

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№3 (34) март 2013 г.



САКСОНСКИЙ АКЦЕНТ

с. 6-9

ТЕХНОЛОГИЯ
ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

с. 12-13

СМЕХ И НЕ ТОЛЬКО

с. 19

СТРАТЕГИЯ ПАРКА

5 марта в областном Экспоцентре состоялась сессия по вопросам стратегического видения Омской области и программы социально-экономического развития региона.

В мероприятии приняли участие представители органов власти, общественных, научных организаций и бизнес-сообщества, в том числе руководители предприятий ГК «Титан».

Основным предметом обсуждения стала Стратегия развития Омской области, разработанная компанией Strategy Partners Group. Документ предлагает развивать в регионе четыре кластера: нефтепереработки и нефтехимии, агропищевой, высокотехнологичных компонентов и систем и производства продуктов из древесины.

В нефтехимический кластер входят ОАО «Омский каучук» и ООО «Полиом», в агропищевой включена АПК «Титан» – предприятия, образующие аналогичные кластеры в структуре ПАРКа.

В рамках круглого стола «Развитие кластера нефтепереработки и нефтехимии» консультант Strategy Partners Group Сергей Лозинский отметил, что ГК «Титан» – основной производитель нефтехимической продукции, занимающий важное место на «дорожной карте» кластера.

Директор департамента по развитию и новым технологиям ГК «Титан» Владимир Дубок, комментируя целевую программу в области нефтехимии, пояснил, что у компании есть перспективные проекты в области газохимии.

В портфель стратегических инициатив также входит создание химического парка и развитие малого и среднего предпринимательства в сфере нефтехимии и нефтепереработки. В связи с этим руководитель «Омской инвестиционной компании» Александр Андреев обозначил имеющиеся у Группы компаний возможности для реализации проектов в данном секторе.

Участником круглого стола «Развитие кластера продуктов древесины» стал руководитель лесопромышленного кластера ПАРКа Юрий Потапов. Он предложил включить в региональную программу развития лесопереработки использование модульных пиролизных установок для получения органического углерода, запатентованных ГК «Титан» в прошлом году.

Отметим, что предложения, озвученные представителями Группы компаний в рамках круглых столов, были включены экспертами в Стратегию развития Омской области.

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ИСПЫТАНИЯ

Полипропилен, произведенный ООО «Полиом», поступил переработчикам полимерного сырья в различные города России: Москву, Санкт-Петербург, Казань, Уфу, Барнаул, Новосибирск и другие. Первыми пробные партии продукта испытали омские компании.



Омский завод полипропилена

Промышленное производство продукции предприятие начало с выпуска бимодального полипропилена марки PP H030 GP с показателем текучести расплава (ПТР) 3 г/10 минут. На сегодняшний день только два российских завода могут производить такую продукцию – это ОАО «Нижекамскнефтехим» и ООО «Полиом».

Марка PP H030 GP является универсальной, а потому наиболее востребованной на рынке. Омский полипропилен протестировали производители мешкотары, труб, литевых изделий, разовой пластиковой посуды и упаковки.

Потребители остались довольны качеством сырья: изделия, изготовленные из омского полипропилена, соответству-

ют предъявляемым к ним требованиям, а переработка продукции ООО «Полиом» практически не потребовала переналадок технологического оборудования.

Бимодальный полимер с широким молекулярно-массовым распределением имеет высокие технические характеристики, которые позволяют производителям конечной продукции обеспечивать выпуск в более экономичных режимах. Так, предприятия могут уменьшить вес ряда изделий благодаря повышенным прочностным характеристикам сырья, снизить температуру на производственных мощностях, что, в свою очередь, сокращает затраты на электроэнергию и т.д.

Сейчас омский продукт проходит процедуру омологации (доведение технических характеристик конечной продукции до стандартов компаний-потребителей) у таких лидеров полимерной отрасли, как НПО «Полипластик» и другие.

Помимо российских переработчиков омский продукт вызывает большой интерес у переработчиков стран Таможенного союза, дальнего и ближнего зарубежья.

ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Подписано соглашение о сотрудничестве между Группой компаний «Титан» и Некоммерческим партнерством «Сибирское машиностроение», направленное на развитие взаимодействия в сфере высокотехнологичного машиностроения.

Документ предусматривает реализацию совместных проектов по созданию и применению высокотехнологичной наукоемкой машиностроительной продукции, а также развитие деловых контактов между членами и техническими партнерами «Сибирского машиностроения».

Напомним, в декабре прошлого года на базе ОАО «Омский каучук» состоялось совещание руководителей ГК «Титан» и представителей НП «Сибирское машиностроение».

Встреча положила начало активному взаимодействию между ведущими предприятиями Сибири и ГК «Титан». Руководители Группы компаний высказали заинтересованность в современном импортозамещающем оборудовании для промышленных объектов проекта

«ПАРК», инновационных разработках в области ресурсосбережения, автоматизации производства, промышленной и экологической безопасности.

Достигнутые договоренности предусматривают различные формы взаимодействия – от закупок инновационной продукции до поддержки проектов НИОКР.

Межрегиональная инновационная программа НП «Сибирское машиностроение» предполагает освоение производства высокотехнологичной гражданской продукции на предприятиях промышленного комплекса Сибирского федерального округа. В состав Партнерства входят около 40 ведущих предприятий, научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро и вузов региона.

КОРОТКО О РАЗНОМ

5 марта ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» по заказу ООО «Титан-Агро» доставило на свиноплекс Петровский полуприцеп-цистерну из г. Набережные Челны. Новая единица техники будет использоваться в качестве второго комбикормовоза.

10-12 марта заместитель генерального директора ЗАО «ГК «Титан» Юрий Жигадло в составе официальной делегации Омской области с рабочим визитом побывал в Республике Беларусь. Он принял участие в официальных мероприятиях и встретился с белорусскими партнерами Группы компаний. Основными темами обсуждения стало подведение итогов взаимодействия за 2012 год, увеличение объемов встречных поставок, дальнейшее развитие предприятий, а также возможности реализации полипропилена на белорусском рынке.

13 марта начался второй этап энергоаудита на заводе «Омский каучук», в рамках которого проходит инструментальное обследование систем электро-, тепло-, водо-, холодо-, воздухо- и газоснабжения завода. По результатам исследований привлеченные эксперты совместно с отделом главного энергетика ОАО «Омский каучук» разработают план приоритетных мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережению.

14 марта исполнился год с момента появления на свиноводческом комплексе Петровский первых поросят. Своим подарком работникам свиноплекса ООО «Титан-Агро» стали 13 поросят, которые в этот день принесла собственная свинка породы крупная белая – это первый приплод, полученный от омского племенного стада.



Именинник

14 марта представители Молодежного центра ГК «Титан» приняли участие в проекте «Детские друзья». Совместно с волонтерами благотворительного цен-

тра «Радуга» они побывали в Областной детской клинической больнице. Ребята получили в подарок аудиокниги «Сундучок историй» и диски «Сокровища Омского областного музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля».

14-15 марта на Всероссийском научно-практическом семинаре «Художественный музей и образование: новые формы взаимодействия», который проходил в Омском областном музее изобразительных искусств имени М.А. Врубеля, проект «ПАРК: галерея искусств» стал примером партнерства культуры, образования и бизнеса.



Культурный диалог

22 марта Омский завод по производству полипропилена выпустил 10-тысячную тонну продукции. С момента пуска серийного производства по непрерывному технологическому циклу специалисты предприятия ведут постоянный мониторинг оборудования, тестируя различные режимы работы.



Омский полипропилен

25 марта представители ГК «Титан» приняли участие в X Международной конференции «Полипропилен 2013» (г. Москва). И.о. заместителя генерального директора по коммерции ГК «Титан» Сергей Писмиченко провел презентацию Омского завода по производству полипропилена, представив участникам конференции технологические возможности нового предприятия, схему производства и марочный ассортимент.



Экологичные каучуки

НОВЫЕ «ЗЕЛЕННЫЕ»

На заводе «Омский каучук» начал выпуск первой в этом году промышленной партии «зеленых» каучуков.

Объем новой партии – 600 тонн. Основными потребителями продукции станут российские и белорусские производители шин.

Отличительная особенность «зеленых» каучуков – наличие в их составе очищенного масла, которое используется для изготовления латекса и антиоксиданта, позволяющего продлить срок хранения продукции до одного года.

Шины, произведенные из «зеленого» каучука, обеспечивают хорошее сцепление с мокрым асфальтом, а при торможении не образуют вредных веществ.

В настоящее время возможности завода позволяют учитывать требования каждого заказчика и выпускать продукцию по индивидуальному рецепту-спецификации.

Напомним, опытная партия «зеленых» каучуков объемом свыше 40 тонн сошла с заводского конвейера в мае 2012 года.

КАРТИНА О КАРТИНАХ

Творческая группа проекта «ПАРК: галерея искусств», в которую входят представители Омского областного музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля, студии игрового кино «Твист» и Группы компаний «Титан», завершает съемку третьего фильма о музейных коллекциях.

Очередной образовательный диск посвящен искусству Западной Европы конца XVI-начала XX веков. Сюжет включает в себя рассказ не только о шедеврах живописи, но и об элементах декоративно-прикладного искусства: изделиях из бронзы, камня, дерева и других.

Съемки фильма подходят к концу, впереди – монтаж, озвучивание и компьютерная обработка материала. Презентация нового произведения запланирована на осень текущего года.

«ОМСКИЙ КАУЧУК» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ РАБОТОДАТЕЛЕМ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

19 марта состоялось награждение победителей окружного этапа конкурса «Лучший работодатель Омской области в сфере занятости населения по итогам 2012 года». Два диплома первой степени получило предприятие нефтехимического кластера проекта «ПАРК» – завод «Омский каучук».



Торжественный момент

Конкурс на лучшего работодателя проводится Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области ежегодно. Его цель – пропаганда достижений и поощрение работодателей, добившихся наилучших результатов по итогам календарного года.

По условиям конкурса предприятия и организации подают заявки на участие в одной или сразу в нескольких номинациях: «Создание и сохранение рабочих мест», «Иновации в развитии кадрового потенциала», «Участие в программах активной политики занятости населения», «Социальная ответственность» и «Содействие занятости инвалидов».

Первый этап конкурса – окружной – проводился в муниципальных районах Омской области и административных округах города Омска. Его победители стали участниками второго этапа, регионального.

По итогам окружного этапа, в котором принимали участие семь предприятий, в том числе НПО «Мостовик» и от-

раслевой институт «Омскгазтехнология» – филиал ОАО «Запсибгазпром», завод «Омский каучук» занял первые места в номинациях «Иновации в развитии кадрового потенциала» и «Социальная ответственность».

Наиболее острая борьба развернулась в номинации «Социальная ответственность» – на победу претендовали сразу шесть участников.

Одним из критериев оценки в номинации «Иновации в развитии кадрового потенциала» стало проведение профориентационной работы на предприятии. Конкурсная комиссия приняла во внимание мероприятия в рамках «Юбилейного марафона»: экскурсии на производство для детей работников, посещение заводского музея и встреч с ветеранами предприятия. Корпоративная газета, изданная к юбилею «Омского каучука», также принесла конкурсанту дополнительные баллы.

Дипломы лучшим работодателям вручил глава Советского административного округа Борис Сенников. Результаты регионального этапа конкурса будут известны в апреле.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ООО «Полиом»	Слесарь-ремонтник технологического оборудования 4-6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда, аппаратчик полимеризации 5-6 разряда, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5-6 разряда, кладовщик	☎ 925-478 ✉ vzdornova_ov@poliom.titan-chem.ru
ОАО «Омский каучук»	Инженер-программист 1С, мастер участка КИПиА (ТЭС), инженер релейной защиты и автоматики, инженер оперативной службы (электроцех), составители поездов, машинисты тепловоза, электромонтеры, слесари-ремонтники, слесари КИПиА	☎ 697-039 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	Комбикормовый завод: инженер по охране труда и промышленной безопасности, оператор котельной, слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования, уборщик территории, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования. Свиноводческий комплекс: оператор СК и МФ по приему, перегону и взвешиванию поголовья, оператор СК и МФ по обслуживанию поголовья на доразбивании, оператор СК и МФ по мойке и дезинфекции производственных помещений	☎ 21-79-42 ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, инженер по охране труда, промбезопасности и экологии, прораб, мастер строительно-монтажных работ	☎ 69-78-16 ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ЗАО «ГК «Титан»	Ведущий инженер-программист (системное администрирование), бухгалтер материальной группы, бухгалтер-методолог	☎ 52-73-98 ✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»



ОКНО В УКРАИНУ

2013 ГОД – ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЛЯ КОМПАНИИ «ТИТАН-ДНЕПР», УЖЕ НА ПРОТЯЖЕНИИ 10 ЛЕТ НАШИ КОЛЛЕГИ РАБОТАЮТ НА УКРАИНСКОМ РЫНКЕ НЕФТЕХИМИИ. НАСТАЛО ВРЕМЯ ПОДВЕСТИ ИТОГИ И НАМЕТИТЬ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ.

Миссия дочерней компании с иностранными инвестициями – реализация нефтехимической продукции ГК «Титан». И надо отметить, что «Титан-Днепр» успешно с ней справляется, являясь одним из крупнейших поставщиков МТБЭ и синтетических каучуков на территории Украины.

Таможенное оформление продукции, ее транспортировка на предприятия, поиск новых клиентов, поддержание уже сложившихся отношений с партнерами – вот далеко не полный перечень функций «дочки».

За время работы «Титан-Днепр» наладил деловые контакты с флагманами украинской нефтехимической промышленности. Так, ООО «Альянс Оил Компани», ООО «Биохим групп», ООО «Азовская нефтяная компания» регулярно принимают поставки омского МТБЭ. На АО «Росава», Бердянском заводе резино-

технических изделий и Дубенском заводе резино-технических изделий популярностью пользуются синтетические каучуки.

«За все время своего существования «Титан-Днепр» ни разу не сработал в убыток – мы всегда только в плюсе! Нам удалось заключить немало крупных сделок», – с гордостью говорит директор компании Михаил Муха.

В будущем украинских титановцев ждет расширение, в частности, уже сейчас есть необходимость в собственной нефтебазе и складе для хранения поступающей продукции, объемы которой год от года растут и приобретают все большую популярность на местном рынке.

В штате дочернего предприятия – всего 5 человек. Но недаром в народе говорят «Мал золотник, да дорог»: компания стабильно демонстрирует высокие финансовые показатели. Давайте поближе познакомимся с коллегами.

Возглавляет «Титан-Днепр» Михаил Муха. Как руководитель он постоянно совершенствуется и сейчас получает второе высшее образование по специальности «Юриспруденция».

Ценный сотрудник предприятия – менеджер по продажам Екатерина Пухало, которая добилась немалых успехов не только в работе, но и в создании крепкой счастливой семьи.

Практически с момента основания в компании работает главный бухгалтер Любовь Гришина. Свободное от подсчета прибыли время она проводит на свежем воздухе – гуляет в днепропетровских парках и скверах.

Менеджер по продажам Евгений Шевченко, контролирующий процесс отгрузки товара покупателям, всегда находит общий язык с коллегами. Обожает свой УАЗ, на котором частенько колесит по бездорожью.

Около года в «Титан-Днепр» работает менеджер по продажам Александр Губа, зона ответственности которого – подготовка документов и контроль транспортировки всех грузов. Он увлекается рисованием и автомобильным тюнингом.

Несомненно, с такой активной и целеустремленной командой компании гарантированы отличные результаты и динамичное развитие.

Елизавета ПАВЛОВА

Директор «Титан-Днепр» Михаил Муха:

– Поздравляю сотрудников компании с 10-летним юбилеем! Надеюсь, мы и дальше будем так же успешно работать! Желаю предприятию финансовой стабильности, новых партнеров и процветания!



САКСОНИЯ-ОМСК: ВЕКТОР СОТРУДНИЧЕСТВА

В КОНЦЕ ФЕВРАЛЯ В ОМСК ПРИБЫЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЬНАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ СВОБОДНОЙ ЗЕМЛИ САКСОНИИ. ИНИЦИАТОРАМИ ВИЗИТА, ЦЕЛЬ КОТОРОГО – РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО, КУЛЬТУРНОГО И НАУЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ДВУХ РЕГИОНОВ, ВЫСТУПИЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПАРК» МИХАИЛ СУТЯГИНСКИЙ И ДЕПУТАТ САКСОНСКОГО ЛАНДТАГА СЕБАСТИАН ГЕМКОВ.

В состав делегации вошли депутаты Саксонского ландтага (парламента) во главе с президентом ландтага Маттиасом Ресслером, представители научного, культурного и бизнес-сообщества Саксонии, а также генеральный консул ФРГ в Новосибирске Найтхарт Хефер-Виссинг.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

В рамках встречи в Законодательном Собрании Омской области стороны провели презентацию экономического потенциала двух регионов. Председатель регионального парламента Владимир Варнавский обозначил «точки роста» Омской области.

«В основном в регионе развита нефтехимия. У нас крупнейший в Европе нефтеперерабатывающий завод, созда-

ются новые предприятия – в частности, завод по производству полипропилена», – подчеркнул он.

Роль нефтехимического и агропромышленного кластеров в социально-экономическом развитии региона отметила в своем выступлении заместитель министра экономики Омской области Оксана Ивахненко.

На следующий день состоялась встреча с саксонской делегацией в региональном правительстве. Омскую область представляли губернатор Виктор Назаров, председатель Законодательного Собрания Владимир Варнавский, министр экономики Александр Триппель и председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

Глава региона выразил благодарность предпринимателям за установление связей, лежащих в основе взаимодействия двух регионов, особо отметив при этом Михаила Сутягинского и Себастиана Гемкова, которые высказали идею сближения и тесного взаимодействия Омской области и Саксонии.

Губернатор также отметил, что кластерная политика, реализуемая в регионе, является неотъемлемой частью сотрудничества России и Германии.

САКСОНЦЫ В ПАРКе

С примером успешной реализации кластерной концепции, заложенной в основу разрабатываемой стратегии социально-экономического развития Омской области, гости из Саксонии познакомиться в ходе рабочей поездки на площадке проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры».

Осмотрев комбикормовый завод Пушкинский и завод по производству полипропилена ООО «Полиом», участники делегации обратили внимание на гранди-



В Законодательном Собрании



Международный диалог



В Ресурсном центре ГК «Титан»



Маттиас Ресслер и Владимир Варнавецкий



Экскурсия на завод «Полиом»



Обсуждение перспектив сотрудничества

озный размах и уровень технологичности предприятий.

«Как специалист по переработке пластмасс, я с наибольшим интересом посетил именно завод по производству полипропилена. Его размеры и возможности впечатляют. Полипропилен активно используется в автомобильной промышленности, а эта отрасль развита в Саксонии. Перед нами открываются очевидные перспективы сотрудничества», – поделился впечатлениями президент Департамента содействия экономике Саксонии Петер Нотнагель.

После экскурсии в Ресурсном центре ГК «Титан» состоялась презентация проекта «ПАРК». Обсуждение перспектив взаимодействия с Саксонией открыл Михаил Сутягинский. Он отметил высокий уровень развития партнерства между предприятиями ПАРКа и немецкими компаниями.

«В рамках реализации проекта мы уже сотрудничаем с более чем 40 германскими компаниями, поставляющими технологии и оборудование. В планах на ближайшее будущее – организация совместных предприятий по переработке

полипропилена. Мы готовы предоставить немецким коллегам возможности по размещению производств в Омском регионе», – сказал Михаил Сутягинский.

Члены делегации задавали различные вопросы, касающиеся развития промышленных кластеров в Омской области, применения ресурсосберегающих технологий, экологичности производств.

«В Саксонии нет крупных предприятий, способных осуществлять такой масштабный проект, как «ПАРК». Вы производите высокотехнологичную продукцию, а значит, необходимо обращать внимание на инновационный потенциал и на подготовку кадров», – подчеркнул спикер Саксонского ландтага по вопросам науки и технологий Карл-Фридрих Цайс.

КОНКРЕТНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Вопросы подготовки кадров и взаимодействия в сфере образования стали ключевыми на встрече Михаила Сутягинского с ректором Фрайбергской горной академии Берндом Майером.

«В качестве экспериментального обмена мы предлагаем Группе компаний

«Титан» отправить во Фрайберг своих специалистов. Мы берем на себя обязательства по их обучению немецкому языку, установлению контактов с промышленниками, научной поддержке», – пояснил господин Майер.

Германия отправит своих специалистов в Омск на аналогичных условиях.

Кроме того, представители саксонской делегации озвучили предложения об объединении усилий в промышленном парке полимеров, реализации совместных проектов в культурной сфере, сотрудничестве в области биохимической и пищевой промышленности и другие.

Основной темой встречи с представителями компании YADOS GmbH стали перспективы взаимодействия в области биоэнергетики. Осмотрев площадку свиноводческого комплекса Петровский, германские предприниматели предложили использование биогазовых установок на животноводческом производстве. Обязательным условием при этом является их адаптация к климатическим условиям Сибири.

Следующим шагом в укреплении международных контактов станет VI Российско-Германская сырьевая конференция, в которой проект «ПАРК» традиционно примет участие. На второй квартал текущего года запланирован обмен визитами между Саксонией и Омской областью.

Ирина СУШЕНКОВА

Германия входит в число лидеров среди внешнеторговых партнеров Омской области и является одним из основных инвесторов в экономику региона.

В 2012 году объем внешнеторгового оборота между Омской областью и Германией превысил 86,3 млн долларов. На территории региона действует более 25 совместных российско-германских предприятий.



АКАДЕМИЯ ГОРНЫХ РУД

ПОКА ПРОВОДИЛИСЬ ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ, РЕДАКЦИЯ УГОВОРИЛА ПОЧЕТНОГО ГОСТЯ – ПРОФЕССОРА БЕРНДА МАЙЕРА, РЕКТОРА ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «ФРАЙБЕРГСКАЯ ГОРНАЯ АКАДЕМИЯ» (СВОБОДНОЕ ГОСУДАРСТВО САКСОНИЯ), ДАТЬ ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ Э²².

Признаемся честно: получить согласие на беседу было проще простого. Профессор оказался человеком открытым и доброжелательным. Почти час общения на смеси немецкого, русского и английского языков пролетел незаметно: нечасто омским журналистам удастся пообщаться с ученым, возглавляющим один из старейших вузов мира.

– Профессор Майер, вы часто упоминаете о создании совместного российско-германского сырьевого университета. Что это за проект?

– Как вы знаете, мы с Михаилом Сутягинским являемся членами оргкомитета Российско-Германского сырьевого форума и, более того, возглавляем одну

из секций. Идея форума – установить связи между предприятиями и учебными заведениями, сделать процесс обучения практикоориентированным. Для этого Национальный минерально-сырьевой

университет «Горный» (Санкт-Петербург) и ТУ «Фрайбергская горная академия» решили создать единое образовательное учреждение – сырьевой университет, на базе которого эти вузы смогут реализовывать интересные для обоих государств проекты.

– А какую роль вы отводите проекту «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» в рамках РГСФ?

– «ПАРК» будет способствовать единению российской и германской

ПРОФЕССОР БЕРНД МАЙЕР

Господин Майер родился в 1952 году в Саксонии. С 1970 по 1973 год учился в Техническом университете Лойна (Мерзебург) и Фрайбергской горной академии. Является членом Саксонской академии наук, входит в консультативные советы при правительстве ФРГ и правительстве Свободного государства Саксония. Совместно с Михаилом Сутягинским возглавляет секцию «Инновационные технологии» Российско-Германского сырьевого форума.

4 ноября 2008 года профессор Бернд Майер стал 39 выборным ректором университета (первый раз ректор был выбран в 1899 году). Женат, двое детей.

промышленности. Концепция проекта представляется нам четкой, структурированной, поэтому уже сейчас понятно, какие возможности будут иметь немецкие производители для кооперации с российскими предпринимателями. Академия Фрайберга может выступать в качестве транслятора, который будет «наводить мосты» между российскими и немецкими промышленниками. Это первое. Второе – это наша возможность обеспечивать научное сопровождение проектов. Что это значит? Мы оцениваем потребности предприятий, входящих в проект «ПАРК», и анализируем, что может предложить немецкая промышленность. При наличии ряда предложений специалисты университета смогут выбрать оптимальное решение для ваших производств.

– Какие конкретно научные изыскания лежат в зоне пересечения интересов академии и «Титана»?

– О, мы можем многое! У нас есть эксперты по дистилляции, ректификации и другим процессам, являющимся базовыми для «Титана» и его основного инвестиционного проекта, в том числе – завода по производству полипропилена. Например, крайне важно понимать, как процессы будут протекать в динамике. Множество различных компонентов соединяются друг с другом в момент реакции, и если один из них окажется неподходящим, мы не получим нужного результата. Один из наших профессоров является экспертом в динамических моделях – он может помочь с точки зрения научного сопровождения. Другой эксперт вуза в области технической химии работает над исследованием новых синтезов. Так, например, он изучает оптимизацию процесса катализа. Нужно понять, какие главные задачи стоят перед компанией и какие улучшения ей требуются. Когда мы ответим на этот вопрос, мы совместно реализуем точечные проекты, которые будут направлены на решение конкретных проблем, как технологических, так и инженерных.

– Перенимаете ли вы какой-либо опыт у российских ученых?

– Академия имеет большое количество связей с российскими учебными заведениями в области подземной добычи. Мы работаем с Горным университетом Санкт-Петербурга, Государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина и другими. К сожалению, у нас пока нет связей с омскими вузами. На установление контактов требуется время. На самом деле, у нас тесные связи с Россией: многие профессора академии учились в вузах СССР.

– А учатся ли у вас российские студенты сегодня?

– Во Фрайберге всегда училось много студентов из вашей страны. Были даже годы, когда половина студентов академии приезжала из России! Сейчас эти времена прошли – теперь мы обучаем китайцев: их у нас больше всего.

– Есть ли у вас свой День студента? Например, российские студенты имеют покровительницу – святую Татьяну, день почитания которой – 25 января – считается Днем российского студенчества.

– У нас нет собственного праздника, поэтому мы отмечаем Международный день студента, который имеет плавающую дату. У нас многонациональный вуз, так что в этот день студенты разных стран готовят блюда, являющиеся традиционными в их стране, и угощают ими всех желающих. Кроме того, крупный торжественный праздник – это выпускной.

– Как вы общаетесь со студентами?

– Прежде всего я преподаватель: мы встречаемся во время лекций, семинаров, экзаменов. Во-вторых, в академии существуют студенческие объединения, которые заседают раз в месяц, – на них я тоже присутствую. В-третьих, студенты участвуют в работе ученых советов – это еще одно место, где мы можем обсудить проблемы науки. Кроме того, раз в год



Фрайбергская горная академия

Технический университет «Фрайбергская горная академия» специализируется на минералогии, геологии, металлургии, изучении материалов, энергетике и экологии. Вуз ведет свою историю с 1765 года, но традиции преподавания горного дела и металлургии сложились здесь еще в XVI веке. В 1739 во Фрайберге в научной лаборатории горного физика Иоганна Фридриха Генкеля и под его руководством учился Михаил Ломоносов.

Академия является старейшим из горнопромышленных учебных заведений; здесь были открыты два химических элемента: индий и германий.

я собираю учеников в стенах вуза, и мы вместе пьем пиво и ведем дискуссии на различные темы.

– Научные?!

– Нет-нет, только не научные! Мы обсуждаем повседневную жизнь, спорт, культуру, новые спектакли – все, что угодно, только не науку. Это неформальные встречи.

– Как часто исследования, проводимые вузом, имеют конечный результат – изобретение?

– Таких достижений много, как правило, они вырастают в стартапы. Первое, что приходит на ум, – оптимизация структуры кремния для солнечных батарей. Это изобретение теперь продается по всему миру одной быстрорастущей компанией. Еще один интересный стартап – система быстрого прототипирования (3D-принтер), с помощью которого можно производить специальные детали из алюминия, стали и других материалов, например, для двигателей машин. Совместно с китайскими компаниями мы также работаем над извлечением лития из солей. Нам интересны многие направления. Возможно, какое-то из них мы будем развивать совместно с «Титаном».

– Как вы общаетесь со студентами?

– Прежде всего я преподаватель: мы встречаемся во время лекций, семинаров, экзаменов. Во-вторых, в академии существуют студенческие объединения, которые заседают раз в месяц, – на них я тоже присутствую. В-третьих, студенты участвуют в работе ученых советов – это еще одно место, где мы можем обсудить проблемы науки. Кроме того, раз в год

я собираю учеников в стенах вуза, и мы вместе пьем пиво и ведем дискуссии на различные темы.

– Научные?!

– Нет-нет, только не научные! Мы обсуждаем повседневную жизнь, спорт, культуру, новые спектакли – все, что угодно, только не науку. Это неформальные встречи.

– Как часто исследования, проводимые вузом, имеют конечный результат – изобретение?

– Таких достижений много, как правило, они вырастают в стартапы. Первое, что приходит на ум, – оптимизация структуры кремния для солнечных батарей. Это изобретение теперь продается по всему миру одной быстрорастущей компанией. Еще один интересный стартап – система быстрого прототипирования (3D-принтер), с помощью которого можно производить специальные детали из алюминия, стали и других материалов, например, для двигателей машин. Совместно с китайскими компаниями мы также работаем над извлечением лития из солей. Нам интересны многие направления. Возможно, какое-то из них мы будем развивать совместно с «Титаном».

я собираю учеников в стенах вуза, и мы вместе пьем пиво и ведем дискуссии на различные темы.

– Научные?!



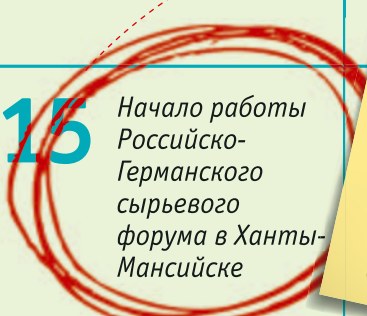
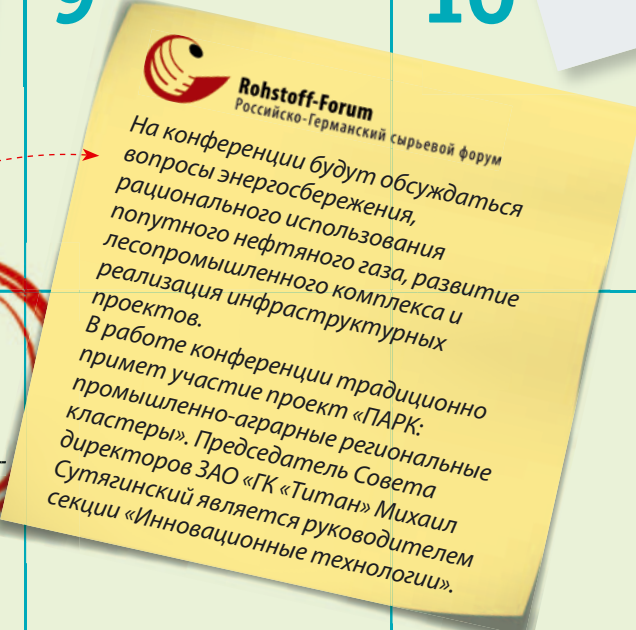
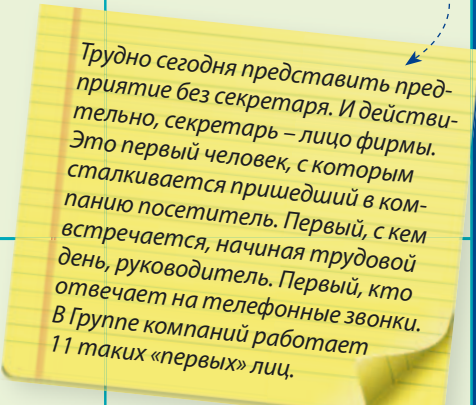

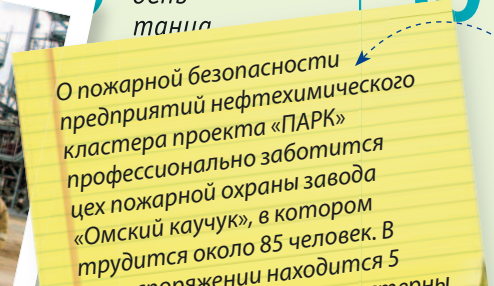
– Нет-нет, только не научные! Мы обсуждаем повседневную жизнь, спорт, культуру, новые спектакли – все, что угодно, только не науку. Это неформальные встречи.

– Как часто исследования, проводимые вузом, имеют конечный результат – изобретение?

– Таких достижений много, как правило, они вырастают в стартапы. Первое, что приходит на ум, – оптимизация структуры кремния для солнечных батарей. Это изобретение теперь продается по всему миру одной быстрорастущей компанией. Еще один интересный стартап – система быстрого прототипирования (3D-принтер), с помощью которого можно производить специальные детали из алюминия, стали и других материалов, например, для двигателей машин. Совместно с китайскими компаниями мы также работаем над извлечением лития из солей. Нам интересны многие направления. Возможно, какое-то из них мы будем развивать совместно с «Титаном».

Екатерина МУДРАГ ЕЛЕВА

МАРТ

ПОНЕДЕЛЬНИК	ВТОРНИК	СРЕДА
<p>1 День смеха</p>  <p>...И официальный повод подшутить над коллегами. Будьте бдительны: вы можете стать жертвой розыгрышей и недобывалого веселья!</p>		<p>2</p> 
<p>15 Начало работы Российско-Германского сырьевого форума в Ханты-Мансийске</p> <p>День экологических знаний</p> 	<p>9</p>  <p>Rohstoff-Forum Российско-Германский сырьевой форум</p> <p>На конференции будут обсуждаться вопросы энергосбережения, рационального использования попутного нефтяного газа, развитие лесопромышленного комплекса и реализация инфраструктурных проектов.</p> <p>В работе конференции традиционно примет участие проект «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры». Председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский является руководителем секции «Инновационные технологии».</p>	<p>10</p>
<p>22 Международный день Земли</p>	<p>23 Международный день английского языка</p> <p>По случаю этого праздника предлагаем вам проверить свои знания официального языка Туманного Альбиона и Голливуда с помощью теста на стр. 16-17.</p>	<p>24 Международный день секретаря</p>  <p>Трудно сегодня представить предприятие без секретаря. И действительно, секретарь – лицо фирмы. Это первый человек, с которым сталкивается пришедший в компанию посетитель. Первый, с кем встречается, начиная трудовой день, руководитель. Первый, кто отвечает на телефонные звонки. В Группе компаний работает 11 таких «первых» лиц.</p>
<p>29 Всемирный день танца</p> 	<p>30 День пожарной охраны</p>  <p>О пожарной безопасности предприятий нефтехимического кластера проекта «ПАРК» профессионально заботится цех пожарной охраны завода «Омский каучук», в котором трудится около 85 человек. В их распоряжении находится 5 единиц техники: 3 автоцистерны и 2 автомобиля порошкового тушения.</p>	<p>День химической безопасности</p>

ЧЕТВЕРГ	ПЯТНИЦА	СУББОТА	ВОСКРЕСЕНЬЕ
<p>4</p> <p>Рецептом любимого картофельного супа-пюре с грибами делится ведущий бухгалтер «ОСК-2000» Мария Вышеславская:</p> <p>– Обжариваем нарезанные ломтиками грибы, лук и морковь. Отвариваем картофель в подсоленной воде, отвар сливаем в отдельную кастрюлю. Тщательно разминаем картофель до консистенции жидкой сметаны и заливаем его отваром. В готовое блюдо добавляем сухарики, обжаренные грибы, лук и морковь.</p>	<p>5 День супа</p>	<p>6</p>	<p>7 День рождения Рунета</p> <p>Всемирный день здоровья</p>
<p>18 Международный день памятников и исторических мест</p> <p>Памятник химии установлен в 2012 году в канадском Виннипеге, в центре площади Millennium Library. Десятиметровая инсталляция представляет собой анимированную лабораторную колбу в момент химического эксперимента: в ней постоянно что-то испускает пар и меняет цвет.</p> 	<p>2 Всемирный день авиации и космонавтики</p> <p>ГК «Титан» принимает участие в социальных и благотворительных проектах, постоянно оказывает помощь дошкольным, общеобразовательным учреждениям, школам искусств, детским домам и интернатам, выделяет финансовые средства на спортивные мероприятия регионального и всероссийского значения. В 2012 году компания направила на спонсорскую и благотворительную деятельность более 16 млн рублей.</p>	<p>13 День мецената и благотворителя</p>	<p>1 июля 2003 года на просторах Интернета появился официальный сайт ГК «Титан» (www.titan-omsk.ru), на страницах которого всегда можно найти свежие новости предприятий Группы компаний, информацию о выпускаемой продукции и реализации проекта «ПАРК», почитать фотогалерею и почитать выпуски корпоративного издания «Элемент²²». За время своего существования сайт претерпевал изменения и совершенствовался, в октябре 2012 года пользователям была представлена его третья версия.</p>
	<p>20 Всемирный день интеллектуальной собственности</p>	<p>27</p> <p>Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности ЗАО «ГК «Титан» Светлана Соломина:</p> <p>– Для того чтобы сотрудник компании мог полноценно выполнять свои должностные обязанности, ему необходимо обеспечить соответствующие условия труда. В ЗАО «ГК «Титан» внедрены стандарты серии OHSAS – системы менеджмента здоровья и безопасности на производстве, позволяющей последовательно идентифицировать и контролировать риски для здоровья, снижать вероятность несчастных случаев и повышать общую эффективность работы.</p>	<p>21 Национальный день донора крови в России</p> <p>На предприятиях ГК «Титан» регулярно проводятся дни донора. В 2012 году донорами стали около 200 титановцев, которые пополнили федеральный банк крови почти на 80 литров. Очередной день донора в Группе компаний планируется провести в середине мая.</p>
			<p>28 Всемирный день охраны труда</p> <p>Вербное воскресенье</p> 



КАРЬЕРА ПО КИРПИЧИКУ

7 АПРЕЛЯ 1992 ГОДА НА КИРПИЧНОМ ЗАВОДЕ СК БЫЛА ВЫПУЩЕНА ПЕРВАЯ ПАРТИЯ ПРОДУКЦИИ. С ТЕХ ПОР ПРЕДПРИЯТИЕ НЕ РАЗ СТАВИЛО ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕКОРДЫ, ЗА КОТОРЫМИ, КАК ИЗВЕСТНО, СТОЯТ КОНКРЕТНЫЕ ЛЮДИ, А ТОЧНЕЕ – НАСТОЯЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА – ТАКИЕ, КАК ТЕХНОЛОГ АЛЕКСАНДР ЮКАЕВ.

ШАГ ЗА ШАГОМ

Александр Юкаев знает, как из обычного куска глины сделать румяный красавец-кирпич. Технолог Кирпичного завода СК координирует работу практически всех подразделений предприятия. Но это сейчас... А что же было в самом начале его профессионального пути?

После окончания в 2001 году Омского техникума железнодорожного транспорта по специальности «Электроснабжение на железной дороге» Александр некоторое время работал на железной дороге в Бийске и Барнау-

ле, а затем успел потрудиться электриком в компании «ОСК-2000».

Отслужив два года в войсках связи, 22 декабря 2003 года (*наш герой отлично помнит эту дату – Э²²*) он вернулся в Группу компаний «Титан»,

устроившись электриком на Кирпичный завод СК.

Проработав три года на предприятии, Александр Юкаев поступил на заочное отделение в Омский государственный технический университет, где получил специальность «Электроснабжение промышленных предприятий».

Декабрь 2007 года ознаменовался очередным шагом по карьерной лестнице: заметив ответственность и исполнительность будущего технолога, руководители предложили ему пройти обучение в Ростехнадзоре и работать

Генеральный директор ООО «Кирпичный завод СК» Андрей Маркив:

– Мне приятно, что на заводе работают такие толковые специалисты, как Александр. За все время, которое он трудится на предприятии, ему удалось показать себя только с лучшей стороны: спокойный, исполнительный работник с долей здорового любопытства и постоянным стремлением к достижению высоких производственных показателей.

подменным начальником смены, а потом и начальником смены.

Через четыре года, в декабре 2011, молодой работник занял должность технолога Кирпичного завода СК (*наблюдательные читатели наверняка заметили сакральное значение декабря в профессиональной деятельности нашего героя – Э²*). Так, благодаря своему старанию и желанию учиться Александр Юкаев пробился на верх карьерной лестницы.

МАСТЕР НА ВСЕ РУКИ

Сейчас у Александра каждый трудовой день расписан по минутам. Утром – обход всех подразделений завода: глинозапасник, подготовительное, прессовое и обжиговое отделения, отделение выгрузки, отдел технического контроля. Подробное изучение рабочих журналов и незамедлительное решение возникших проблем: будь то слишком сырая глина или мелкая поломка.

В обжиговом отделении технолог внимательно просматривает диаграммы температур тоннельной печи, которая вмещает 110 400 кирпичей и является, кстати, одной из самых крупных в России – ее длина составляет более 142 м. Лаборатория – конечный пункт производственного цикла, здесь проверяется качество продукции и ее соответствие ГОСТам.

Примерно 60% рабочего времени Александр Юкаев проводит на производственной площадке.

«Мне часто приходится общаться с людьми. Со всеми стараюсь найти общий язык и, думаю, мне это удается. Помню, когда меня назначили начальником смены, было сложно выступать в роли руководителя, ставящего задачи своему недавнему коллеге», – отмечает он.

На предприятии молодого работника уважают и ценят: благодаря заслуженному авторитету в коллективе его всегда принимают за «своего».

Отлично справляясь с основными обязанностями, Александр также является заместителем ответственным за эксплуатацию газового хозяйства на всем предприятии. Вот такой мастер на все руки работает на Кирпичном заводе СК!

ГЕНЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Еще будучи начальником смены, Александр пылливо изучал все химические процессы производства, ГОСТы и интересовался устройством оборудования.



Кирпич-совет

Инспектор по кадрам ООО «Кирпичный завод СК» Анастасия Баранник:

– Александр по праву заслужил уважение в коллективе: коллеги всегда прислушиваются к его мнению и тянутся к нему. Для многих он является примером для подражания. Очень добрый, ответственный и отзывчивый, все схватывает на лету и направляет в нужное русло.

Теперь, владея всеми технологическими тонкостями, он может генерировать новые идеи и схемы, позволяющие повысить производительность труда.

В настоящее время Александр Юкаев занимается совершенствованием технологии обжига кирпича и уже достиг в этом деле немалых успехов. Дело в том, что глина, добываемая в новом карьере, очень чувствительна к сушке, и если обжигать ее при тех же условиях, что и раньше, кирпич может потрескаться. Чтобы избежать этого, в соответствии с новой технологией обжига была значительно уменьшена влажность пресс-порошка. Кроме того, для получения более мелкого порошка была изменена конструкция сита, на котором просеивается глина.

Благодаря таким решениям удалось почти в два раза сократить время обжига кирпича: если раньше для этого требовалось полтора часа, то сейчас нужно 50-55 минут. Как следствие, абсолютный производственный рекорд – 20,5 млн кирпичей за 2012 год, максимальная выработка за месяц – 1906 тысяч кирпичей. К слову, в погоне за количеством на заводе не забывают и о качестве продукции, которая пользуется популярностью не только в Омске, но и в Тюмени и районах Крайнего

Севера: кирпичам омских мастеров не страшны суровые климатические условия.

Помимо выполнения производственных задач технолог строго следит за соблюдением техники безопасности. «Зачастую чем опытнее становится работник, тем он больше пренебрегает требованиями охраны труда, полагаясь на свои знания и навыки, – рассказывает Александр. – Я же считаю, что человек должен всегда сохранять бдительность, тем более на производстве».

ЛОВИСЬ, РЫБКА!

Александр Юкаев всегда с нетерпением ждет лета: выезды на природу и рыбалка – его хобби. Пока самая значительная «добыча» нашего героя – щука весом 5,5 кг, но это далеко не предел – ведь Александру не привыкать ставить рекорды. В этом году он планирует впервые взять с собой на рыбалку 4-летнего сына Егора. «Уверен, ему, как и мне, понравится такое времяпрепровождение», – говорит заядлый рыбак.

Кстати, в декабре этого года Александр Юкаев отметит 10-летний трудовой юбилей. Не забудьте поздравить его с этой знаменательной датой!

Елизавета ПАВЛОВА



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ДИНАМИЧНОЕ РАЗВИТИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН», РЕАЛИЗАЦИЯ КРУПНЫХ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, А ТАКЖЕ ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ТРЕБУЮТ ВАЖНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ. ОДНИМ ИЗ НИХ ЯВЛЯЕТСЯ ПОДГОТОВКА ЕДИНОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В РАМКАХ ХОЛДИНГА.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Принцип преемственности – один из важнейших в деятельности компании в долгосрочной перспективе. Однако для этого необходимо соблюдение целого ряда условий, в том числе – единая производственная и экономическая политика.

Кадры действительно решают все, и их подготовка на любом предприятии – своего рода нацпроект локального масштаба. Заложенные еще в советскую эпоху традиции проведения профессиональных конкурсов и развитие института наставничества благополучно перешли в настоящее время. Однако обучение управленцев в рамках единого кадрового резерва требует специальной подготовки.

КРУГОВАЯ ПОРУКА

«Помимо профессиональных навыков руководитель должен обладать определенным набором собственно управленческих компетенций: уметь разрешить конфликт в коллективе, правильно распределять задания, быстро ориентироваться в кризисной ситуации, – говорит директор департамента по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» Анна Литвинова. – Именно на развитие таких навыков и направлено обучение сотрудников,

включенных по рекомендации руководства в список кадрового резерва».

С февраля к обучению приступили 45 человек в двух группах. Каждый из претендентов, чтобы оказаться в почетном списке, выдержал целый ряд испытаний: представление от руководства, положительные итоги аттестации, оценку по методу «360°» (со стороны коллег, руководства, подчиненных и самооценка), решение бизнес-кейсов и собеседование. За плечами у «золотого фонда» должен быть опыт руководства хотя бы небольшим коллективом в ГК «Титан».

«На этапе разработки программы мы столкнулись с мнением некоторых руководителей о нецелесообразности проведения обучения как такового, –

продолжает Анна Анатольевна. – Ведь управленец нефтехимического предприятия вряд ли полностью готов к работе в аграрном секторе. Однако речь идет о развитии общих управленческих навыков безотносительно профессии как таковой – в одной группе оказываются и производственники, и экономисты, и маркетологи. Такой формат позволяет ярким профессионалам пообщаться между собой, поделиться своим опытом и знаниями, что в повседневной работе невозможно. Именно поэтому в каждой из двух групп, приступивших к обучению, есть представители всех предприятий «Титана».

ШАГ ВПЕРЕД

Счастливчикам, которым выпала возможность проявить себя в полной мере, предстоит 92 часа занятий с представителями руководства «Титана» и преподавателями учебного центра «Акцент» (к слову, отзывающихся о наших «резервистах» только положительно – Э²²). На первом занятии перед обучающимися выступил

Заместитель генерального директора ЗАО «ГК «Титан» по стратегическому развитию и управлению персоналом Валерий Фролов:

– Запуску программы предшествовала большая подготовительная работа. Были выявлены ключевые должности в компании, «запасной парашют» для которых является необходимостью. Во всей Группе существует 90 таких позиций. То есть как минимум такое же количество человек пройдут систему обучения. Отбор кандидатов дал и дополнительный эффект – тотальный мониторинг выявил лидеров, способных возглавить временные проектные группы или занять более высокие должности в среднесрочной перспективе. Напомню, что при возникновении производственной необходимости им могут предложить вакансию на другом предприятии в структуре «Титана».

заместитель генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» Валерий Фролов, подчеркнувший всю значимость события, а также ту ответственность, которая легла на плечи «резервистов».

Все обучение является «титаноцентричным» – представители высшего менеджмента компании познакомят обучающихся с основными бизнес-процессами: процессный подход, лежащий в основе системы менеджмента, соответственно является наиболее оптимальным и для обучения. Так, владелец процесса «Управление закупками» заместитель генерального директора по материально-техническому обеспечению ЗАО «ГК «Титан» Юрий Жигадло расскажет о приобретении сырья в масштабах холдинга. Тема и.о. заместителя генерального директора по коммерции Сергея Писмиченко – «Особенности реализации продукции на отечественном и зарубежном рынках», директора департамента по связям с общественностью Эльвиры Юриной – «Позиционирование компании на региональном, федеральном и международном уровнях».

Итогом обучения станут собственные бизнес-проекты, направленные на совершенствование деятельности компании. Лучшие работы, выбранные топ-менеджерами «Титана», получают дальнейшее воплощение при активном участии своих создателей.

Кстати, следующий набор в кадровый резерв состоится только в 2014 году, когда и предпрятий, и направлений, а значит, и конкуренции, станет еще больше.

Своими впечатлениями об обучении делятся «резервисты» первого набора.



Начальник плано-экономического отдела ООО «Титан-Агро» Роман Кузнецов:

– Участие в проекте для меня интересно. С некоторыми заданиями, предложенными при

отборе, я столкнулся впервые. О конечном результате следует говорить только через год.



Главный инженер ООО «Кирпичный завод СК» Дмитрий Куклев:

– Программа обучения выглядит очень заманчиво. В первую очередь меня интересуют процессы с экономической

составляющей. Ну и, конечно, я уже начал работу по формированию личного плана обучения.

Мария АНТИПЬЕВА

ОЦЕНКА СМ

11 МАРТА В ЗАО «ГК «ТИТАН» СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА, НА КОТОРОМ РАССМАТРИВАЛСЯ ВОПРОС О РЕЗУЛЬТАТАХ АНАЛИЗА СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА (СМ) И ОЦЕНКЕ ЕЕ СООТВЕТСТВИЯ УСТАНОВЛЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ. АНАЛИЗ СМ ОБЩЕСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЛСЯ С УЧЕТОМ ИНФОРМАЦИИ О РАБОТЕ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ОАО «ОМСКИЙ КАУЧУК», КОТОРЫЙ БЫЛ ПРОВЕДЕН 4 МАРТА.

Работа была направлена на подведение итогов и оценку результативности действующей системы управления и возможностей для улучшения деятельности.

В 2013 году введена в действие новая редакция стандарта «Анализ СМ со стороны руководства», в соответствии с которым осуществлялась оценка СМ организаций, входящих в область распространения требований международных стандартов. По новой процедуре анализ достигнутых результатов, достаточность ресурсов, результативность показателей процессов выполняли заместители генерального директора по своим направлениям деятельности. На основе анализа данных формировались предложения по улучшению деятельности.

Об общем состоянии СМ, эффективности процессов управления, взаимодействии подразделений, достижении корпоративных целей и причинно-следственных связях, отразившихся на результативности СМ, доложил представитель руководства по СМ Валерий Фролов.

Директор департамента стратегического развития и СМ Татьяна Жук представила информацию об итогах внутренних аудитов, оценке системы управления экологическими аспектами и результатах работы в области охраны труда. По итогам аудитов отмечается тенденция увеличения несоответствий. Фиксировались, в том числе, и повторные несоответствия в отделе программного обеспечения, департаменте экономики, юридическом департаменте и департаменте капитального строительства, что говорит о неэффективности предпринятых руководителями действий по устранению причин их возникновения.

Заместители генерального директора Наталия Ахтырская, Сергей Писмиченко, Сергей Сариков, Светлана Титова, а также исполняющие обязанности заместителей Александр

Брейзе, Василий Кузовов и директор департамента перевозок Владимир Щипков представили отчеты о достигнутых результатах по направлениям деятельности, оценке эффективности управления процессами, обеспеченности их ресурсами. В целом отмечена положительная динамика по показателям процессов, но существуют и проблемные области, в которых необходимо проводить улучшения.

Генеральный директор Валерий Бойко заострил внимание на вопросе об ответственности руководителей, исполнительской дисциплине в рамках выполнения установленных требований. В настоящее время необходимо обеспечить улучшение в области результативного исполнения решений.

Не сразу все воспринимается как необходимое для постоянного развития СМ, упорядочения отдельных видов деятельности в соответствии с требованиями времени. Многие руководители до сих пор разделяют свою деятельность и деятельность в рамках требований СМ Общества. И отсюда возникает несогласованность действий между подразделениями, недостаточная степень принятия ответственности, несоблюдение внутренних требований и другие факторы, которые негативно сказываются на конечном результате.

Понятно, что деятельность подразделений должна постоянно улучшаться: изменяются требования к продукции, возрастают запросы потребителей, уточняется стратегия руководства.

Основные требования в СМ постоянны: должна обеспечиваться ее целостность, методы и способы выполнения установленных требований должны совершенствоваться. И это – ответственность каждого из руководителей по направлению деятельности.

Департамент СМ



ДУ Ю СПИК ИНГЛИШ?

НЕ СТОЛЬ ВЕЛИКИЙ И МОГУЧИЙ, НО ЗАТО ПРАКТИЧНЫЙ И ГЛОБАЛЬНЫЙ, АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК ИГРАЕТ ПЕРВОСТЕПЕННУЮ РОЛЬ В МЕЖКУЛЬТУРНОМ ОБЩЕНИИ, ОСОБЕННО В БИЗНЕС-КОММУНИКАЦИИ. А НАСКОЛЬКО ХОРОШО ВЫ ВЛАДЕЕТЕ ЯЗЫКОМ ДЖОРДЖА БАЙРОНА, АГАТЫ КРИСТИ И МАРКА ТВЕНА? В КАЖДОМ ЗАДАНИИ НЕОБХОДИМО ВЫБРАТЬ ЛИШЬ ОДИН ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ.

1. *This is ___ tree.*

- a. the
- b. a
- c. an
- d. –

2. *We don't have driving lessons ___ Sundays.*

- a. at
- b. on
- c. in
- d. for

3. *Your proposal is ___ consideration right now. The approval process takes about six weeks.*

- a. on
- b. in
- c. out
- d. under

4. *I think I won't swim today, because the water is ___ than usual.*

- a. colder
- b. the coldest

- c. coldest
- d. colder

5. *___ way to cook chicken is to roast it.*

- a. The easiest
- b. The easier
- c. The easiest
- d. The easiest

6. *You should be ashamed of ___! You took candy from a baby.*

- a. you
- b. itself
- c. yourself
- d. us

7. *___ you play tennis yesterday?*

- a. Does
- b. Did
- c. Do
- d. Doing

8. I want you to ___ here with me.

- a. stay
- b. staying
- c. stayed
- d. stays

9. Tim ___ his wife a beautiful diamond ring for their 25th wedding anniversary.

- a. give
- b. gived
- c. given
- d. gave

10. This isn't a difficult task, so you ___ be able to complete it by Friday.

- a. must
- b. should
- c. can
- d. have to

11. All my documents ___ lost yesterday.

- a. are
- b. being
- c. were
- d. been

12. I must admit you ___ tried but I'm afraid the answer is still no.

- a. did
- b. will
- c. do
- d. have

13. Jeremy didn't want to ___ the wedding any longer.

- a. put over
- b. put by
- c. put off
- d. put on

14. My mother is a good cook.

- a. I agree to you.
- b. I agree with you.
- c. I agree you.
- d. I agree for you.

15. That test was not easy. It was very ___.

- a. fluffy
- b. light
- c. difficult
- d. sunny

16. She ___ three brothers.

- a. have
- b. has got
- c. get
- d. is

17. I'm reading. What ___ doing?

- a. you
- b. are
- c. are you
- d. you are

18. ___ some tomatoes in the fridge.

- a. It is
- b. There is
- c. There are
- d. There isn't

19. There isn't ___ fruit in the shop.

- a. the
- b. any
- c. no
- d. some

20. Mike doesn't like school and ___.

- a. neither do I
- b. so do I
- c. neither I do
- d. so I do

21. I ___ a shower last night when my friend rang.

- a. have been taking
- b. was taking
- c. have taken
- d. took

22. Unless ___ hard, he'll fail an exam.

- a. he'll work
- b. he works
- c. he worked
- d. he work

23. She was looking ___ her notes.

- a. about
- b. back
- c. forward
- d. through

24. I had two cups of tea, but I'm ___ thirsty.

- a. still
- b. yet
- c. already
- d. either

25. Naomi will get in touch ___ she hears any news.

- a. while
- b. as soon as
- c. until
- d. till

FACTS

- Английский язык относится к западногерманской группе индо-европейской семьи языков.
- Английский язык считают родным почти 400 миллионов человек, а в качестве второго языка им владеют более 1 миллиарда человек. Тем не менее, английский язык занимает только третье место в мире по распространенности после китайского и испанского языков.
- Английский язык – один из шести рабочих языков Организации объединенных наций (наряду с китайским, испанским, русским, арабским и французским).
- Словарный состав английского языка является самым большим в мире и насчитывает около 800 тысяч слов. При этом лексикон большинства носителей языка составляет 12-20 тысяч слов, а для того чтобы объясняться на английском языке, достаточно выучить 1,5-2 тысячи слов.
- Датой празднования Международного дня английского языка стало 23 апреля – день рождения Уильяма Шекспира, великого английского поэта, писателя и самого знаменитого драматурга мира.
- Старейшим словам английского языка почти 14 тысяч лет, к ним относятся такие слова, как town, apple, bad, gold.
- Рекордсменом по количеству значений является слово set: 44 основных значения для глагола, 17 основных значений для существительного, 7 основных значений для прилагательного и еще множество дополнительных значений.
- По данным словаря Oxford English Dictionary, самое длинное слово на английском языке – «pneumonoultramicroscopicsilicovolcanokoniosis» (название одной из болезней органов дыхания).
- Предложение «The quick brown fox jumps over the lazy dog» уникально тем, что в нем встречаются все буквы английского алфавита.
- С самой сложной английской скороговоркой «The sixth sick sheik's sixth sheep's sick» с трудом справляются даже носители языка.
- Слово goodbye когда-то полностью звучало как «God be with ye» (староанглийское «Да пребудет с тобой Господь»).

18. c, 19. b, 20. c, 21. b, 22. b, 23. d, 24. a, 25. b.

Ответы: 1. b, 2. b, 3. d, 4. d, 5. c, 6. c, 7. b, 8. a, 9. d, 10. b, 11. c, 12. d, 13. c, 14. b, 15. c, 16. b, 17. c.

- Если вы набрали **20-25 баллов**, можете смело отправляться в Лондон или Нью-Йорк – вас там прекрасно поймут и, может быть, даже примут за своего.
- Если полученный результат – от **19 до 12 баллов**, то ваш уровень владения языком вполне достаточен для бесед на общие темы.
- Если же количество правильных ответов **менее 12**, то при беседе с англоязычным собеседником вам следует улыбаться как можно шире – позитивные эмоции компенсируют недостаток знаний.



КНИГОВОРОТ В «ТИТАНЕ»

В НАЧАЛЕ МАРТА, В ПРЕДДВЕРИИ МЕЖДУНАРОДНОГО ДНЯ ПИСАТЕЛЯ, В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ТИТАН» СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ «КНИГОВОРОТ» (БУККРОССИНГ).

Классическая проза, детективы, фэнтези, любовные романы, научная фантастика, публицистика и многое другое ждет читателей на «книжных полках», организованных Молодежным центром на каждом предприятии Группы компаний «Титан». Здесь можно найти произведения отечественных и зарубежных авторов – как совершенно новые, так и давно забытые.

Буккроссинг стартовал 1 марта, но до сих пор многие работники проходят мимо «книжных полок», не решаясь взять что-нибудь почитать. Спешим заверить титановцев: книги, участвующие в проекте, абсолютно безопасны для вашего здоровья. Более того, чтение – это прекрасный способ приятно провести время.

Стать участником проекта просто: нужно принести свою книгу (а лучше – сразу несколько!) координатору проекта на предприятии (их контакты можно узнать в редакции или на информационных стендах – Э²), вклеить в нее специальный стикер и поместить на «книжную полку», отпустив в увлекательное путешествие.

Ирина СУШЕНКОВА



Координатор проекта в ООО «Омская строительная компания-2000» Елена Недовба:

– С начала реализации проекта работники компании принесли более 50 книг – это романы, повести, рассказы и даже сказки. Наибольшей популярностью пользуются произведения советских писателей, в основном – на тему Великой Отечественной войны.



Координатор проекта в ОАО «Омский каучук» Екатерина Саламатова:

– На «книжной полке», расположенной в заводууправлении, сменилось уже порядка 30 книг. Думаю, многим жаль расставаться с любимой классикой типа Л.Н. Толстого или Ф.М. Достоевского, которую нередко хочется перечитать. Поэтому в основном приносят фантастику, приключенческие романы: самые популярные из них – произведения Стивена Кинга и братьев Стругацких – подолгу не залеживаются.



Мастер АХО ООО «Полиоим» Светлана Белинская:

– Мне нравится «Книговорот»: я люблю читать и надеюсь, что «книжные полки» привлекут внимание других работников. К тому же, проект очень удобен: не нужно идти в библиотеку или книжный магазин, можно взять понравившееся произведение на работе. Я, например, взяла почитать детектив Дарьи Донцовой и сборник стихотворений Владимира Маяковского. А в ближайшее время планирую принять участие в проекте и «отпустить» в путешествие свою книгу.

Буккроссинг (англ. bookcrossing) – это отличный способ дать книге вторую жизнь, поделившись ей с окружающими. Книгу оставляют в общественном месте, чтобы другой, совершенно случайный человек мог найти и прочитать ее, а затем повторить процесс.

Движение зародилось благодаря американцу Рону Хорнбекеру, который в мае 2001 года оставил 20 книг в холле отеля, положив начало масштабному обмену книгами по всему миру. В России буккроссинг появился в 2004 году.

УЛЫБНИТЕСЬ, ВАС ЗАПИСЫВАЮТ!



В КАНУН ДНЯ СМЕХА МЫ ПОПРОСИЛИ ТРАДИЦИОННО СЕРЬЕЗНЫХ И СОСРЕДОТОЧЕННЫХ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» УЛЫБНУТЬСЯ И ПОДЕЛИТЬСЯ С НАШИМИ ЧИТАТЕЛЯМИ АНЕКДОТАМИ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ТЕМУ.



Директор департамента экономической безопасности ЗАО «ГК «Титан» Андрей Иванов:

Перед отъездом в СССР еврей договорился с оставшимся в Израиле братом, что если в стране Советов будет плохо, то он напишет письмо зелеными чернилами. Вскоре от него приходит письмо, написанное обычными черными чернилами: «Все отлично, получил квартиру, хорошую работу, на прилавках – все в изобилии. Если и есть недостатки, то мелкие. Например, совершенно невозможно достать зеленые чернила».



Генеральный директор ЗАО «НПО «Силарус» Марина Красько:

Особенности перевода. Всем известно название «Силиконовая долина». В этой самой долине делают процессоры. Из чего? Если следовать логике — из силикона. С легкой руки некоторых переводчиков оказалось, что микропроцессор и силиконовый имплантат — это одно и то же. А проблема кроется всего в одной букве: «silicon» — это кремний, а «silicone» — силикон. Так вот, Silicon Valley — это Кремниевая Долина.



И.о. заместителя генерального директора по строительству ЗАО «ГК «Титан» Василий Кузовов:

На стройке ожидается приезд комиссии. Прораб инструктирует рабочих: «Что бы ни случилось, делайте вид, что так и должно быть». Комиссия приехала, осматривает объект. Вдруг рухнула одна стена. Рабочий, радостно глядя на часы: «Десять тридцать пять. Точно по графику!»



Директор свиноводческого комплекса Петровский ООО «Титан-Агро» Вячеслав Степочкин:

В цирке третий день аншлаг. Гвоздь программы — номер «Говорящая лошадь Анжела». Ведущий: «А теперь внимание! Смертельный номер! Исполнит единственная в мире говорящая лошадь Анжела! Прыжок из-под купола цирка на бетонную плиту! Без страховки!». Лошадь привязывают, поднимают под купол, отпускают. Зрители: «Ах!», и в тишине — слова приземлившейся лошади: «Господи, когда же я, наконец, сдохну?»



Начальник юридического отдела ОАО «Омский каучук» Алексей Обухов:

Адвокат приходит к подзащитному и говорит: «Мне удалось добиться успеха, вам смягчили наказание!». Подзащитный: «Значит, смертный приговор отменен?» — «Нет, но отменили конфискацию имущества».



Заведующий спортивным комплексом ОАО «Омский каучук» Александр Степулев:

Слоны и муравьи играли в футбол. Естественно, во время игры нескольких муравьев слоны затоптали. После матча их замучила совесть, и они пришли в раздевалку к муравьям извиняться: «Вы, пацаны, простите нас, не со зла мы ваших ребят потоптали». Капитан команды муравьев: «Да ладно, мы ведь тоже жестко играли!»



Директор департамента информационных технологий ЗАО «ГК «Титан» Игорь Горбунов:

Бабушка в деревне наравдаться не могла, как я ей аккуратно все дрова в сарае сложил... Помнят еще руки старые навыки тетриса!

С обитателями заповедника



Сиднейский оперный театр



С охранниками прииска



Успешная добыча золота



У моста Harbour Bridge



Пирс вблизи Бассова пролива, соединяющего Индийский океан с Тихим



Кто такой вомбат?

Новый Год – волшебный праздник, и в ночь на 1 января 2013 года одной исполнившейся мечтой на Земле стало больше. На этот раз заветное желание сразу двух работников Группы компаний «Титан» сбылось в Австралии.



Начальник цеха Е-1 завода «Омский каучук» Василий Николаевич Примак и его супруга, кладовщик участка по производству изделий из полиэтилена Клавдия Ивановна, по их собственным словам, попали в сказку: теплый океан без признаков акул, чистота на улицах, идеальные дороги и, самое удивительное, – чудесный заповедник под Мельбурном.

Кенгуру, коалы, вомбаты – эти сумчатые эндемики очаровали суровых сибиряков. К сожалению, нашим путешественникам не удалось повидать утконоса, однако эту мелкую досаду с лихвой компенсировал вид реликтового эвкалиптового леса, где деревья достигают 100 метров в высоту.

Один из дней Василий Николаевич и Клавдия Ивановна посвятили добыче драгоценных металлов: как настоящие первооткрыватели Австралии, они намывали золото на прииске, причем небезуспешно.

Визитные карточки Сиднея, крупнейшего города шестого континента, – Сиднейский оперный театр и мост Харбор-бридж (из-за формы австралийцы прозвали его «Вешалкой») – также подарили омичам яркие впечатления.

Супруги отметили, что в этом «мире наоборот», где летом – зима, а зимой – лето (как никак, южное полушарие), климат довольно противоречив. Дневные +47 могут довольно быстро превратиться в +20.

«Потому что на континент, не защищенный горами с юга, напрямую веет холодом Антарктиды», – пояснил Василий Николаевич.

