 туристических слетов, а походов и не сосчитать. Я посетил многие уголки Омской области, люблю бывать в Боровом, иногда езжу и в Новосибирск. В походной жизни мне нравится тишина и красота природы. Здорово выбраться за город на несколько дней, хотя иногда и однодневная рыбалка отлично поднимает настроение. На свежем воздухе можно отдохнуть от суеты, привести в порядок мысли».

Всемирный день туризма



14

15 День работников леса



XXIV Сибирский международный марафон

Всемирный день без автомобиля

В этот день тысячи людей по всему миру откажутся от личного автомобиля и выберут альтернативное средство передвижения.

28 День работника атомной промышленности

Секретарь ООО «ОСК-2000» Ирина Бирюкова горячо поддерживает эту инициативу. Она добирается на работу и домой на корпоративном автобусе и советует коллегам присоединиться к ней. Предлагаем титановцам-автолюбителям хотя бы на один день забыть о своих железных конях и прогуляться по городу пешком!



СОБИРАЕМ УРОЖАЙ

В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ АПК «ТИТАН» НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ УБОРОЧНАЯ КАМПАНИЯ. ХОЗЯЙСТВА УЖЕ НА 100% ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ПО УБОРКЕ ОЗИМЫХ КУЛЬТУР И ЗАГОТОВКЕ СЕНА.

Общая площадь пашни в девяти хозяйствах АПК «Титан» в этом году составила более 91 тыс. га. Под посевами занято около 76 тыс. га, из них 63,5 тыс. га отведено под яровой сев, 468 га – под озимые культуры. Паровой клин составил 15,7 тыс. га.

Несмотря на то что уборку осложнили погодные условия – обильные осадки и высокая влажность, к настоящему времени аграрии собрали богатый урожай. Затянувшееся созревание и сместившиеся сроки жатвы не помешали титановцам завершить уборку озимых культур. Средняя урожайность озимых в АПК «Титан» составляет 27,6 ц/га, а лидером в этом году стало СП «Дружба» – горьковчанам удалось собрать 40 центнеров озимой ржи с одного гектара.

В некоторых хозяйствах перевыполнен план по заготовке сена, в числе передовиков оказались СП «Сибирь» (Исилькульский район) и СП «Калинино» (Русско-Полянский район). Максимальные показатели зафиксированы у «сибиряков» – урожайность в хозяйстве превысила 12 ц/га.

В настоящее время продолжается заготовка зеленой массы на сенаж, обработка паров и зяби. В хозяйствах уже приступили к уборке яровых. В частности, в СП «Соловецкое» (Нижнеомский район) показатель урожайности гороха достиг 30,2 ц/га.

На полную мощность аграрии АПК «Титан» планируют выйти в первых числах сентября. Общая уборочная площадь яровых зерновых культур составляет 54,5 тыс. га. В кампании будет

задействовано около 50 комбайнов. Специально для жатвы приобретена новая сельскохозяйственная техника: зерноуборочные комбайны «Вектор», роторные сенокоски, прицепные жатки и другие экземпляры.

Директор по растениеводству АПК «Титан» Виктор Рацин пояснил, что успехи титановских земледельцев стали возможны благодаря своевременной подготовке сельскохозяйственной техники, освоению новых и совершенствованию уже имеющихся технологий возделывания культур.

«В этом году нас порадовали аграрии СП «Калинино»: весной они организованно провели посевную кампанию, а сейчас ударными темпами начали уборку урожая», – отметил он.

Подробный репортаж о том, как проходит жатва в хозяйствах АПК «Титан», читайте в сентябрьском номере газеты «Элемент»²².

Елизавета ПАВЛОВА



СОГАЗ предлагает частным клиентам следующие страховые продукты:

Страхование автомобиля по рискам:

- ущерб;
- хищение/угон;
- страхование гражданской ответственности;
- страхование от несчастного случая лиц, находящихся в автомобиле.

Страхование от несчастных случаев:

- телесные повреждения;
- ушибы;
- переломы;
- сотрясения;
- отравления;
- переохлаждение и т.д.

Страхование личного имущества:

- квартиры;
- загородные дома;
- прочие строения;
- домашнее имущество.

Страхование путешественников:

- на случай непредвиденных медицинских расходов;
- гарантированная помощь 24 часа в сутки в любой стране мира.

Ипотечное страхование:

- страхование заемщика от несчастных случаев;
- страхование предмета залога;
- титульное страхование;
- страхование ответственности заемщика за невозврат кредита;
- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами.

Омский филиал ОАО «СОГАЗ»

г. Омск, ул. Гагарина, 8/1, оф. 210-215

Тел.: 201-940, 212-943, 200-963

E-mail: omsk@sogaz.ru

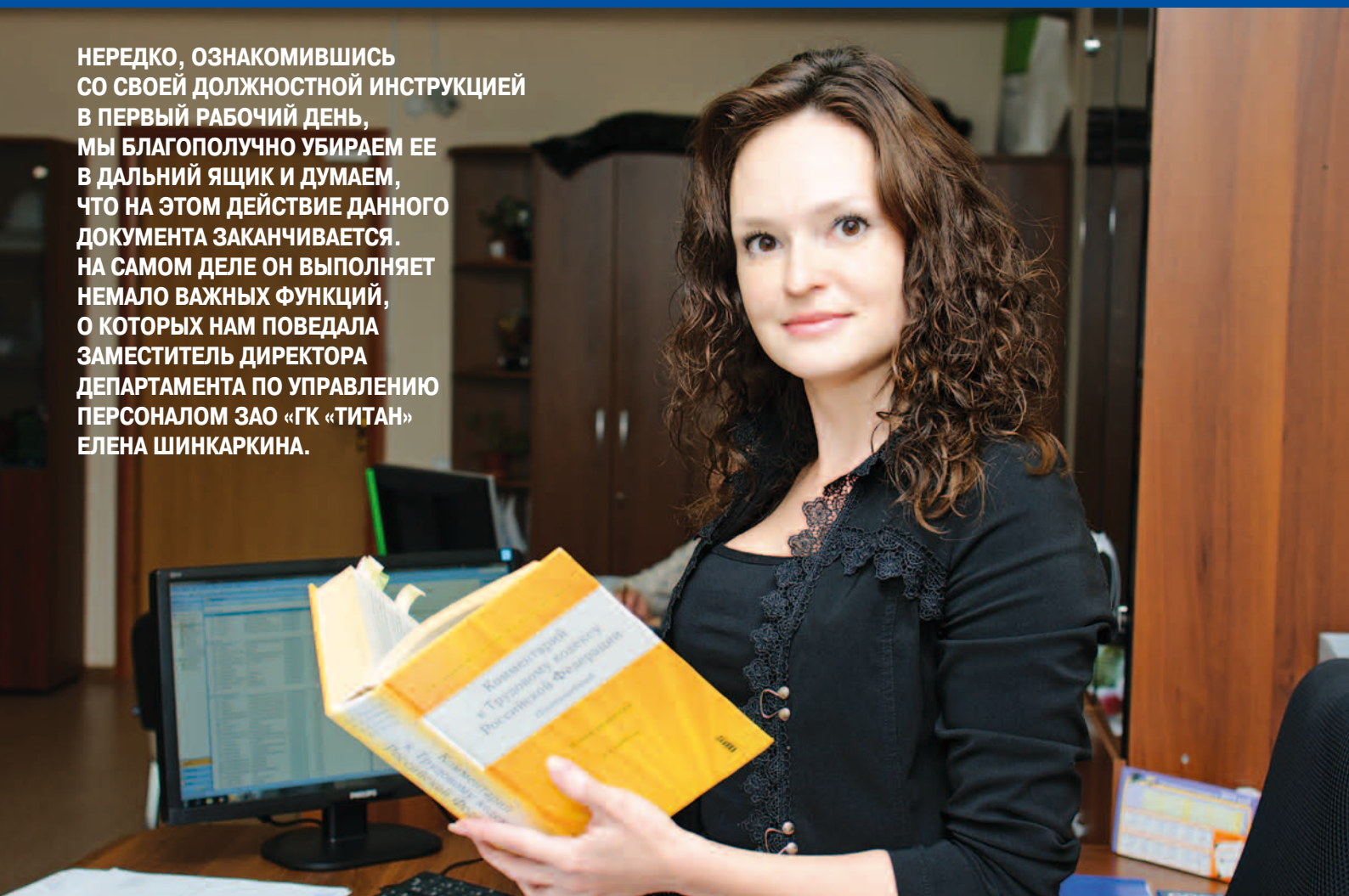
О перечне программ по добровольным видам страхования, на которые распространяются особые условия, вы можете узнать у представителей ОАО «СОГАЗ».

СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

8 800 333 0 888

www.sogaz.ru

НЕРЕДКО, ОЗНАКОМИВШИСЬ СО СВОЕЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИЕЙ В ПЕРВЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, МЫ БЛАГОПОЛУЧНО УБИРАЕМ ЕЕ В ДАЛЬНИЙ ЯЩИК И ДУМАЕМ, ЧТО НА ЭТОМ ДЕЙСТВИЕ ДАННОГО ДОКУМЕНТА ЗАКАНЧИВАЕТСЯ. НА САМОМ ДЕЛЕ ОН ВЫПОЛНЯЕТ НЕМАЛО ВАЖНЫХ ФУНКЦИЙ, О КОТОРЫХ НАМ ПОВЕДАЛА ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ЗАО «ГК «ТИТАН» ЕЛЕНА ШИНКАРКИНА.



ВСЕ ПО ИНСТРУКЦИИ

– Что представляет собой должностная инструкция и почему любому динамично развивающемуся предприятию без нее не обойтись?

– В официальной трактовке должностная инструкция – это внутренний организационно-распорядительный документ, содержащий квалификационные требования, задачи, трудовую функцию, конкретный перечень должностных обязанностей работника с учетом его прав и пределов ответственности, особенностей организации производства, труда и управления. Если сказать проще, то основное назначение данного документа – объяснить работнику, что от него требуется.

– Какое конкретное применение имеют должностные инструкции?

– Во-первых, благодаря этому документу работник имеет четкое представление о круге выполняемых обязанностей и зоне своей ответственности. Во-вторых, должностные инструкции помогают нам, кадровикам, правильно подбирать

соответствующий персонал, поскольку позволяют оценить соответствие кандидата на должность предъявляемым требованиям. В-третьих, наличие в интересах работодателя, поскольку если он документально не зафиксирует права, обязанности и границы ответственности работника, то возможно возникновение конфликтных ситуаций и даже судебных разбирательств между сторонами. Кроме того, документ может пригодиться в спорах с налоговой инспекцией, например,

для обоснования затрат на привлечение сторонних специалистов.

– Как правило, в должностных инструкциях можно встретить размытую формулировку типа «работник выполняет разовые служебные поручения руководителя». Не может ли она стать поводом для злоупотребления со стороны начальника?

– Сразу отмечу, что важнейшие требования, предъявляемые к содержанию инструкции, – ясность, информационная емкость и убедительность. А что касается



Начальник службы управления персоналом ООО «Полиом» Галина Дронова:

– Должностная инструкция – важный документ, определяющий культуру взаимоотношений между работодателем и работником. В частности, благодаря должностной инструкции работник осознает объем своих обязанностей, определяет порядок отношений с коллегами и руководителями. В случае ее отсутствия у него может возникнуть замешательство, которое нередко отвлекает от выполнения основных функций. Для руководителя должностная инструкция служит инструментом построения эффективного бизнес-процесса и регулирования трудовых отношений. При возникновении спорных вопросов данный документ позволяет расставить все точки над «i».



Начальник отдела подбора и развития персонала ООО «Титан-Агро» Елена Беседина:

– Наличие полных и актуальных должностных инструкций – обязатель-

ное условие успешного функционирования системы управления персоналом. Каждый из нас когда-то был новым сотрудником и надеялся получить ясные и четкие ответы на вопросы: за что я буду отвечать на новом рабочем месте, какие задачи мне предстоит решать? Как раз в грамотно составленных должностных инструкциях новичок сможет найти ответы на эти вопросы, что, в свою очередь, гарантирует успешную адаптацию в кратчайшие сроки. Опыт показывает, что должностные инструкции позволяют защитить интересы и руководителей организации, и сотрудников, сократить число конфликтных ситуаций в коллективе и даже минимизировать текучесть кадров.

ся «разовых служебных поручений», то они должны быть напрямую связаны с выполняемыми трудовыми функциями. К примеру, если вы бухгалтер, то начальник уж точно не пошлет вас в магазин за картошкой. Важно понимать, что руководитель может давать индивидуальные задания исключительно в рамках компетенции работника.

– Кем разрабатываются должностные инструкции?

– Этот документ – результат совместной работы службы персонала и руководителя структурного подразделения, для работников которого эти инструкции создаются. Обычно должностные инструкции разрабатываются на основе «Положения о подразделении». В свою очередь, все функции, возложенные на подразделение, распределяются между его работниками. В ЗАО «ГК «Титан» действует стандарт, в соответствии с которым было разработано около 300 должностных инструкций.

Необходимо подчеркнуть, что должностная инструкция – это не единожды созданный и согласованный документ. На предприятии постоянно появляются новые функции и задачи, которые необходимо выполнять работникам. В связи с этим указанные документы всегда должны быть в актуальном состоянии. Ежегодно наша служба проводит аудиты, целью которых является пересмотр должностных инструкций. Очередная оценка актуальности действующих инструкций запланирована на сентябрь-октябрь текущего года.

Елизавета ПАВЛОВА

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

В ИЮЛЕ 2013 ГОДА В ЗАО «ГК «ТИТАН» И ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК» СОСТОЯЛИСЬ ЗАСЕДАНИЯ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ (КС), НА КОТОРЫХ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА (СМ) В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2013 ГОДА.

На заседание КС в ЗАО «ГК «Титан» были приглашены генеральный директор ООО «Титан-Агро» Юрий Сулягинский и директор ООО «Полиом» Олег Молоштанов. Они сообщили о задачах, стоящих перед коллективами предприятий в области внедрения и подготовки к сертификации СМ, об уже выполненных работах и планируемых сроках и объемах предстоящих работ.

В ходе заседаний также были заслушаны сообщения представителей высшего руководства по СМ Валерия Фролова и Александра Сырыка о функционировании СМ в ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» в первом полугодии 2013 года. В докладах отмечено, что степень достижения установленных на 2013 год целей достаточно высока, официальных претензий по качеству продукции не поступало. Однако вопросы по качеству и объемам поставки со стороны потребителей все же были. Все они рассмотрены в установленном порядке, приняты технические и организационные решения для повышения удовлетворенности потребителей. Кроме того, ОАО «Омский каучук» и ЗАО «ГК «Титан» в первом полугодии оценены потребителями (ОАО «Нижнекамскшина», ООО «НЗГШ») как надежные поставщики. Ведется работа в области развития и обучения персонала, формирования кадрового резерва предприятий.

До членов КС была доведена информация о проведении экспертами ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» в период с 24 по 27 сентября 2013 года первого после ресертификации надзорного аудита.

На заседании КС ОАО «Омский каучук» рассматривалась информация о функционировании СМ в области охраны труда и экологии. И.о. руководителя службы производственной безопасности Игорь Грушко сообщил, что в отчетном периоде превышения концентрации вредных веществ в выбросах не обнаружено. Один несчастный случай, произошедший на производстве,

расследован в установленном порядке, выполнены необходимые корректирующие мероприятия.

В информации директора департамента стратегического развития и СМ ЗАО «ГК «Титан» Татьяны Жук и начальника службы менеджмента ОАО «Омский каучук» Игоря Хромова отмечено, что по результатам внутреннего аудита общее количество выявленных несоответствий снизилось. Во многих подразделениях несоответствий не выявлено, что говорит о понимании и выполнении персоналом установленных требований, а также о том, что руководители сумели донести до подчиненных важность и необходимость выполнения требований в текущей деятельности подразделений. Например, не обнаружено несоответствий в департаментах перевозок, экономики, информационных технологий, производственно-техническом, бухгалтерского учета, экономической службе ОАО «Омский каучук», цехах 41, 101-105, Е-1, Е-2, Д-4, Е-4 и других подразделениях. Однако есть области для улучшения, которые при необходимости указываются в отчетах с конкретными рекомендациями.

Владельцы и ответственные исполнители процессов СМ в ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» отметили, что процессы функционируют стабильно, практически по всем показателям достигнуты запланированные результаты.

На основании рассмотренной информации члены КС приняли решение, что система менеджмента ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук» функционирует достаточно результативно. Однако вопросы повышения эффективности и прозрачности взаимодействия между предприятиями и подразделениями, более четкого распределения ответственности за результаты принимаемых решений, повышения информированности персонала в области функционирования СМ, выполнения мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и достижения экологических целей, остаются по-прежнему актуальными.

Департамент СМ



КАУЧУКО ТУРИСТО

ДВА ТЕПЛЫХ ЛЕТНИХ ДНЯ, ДЕВЯТНАДЦАТЬ МОЛОДЕЖНЫХ КОМАНД, ЗАХВАТЫВАЮЩИЕ ДУХ СОРЕВНОВАНИЯ И МОРЕ ПОЗИТИВА – В ОКРЕСТНОСТЯХ ПОСЕЛКА КРУТАЯ ГОРКА ПРОШЕЛ VIII ОБЛАСТНОЙ ТУРСЛЕТ, ОРГАНИЗОВАННЫЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ. АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ТУРИСТИЧЕСКИХ СОСТЯЗАНИЯХ ПРИНЯЛА И КОМАНДА ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК».

17-18 августа в нескольких десятках километров от города туристический отряд «ГудОК», в состав которого вошли 23 активиста «Омского каучука», отстаивал честь родного завода.

Первым номером насыщенной программы стал конкурс приветствий: за две минуты команды должны были рассказать о своем предприятии, представив сценку на экологическую тематику (*экология стала центральной темой областного турслета-2013 – Э²²*). В качестве девиза каучуковцы выбрали жизнеутверждающее и оптимистичное «Кто не курит и не пьет, тот поедет на турслет!».

Продемонстрировав креативность, молодые туристы приступили к более серьезным испытаниям. Участники (*по четыре человека из каждой команды – Э²²*) должны были пройти полосу препятствий, наиболее сложным отрезком которой стала горка высо-

той с трехэтажным дом: преодолеть ее нужно было, пользуясь туристским снаряжением.

«На полосе препятствий наша команда заняла десятое место. В соревнованиях понравилось все, и в следующем году мы будем стараться войти в тройку лидеров», – говорит дебютант турслета, инженер службы производственной безопасности Владимир Живов.

Пока одни добывали очки в копилку команды на природных преградах, другие занимались оформлением лагеря, причем безуспешно: в обустройстве бивака «ГудОК» занял шестое место (*во многом благодаря распорядительнице лагеря, лаборанту ОТК Надежде Ван – Э²²*).

Самым приятным для жюри стал конкурс поваров, на котором команды старались удивить судей аппетитными блюдами. Наши ребята под чутким руководством шеф-повара – электромонтера сектора ТРОПС отдела АСУ Ирины

Федосеевой также проявили фантазию и кулинарный талант, приготовив в полевых условиях лазанью, овощной шашлык и фруктово-ягодный мохито.

После заката культурная программа продолжилась вокальным конкурсом у костра. Душевная песня в исполнении а-ля донских казачек Екатерины Саламатовой и Татьяны Пигуновой просто не могла оставить членов жюри равнодушными.

Центральным мероприятием второго дня стали соревнования по спортивному ориентированию, в которых заводчане заняли шестое место. Первой из нашей команды к финишу пришла ведущий специалист отдела кадров Галина Андрушко. «Я впервые участвовала в спортивном ориентировании. И хотя, накануне я подготовилась и научилась пользоваться картой, такого результата от себя не ожидала», – признается она.

В этом году новинкой программы стал турнир «Богатырские забавы», участники которого метали ядро, стреляли из лука по воздушным шарам, выжимали 16-килограммовые гири, а после этого пытались вдеть нитку в иглолку. Здесь безоговорочным победителем стал заводской стронгмен – чистильщик цеха Е-1 Денис Лейхтер.

По итогам турслета в комплексном зачете «ГудОК» занял шестое место (*в прошлом году результат был намного скромнее – 11-е место – Э²²*). Поздравляем ребят и желаем дальнейших успехов!

Ирина СУШЕНКОВА

Победу в областном турслете 2013 года одержали фавориты состязаний – ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», вторую ступень пьедестала почета заняли туристы из ОАО «ЦКБА», замкнули тройку лидеров работники ОАО «ОННИП».

ИПОТЕКА НА ЛЮБОЙ ВКУС

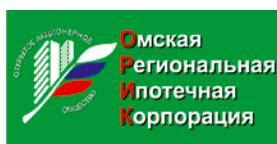


ДИРЕКТОР ОАО «ОМСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ИПОТЕЧНАЯ КОРПОРАЦИЯ» ЛЮБОВЬ МАЦКОВА:
«С КАЖДЫМ ГОДОМ ИПОТЕКА СТАНОВИТСЯ ДОСТУПНЕЕ И РАЗНООБРАЗНЕЕ. НОВЫЕ ПРОГРАММЫ ОРИЕНТИРОВАНЫ НА ОТДЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГРУППЫ (УЧИТЕЛЕЙ, УЧЕНЫХ, РАСПОРЯДИТЕЛЕЙ МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА) И УЧИТЫВАЮТ ПОЖЕЛАНИЯ ГРАЖДАН («СТАНДАРТ ПЛЮС», «ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЖИЛОЙ ДОМ», «ЛОЯЛЬНЫЙ»). ТАКИЕ ИПОТЕЧНЫЕ ПРОДУКТЫ, КАК «ПЕРЕКРЕДИТОВАНИЕ», «ПЕРЕЕЗД» НАПРАВЛЕННЫ НА СНИЖЕНИЕ ДОЛГОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ УЖЕ СУЩЕСТВУЮЩИХ ЗАЙМОВ».

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ НАИБОЛЕЕ ПОПУЛЯРНЫХ ИПОТЕЧНЫХ ПРОГРАММ

НАЗВАНИЕ ПРОГРАММЫ	ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС	ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА *	СУММА КРЕДИТА, РУБ.	ДОКУМЕНТЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ДОХОД
СТАНДАРТ	от 30%	9,2% – 12,15%	от 300 000 до 2 600 000	справка 2 НДФЛ
СТАНДАРТ ПЛЮС Страхование ипотечных рисков оплачивает ОАО ОРИК	от 10%	11,9% – 13%	от 300 000 до 1 800 000	справка 2 НДФЛ
СТАНДАРТ ЛОЯЛЬНЫЙ (в том числе выкуп последних долей и комнат в квартире)	от 15%	12% – 13,5%	от 300 000, максимальная сумма не ограничена	справка 2 НДФЛ, справка по форме банка
НОВОСТРОЙКА На готовые объекты	от 20%	7,9% – 11%	от 300 000 до 2 600 000	справка 2 НДФЛ
На стадии строительства	от 15%	12% – 13,5%	от 300 000, максимальная сумма не ограничена	справка по форме банка
МАТЕРИНСКИЙ (СЕМЕЙНЫЙ) КАПИТАЛ	от 10%	вторичка: 8,95% – 11,9% новостройка: 7,65% – 10,45%	от 400 000 до 2 600 000	справка 2 НДФЛ
ПЕРЕКРЕДИТОВАНИЕ	от 30%	9,2% – 12,15%	от 300 000 до 2 600 000	справка 2 НДФЛ
ПЕРЕЕЗД	от 30% до 70%	12,1% – 13,25%	от 300 000 до 2 600 000	справка 2 НДФЛ
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЖИЛОЙ ДОМ	от 40%	11,2% – 13,85%	от 300 000 до 2 600 000	справка 2 НДФЛ
ИНВЕСТКРЕДИТ (под залог имеющегося жилья)	без первоначального взноса	13% – 14,5%	от 300 000, максимальная сумма не ограничена	справка 2 НДФЛ, справка по форме банка

* В зависимости от суммы кредита. Все ставки указаны при условии заключения договора личного страхования



Если Вы нашли свой вариант ипотечного кредита, но у Вас остались вопросы, задайте их специалисту кредитного отдела, посетив офис компании по адресу: г. Омск, ул. Фрунзе, 49, кабинет 102 или позвоните по телефону: (3812) 66-02-07, (3812) 66-02-99 (отдел кредитования)



Никита Пирогов

КРАСОЧНО, СОЧНО, ЯРКО!

2 ИЮНЯ БЫЛИ ОБЪЯВЛЕНЫ ИТОГИ VI ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!». НЕДАРОМ ГОВОРЯТСЯ, ЧТО ТАЛАНТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК ТАЛАНТЛИВ ВО ВСЕМ, ПОЭТОМУ СЕГОДНЯ МЫ ОСВЕТИМ ПОДРОБНОСТИ РАЗНОСТОРОННЕЙ ЖИЗНИ НАШИХ ЮНЫХ ХУДОЖНИКОВ. БУДУЩИЕ БИОГРАФЫ НОВЫХ ЛЕОНАРДО И РАФАЭЛЕЙ НАМ ЕЩЕ СПАСИБО СКАЖУТ!

В номинации «Мое поздравление «Титану» гран-при в возрастной категории 5-7 лет получил **Гордей Шушарин** (мама работает в ООО «Титан-Агро»). Гордей в сентябре пойдет в школу, он с нетерпением ждет этого момента. Парень занимается плаванием в школе олимпийского резерва, вместе с папой увлекается пчеловодством и очень любит жаркое лето.

Аналогичная награда в группе участников 8-10 лет досталась 8-летней **Кристине Лукашенко** (мама – сотрудница «Омского каучука»). Обладательница желтого пояса по тхэквондо обожает рисовать, но больше всего ей нравится мастерить поделки из соленого теста. В планах юной художницы – освоить технику поделок из пшена и научиться рисовать на мокрой ткани.

Первое место в поздравительной номинации занял 10-летний **Никита Пирогов** (мама трудится в ОАО «Омский каучук»). Он коллекционирует модели машин, любит кататься на велосипеде и роликах, увлекается путешествиями, особенно лазанием по горам, и, конечно же, компьютерными играми. В будущем мечтает спасать людей, поэтому совершенствует свое умение плавать.

Второе место – у **Алины Шинкаркиной** (8 лет), мама которой работает в ЗАО «ГК «Титан». У общительной и дружелюбной Алины очень много друзей. Она занимается настольным теннисом, уже принимает участие в соревнованиях и очень любит своего домашнего питомца – кролика Тимку.

Третьей стала 8-летняя **Алена Куницкая** (мама – работник ЗАО «ГК «Титан»).

Она любит рисовать, делать аппликации, учиться плести украшения из бисера. А еще занимается в модельной школе и участвует в фотосессиях, причем небезуспешно: на двух детских конкурсах красоты она победила в номинациях «Мисс сказочный персонаж» и «Мисс очарование».

В номинации «Экология: мир вокруг нас» за оригинальную технику и современный творческий подход к выполнению работы награда была вручена 9-летнему **Павлу Пирогову** (мама трудится в ЗАО «ГК «Титан»). Паша учится в третьем классе, любит узнавать все новое и интересное и хочет поскорее приступить к изучению физики. Мальчик занимается в ракетно-модельном кружке и мечтает стать известным изобретателем.

А победила в этой номинации **Даша Пирогова** (мама работает в ООО «Полиом»). Восемилетняя девочка поет в образцовом вокальном ансамбле «Вдохновение», занимается в изостудии, плавает в бассейне, катается на коньках, роликах и велосипеде. Даша очень любит животных, дома у нее есть хомяк Кнопа и черепашка Чапа.



Гордей Шушарин



Павел Пирогов



Иван Гудзенко



Николь Слотина



Ангелина Дубровина

Второе место получила 9-летняя **Полина Бибикова** (мама – сотрудница ОАО «Омский каучук»). В этом году она с отличными оценками по всем предметам окончила 2-й класс общеобразовательной школы и 3-й класс хореографического отделения школы искусств. Очень любит животных, часто посещает Омскую станцию юннатов, мечтает о собаке.

Третьей стала 10-летняя **Анастасия Вышеславская** (мама трудится в ООО «ОСК-2000», папа – в ОАО «Омский каучук»). Среди ее любимых школьных предметов – ИЗО и технология. Насте нравятся танцевать, играть с подружками, и она просто обожает своего кота Филимона.

Первое место в номинации «Волшебный мир химии глазами детей» заняла **Варя Окунева** (10 лет). Ее мама работает в ЗАО «ГК «Титан». Варя посещает художественное отделение школы искусств №10, увлекается плаванием и обожает готовить – сама жарит гренки и варит супы!

Восьмилетний **Михаил Карпов** (бабушка – работник ОАО «Омский каучук») стал в номинации вторым. Он очень лю-

бит рисовать, увлекается брейкдансом и учит английский язык, а потому знает, как переводится название его хобби. Почти все свободное время Миша посвящает сестричке Маше (так он ее называет). Девочке недавно исполнилось 10 месяцев, и старший брат души в ней не чаёт.

Третье место – у 10-летней **Марии Гудзенко** (мама трудится в ООО «Полиом»). Маша профессионально занимается плаванием, плетением из бисера, активно изучает английский язык.

Самый старший участник конкурса в возрастной группе 11-14 лет – 13-летний **Иван Гудзенко**. Как вы догадались, Ваня – брат Маши. Он победил в номинации «Волшебный мир химии глазами детей». Ученик теперь уже 8 класса, Иван занимается плаванием, рукопашным боем, любит ездить с папой на рыбалку.

В номинации «Экология: мир вокруг нас» награду за оригинальную технику выполнения работы получил 11-летний **Андрей Бунин** (папа – работник ОАО «Омский каучук»). К учебе Андрей относится серьезно, но при этом успевает

заниматься спортом. Особенно любит футбол, которым увлечен уже три года, и за это время достиг неплохих результатов.

Николь Слотиной (мама работает в ЗАО «ГК «Титан») досталась награда в номинации «Мое поздравление «Титану». Она учится в гимназии, занимается в хореографической студии при Музыкальном театре и уже принимает участие в спектаклях. Двенадцатилетняя артистка изучает английский язык, играет на фортепьяно, а все свободное время и выходные проводит на репетициях в театре.

Ангелину Дубровину (мама – сотрудница ОАО «Омский каучук») наградили за создание целой серии шедевров. Девочке 12 лет, и, возможно, ее картины через пару-тройку лет будут красоваться в лучших галереях мира. А пока будущая знаменитость ходит на курсы фотографии, обожает общаться с друзьями и играть со своим котом Цезарем. Ангелина изучает английский язык, а недавно взялась и за китайский (наверное, готовится к мировой известности).

Ольга ШАШКИНА

Как Всех Насмешить

ЕДВА НА ГОРИЗОНТЕ ПОКАЗАЛСЯ ВТОРОЙ КОРПОРАТИВНЫЙ КУБОК КВН, МЫ РЕШИЛИ УЗНАТЬ, КАК ПОКОРИТЬ СЕРДЦА ЗРИТЕЛЕЙ И ЖЮРИ ИСКРОМЕТНЫМИ ШУТКАМИ И НЕЗАБЫВАЕМЫМИ ВЫСТУПЛЕНИЯМИ. ЦЕННЫМИ СОВЕТАМИ С ЧИТАТЕЛЯМИ ПОДЕЛИЛИСЬ УЖЕ БЫВАЛЫЕ ТИТАНЫ ЮМОРА.



Автор и актер омских команд КВН Семен Матюшенко:

– Прежде всего, чтобы выступления получились удачными, при всей занятости на работе необходимо больше времени уделять репетициям. Показывая номера, следует стоять ближе к краю сцены, а не в ее глубине. Шутки должны быть злободневными и понятными каждому. Командам нужно держать темп и делать все быстро. Обязательное требование – исключить слова-паразиты, которые режут ухо в обыденной жизни, а со сцены выглядят еще более нелепо. Но это все – мелочи, которые можно заретушировать! Желаю командам успеха!



Игрок команды «Жидкие звезды» Иван Конюско:

– При подготовке к игре советую ребятам совместно дурачиться, бредить и смеяться. Старайтесь почаще репетировать, чтобы выступление смотрелось цельным и слаженным, хотя к экспромтам на сцене тоже нужно быть всегда готовым. КВНщик должен работать одновременно и на зрителя, и на жюри. В ходе выступления обращайте внимание на реакцию зала, поскольку судьи берут в расчет то, как встретила ваши шутки публика. Очень важно следить за интонацией, делать небольшие паузы, – в общем, давать возможность зрителям понять и оценить ваши остроты.



Капитан команды «КИПелOff» Татьяна Пигунова:

– Самое важное в КВН – придумать смешную шутку. К решению этой задачи я привлекала не только игроков нашей команды, но родственников. Кроме того, нужно почаще собираться в непринужденной обстановке и искать поводы посмеяться от души. Советую брать во внимание любую глупость – потом она может стать удачной шуткой. Например, в прошлый раз мы с ребятами вспоминали курьезы, которые произошли на работе и в обыденной жизни. И, как показывает практика, это тоже неплохой способ подготовить веселое и даже триумфальное выступление.



Капитан команды «Сливы Общества» Марина Лапыкина:

– По моему мнению, если назвался КВНщиком, то обязан шутить всегда и везде. Как только появляется идея, сразу записывайте ее в блокнот. Даже если на первый взгляд шутка кажется бредовой, потом она может всех развеселить. Кроме того, очень важно уметь правильно подавать шутку – актерское мастерство нужно совершенствовать, ведь даже хорошую идею можно провалить. Советую серьезно относиться к репетициям, поскольку все должно быть отточено: музыка, выходы, «отбивки».



Игрок команды «Приколисты.ру» Ксения Баранова:

– В выступлениях желательно использовать разнообразный инвентарь – интересные атрибуты сделают сценки более яркими и зрелищными. Заранее позаботьтесь об активной группе поддержки, которая будет вас подбадривать кричалками и плакатами. Когда стоишь на сцене, это помогает и вселяет уверенность. А в целом КВН – это хорошая возможность раскрыть в себе новые таланты. Советую всем попробовать свои силы в предстоящем Кубке, чтобы получить незабываемые впечатления и разбавить трудовые будни забавным досугом.



Капитан команды «Полимерыч» Андрей Ткач:

– Согласно нашей рецептуре приготовления веселых шуток, к хорошему чувству юмора следует добавить такие ингредиенты, как трудолюбие, сплоченность, самоотдача, находчивость и еще щепотку смелости. А если серьезно, то перед игрой стоит стать более наблюдательным. Ведь достаточно посмотреть вокруг, и увидишь много забавных и веселых вещей, которые можно удачно преподнести зрителю.

Елизавета ПАВЛОВА