

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№9 (28) сентябрь 2012 г.



ИТОГИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ с. 6-9

ПАТЕНТЫ «ТИТАНА» с. 10-11

ПЕРВОКЛАССНЫЙ КОНКУРС с. 16-17

«ТИТАН» В РЕЙТИНГАХ

В сентябре «Титан» отметил сразу в трех рейтингах, продемонстрировав, таким образом, свою бизнес-состоятельность.

Так, председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский и генеральный директор ОАО «Омский каучук» Николай Комаров вошли в рейтинг «ТОП-1000 региональных руководителей предприятий». Омская область в деловом чарте представлена именами всего 14 руководителей крупных предприятий. Результаты «ТОП-1000», как отмечают разработчики, активно используются деловыми и специализированными СМИ, а также отечественными и западными инвесторами.

ГК «Титан» заняла 88-е место в рейтинге журнала «Forbes» «Крупнейшие непубличные компании России-2012». Участники данного рейтинга ранжируются по выручке, полученной ими в 2011 году. Наша компания демонстрирует положительную динамику уже на протяжении нескольких лет (118-е место в рейтинге 2010 года, 196-е – 2009-го).

И наконец, деловой журнал «Эксперт Сибирь» опубликовал рейтинг 200 крупнейших экспортеров Сибирского федерального округа, в котором ГК «Титан» заняла 22-е место. По данным аналитиков, объем экспорта ГК «Титан» в 2011 году составил 173,59 млн долларов, что на 65,8% больше, чем в 2010 году. Помимо «большого» рейтинга эксперты опубликовали топ-20 экспортеров Сибири с наиболее широкой географией экспорта. В нем ГК «Титан» занимает 9-е место, реализуя свою продукцию в 20 стран.

АНОНС

Если

завод «Омский каучук» не вздумает уйти на пенсию, то в следующем номере вас ожидает увлекательный рассказ о праздновании его 50-летнего юбилея!

Стань участником этого исторического события!

ПРОЕКТ ПРИГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

ГК «Титан» и ООО «Омская инвестиционная компания» приняли участие в IX форуме межрегионального сотрудничества Республики Казахстан и Российской Федерации, который состоялся 18-19 сентября в Павлодаре.



Работа форума

ГК «Титан» представила на международной выставке «Развитие сотрудничества в сфере инноваций и производственной кооперации России и Казахстана», организованной в рамках форума, проекты газохимического комплекса, агропромышленного биокластера и промышленного парка полимеров, лесопромышленного кластера и концепции ПАРКа в целом.

Экспозицию компании посетили министры индустрии и новых технологий Казахстана Асет Исекешев, заместитель председателя правления дочернего банка АО «Сбербанк» Шухрат Садыров, президент российской Торгово-про-

мышленной палаты Сергей Катырин, президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, губернатор Омской области Виктор Назаров и другие статусные участники международного проекта.

В рамках деловой программы руководители ГК «Титан» приняли участие в сессии, посвященной финансированию проектов. На площадке форума были проведены деловые встречи с представителями Евразийского банка развития, госкорпорации «Ростехнологии», Внешэкономбанка.

По многим перспективным направлениям сотрудничества достигнут ряд договоренностей, реализация которых намечена на ближайшее будущее. В частности, в ходе переговоров с Фондом поддержки предпринимательства «Даму» проект создания российско-казахстанского предприятия по производству органического углерода в с. Орлиногорское Северо-Казахстанской области был признан перспективным, принято решение о его реализации в рамках проекта приграничного сотрудничества.

СТРАТЕГИ ОЦЕНИЛИ «ПАРК»

Проект «ПАРК» будет учтен при создании Стратегии развития Омской области. Кластерную концепцию представили консалтинговой компании Strategy Partners, которая приступила к разработке документа.

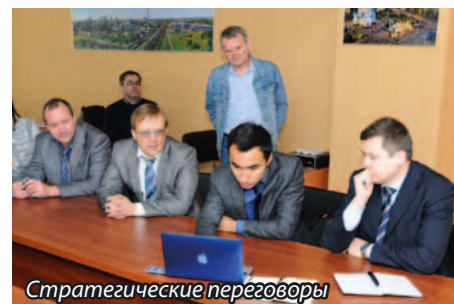
27 сентября делегация консалтинговой компании Strategy Partners посетила с официальным визитом объекты проекта «ПАРК». Разработчики Стратегии регионального развития осмотрели площадки нефтехимического и агропромышленного кластеров.

Рабочий визит продолжился в ресурсном центре ГК «Титан», где состоялась встреча делегации Strategy Partners с представителями кластеров проекта «ПАРК», НП «Центр инноваций» и ООО «Омская инвестиционная компания».

Здесь прошла презентация четырех кластеров, газохимического комплекса, промышленного парка полимеров, а также социальных проектов ГК «Титан».

Директор консалтинговой компании Strategy Partners Дмитрий Адов отметил, что особое впечатление на него произвел агропромышленный биокластер и, в частности, проект завода глубокой переработки зерновых и биомассы.

Интерес консультантов вызвала презентация лесопромышленного кластера, в рамках которой была представлена



Стратегические переговоры

запатентованная разработка ГК «Титан» – модульные пиролизные установки, применяемые для производства органического углерода.

Стороны обсудили проблемы и перспективные направления развития региональной экономики, а также необходимые меры государственной поддержки местного бизнеса.

Разработчики заявили, что до конца года будет проведен основной этап работы: диагностика региональной экономики, оценка перспективных проектов и выделение приоритетов социально-экономического развития Омской области.

НОВОСТИ «ПОЛИОМА»

В сентябре на ООО «Полиом» приступили к пусконаладке приборов КИПиА на производстве переработки ППФ, а также завершили пусконаладку системы пожаротушения.



Площадка завода

Гидроиспытание колонн ППФ прошло осенью прошлого года. На данный момент закончена обвязка и теплоизоляция колонн, емкостей, теплообменников и прочего оборудования. В сентябре после завершения пневмо- и гидроиспытаний трубопроводов подачи энергоресурсов специалисты производства приступили к загрузке катализаторов и абсорбентов в реакторы и осушители, начали проведение пусконаладочных работ приборов КИПиА. В пусконаладке участвовали специалисты компании «Самсон-Тюмень», поставщика регулирующей и запорно-регулирующей арматуры, установленной на производстве.

Завершающим этапом пусконаладки производства по переработке ППФ станут испытания на рабочих средах после получения ООО «Полиом» лицензии на производство. Соответствующие документы руководство предприятия ожидает получить в ближайшее время.

А компания «Кронштадт» (Санкт-Петербург) завершила пусконаладку системы пожаротушения ООО «Полиом». По итогам работ отмечено, что система работает бесперебойно.

«Кронштадт» выиграл тендер на поставку данного оборудования для пожаротушения в 2008 г. Компания осуществила проектирование, производство и поставку насосов для пожаротушения VN PUMPEN (Германия) для завода по производству полипропилена.

Проектирование оборудования производилось в тесном сотрудничестве с одним из ведущих российских проектных институтов, осуществляющих комплекс



Цех экструзии

исследовательских, проектно-исследовательских работ и инженерно-консультационных услуг в области строительства объектов нефтегазовой промышленности ЗАО «ПИРС».

В комплект поставки вошли: основной насос с электрическим приводом и два резервных насоса с дизельными приводами производительностью 1600 м³ в час и напором 105 м каждый. Насосы соответствуют требованиям NFPA-20.

Проектирование было окончено в конце 2008 г., в 2009 г. состоялась поставка оборудования. Компанией «Кронштадт» также было произведено освидетельствование работы устройств независимым классификационным сообществом Germanischer Lloyd. Пусконаладка, осуществленная в этом году, продемонстрировала бесперебойную работу системы пожаротушения.

Противопожарная безопасность нового завода обеспечивается силами пожарной охраны ОАО «Омский каучук», в которую были дополнительно приобретены два пожарных автомобиля (порошкового тушения и автоцистерна). Штат работников увеличен на 26 человек: это пожарные, инструкторы, водители. Инструкторы ежедневно контролируют общее состояние пожарной безопасности и проведение пожароопасных работ, проверяют состояние первичных средств пожаротушения. Все цеха ООО «Полиом» оборудованы автоматической пожарной сигнализацией и автоматической системой пожаротушения, соответствующей всем современным требованиям безопасности на производственных объектах.

САКСОНИЯ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

В сентябре состоялся визит депутата Саксонского ландтага Себастиана Гемкова в Омскую область. Член фракции Христианско-демократического союза Германии посетил все предприятия и стройплощадки проекта «ПАРК».

Целью рабочей поездки Себастиана Гемкова была подготовка визита делегации политиков, ученых и бизнесменов Саксонии в Омскую область, который состоится осенью в рамках развития экономического и инновационного сотрудничества России и Германии.

Представитель Саксонского парламента, отвечающий за международные и культурные связи, провел в нашем городе несколько дней. Он посетил предприятия и стройплощадки ПАРКА, встретился с министром экономики Омской области Александром Триппелем и руководителем федерального проекта «ПАРК» Михаилом Сутягинским.

Стороны обсудили план предстоящего визита Саксонской делегации и сошлись во мнении, что политическая власть может способствовать созданию в Омской области особой экономической зоны, функционирующей в режиме наибольшего инвестиционного благоприятствования.

По итогам переговоров определены основные направления кооперации: создание совместных предприятий и представительств германских компаний в России, импорт германских технологий и оборудования, экспорт продукции агропромышленного, кремниевого, нефтехимического кластеров.

Напомним, идея сотрудничества двух регионов, принадлежащая Михаилу Сутягинскому, была с пониманием встречена как в России, так и в Германии. Началом проекта кооперации, в рамках которого предполагается заключение взаимовыгодного соглашения о торгово-экономическом, научном и культурном сотрудничестве Саксонии и Омской области, стал визит руководителя проекта «ПАРК» в Германию в конце июля 2012 года. Следующим шагом в реализации кооперационной стратегии станет рабочая встреча в Омске: делегация познакомится с проектом «ПАРК», новыми передовыми предприятиями нефтехимического и агропромышленного кластеров, возможностями и потребностями Омского региона.



Максиму Малышеву на лечение требуется 950 000 рублей

Мы можем ему помочь!

тел. 908-902

www.raduga-omsk.ru



ПРАЗДНИК HR-ТИТАНОВ

19 сентября все сотрудники кадровых служб России праздновали профессиональный праздник «День HR-менеджера».



Тематический торт

Работники кадровых служб ГК «Титан» решили отметить праздник выездным обучающим тренингом по эффективному взаимодействию в команде, организованном департаментом по управлению

персоналом ЗАО «ГК «Титан». Все эйчары ГК «Титан» прибыли в «Химик» для участия в «Боевой операции КАДРиль». В ее рамках участники учились эффективно подбирать людей в команду, распределять между ними роли, совместно решать проблемы, выявлять точки роста своей

команды и работать на общий результат. Как и планировалось, победу одержал командный дух, а участники тренинга были награждены призами и подарками.

Финалом мероприятия стал тематический торт, демонстрирующий мысль о том, что все эйчары – одна большая команда профессионалов, выполняющая важную стратегическую задачу – обеспечение предприятий ГК «Титан» высококвалифицированным персоналом.

ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2012 ГОДА СПЕЦИАЛИСТАМИ СЛУЖБ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ГК «ТИТАН»:

- рассмотрено более 10 000 резюме;
- проведено более 4 000 собеседований;
- организовано обучение для более 2 500 работников;
- проведено награждение около 700 работников в связи с юбилейными

датами и профессиональными праздниками.

Более 2 500 работников воспользовались социальными программами, реализуемыми службами по управлению персоналом ГК «Титан».

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

С сентября начался массовый набор работников на Комбикормовый завод Пушкинский, расположенный по Красноярскому тракту за виадуком (вблизи остановки «Стрельникова» на ул. Заозерная). В штатном расписании молодого предприятия всего 156 работников.

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ООО «Титан-Агро»	<p>КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД Начальники: производственно-диспетчерского отдела, производственно-технологической лаборатории; Мастера: силосного корпуса сырья и производства комбикормов, склада напольного хранения; Инженеры-лаборанты: по физико-механическим испытаниям, химического анализа, химико-бактериологического анализа, токсикологического отдела; Инженеры: электроник, по метрологии, ведущий технолог; Слесари: ремонтники, сантехники, КИПиА, по ремонту и эксплуатации газового оборудования; Машинисты: компрессорных установок, зерновых погрузо-разгрузочных машин; Уборщики: служебных и производственных помещений, территории.</p> <p>• Специалист по учету сырья, административно-хозяйственного отдела, весовщик, аппаратчик комбикормового производства, ветеринарный врач, лаборант по физико-механическим испытаниям, оператор котельной, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель погрузчика, грузчик.</p> <p>СВИНОКОМПЛЕКС Операторы: по мойке и дезинфекции производственных помещений, по приему, перегону и взвешиванию животных, по репродукции, по ветеринарной обработке животных.</p>	<p>☎ 67-02-03 ☎ 60-51-57 ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru</p>
ООО «АПК «Титан»	Ветеринарный врач, оператор искусственного осеменения	<p>☎ 60-51-57 (доб. 113) ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru</p>
ООО «ОСК-2000»	СРОЧНО: разнорабочие	<p>☎ 69-76-96 ☎ 52-11-94 ✉ krukova@osk.titan-build.ru</p>

Информация об остальных вакансиях – на сайте компании www.titan-omsk.ru (в разделе «Карьера»).

КОРОТКО О РАЗНОМ

1 сентября Михаил Сутягинский поздравил студентов ОмГУПС с Днем знаний. В торжественной линейке, посвященной началу нового учебного года, приняли участие первокурсники, их родители, сотрудники и руководство вуза. Он отметил, что студенты сделали правильный выбор, поступив в одно из самых лучших учебных заведений России, и выразил уверенность в том, что ребята выйдут из стен университета первоклассными специалистами.



В добрый путь

7-9 сентября в Москве прошел Кубок Президента РФ по самбо среди мужчин. ГК «Титан» выступила официальным спонсором мероприятия. В турнире принимали участие спортсмены из России, Белоруссии, Украины, Казахстана, Армении, Южной Кореи, Молдавии и Таджикистана. Наши борцы в очередной раз продемонстрировали высококлассную технику и спортивное мастерство, одержав победу в турнире.

22 сентября на заводе «Омский каучук» начался капитальный ремонт, который продлится две недели. В этом году программа капремонта состоит из большого количества преимущественно не глобальных, но необходимых работ – чистки теплообменного оборудования, колонн, ремонта и замены трубопроводов, подготовки к проведению диагностики технологических аппаратов и трубопроводов, косметического ремонта помещений трансформаторных подстанций.



Текущие работы

23 сентября в Омской области состоялся массовый забег «Кросс нации», в котором приняли участие более 15 тысяч омичей. На старт соревнований вышли и работники ГК «Титан».



Бегуны

26 и 27 сентября в ГК «Титан» состоялся визит компании ТиссенКрупп, в ходе которого было подписано соглашение о сотрудничестве в сфере создания высокотехнологичных инновационных производств на территории Омской области. Подробности – в следующем номере.

В сентябре состоялся очередной визит представителей Hermitage Genetics на свинокомплекс проекта «ПАРК». Джерри Дуглас, технический директор по международным продажам, и Илья Королев, директор российского филиала компании, осмотрели все площадки свинокомплекса и остались довольны кондицией животных, условиями содержания и щадящей эксплуатацией свиноматок.



Образцовый поросенок

В сентябре на полях АПК «Титан» продолжалась уборочная кампания. Ряд хозяйств превысили среднюю урожайность по Омской области, которая, по данным регионального минсельхоза, составляет 9,5 ц/га. К концу месяца зерновые обмолочены на площади более 40 тысяч гектаров.

ОДИН ГОД С ПОРОСЯТАМИ

19 сентября исполнился ровно год с тех пор, как на свинокомплексе Петровский прибыла первая партия животных из Ирландии.



Задуй поросенка!

В честь годовщины на свинокомплексе состоялось торжественное собрание, во время которого Юрий Сутягинский, генеральный директор ООО «Титан-Агро», вручил грамоты 22 сотрудникам предприятия. Среди них – операторы свинокомплекса, которые занимаются обслуживанием животных, начальники участков, работники технической службы, руководители по направлениям деятельности. Все награжденные участвовали в становлении свинокомплекса и 19 сентября 2011 года встречали и размещали первую партию животных. Кроме этого, отмеченные сотрудники в течение года демонстрировали высокие результаты в работе и обучали «новобранцев».

Руководитель «Титан-Агро» в своей приветственной речи отметил достижения свинокомплекса, среди которых успешное освоение технологии работы с животными, создание профессиональной команды предприятия, работающая система наставничества, превышение основных производственных показателей. За год на свинокомплексе получен приплод – более 25 тысяч голов (115 % от плана), достигнута высокая сохранность по стаду – свыше 95 %. Кроме этого, Юрий Александрович отметил актуальные проблемы работы свинокомплекса, а также обратил внимание коллектива на ожидаемые перспективы, в числе которых обеспечение собственной кормовой базой (предстоящий пуск комбикормового завода) и увеличение объемов производства. Оно станет возможным после завершения строительства всех запланированных в проекте ферм предприятия.



ПАРКАУНТЕР: ПОБЕДА ОДЕРЖАНА!

21 СЕНТЯБРЯ НА ТЕРРИТОРИИ ОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. П.А. СТОЛЫПИНА ПРОШЕЛ ФИНАЛЬНЫЙ КВЕСТ ПРОЕКТА «ПАРКАУНТЕР: УЗНАЙ БОЛЬШЕ!», ПО ИТОГАМ КОТОРОГО ОПРЕДЕЛИЛИСЬ ПОБЕДИТЕЛИ.

Напомним, проект «ПАРКаунтер: узнай больше!» стартовал 12 сентября. Его участниками стали 43 команды омских учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования.

Все этапы молодежного проекта (Мозговой штурм, Фотоохота, Квест) посвящены федеральному проекту «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры». Организаторами являются Группа компаний «Титан» и НП «Центр инноваций». Игра проводится при поддержке Министерства образования Омской области, ОмГАУ им. П.А. Столыпина и проекта «Encounter в Омске».

Головоломки «Мозгового штурма» смогли решить только 22 команды. Применить всю свою сообразительность, вспомнить правила русского языка, формулы математики, физики, химические уравнения – вот что нужно было, чтобы одолеть «Мозговой штурм» (пример: «Разгадайте шифрограмму: 4,4, IV, 47,956,

21082. В ответе введите слово. Подсказка: 1834-1907). До следующего этапа – «Фотоохоты – 30 000!» – были допущены все команды. По итогам оценок жюри выделилась двадцатка сильнейших, которая встретилась в очной борьбе – Квесте.

Среди счастливых: студенты из Омского государственного аграрного университета им. П.А. Столыпина, Омского государственного педагогического университета, Омского государственного технического университета, МГУТУ им. К.Г. Разумовского – филиала в г. Омске, Омского автотранспортного колледжа,

Пилотный пуск проекта «ПАРКаунтер: узнай больше!» состоялся в сентябре 2011 года, тогда участие в нем приняли около 70 команд от школ области и первых курсов омских вузов. В 2012 году организаторами проекта – Группой компаний «Титан» и НП «Центр инноваций» – было принято решение разделить участников: весной за победу сражаются школьники, осенью – студенты. На школьный этап было принято 60 заявок от учебных заведений из 22 муниципальных районов Омской области и города Омска.



Пройди лабиринт и узнай, что такое ЭТБЭ



Определение направления



На старт, внимание, марш!



А вам слабо вытащить пробку?



«Увидимся весной»



ПАРКовая головоломка

Омского авиационного колледжа им. Н.Е. Жуковского, Омского государственного училища олимпийского резерва, Омского техникума высоких технологий машиностроения, Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского, Омского государственного колледжа управления и профессиональных технологий, Омского технологического колледжа, Омского колледжа транспортного строительства, Сибирского государственного университета физической культуры и спорта, а также две сборных вузов.

Ребята ждали 10 точек с заданиями на командообразование, креативное мышление, логику, память и сообразительность. Кроме того, команды продемонстрировали высокий уровень физической подготовки – им пришлось преодолеть путь длиной в 7,5 километров.

Как говорит Александр Калашников, участник команды «Лига молодежи», задания Мозгового штурма были интересными даже для опытных игроков в Encounter: «Мозговой штурм классный! Хотя я и имею опыт энкаунтеровских игр, но задания были интересные и с изюминкой. Узнал много нового о ПАРКе, о производстве и о предприятиях «Титана». Самым сложным для меня неожиданно оказалось задание, где по логике надо было использовать Т9 в телефоне – я уже столько лет не пользовался им, что и подзабыть успел. Вредит все-таки прогресс иногда :) А самым легким ... хм, а легких заданий не бывает, иначе не было бы так интересно».

По итогам состязаний третье место заняли студенты Омского государственного аграрного университета им. П.А. Столыпина, второе – ребята из Омского государственного педагогического университета. Лидером стала сборная команда портала «Лига молодежи».

Подарки (которые, кстати, получили все команды без исключения) и дипломы традиционно вручали президент НП «Центр инноваций», председатель

Совета директоров ГК «Титан» Михаил Сутягинский и ректор ОмГАУ им. П.А. Столыпина Сергей Петуховский. Михаил Александрович пригласил всех участников «ПАРКантера» на площадки проекта «ПАРК» не только посмотреть, как идет строительство и производится продукция, но и поработать в качестве молодых специалистов на предприятиях четырех кластеров.

Катерина КАЗАЧЕНКО



Вспомнить t° плавления кварца...



Креативные кластеры



Заслуженная награда



ТВОРЧЕСКИЙ УРОЖАЙ

27 СЕНТЯБРЯ В ОМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ АГРАРНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМ. П.А. СТОЛЫПИНА СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ ЗАКРЫТИЯ «ПОСАДОЧНЫХ РАБОТ» ПРОЕКТА «ВЫРАСТИ СВОЙ ПАРК!».

В церемонии награждения приняли участие 52 команды-участницы, вице-президент НП «Центр инноваций» Дмитрий Романенко, ректор ОмГАУ им. П.А. Столыпина Сергей Петуховский, куратор проекта от Министерства образования Омской области Юлия Топеха.

Из 56 заявленных команд до финиша добрались 52. В день награждения без подарков не остался никто! В номинации «Лучший урожай» победителями стали команды Муромцевской средней школы № 1, Исилькульского детского дома и Тарского детского дома им. Д.М. Карбышева (1, 2 и 3 места

соответственно). В номинации «Лучший дневник» отличились команда Екатеринославской средней школы им. С.А. Лыхенко Шербакульского района, Любинский дом детского творчества, а победила команда Борисовской средней школы Шербакульского района.

Самым сложным для жюри оказался выбор в номинации «Лучшая поделка». Четыре третьих места отдали двум командам из Черлакской гимназии, Бобринской средней школе Нововаршавского района и Усовской общеобразовательной школе Марьяновского района. Вторыми стали участники из Русско-Полянской гимназии № 1, а победила команда Центрально-Любинской средней школы Любинского района. Еще 43 команды получили специальные номинации, например «Лучшая идея для поделки», «Самый креативный Дневник наблюдений», «Лучший гербарий» и т.д.

Победители основного конкурса и обладатели специальных номинаций



Оценка работ соперников



Радостные моменты награждения



«Лучшая поделка» (3 место)



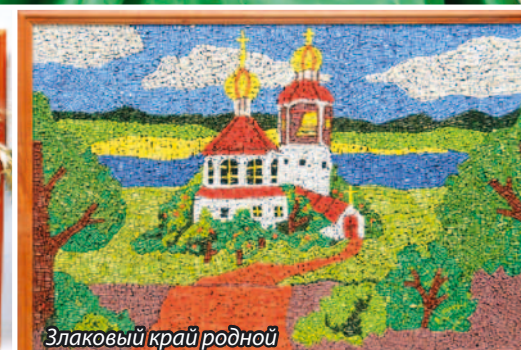
«Лучшая поделка» (1 место)



«Лучшая поделка» (тоже 3 место)



Веселые картинки



Злаковый край родной

(то есть все!) получили сертификаты на приобретение продукции в Омском Учколлекторе и магазине «ОБИ».

Вице-президент НП «Центр инноваций» Дмитрий Романенко пообещал участникам, что этот год для проекта «Вырасти свой ПАРК!» далеко не последний: «Ждем весны, чтобы увидеться вновь, а пока обналичиваем подарки, хорошо учимся весь учебный год и готовимся к новому сезону нашего проекта». Представитель Министерства образования Юлия Топеха назвала проект «Вырасти свой ПАРК!» одной из лучших практикоориентированных образовательных программ, а Сергей Петуховский, как всегда, отметил, что всех участников ждет в стенах своего вуза в качестве студентов, ведь они уже сейчас проявляют недюжинный интерес к аграрному делу.

Юные аграрии разъехались по домам, радуясь подаркам, хорошей погоде и неучебному дню. А в мае, в конце учебного года, организаторы проекта снова увидят их на церемонии старта проекта «Вырасти свой ПАРК!».

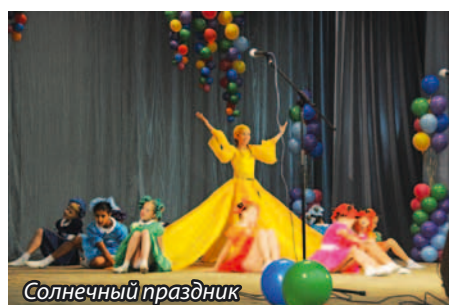
В этом году возросло количество культур, которые конкурсантам нужно было вырастить на своих пришколь-

«Вырасти свой ПАРК!» – образовательная программа федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», которая призвана рассказать юному поколению о сельском хозяйстве Омской области и об агропромышленном комплексе ПАРКа. Участники – учащиеся 1-6 классов школ и детских домов города Омска, Омской и Новосибирской областей. Организаторы такого необычного проекта – НП «Центр инноваций», Группа компаний «Титан», а также Министерство образования Омской области и Омский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина.

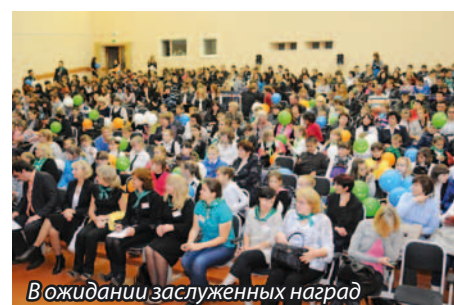
ных участках: к «прошлогодним» овсу, ячменю, пшенице, тритикале, гороху и овощной фасоли прибавились бобы и зерновая фасоль. Все эти культуры – сырье для будущего завода глубокой переработки зерновых культуры и растительной биомассы агропромышленного комплекса проекта «ПАРК».

В этом году в проекте «Вырасти свой ПАРК!» увеличилось количество команд – вместо 29 «прошлогодних» участвовало 56 команд из 22 муниципальных районов Омской области, г. Омска и г. Татарска Новосибирской области.

Катерина КАЗАЧЕНКО



Солнечный праздник



В ожидании заслуженных наград



ПАТЕНТЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

О ТОМ, ЧТО ЗАВОД ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ ЗЕРНА И РАСТИТЕЛЬНОЙ БИОМАССЫ – ЭТО СЕРДЦЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО БИОКЛАСТЕРА ПРОЕКТА «ПАРК», МЫ ГОВОРИЛИ НЕ РАЗ. ПРИШЛО ВРЕМЯ РАССКАЗАТЬ О «СОСУДАХ», КОТОРЫЕ ЕГО ПИТАЮТ – ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЯХ И РАЗРАБОТКАХ. ЗНАКОМЬТЕСЬ: ВАЛЕРИЙ КОРНИЕНКО, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПО БИОТЕХНОЛОГИЯМ ООО «ТИТАН-АГРО».

– Валерий Николаевич, расскажите, как давно трудитесь в «Титан-Агро», какие задачи выполняете?

– В ООО «Титан-Агро» работаю с 1 сентября 2010 года. Моя основная задача – анализировать технические решения, которые предлагаются поставщиками технологий производства различных биопродуктов. В частности, совместно с Александром Зинченко, директором по

биотехнологиям, мы разработали методику анализа, которая позволила понять, что все предлагаемые нам технологии можно усовершенствовать, получив существенную экономию как в эксплуатационных расходах, так и в капитальном строительстве. Мы нашли уникальные отечественные разработки в области глубокой переработки зерна, гидролиза крахмала, аэрации и перемешивания

культуральной жидкости, позволяющие существенно сократить энергопотребление при производстве биопродуктов, которое составляет значительную часть себестоимости конечной продукции.

– Вот здесь поподробнее, пожалуйста.

– Львиная доля энергопотребления приходится на аэрацию питательной среды и перемешивание. Два этих технологических процесса, наряду с другими, обеспечивают жизнедеятельность микроорганизмов, дающих нам целевой продукт – молочную кислоту, лизин и прочее. Необходимый для метаболизма кислород подается мощными воздушными компрессорами, работа которых требует больших энергетических затрат.

Валерий Корниенко окончил Казанский Авиационный институт. С 1969 г. по 1997 г. работал в КБ ПО «Полет» в качестве ведущего инженера в испытательном отделе. На его счету – более 40 авторских свидетельств на изобретения в разных областях техники. За 13 лет работы на спиртовом производстве ООО ЛВЗ «Оша» спроектировал и построил ряд установок и систем, в том числе по производству «сухого льда», промывке активированного угля и его засыпки в колонны, утилизации технической воды после бутылкомоечных машин и другие.

Проанализировав возможные схемы аэрации и конструкций ферментеров, мы (соавторы – Юрий Сутягинский и Александр Зинченко) поняли, что «плоский» ферментер с малой геометрической высотой будет значительно менее энергозатратным. К тому же, он дает возможность модульного исполнения и использования конструктивных элементов в качестве элементов обвязки. Разработанное нами техническое решение – Модуль-Ферментер – позволяет не только снизить энергопотребление на аэрацию, но и сократить время его монтажа на производственной площадке.

Патентные исследования показали, что аналогов найденному решению в мире нет, и коллектив авторов дерзнул подать заявку в РОСПАТЕНТ. Мировая новизна подтвердилась, и мы получили патент № 105623 от 16.11.2010 г. Сейчас Модуль-Ферментер патентуется в Европе и США.

– Расскажите о других патентах.

– Мы продолжили техническое развитие темы, и в том же составе соавторов получили патент №112198 от 09.06.2011 г. на Сегментный Модуль-Ферментер. Данное техническое решение ориентировано на использование крупногабаритных ферментеров емкостью свыше 500 кубических метров. Оно, во-первых, позволит транспортировать с завода-изготовителя готовые фрагменты крупногабаритных ферментеров и, во-вторых, без дополнительных работ монтировать их на производственной площадке.

Кроме частных вопросов, касающихся оборудования, в нашем поле зрения находятся и общие вопросы биокластера, его структуры. Мы предложили ввести в состав биокластера завод по производству раствора глюкозы из крахмального молочка. Известно, что глюкоза выступает универсальным сырьем для всех предприятий 2-й очереди биокластера (производств лизина, ферментов, БАДов и т.д.). Другими словами, на предприятия 2-й очереди подается не крахмальное молочко, которое при транспортировке может осажаться и забивать запорную арматуру и трубы, а раствор глюкозы, который лишен этого недостатка, что повышает устойчивость работы биокластера. Наше техническое решение этой проблемы получило очередную патент – № 118308 от 15.11.2011 г.

– Как может один, по сути, комплекс производств дать столько поводов для уникальных технических решений?

– Изучение возможных конфигураций биокластера – интереснейшая тема. В голову приходят самые разнообразные схемы. Ввод в его состав специальных производств, мы в этом убеждены, позволит существенно усилить синергию, ради которой, собственно, и создаются кластеры. Есть немало задумок по совершенствованию технологий и структуры биокластера. По всем из них необходимо проводить НИОКРы, что требует серьезных финансовых вложений.

Беседовала Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

ДА БУДЕТ СВЕТ

На предприятии агропромышленного кластера проекта «ПАРК», комбикормовом заводе Пушкинский, идут приготовления к пуску производства.



Комбикормовый завод

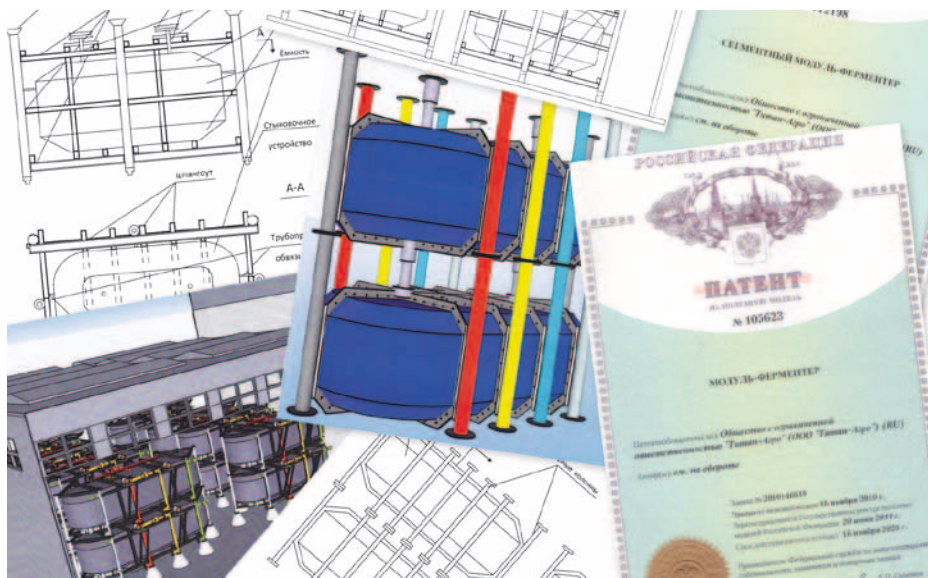
В преддверии пуска наладочных работ, которые будут проводиться с октября по декабрь 2012 года, на комбикормовом заводе начался массовый набор работников. На период пуска планируется трудоустроить порядка 60 сотрудников. Среди наиболее востребованных специалистов – аппаратчики комбикормового производства, электрики, слесари-ремонтники, слесари-сантехники, инженеры-электрики, слесари КИПиА и другие. После пуска на заводе будет работать 156 сотрудников в две смены (или, при большом объеме заказов, 207 сотрудников в четыре смены).

Для основного производственного персонала – аппаратчиков комбикормового производства – будет организована система внутреннего обучения.

Наряду с кадровой комплектацией на новом предприятии полным ходом идет подготовка инженерных сетей. Комбикормовый завод будет подключен к электричеству от ГПП-1 ОАО «Омский каучук», где уже завершены монтаж электрооборудования и пусконаладка дополнительных ячеек напряжением 6 кВ.

Подрядные организации ООО «Титан-Агро» заканчивают оформление документации и пусконаладочные работы с целью подачи напряжения на завод по постоянной схеме. Осуществляются испытания и проверка оборудования, отдельных узлов и элементов схемы электроснабжения. После подачи напряжения по постоянной схеме специалисты приступят к проведению полноценных предпусковых операций на заводе.

Все работы по обеспечению нового производства электричеством проводятся силами службы главного энергетика и электроцеха ОАО «Омский каучук», а также специалистами ООО «Титан-Агро».



САНИТАРЫ ЛЕСА

НАКАНУНЕ ДНЯ РАБОТНИКОВ ЛЕСА И ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТАЛО ИЗВЕСТНО О ПОДТВЕРЖДЕНИИ РЕГИСТРАЦИИ ПАТЕНТА ЗАО «ГК «ТИТАН» НА КОМПОНОВКУ МОДУЛЬНЫХ ПИРОЛИЗНЫХ УСТАНОВОК. ИЗОБРЕТЕНИЕ БУДЕТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ДЛЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ОРГАНИЧЕСКОГО УГЛЕРОДА.

НЕПРОСТАЯ ЗАДАЧА

По официальным данным, лесной фонд занимает 42% общей площади Омской области и достигает 6 млн гектаров. В связи с этим проблемы лесопользования не теряют своей актуальности и требуют эффективного решения. В частности, ежегодная расчетная лесосека на территории региона установлена в объеме около 14 млн кубометров, однако реальные цифры из-за неразвитости транспортной и логистической инфраструктуры в местах заготовки в семь раз ниже нормы.

Не менее острой проблемой является захламливание лесов. С мест заготовки вывозится не более 60% древесного сырья. Низкосортную древесину, порубочные остатки, сухостои и другие отходы, как правило, сжигают или оставляют для естественного перегнивания, что наносит ущерб экологии и снижает рентабельность в лесной отрасли.

Выход из ситуации есть: развитие комплексного подхода позволит рационально решать задачи лесопользования.

Первое опытно-промышленное производство органического углерода уже введено в эксплуатацию в Тевризском районе Омской области. Уникальный для нашего региона продукт получен в результате сотрудничества Группы компаний «Титан» и ООО «Кедр» в рамках реализации проекта «ПАРК».

Именно такой подход заложен в основу проекта «ПАРК» – в его рамках предусмотрено максимально возможное использование возобновляемых источников энергии и отходов производств.

РАЦИОНАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

Проведенные в проектном институте ЗАО «ГК «Титан» научно-исследовательские работы позволили разработать установки получения органического углерода блочно-модульной конструкции, легко адаптируемые под конкретного заказчика. Среди авторов изобретения – генеральный директор ООО «ЛПК «Туя», руководитель лесопромышленного кластера проекта «ПАРК» Юрий Потапов, декан Нефтехимического института ОмГТУ Владимир Юша.

Запатентованные модули по отношению к прототипам имеют ряд преимуществ. Полная автономность упрощает их применение в условиях лесозаготовительных предприятий, а особенности конструкции дают возможность производить ремонт без остановки процесса. В состав установок входят элементы

автоматизированного управления, которые исключают человеческий фактор и позволяют получать продукты высокого качества из отходов переработки зерна и древесины.

Так, отходы лесопромышленного комплекса практически полностью конвертируются в энергетически ценные продукты для нужд других производств. Например, из крупной щепы, древесных и древесноугольных брикетов изготавливается органический углерод, который служит высокорекреационным восстановителем для выпуска металлургического кремния. Образующаяся при этом угольная крупка может использоваться в растениеводстве и животноводстве. Часть древесных отходов применяется в производстве композиционных материалов на основе полипропилена – продукта нефтехимического комплекса.

Применение установок может рассматриваться не только как самостоятельный бизнес с малым сроком окупаемости, но и как способ повышения рентабельности лесоперерабатывающих и аграрных предприятий. Кстати, в настоящее время в ГК «Титан» готовится ряд заявок на регистрацию патентов, которые также позволят оптимизировать лесопользование.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

В ПЕРИОД С КОНЦА АВГУСТА ПО КОНЕЦ СЕНТЯБРЯ В ЗАО ГК «ТИТАН» ПРОШЛО ТРИ ЗАСЕДАНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО СОВЕТА. ВСЕ ОБСУЖДАЕМЫЕ ВОПРОСЫ КАСАЛИСЬ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДОК КОМПАНИИ.

ПРОИЗВОДСТВО МТБЭ

МТБЭ является одним из важнейших продуктов нашего производства. В последние годы его выработка превысила 200 тысяч тонн в год, и есть все основания рассчитывать на ее увеличение. В ГК «Титан» разработана программа повышения мощности производства МТБЭ, рассчитанная на получение 300-350 тысяч и более тонн МТБЭ в год. Программа состоит из трех этапов. Первый рассчитан на обеспечение стабильности действующего производства и усовершенствование схем отдельных узлов. Этот этап позволяет освоить уже имеющуюся мощность процесса. Второй и третий этапы предусматривают реконструкцию производства и строительство новых установок, которые позволят не только обеспечить рост объема выпускаемого МТБЭ, но и укрепить сырьевую базу процесса.

Указанная программа рекомендована к внедрению. В реализации мероприятий важную роль сыграет не только техническое перевооружение, но и совершенствование системы обеспечения сырьевыми ресурсами.

СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕДИНЕННЫХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ

Для развития производств в северной промышленной зоне г. Омска необходимо построить дополнительные современные очистные сооружения. В связи с этим идет работа над проектом объединенных очистных сооружений (ООС) нового поколения, которые бы позволили очищать стоки не только нефтехимического комплекса, включая завод полипропилена, но и предприятий агропромышленного биокластера (комбикормовый завод, мясокомбинат, завод глубокой переработки зерновых и биомассы), размещенных в этой зоне. Заводу «Омский каучук» отводится главная роль в проекте – он станет последним «пунктом», через который сточные воды остальных предприятий будут отправляться на городские очистные сооружения «ОмскВодоканала». Проект сложен, интересен и, безусловно, полезен, однако есть вопросы, которые требуют дополнительной проработки.

Интересно, что данный проект претендует на внешнее финансирование – ОАО «Омский каучук» совместно с ООО «ОМИК» подготовили документы на участие в конкурсе «Ежегодная общественная премия «Регионы – устойчивое развитие». Проект успешно прошел первый этап конкурса и в настоящее время находится на втором этапе (идет подготовка его финансовой модели).



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ ПРОИЗВОДСТВ 2013-2015 ГГ.

Разрабатывая программу, специалисты ГК «Титан» (А. А. Брейзе, В. Н. Дубок, А. Г. Сирь и другие) учитывали условия, в которых осуществляет свою деятельность ГК «Титан» и ее нефтехимические подразделения сегодня. Эти условия включают в себя трудности с получением ресурсов сырья и необходимостью совершенствования ассортимента выпускаемой продукции, связанную, в частности, с изменившимися потребностями рынка. Программа, рассчитанная на ближайшие три года, отличается масштабностью планируемых изменений. Вот только некоторые ее пункты: перевод производства изопропилбензола на бесхлоридную технологию, перевод производства

альфа-метилстирола на производство стирола, создание изотермического хранилища сжиженного этилена, возобновление производства низших олефинов, организация производства бисфенола А (углубление производства фенола), коренная реконструкция цеха выделения каучуков из латекса, переход на производство стирольных каучуков.

Программа включает также мероприятия по снижению потерь сырья и продукции. В качестве примера можно привести проект «Организация «закрытого» налива МТБЭ», а также проведение реконструкции факельного хозяйства с рекуперацией и возвратом технологических сбросов.

Основной принцип формирования программы состоит в создании новых производств с безотходной технологией, имеющих высокий уровень экономической и экологической эффективности. Внедрение программы позволит максимально эффективно использовать производственный потенциал компании и успешно реализовывать качественную, востребованную продукцию на рынке.

Важной составляющей программы 2013-2015 гг. является развитие энергетического комплекса, который курирует заместитель генерального директора по энергетике ЗАО «ГК «Титан» Александр Усов. Подробнее о грядущих переменах – в следующих номерах.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

НАЧАЛО ПУТИ

Департамент по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» приступил к формированию корпоративного кадрового резерва по всей Группе компаний.

Предварительный отбор кандидатов проводится двумя способами: централизованно через службу по управлению персоналом по рекомендации руководителей или по личному заявлению работника (в этом случае необходимо заполнить анкету и подготовить эссе).

К кандидатам предъявляются следующие основные требования:

- возраст от 25 до 55 лет;
- наличие высшего профессионального образования, соответствующего должности;
- стаж работы на предприятии не менее 1 года;
- наличие достижений в профессиональной деятельности, реализация проектов и прочее.

Кадровый резерв будет охватывать всю Группу, т.е. специалист резерва будет иметь возможность быть назначенным на новую, более высокую должность на любом предприятии ГК «Титан».

Безусловно, работники, имеющие дисциплинарные взыскания или неудовлетворительные результаты в своей профессиональной деятельности, не будут включаться в пул кандидатов.

После предварительного отбора анкет кандидатам необходимо будет выдержать ряд испытаний: пройти структурированное интервью, оценку по компетенциям, решить кейсовое задание и т.д. Окончательное решение о зачислении в кадровый резерв примет комиссия в начале декабря 2012 г. А уже с начала 2013 года начнется реализация программ развития для кандидатов в «начальники» с учетом их индивидуальных особенностей.

Тем, кто решил подать заявку для зачисления в кадровый резерв самостоятельно, необходимо заполнить анкету, обратившись в службу по управлению персоналом предприятия, где вы работаете, либо в департамент по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» (ул. Губкина, 22, каб. 103, тел. 52-73-98, e-mail: soboslay@titan-omsk.ru).

Заявки принимаются до 10 октября 2012 года.

Департамент по управлению персоналом

ОЧЕРЕДНОЙ ЭКЗАМЕН

В ОКТЯБРЕ СИСТЕМУ МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ ОЖИДАЕТ «ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ» – В ГК «ТИТАН» БУДЕТ ПРОХОДИТЬ РЕСЕРТИФИКАЦИОННЫЙ АУДИТ.

В настоящее время эффективность профессиональной деятельности менеджеров определяется уже не просто выполнением своих обязанностей, записанных в должностных инструкциях, а качеством, быстротой достижения результата процесса и зависит от взаимодействия всех его участников. С какой результативностью мы подошли к очередной отметке на этапе своей деятельности, насколько оказались эффективны те принципы и методы управления, которые применялись менеджерами на всех уровнях управления, обсуждали руководители и главные специалисты на очередных заседаниях координационных советов ОАО «Омский каучук» и ЗАО «ГК «Титан».

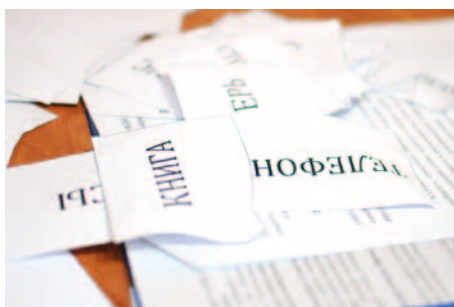
Координационные советы прошли в преддверии очередного внешнего аудита, запланированного на период с 8 по 12 октября этого года. Проверку будут осуществлять эксперты ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь», с которыми компания сотрудничает уже более шести лет. Это очередной экзамен на зрелость системы управления и состоятельность менеджмента наших предприятий. По результатам этого аудита будет сделан вывод о продлении или не продлении действующих сертификатов соответствия системы менеджмента требованиям международных стандартов ISO 9001, 14001, OHSAS 18001. Проверка будет проходить практически во всех подразделениях ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук». Долгосрочное сотрудничество накладывает дополнительную ответственность за эффективность принятия управленческих решений, так как аудиторы наблюдают за деятельностью предприятий в течение многих лет и могут объективно оценить результативность функционирующей системы менеджмента.

На прошедших 18 и 20 сентября координационных советах обсуждались результаты деятельности за прошедшие 8 месяцев текущего года. Владельцы

процессов, руководители по направлениям, главные специалисты ОАО «Омский каучук: Александр Гольнев, Сергей Бондаренко, Александр Душин, Сергей Сергеев, Сурен Канаян, Владимир Кильтау, Владимир Петров, Елена Решетникова, а также ЗАО «ГК «Титан»: Светлана Титова, Владимир Щипков, Валерий Фролов, Александр Брейзе, Наталья Ахтырская, Василий Кузовов, Сергей Сариков информировали членов КС о результатах управления процессами, выполнении корректирующих действий, степени достижения целей, взаимодействии с потребителями по соответствующим направлениям деятельности. О результативности системы экологического менеджмента и системы менеджмента в области охраны труда на ОАО «Омский каучук» доложил заместитель технического директора, руководитель службы производственной безопасности Петр Файн.

Члены координационных советов критически отнеслись к результатам функционирования системы, высказывались замечания по вопросам взаимодействия подразделений, срокам и формам предоставления информации, слабой исполнительской дисциплине, недостаточной проработке документированных процедур. Совершенно очевидно, что при системном подходе главное – правильно определить причины несоответствий или нерациональных действий и принять эффективное управленческое решение, в том числе и в области функционирования системы управления. Все решения, принятые на заседаниях координационных советов и направленные на улучшение деятельности, зафиксированы в протоколах. В целом сделан вывод, что система менеджмента продолжает соответствовать требованиям международных стандартов, и предприятия готовы к ресертификационному аудиту.

Департамент СМ



ТИТАНЫ «КРОКОДИЛА»

ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» ПРОДОЛЖАЮТ ПОДГОТОВКУ К КОРПОРАТИВНОМУ КУБКУ КВН «ТИТАНЫ ЮМОРА». В СЕРЕДИНЕ СЕНТЯБРЯ МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР ПРОВЕЛ КОМАНДНУЮ ИГРУ «КРОКОДИЛ» ДЛЯ УЧАСТНИКОВ КУБКА

В давно известной и многими любимой игре состязались пять команд: «Полимер Полимерыч» (ООО «Полиом»), «Приколисты.ру» («Омский каучук», цех 2-3-5), «КИПелOff» («Омский каучук», цех КИПиА), «Жидкие гвозди» (ООО «ОСК-2000») и «Сливы Общества» (ЗАО «ГК «Титан»).

Игра состояла из трех раундов. Участники демонстрировали мастерство владения телом, искусство мимики и жестов, способности к рисованию, а также бурную фантазию. Блестящие пантомимические этюды неизменно сопровождались взрывами смеха.

Для победы в «Разминке» необходимо было за отведенное время объяснить коллегам как можно больше загаданных слов. Первый раунд остался за киповцами: им удалось выполнить одиннадцать заданий.

Второй раунд – «Рисование» – потребовал от будущих КВНщиков образного мышления и навыков владения маркером. Креативность и оригинальность продемонстрировали все без исключе-

ния игроки, и раунд не внес значимых изменений в турнирную таблицу.

Третий раунд, «Вышибалы», оказался самым зрелищным. Перед командой стояла задача угадать известных персон, причем сделать это нужно было быстрее соперников. Здесь в лидеры вырвались полиомовцы, оставив конкурентов далеко позади. Им прекрасно удалось передать особенности телосложения и характерных движений Николая Валуева, Анны Семенович, Арнольда Шварценеггера и других не менее знаменитых личностей.

По итогам игры безусловным победителем стала команда «Полимер Полимерыч». Ребята получили пригласительные билеты в кино. Остальным участникам достались поощрительные призы.

Напомним, самые веселые и находчивые титановцы будут определены 8 ноября, в Международный день КВН. Пока же команды активно работают над текстами выступлений и постановкой номеров.

Ирина СУШЕНКОВА

Третий раз «В первый класс...»

ЗАВЕРШИЛСЯ ФОТОКОНКУРС «В ПЕРВЫЙ КЛАСС С «ТИТАНОМ», КОТОРЫЙ ПРОВОДИТСЯ УЖЕ ТРЕТИЙ ГОД. ЗНАКОМЬТЕСЬ: ПЕРВОКЛАШКИ-2012.



Светлана Сидорова



Никита Исаенко с семьей



Владислав Шлейников

Согласно условиям конкурса, дети работников компании, получившие подарок в связи с началом первого в своей жизни учебного года, должны были представить фотографии, где бы присутствовали корпоративные символы «Титана», а также сам подарок или его часть. Несмотря на в общем-то нетрудные условия, нашлось только 7 смельчаков (из более чем 150 получивших подарки), которые приняли участие в конкурсе. При такой конкуренции попасть в тройку призеров было легко, и компании не составило труда также поощрить остальных участников.

1 МЕСТО

Первое место по абсолютному большинству голосов жюри (работников редакции газеты «Э22») заняла Светлана, дочь Сергея Сидорова, ведущего экономиста ООО «Кирпичный завод СК». Светлана – старшая в семье Сидоровых. Она для двухлетней сестры Юлии – прекрасный пример для подражания. Судите сами: в свои 6 лет за плечами у Светы уже два года профессионального обучения танцам с сопутствующими концертами и выступлениями. Однако танцы спасовали перед новым и, видимо, более сильным увлечением нашей победительницы: Светлана с сентября пошла не только в среднюю школу, но

и в музыкальную – обучаться игре на фортепьяно. И если в «простой» школе оценок еще не ставят, то из музыкальной Света приносит одни пятерки, чему безумно радуется. «Я долго сомневалась, отдавать ли дочь в музыкальную школу, – рассказывает мама Оксана, детский стоматолог. – Сама ее окончила когда-то и знаю, как тяжело дается обучение. Но Света настояла на своем, и мы очень рады видеть ее восторг». С тем же восторгом Света рассказывает и о новых знаниях, полученных в школе, – о минералах, о растениях и их строении, о России и национальных костюмах разных стран. Но самое приятное для активной общительной девчушки то, что количество новых школьных друзей увеличивается с каждым днем в геометрической прогрессии (которую дети будут проходить чуть позднее). К участию в конкурсе родители победительницы подошли ответственно. На торжественную линейку 1 сентября взяли подаренный компанией титановский рюкзачок, с ним весь день и фотографировались – то у Иртыша, то у офиса компании на Нефтезаводской, 14. И не только этот факт тронул сердца судей конкурса – сама Светланка, как лучик, светится на кадрах, согревая своим взглядом все вокруг, как бы полностью оправдывая семантику своего имени.



2 МЕСТО

Второе место в конкурсе занял Никита Исаенко. На представленном им фото – целая титановская династия: отец Владимир Васильевич, аппаратчик ООО «Полиом», бабушка Нина Петровна, аппаратчик цеха 2-3-5 ОАО «Омский каучук» и дедушка Василий Иванович, сменный мастер цеха Д-2 ОАО «Омский каучук». Самый старший Исаенко зашел в редакцию, чтобы рассказать о своем самом младшем внуке (у них с супругой два сына и три внука). Так, удалось узнать, что Никита растет парнем ответственным: после школы сразу норовит сделать уроки, хотя старшие предлагают ему сначала отдохнуть. Любимые игрушки Никиты – конструкторы, роботы, которые, опять же, собираются из деталей. Хоть Никита и не ходил в детский сад, адаптация в школе у него проблем не вызвала. Может, это заслуга центра детского развития «Умка», который он посещал с 5 лет, а может, педагогическое образование мамы позволило воспитать активную, развитую не по годам личность. «Мальчик очень шустрый, непоседа, – характеризует Никиту дедушка. – Когда приходит в гости, всех будоражит своей энергетикой. К телевизору тяги нет – лучше вырежет что-нибудь – например, картинок из журналов, и оформит их в тематическую аппликацию, а затем нам подарит».

3 МЕСТО

Третье место в конкурсе занял первоклассник Владислав. Его отец, Николай Шлейников, работает слесарем-ремонтником цеха Д-7 ОАО «Омский каучук». Придумывать экспозицию для конкурсной фотографии Николаю Викторовичу помогли коллеги. В итоге было решено на время «арендовать» корпоративный флаг компании,

который и был использован в кадре, и жюри по достоинству оценило этот ход.

Владиславу в школе все нравится, правда, «не все получается» – сетует он. Тем не менее, с занятий юный школьник приносит большое количество смайликов – прообразов будущих пятерок. Дома с мамой Владислав старательно повторяет пройденный в школе материал, аккуратно выводит в тетради разнообразные закорючки – прообразы письменных букв. Дополнительной творческой нагрузки пока у него нет, но уже есть намерение посещать бассейн, и вот-вот оно будет реализовано.

...И К°

В конкурсе также участвовали Екатерина Кучерова (мама – Лариса Николаевна, инженер-химик ИСПЛ ОАО «Омский каучук»), Дарья Пирогова (мама – Ольга Владимировна, начальник АХО ООО «Полиом»), Алина Кузьмина (мама – Лилия Витальевна, заведующая складом ООО «Полиом») и Еркнат Беков (папа – Талгат Айтжанович, заведующий машинным двором АПК «Титан»). Особенно членам жюри запомнилась Катя, которая перед фотосессией вручила фломастеры, пластилин, краски своим игрушкам, как бы пригласив их к совместному творчеству. Кстати, эта участница – очевидный претендент на роль героини рубрики «Мы растем», посвященной талантливым детям. Она уже может похвастаться большим количеством наград, заслуженных в творческих конкурсах! (Если похожие успехи есть у остальных участников – обязательно нам сообщайте, а мы, в свою очередь, сообщим всем остальным).

Всем участникам и всем первокласскам, даже если их родители не являются (пока) работниками ГК «Титан», – пожелания успехов в учебе, целеустремленности и творческой активности!

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



Дарья Пирогова

Екатерина Кучерова



Еркнат Беков



Алина Кузьмина



Своими руками



**С 19 ПО 21 СЕНТЯБРЯ
НА ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК»
В РАМКАХ КОНКУРСА «СВОИМИ
РУКАМИ» ПРОШЛА ВЫСТАВКА
РАБОТ ЗАВОДЧАН.
В НЕЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
67 ЧЕЛОВЕК, ПРЕДОСТАВИВШИХ
В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ
БОЛЕЕ 130 ЭКСПОНАТОВ.**

Конкурс «Своими руками» является очередным мероприятием Юбилейного марафона, посвященного 50-летию завода «Омский каучук». Название сентябрьской станции – У-Дачная – частично отразило одно из направлений конкурса – дачное. Однако кроме огородных плодов (баклажана интересной формы, поражающего широтой ассортимента винограда, необычной тыквы, огромных огурцов и т.д.) заводчане представили на суд жюри большое количество творческих поделок: изделий из бисера, бумаги, вышивок, картин, модульных оригами, кукол, скульптур и иных экспонатов, выполненных своими руками.

Выставка была организована на одной из просторных проходных завода, где с экспонатами по пути на работу имело возможность познакомиться большое количество заводчан. Кроме основных номинаций, организованных в рамках конкурса («Урожай года», «Ручная магия», «Дачный пейзаж»), жюри предусмотрело создание специальных номинаций, а также приза зрительских симпатий – соответствующее голосование было организовано в рамках конкурса. Само мероприятие, которое проводится впервые и имеет все шансы стать ежегодным, поразило организаторов разнообразием и количеством представленных работ.

Некоторые экспонаты не вызвали споров в вопросе присуждения победы. Например, в номинации «Урожай года» безоговорочным лидером стал виноград (представлено 15 сортов!), выращенный Григорием Задоенко, мастером участка по обслуживанию средств КИПиА цеха Е-1 (и некоторые заводчане уже просят опубликовать подробное интервью с Григорием Григорьевичем, где бы он поделился советами, как вырастить столь богатый урожай на даче). Впрочем, мастер-классов ждут не только от этого победителя. По количеству голосов заводчан лидером стал светильник из... пластиковых стаканчиков (!), выполненный Даниилом Орех. Приз зрительских симпатий ему передаст мама – Евгения Орех, старший делопроизводитель общего отдела. Более подробно об итогах конкурса мы расскажем в газете «Омский каучук».

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

ЕСЛИ ВО ВСЕМ МИРЕ ТЫСЯЧЕЛЕНИЕ НАЧАЛОСЬ В 2001 ГОДУ, ТО НА ЗАВОДЕ – В 2009-М. И ИСТОРИЮ 50-ЛЕТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ИМЕЕТ СМЫСЛ РАССМАТРИВАТЬ НЕ КАК НЕПРЕРЫВНУЮ ПРЯМУЮ, А КАК ТРИ ОТРЕЗКА – ДО И ПОСЛЕ КРИЗИСА И САМ НЕБЛАГОПОЛУЧНЫЙ ПЕРИОД.



ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Для такой арифметики не надо обладать выдающимися аналитическими способностями, достаточно просто хорошей памяти. В декабре 2007 года Игорь Назаревич, назначенный председателем Комитета кредиторов, поставил цель выйти из-под внешнего управления в течение года. Усилия команды сверхпрофессионалов увенчались успехом. После полутора десятков лет финансовых неурядиц завод зажил новой жизнью.

Сегодня «Омский каучук» уверенно стоит на омской земле крупным налогоплательщиком, ответственным работодателем (статус ежегодно подтверждается дипломами Правительства Омской области), надежным производителем качественной продукции.

Пополам с производственными новостями, которых становилось все больше, заводская газета публиковала любимые кроссворды, рецепты, приглашала к участию в конкурсах – одна только «Заводская мадонна» чего стоит! Развивалась спортивная жизнь предприятия – фото работников в спортивной форме украшали практически каждый из номеров. Вместе с другими предпри-

ятиями Группы «Титан» завод принимал участие в региональных, всероссийских и международных выставках.

В октябре 2008 года состоялся первый конкурс профмастерства среди молодых ИТР, победу в котором одержал Александр Небыков. МТБЭ стабильно приносил дипломы всероссийских выставок, в том числе – «100 лучших товаров России». Традиционно интересными новостями заводчан радовал цех КИПиА – весной 2009 здесь своими силами была построена установка для поверки и калибровки приборов малых расходов. Иногда даже любопытно: спецы какого цеха – КИПиА или РМЦ – реализовали больше креативных идей?

Правительственными делегациями и высокими комиссиями завод не удивить – шутка ли, то комсомольская ударная стройка, то победитель соцсоревнования. Но сегодня на предприятие пребывают и профессиональные команды – настоящие и потенциальные партнеры, лидеры российского рынка. Так, в 2010-м на площадке побывали Анатолий Чубайс, Эльвира Набиуллина, представители Ассоциации предприятий нефтехимического комплекса.

В конце 2008 – начале 2009 гг. разразился очередной финансовый кризис. Но «Титан» уже был готов – для завода была разработана и принята антикризисная программа, куда вошли даже такие жесткие меры, как консервация нерентабельных производств и продажа непрофильных активов.

Как показало время, выбранный курс оказался верным, и в 2012 году завод может похвастаться не только высокой производственной активностью, но и новыми перспективными направлениями, модернизацией – информация об этом регулярно появляется на страницах бумажного «Омского каучука».

А главными героями газеты по-прежнему оставались и остаются работники завода – именно знакомые лица делают ее интересной и ожидаемой. В январе 2013 года у газеты юбилей – тоже 50! И какой она будет следующие полвека, зависит от нас с вами. Поэтому если у вас есть идеи, замечания и предложения, коллектив редакции с удовольствием вас выслушает. И, как знать, возможно, первый месяц нового 2013 года запомнится нам очередным сюрпризом.

Анна КРАВЧЕНКО

Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре Омской обл.
Св-во о рег. ПИ№ ТУ–55-00190 от 8 июня 2010 г.
Учредитель – ЗАО «ГК «Титан»
Адрес издателя: 644040, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, 113
Телефоны: 67-30-10, 14-88, IP 4088
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Э. Юрина
Главный редактор: Е. Березовская
Журналисты: Е. Мудрагелова, М. Антильева, К. Казаченко, И. Сушненкова
Дизайн: В. Гусева | Фото: Ю. Чубаров
Тираж 1 500 экз. Распространяется бесплатно.
Материалы, помеченные знаком ®, являются рекламными

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.
Заказ № 204699. Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111). Время подписания в печать по графику 28.09.2012 г., фактически 28.09.2012 г.
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)

Омский каучук ©

24 октября

самое крупное предприятие
Группы компаний «Титан» – завод
«Омский каучук» – отметит

50-летний
юбилей!

За полвека работы предприятие добилось отличных результатов – как в качестве производимых продуктов, так и в показателях профессионализма и опыта работников завода!

ОАО «Омский каучук» – это флагман Группы, который своими производственными успехами радует нас, являясь образцом трудолюбия и ответственного отношения к труду, и не просто радуется – позволяет чувствовать себя уверенной, сильной компанией. Доказательства тому – насыщенная жизнь производ-

ства, высокое качество выпускаемой продукции, бесконечная творческая мысль, которая сопровождает технологическое развитие предприятия на протяжении всех лет работы.

Уважаемые работники предприятий Группы, обведем датой «24 октября» красным маркером и не забудем поздравить весь трудовой коллектив старшего «коллеги» с этим важным праздником! О том, как «Омский каучук» отметил свой 50-летний юбилей, читайте уже в следующем номере!

