



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№2 (33) февраль 2013 г.



3, 2, 1... ПУСК!

с. 6-7

FLORIS TITANIUM

с. 14-15

«ТИТАН» НА ЛЬДУ

с. 18-19

НА ПОРОГЕ ПОСЕВНОЙ

В хозяйствах АПК «Титан» полным ходом идет подготовка к новому сельскохозяйственному году: аграрии проводят сортомену зерновых и зернобобовых культур, планируют увеличение посевных площадей под многолетние травы.

В рамках программы развития собственной кормовой базы АПК «Титан», рассчитанной до 2014 года, в СП «Дружба» (Горьковский район) и СП «Сибирь» (Исилькульский район) планируется увеличить посевные площади для бобовых многолетних трав (люцерны, эспарцета, донника) и их травосмесей, а также сахаросодержащих трав (райграса гибридного).

Как кормовые культуры многолетние бобовые и злаковые травы обладают рядом ценных качеств. Благодаря способности к активному вегетативному размножению, их травостой не снижает продуктивности в течение 5-6 лет, а раннее весеннее отрастание трав гарантирует высокий урожай первого укоса независимо от погодных условий.

Обновление и расширение посевов бобовых многолетних трав обеспечит хозяйства АПК «Титан» качественными кормами с оптимальным сахаропротеиновым соотношением. Основным поставщиком травосмесей станет крупнейший в мире производитель посевного материала – датская компания DLF-TRIFOLIUM. Увеличение площадей для посева бобовых многолетних трав позволит расширить собственную кормовую базу и обеспечить ее стабильность.

Кроме того, в структурных подразделениях АПК «Титан» проводится сортообновление и сортомена зерновых и зернобобовых культур.

Всего для весенне-полевых работ заготовлено более 12 тысяч тонн семян, около четверти из них – новые сорта. Так, более 30% общего количества семян составляет пшеница «тулеевская», «омская-36», «мариинка», «омская-38», около 7% приходится на ячмень «сибирский авангард», «омский голозерный-2», овес «иртыш-22» и горох «омский-9».

Отметим, что аграрии отдают предпочтение сортам, выведенным омскими селекционерами. Большинство закупленных сортов созданы учеными Сибирского научно-исследовательского института сельского хозяйства.

По оценке растениеводов АПК «Титан», использование высококачественных семян новых сортов позволит увеличить урожайность на 20-25%.



**Милые дамы!
От всего сердца
поздравляю вас
с праздником ве-
сны и красоты!**

Единственные
и неповторимые,
бесподобные
и очаровательные,

вы неизменно вызываете трепет мужских сердец и вдохновляете на самые невероятные подвиги.

Спасибо вам, дорогие наши женщины, за неиссякаемую нежность и теплоту, за умение сделать наш мир светлым и радостным.

Пусть с новой весной в вашу жизнь ворвется свежий ветер добрых перемен, а яркое мартовское солнце наполнит оптимизмом и бесконечной энергией!

Желаю вам здоровья, праздничного настроения, неизменного везения, надежных спутников и верных друзей!

Пусть в ваших глазах сияют звезды счастья, а в душе звучит музыка любви!

*М.А. Сутягинский, председатель
Совета директоров ЗАО «ГК «Титан»,
руководитель проекта «ПАРК»*



**Дорогие женщины
Группы компаний
«Титан»!**

**Примите самые
теплые и искрен-
ные поздравления
с первым весенним
праздником –
8 марта!**

На ваших хрупких плечах лежит забота о воспитании детей, поддержании домашнего уюта, благополучии родных. И в рабочем коллективе вы создаете ту неповторимую атмосферу, благодаря которой становится возможным решение любых производственных задач.

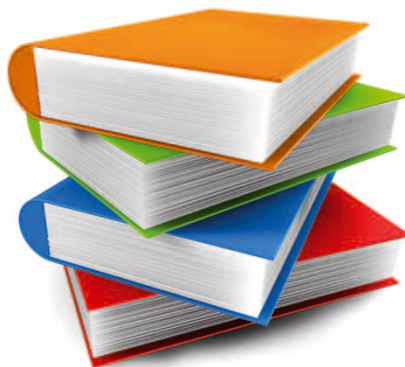
В этот самый чудесный и самый женственный день желаю вам крепкого здоровья, безграничной любви и грандиозных успехов!

Пусть жизнь, как яркая мозаика, складывается из счастливых совпадений, радостных моментов и волшебных мгновений, а восхищение окружающих станет наградой за вашу доброту, милосердие, красоту и мудрость!

*В.П. Бойко,
генеральный директор
ЗАО «ГК «Титан»*

Молодежный центр ГК «Титан» представляет

«Книговорот в «Титане»!



1 марта, в преддверии Международного дня писателя, даем старт **буккроссингу** и отправляем любимые книги в увлекательное путешествие!

Для обмена книгами на предприятиях Группы компаний будут оборудованы «книжные полки».

Прочитай – передай другому!

Подробности по тел.:
925-474, 8-913-962-6435, ip 40-88,
E-mail: mc@titan-omsk.ru

КОРОТКО О РАЗНОМ

Председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский выступил с докладом на заседании рабочей группы Военно-промышленной комиссии при правительстве РФ. Основной темой обсуждения стало формирование в России высокотехнологичного кремниевого кластера и инновационных проектов по производству сырья и компонентов на основе перспективных технологий для обеспечения отечественной промышленности конкурентоспособной кремниевой продукцией и замены импортных поставок.

4 февраля на ООО «Полиом» начала работать установка пробной полимезирации, которая определяет качество катализатора и чистоту пропилена в процессе работы основного производства. Кроме того, новое оборудование позволяет тестировать получаемый полипропилен по ряду показателей: размеру частиц, насыпной плотности, остаточному содержанию катализатора, содержанию нерастворимой в ксилоле фракции, показателю текучести расплава.

11 февраля представители шведской компании по производству лесозаготовительной техники AvesGroup посетили ГК «Титан». На деловом совещании топ-менеджеры Группы компаний провели презентацию лесопромышленного кластера проекта «ПАРК». В частности, была представлена подробная схема переработки отходов растительного сырья для получения биококса с помощью модульной пиролизной установки.



Деловой разговор

12 февраля представители НП «Центр инноваций» приняли участие в совещании по вопросу разработки «дорожных карт» в сфере биотехнологий и геной инженерии под руководством заместителя председателя правительственной рабочей группы по развитию биотехнологий Артема Шадрина.

12-13 февраля в Новоибирске состоялась отчетная конференция Ассоциации международных автомобильных перевозчиков (АСМАП), на которой управляющий директор ООО «Инвестхимпром» Виктор Колосов был переизбран на пост председателя регионального совета.

17 февраля ООО «Титан-Агро» отметило 7-ую годовщину со дня регистрации. В настоящее время предприятие реализует инвестиционные проекты агропромышленного биокластера проекта «ПАРК».

18-19 февраля проходило первенство ГК «Титан» по стрельбе из пневматической винтовки. Участие в соревнованиях приняли 90 работников шести предприятий Группы компаний. Из 20 «стрелковых отрядов» лучшими были признаны команды РМЦ ОАО «Омский каучук» (1-е место), ООО «Омская строительная компания-2000» (2-е место), цеха Е-2 ОАО «Омский каучук» (3-е место).



На огневом рубеже

27 февраля партнер ГК «Титан» по социальным проектам и кузница кадров для агропромышленного биокластера проекта «ПАРК» – Омский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина – отметил 95-летний юбилей. Участие в торжественных мероприятиях, посвященных знаменательной дате, принял генеральный директор ООО «Титан-Агро» Юрий Сутягинский.

27 февраля состоялся визит делегации Саксонского Ландтага, германских предпринимателей и генерального консула ФРГ в г. Новосибирске на производственные площадки проекта «ПАРК». Представители ГК «Титан» провели презентацию кластерной концепции, реализуемой в Омской области, и обсудили возможности сотрудничества с германской стороной.

ЛУЧШЕ ИРЛАНДЦЕВ

Специалисты свинокомплекса Петровский отобрали девять хряков из числа поросят, рожденных в Омской области: они пополнят поголовье производителей.

Прежде генетический материал получали исключительно от животных, закупленных в Ирландии (всего было приобретено 78 хряков). Поскольку хряк исчерпывает свой потенциал в среднем за два года, специалисты свинокомплекса проекта «ПАРК» уже отобрали молодняк, который в скором времени заменит «ирландцев».

Десять особей с наилучшими показателями выявили с помощью тестовых замеров. Продуктивность производителей оценивается такими показателями, как скорость роста, толщина шпига, постановка конечностей, экстерьер.

Полученные сведения были направлены поставщику поголовья – компании Hermitage Genetics. Ирландские генетики анализировали данные в течение недели и в итоге присвоили девяти омским хрякам в возрасте 6 месяцев племенной индекс от 300 до 400 единиц (максимальный показатель привозных «ирландцев» – 370 единиц).

Отметим, что омские хряки могут заменить только породу дюрок (отцовская линия). Крупных белых и ландрахов (материнская линия) компания будет по-прежнему завозить из Ирландии.

«ТИТАН» В ОМСКОМ МЕТРО

Кран Liebherr, приобретенный ГК «Титан» для работ на объектах проекта «ПАРК», задействован в строительстве омского метро.

Кран осуществлял демонтаж тоннелепроходческого комплекса Lovat, завершившего работу на перегоне «Кристалл»-«Заречная». Общий вес комплекса составляет 456 тонн, длина – 85 метров, диаметр – 6 метров, поэтому для работ по его извлечению на поверхность потребовалась специальная техника с высокой грузоподъемностью.

Кран Liebherr LTM-1500, принадлежащий ООО «ОСК-2000», обладает подходящими характеристиками (грузоподъемность 500 тонн и «вылет» стрелы 144 м).

Кран также осуществлял работы на строительной площадке завода по производству полипропилена, на заводе «Омский каучук» и других крупных промышленных объектах, в том числе в странах СНГ.

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

21 декабря на собрании Совета директоров ОАО «Омский каучук» было принято решение о создании Правления – коллегиального исполнительного органа Общества.

Члены Правления избраны сроком на три года. В состав коллегиального органа во главе с генеральным директором ОАО «Омский каучук» Николаем Комаровым вошли технический директор Александр Сирык, начальник финансовой службы Андрей Торсунов, начальник юридического отдела Алексей Обухов и начальник экономической службы Лидия Алемзаева.

Если Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью предприятия, то на собраниях Правления, которые должны проходить не реже одного раза в месяц, обсуждаются такие вопросы, как организация эффективного управления, анализ хозяйственной деятельности предприятия, формирование цен,

тарифов и других финансовых показателей, обеспечение материально-технического снабжения завода и другие. Также в компетенцию Правления входит разработка бизнес-плана и подготовка годового отчета.

«Новый орган был создан с целью более эффективного управления деятельностью предприятия, широкий круг его полномочий позволит оперативно решать возникающие задачи», – отмечает начальник отдела ценных бумаг Ольга Скоба.

Состоялось уже четыре собрания Правления, на одном из которых было принято решение об объединении ООО «Инвестхимпром» и транспортного цеха ОАО «Омский каучук». Кроме того, обсуждался вопрос оптимизации штатного

расписания и использования основных средств цеха Е-16.

Справка:

В ЗАО «ГК «Титан» Правление действует с 2006 года. Членами коллегиального исполнительного органа являются заместители генерального директора Наталия Ахтырская, Юрий Жигадло, Сергей Писмиченко, Сергей Сариков, Светлана Титова, Валерий Фролов и Валерий Тулин, а также управляющий директор ООО «Инвестхимпром» Виктор Колосов. Возглавляет Правление генеральный директор компании Валерий Бойко.

В 2012 году состоялось 30 заседаний, на которых среди прочих вопросов была утверждена новая организационная структура Общества и одобрен ряд сделок. Например, с целью увеличения собственного подвижного состава ЗАО «ГК «Титан» Правление одобрило заключение договора лизинга 269 вагонов-цистерн для перевозки сжиженных углеводородных газов и 150 вагонов-цистерн для нефтепродуктов.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ООО «Полиом»	Слесарь-ремонтник технологического оборудования 4-6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда, аппаратчик полимеризации 5-6 разряда, аппаратчик электролиза 5 разряда, водитель погрузчика, грузчик	☎ 925-478 ✉ vzdornova_ov@poliom.titan-chem.ru
ОАО «Омский каучук»	Инженер-программист 1С, кассир-калькулятор, бухгалтер (расчетный сектор), аппаратчик 5-6 разряда, слесарь-ремонтник 4-6 разряда, слесарь КИПиА 5-6 разряда, составитель поездов, электромонтер 4-6 разряда	☎ 697-039 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	Комбикормовый завод: оператор котельной, слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования. Свинокомплекс: оператор СК и МФ по приему, перегону и взвешиванию поголовья	☎ 67-02-03 ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК «Титан»	Бухгалтер (опыт работы бухгалтером или главным бухгалтером от 3 лет), начальник финансового отдела, юрисконсульт, главный энергетик	☎ 60-51-57 ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, заместитель директора по строительству, начальник строительного участка, инженер по охране труда, промбезопасности и экологии	☎ 69-78-16 ✉ krukova@osk.titan-build.ru
ЗАО «ГК «Титан»	Ведущий инженер отдела проектно-сметной документации, ведущий инженер-программист (системное администрирование), бухгалтер расчетной группы, бухгалтер материальной группы, бухгалтер-методолог	☎ 52-73-98 ✉ resume@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»



СУГРОБАМИ ПАРКа

БОЛЕЕ ТРИДЦАТИ УЧАЩИХСЯ ШКОЛЫ №54 ПОБЫВАЛИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГК «ТИТАН» В РАМКАХ XXVI ГОРОДСКОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ЯРМАРКИ. КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ НА ТИТАНОВЦА, ГДЕ ЖИВУТ СВИНЬИ И МОЖНО ЛИ ПЕРЕРАБОТАТЬ КАУЧУК ОБРАТНО В НЕФТЬ – ВОТ ЧТО ИНТЕРЕСОВАЛО БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ РЕГИОНА.

Организаторами ярмарки выступили департамент образования администрации города Омска и Центр рекламно-маркетинговой поддержки образовательных учреждений «Образование Информ».

Принимающей стороной первого профвыезда стала Группа компаний «Титан». Школьники прошагали почти полный маршрут проекта «Тропинками ПАРКа». Наибольший интерес у ребят вызвал завод «Омский каучук» с его богатой историей и сложной структурой производства. Особое внимание школьников привлекло сравнение советского и современного периодов работы предприятия, история послевоенного строительства и постперестроечного возрождения. Оказалось, многие и не подозревали, что завод вообще действует, и тем более полной неожиданностью оказался для них ассортимент выпускаемой продукции.

Завод по производству полипропилена поразил ребят своим совре-

менным видом. Для многих оказалось сюрпризом, что перед ними вовсе не кремниевый завод. Высокая степень автоматизации производства вызвала, с одной стороны, беспокойство юных омичей по поводу отсутствия перспектив трудоустройства, а с другой – неподдельный интерес к номеру телефона и адресу заводского отдела кадров.

На комбикормовом заводе степенный рассказ экскурсовода о производственном цикле был прерван целым залпом вопросов о сельском хозяйстве региона и страны в целом, а также технологиях животноводства на свиноводческом комплексе «Петровский». Традиционным завершением экскурсии стало посещение музея Группы компаний «Титан».

Впереди у ребят – несколько дней ярмарки, в ходе которой многие из них, возможно, примут судьбоносное решение. Однако то, что любая их профессия может быть востребована на предприятиях «Титана», они поняли уже сегодня.

Ханифа Хананова, ученица 11А:

– Больше всего мне понравился завод по производству полипропилена. Он выглядит очень красиво, статно. Что касается «Омского каучука», то сразу видно, что время на него подействовало, но также и то, что на заводе есть и новые установки, и новые здания. Я планирую поступать в нефтехимический институт технического университета, хотя пока не решила, какую именно профессию выберу.

Олег Бекишев, ученик 9А:

– С профессией я пока не определился, но предприятия Группы компаний «Титан» произвели на меня большое впечатление. Не уверен, что свяжу свою жизнь с производством, но понимаю, что развитие промышленности очень важно для региона.

Ольга Шевченко, педагог школы №54:

– В школе я занимаюсь профориентационной деятельностью, у нас даже есть предмет «Твоя профессиональная карьера». Для ребят, как и для педагогов, такая поездка – это новый опыт, который необходим школам. Знакомство с предприятиями не только помогает выпускникам в выборе профессии, но и расширяет багаж знаний о родном городе.

Мария АНТИПЬЕВА



ПОЛИПРОПИЛЕН. MADE IN OMSK

ПЕРВЫЕ ТОННЫ ПОЛИПРОПИЛЕНА «ПОЛИОМ» ПОЛУЧИЛ ЕЩЕ В ДЕКАБРЕ ПРОШЛОГО ГОДА, А 8 ФЕВРАЛЯ РАБОТНИКИ ЗАПУСТИЛИ СЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ПО НЕПРЕРЫВНОМУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ЦИКЛУ. ТРИ ГЕРОИЧЕСКИХ ДНЯ – В НАШЕМ НЕ МЕНЕЕ ГЕРОИЧЕСКОМ РЕПОРТАЖЕ.

ИЗ ГАЗА – В ПОРОШОК

В пятничный вечер, когда работники предприятий Группы компаний «Титан» уже предвкушали отдых в выходные дни, на заводе по производству полипропилена начиналась подготовка к основному действию: специалисты еще раз проверили все настройки технологических режимов, сделали контрольные замеры качества сырья и компонентов каталитического комплекса. Реактор заполнен пропиленом, в него уже поступили компоненты каталитического комплекса – триэтилалюминий и донор. И вот «час икс» настал. В 17.35 управляющий

директор предприятия Олег Молоштанов, едва сдерживая волнение (*так, по крайней мере, думается редакции – не каждый же день уникальные заводы пускать приходится – Э²²*), открыл клапан подачи титан-магниевого катализатора в реактор.

«8 февраля в 17.35 по омскому времени в реакторы секции полимеризации был загружен титан-магний катализатор, который, соединившись с другими компонентами каталитического комплекса, запустил реакцию полимеризации. Процесс превращения газа в твердое вещество – порошок полипро-

пилена – начался. О том, чтобы идти домой, никто и не думал – все ждали, когда истекнут положенные 4 часа: именно за это время образуется первый порошок», – рассказывает начальник цеха полимеризации и грануляции Дмитрий Селезнев.

И вот первый этап завершен. Аппаратчики открывают клапан выгрузки, и из емкости сыпется белый порошок – омский полипропилен! Специалисты лаборатории незамедлительно замеряют основные показатели: текучесть расплава, ксилолрастворимую фракцию, насыпной вес, гранулометрический состав и т.д. Анализы порадовали и специалистов, и руководителей: все соответствует регламенту.

ГРАНУЛА К ГРАНУЛЕ

Главный шаг сделан. Но это – только середина пути. Полиомовцы ездят домой по очереди, на 4-5 часов, а кто-то и вовсе умудряется посмотреть спатильный сон, устроившись в кресле. Отдых отдыхом, но к пуску следующего этапа – отделения грануляции – все в сборе. Пока специалисты готовят отделение к приему и переработке порошка, супервайзеры – представители компаний Basell, Tecnimont и JSW – внимательно следят за мониторами в



Все приборы в норме



Продукт пошел



Линия фасовки



Лаборатория



В операторной

операторной, готовясь скорректировать процесс, если возникнут непредвиденные трудности. Основное оборудование отделения – экструдер – включается в технологический процесс, как только накоплен достаточный объем порошка. Ровную, однородную смесь мелких шариков размером 1500 микрон в среднем подают в экструдер – гигантскую «мясорубку» – и уже через минуту первые гранулы готовы. Продукт поступает в лабораторию, где с помощью современного оборудования определяются его физико-механические показатели.

ПАСПОРТНЫЙ СТОЛ ЛАБОРАТОРИИ

Основная задача лаборатории производственного контроля ООО «Полиом» – подтвердить соответствие качества выпускаемой продукции техническим

условиям. В «царстве алхимиков» партия полипропилена анализируется в среднем сутки. «Товарный продукт проверяют по основным показателям: гранулометрическому составу, показателю текучести расплавов, модулю упругости при изгибе, массовой доле летучих веществ, массовой доле золы, пределу текучести при растяжении, относительному удлинению и другим, – рассказывает начальник лаборатории ООО «Полиом» Игорь Тихонов. – Омский полипропилен укладывается в норму по всем параметрам, поэтому по итогам анализа выписан паспорт, где, помимо характеристик, указана марка полипропилена, вес партии и ее номер, а также срок хранения. Он, кстати говоря, составляет один год».

В соответствии с правилами проведения аттестации специалисты лабо-

ратории оставляют часть продукции каждой партии в качестве арбитражной пробы.

ПО ПОРЯДКУ РАСФАСУЙСЯ!

На складе готовой продукции полипропилен по технологическим трубопроводам поступает на две линии фасовки. Мощность каждой – 22,5 тонны в час, поэтому они без труда справляются с объемами. Фасовка гранул полипропилена производится в полиэтиленовые мешки, сформированные из рукавной полиэтиленовой пленки. Мешки с полипропиленом на поддоне упаковываются в прогрессивную пленку стрейч-худ – фальцованный рукав трехслойной полиэтиленовой пленки специальной структуры. Она имеет высокую эластичность, может обратимо растягиваться и сжиматься и, за счет силы сжатия, способна крепко удерживать груз. Технология фасовки позволяет упаковывать гранулы полипропилена в мешки по 25 кг, которые затем при помощи конвейера подаются к паллетизеру, формирующему паллеты из 50 мешков.

Теперь полипропилен, подготовленный к отправке, ждет своих потребителей.

Руководитель проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры» Михаил Сутягинский:

«11 февраля мы получили 500 тонн омского полипропилена по полному технологическому циклу. Это событие, которым мы по праву гордимся: сложнейшее, высокотехнологичное производство с высокой степенью экологической защиты не только обеспечит работой сотни омичей, но также значительно пополнит бюджеты всех уровней за счет налоговых отчислений. Омский полипропилен – это развитие малого и среднего предпринимательства уже в ближайшей перспективе, это высококачественные, конкурентоспособные продукты, произведенные нашими предпринимателями для нашего рынка».

Екатерина МУДРАГЕЛЁВА



РАБОТА ПО ПРИЗВАНИЮ

ПРИ ПОДГОТОВКЕ НОМЕРА МЫ «ОХОТИЛИСЬ» НА ПРОФЕССИОНАЛОВ В АПК «ТИТАН». НА ЭТОТ РАЗ ПОД ПРИЦЕЛ НАШЕЙ ФОТОКАМЕРЫ И ДИКТОФОНА ПОПАЛА ЕЛЕНА НИКОЛАЕВНА ФРОВОА – ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ЖИВОТНОВОДСТВУ АПК «ТИТАН» И ПРОСТО ОБАЯТЕЛЬНАЯ И ДОБРАЯ ЖЕНЩИНА.

ОТ СУДЬБЫ НЕ УЙДЕШЬ

До сих пор мало кто верит в то, что наша героиня родилась и выросла в городе – настолько хорошо разбираться во всех тонкостях животноводства, как Елена Николаевна, может не каждый сельчанин.

Еще в школе она твердо решила, что свяжет свою судьбу с профессией врача. Когда пришла пора поступать в вуз, выбор пал на Омский ветеринарный институт. Закончив обучение, Елена Николаевна более 16 лет применяла полученные знания на практике, работая ветврачом в разных уголках Сибири. За это время она научилась понимать язык братьев наших меньших и чувствовать их настроение.

Среди любимых пациентов Елены Николаевны – коровы. «Это самые терпеливые и добрые животные, а главное – они благодарны человеку, который хочет им помочь», – именно такую характеристику дает она буренкам.

В начале карьеры молодому ветврачу было сложно привыкнуть к мысли о том, что животное рано или поздно пойдет на убой. Но с опытом пришло понимание: от работы ветеринара зависит жизнь не только его «подопечных», но и людей.

«Медицинский врач лечит человека, а ветеринарный – человечество. Ведь если вовремя не вылечить больную ко-

Генеральный директор ООО «АПК «Титан» Юрий Сутягинский:

– Елена Николаевна для нас – ценный сотрудник. Она охотно помогает коллегам и с улыбкой отвечает на любую просьбу. Будучи ответственной, инициативной и аккуратной, она делает все качественно и в срок. На таких специалистов всегда можно положиться!

рову, и ее мясо или молоко попадут на стол покупателей, негативные последствия окажутся неизбежными», – рассуждает Елена Фролова.

И К ТЕЛЕНКУ, И К РЕБЕНКУ...

Устраиваться на работу в АПК «Титан» Елена Николаевна пришла вместе со своим мужем, причем на соискание одной и той же вакансии. По итогам собеседования она получила желаемое место, а супруг стал сотрудником «Титан-Агро».

Как главный специалист по животноводству, Елена Фролова занимается сбором и обработкой оперативной информации: надои, привесы, поголовье, размещение скота и т. д. Ее рабочий день начинается с подготовки сводки по молоку. Несмотря на удаленность от структурных подразделений, она всегда может дать объективную оценку деятельности хозяйства.

Опытный ветврач Елена Николаевна также заботится о том, чтобы животные в хозяйствах всегда были чистыми, сытыми и здоровыми. Она участвует в разработке технологических процессов, направленных на получение качественной продукции животноводства.

«Хорошее молоко может быть только от хорошей коровы, – поясняет главный специалист по животноводству. – И это зависит от нас: мы стараемся поддерживать рацион, сбалансированный по основным питательным веществам. У коровы «молоко на языке»: как накормил, так и надоил. Важно постоянно следить за самочувствием животных, смотреть, чтобы они не потеряли жвачку» (возможность коровы пережевывать и переваривать корм – Э²²).

Главный ветеринарный врач ООО «АПК «Титан» Любовь Кайгородова:

– Думаю, в АПК «Титан» всем без исключения нравится работать с Еленой Николаевной. Исполнительная, общительная, добрая, корректная, обаятельная, контактная – с ней всегда приятно иметь дело.

Помимо того, что Елена Фролова «воспитала» не одного теленка, она имеет за плечами и педагогический опыт: второе высшее образование по специальности «учитель начальных классов» и стаж работы в детском саду.

ЖЕНСКОЕ СЧАСТЬЕ

Елена Николаевна сумела проявить себя не только на работе: она – мама четверых ребятшек.

«С рождением каждого ребенка женщина становится моложе, потому что дети делают нашу жизнь по-настоящему счастливой», – уверена она.



Подготовка ежедневной сводки

Директор по животноводству ООО «АПК «Титан» Сергей Байда:

– Об этой женщине можно говорить только хорошие и добрые слова. Как настоящий профессионал она знает толк в своем деле и блестяще справляется с ним. У нее единственный недостаток – хватается за все, что только можно, смело берется за любое поручение и в результате работает даже дома. По-другому она уже не может – если пообещала, то на 100% можно быть уверенным в том, что задание будет выполнено.

Как и положено большой семье, Фроловы живут в частном доме. Кормилец-огород всегда радует разнообразным урожаем: картошкой, помидорами, огурцами, яблоками, ягодами – всего не перечислить. Есть у Елены Николаевны и питомцы: кошка Зоя Ивановна и овчарка Чапа.

представляю себе, как можно обойтись без собственной буренки. Это же и молоко, и сметана, и сливки, и масло. А из них – и вкусная домашняя выпечка, и йогурт, и много чего еще придумать можно», – говорит Елена Фролова.

Свой идеальный день Елена Николаевна описывает так: с утра – подоить корову (на это у нашего профессионального животновода уходит не более 25 минут – Э²²), накормить поросят и кроликов, вывести телят на пастбище, потом – работа, после которой – вечерний обход хозяйства, а под занавес дня – ужин с любимой семьей. А что еще нужно для счастья?

Елизавета ПАВЛОВА

Когда у нашего животновода-педагога находится свободная минутка, она занимается любимым хобби – вязанием (один из рукотворных шедевров вы можете оценить сами, посмотрев на фото – Э²²).

ДОМИК В ДЕРЕВНЕ

В планах у Елены Николаевны – вместе с семьей переехать за город и для начала обзавестись коровой, которая будет гарантированно обеспечивать продовольствием всю семью.

«В деревне, если во дворе нет коровы, хозяйку считают ленивой. Я тоже не



Любимые пациенты



РОМАНТИКА ВСТРЕЧИ

ВСТРЕЧАТЬСЯ С ИНТЕРЕСНЫМИ ЛЮДЬМИ, ЗАВОДИТЬ НОВЫЕ ЗНАКОМСТВА И ДАЖЕ НЕМНОГО ФЛИРТОВАТЬ ПРАВИТСЯ, ПОЖАЛУЙ, ВСЕМ. ПОЭТОМУ В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ВСЕХ ВЛЮБЛЕННЫХ МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР ОРГАНИЗОВАЛ ПРОЕКТ SPEED DATING – ВСТРЕЧУ В ФОРМАТЕ «БЫСТРЫХ СВИДАНИЙ».

Мероприятие в формате экспресс-знакомств, приуроченное ко Дню Святого Валентина, проводится уже второй раз. В этом году участниками проекта стали молодые работники ОАО «Омский каучук», ООО «Полиом» и ЗАО «ГК «Титан».

Согласно правилам на каждого собеседника отводится всего 5 минут. За это время необходимо познакомиться, чтобы затем отметить в карте симпатий того, с кем хотелось бы встретиться вновь.

Как и в прошлый раз, отведенного на общение времени участникам не хватало, и они требовали увеличить длительность свиданий. Но правила есть правила. К тому же, как утверждают психологи, сколько бы ни длился разговор, мнение о человеке формируется в первые 3-4 минуты встречи.

В перерывах между свиданиями молодых работников развлекали ведущие, поведая 14 интересных фактов о 14 февраля. Немногие знали, например, о том, что в Европе весьма востребована услуга частных детективов по установлению личности отправителя валентинки.

Не обошлось и без забавных конкурсов. Так, в интеллектуальной битве под названием «Рыцарь и дама» женская команда без труда одолела мужскую «бригаду». Девушки безошибочно составили известные любовные пары, вспомнив и Дон-Кихота с Дульсинеей, и Валерию с Иосифом Пригожиным. Конечно, победительницы были поощрены приятными подарками.

У мужчин также была возможность проявить себя: они сражались за звание самого ловкого добытчика. Чтобы заполучить заветный банан, нужно было

первым отреагировать на кодовое слово и схватить трофей раньше соперников.

В завершение вечера молодые титановцы «гостились» плодами Древа Любви. Выросшие на нем сердечки содержали тематические пожелания и предсказания: «Хоть любовь и зла, но ты полюбишь нормального парня», «Чем больше женщину мы любим, тем больше нужно ей купить», «Любовь нечаянно нагрянет, когда ее совсем не ждешь» и другие.

«Все прошло на «ура»! Я получила колоссальное удовольствие, заряд позитива и массу эмоций», – делится впечатлениями аппаратчик цеха 2-3-5 ОАО «Омский каучук» Светлана Макарова, впервые принимавшая участие в проекте.

По итогам экспресс-знакомств лидерами рейтинга симпатий стали аппаратчик цеха 2-3-5 Александр Нефедченко и инженер отдела оборудования ЗАО «ГК «Титан» Наталья Решетникова.

Скажем по секрету, они не только собрали максимальное количество «лайков» от участников, но и проявили взаимную симпатию, получив главный приз вечера – пригласительные билеты в кино.

Таким образом, проект «Быстрые свидания» вновь выполнил свою миссию – установление дружеских связей между работниками предприятий. Кстати, романтические отношения, зародившиеся в результате прошлогоднего проекта, продолжаются до сих пор.

Ирина СУШЕНКОВА

«Быстрые свидания» зародились в 90-х годах прошлого века в США, со временем завоевав популярность во всем мире. Для большинства участников Speed Dating – это не только способ приятно скоротать вечер, но и возможность найти свою вторую половинку. Особый формат знакомств позволяет провести десять свиданий за один час.



ПОЧЕТНАЯ МИССИЯ

В ЯНВАРЕ ВСТУПИЛ В СИЛУ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ДОНОРСТВЕ КРОВИ И ЕЕ КОМПОНЕНТОВ», ПООЩРЯЮЩИЙ БЕЗВОЗМЕЗДНУЮ СДАЧУ КРОВИ. О ТОМ, ОТРАЗЯТСЯ ЛИ ИЗМЕНЕНИЯ НА ОМИЧАХ И КАК ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ ДЛЯ ТИТАНОВЦЕВ, – НАШ МАТЕРИАЛ.

БУКВА ЗАКОНА

Новый закон определяет основные принципы донорства крови и ее компонентов, регламентирует процедуры заготовки, хранения и транспортировки драгоценной жидкости, устанавливает меры социальной поддержки для доноров, сдающих кровь безвозмездно, а также предусматривает создание единой донорской базы данных.

Меры соцподдержки – бесплатное питание в день сдачи крови и первоочередное приобретение льготных путевок на санаторно-курортное лечение – предоставляются только добровольцам, сдающим кровь и ее компоненты безвозмездно. Денежные компенсации за питание отменены, и «заработать» доноры смогут лишь на сложных переливаниях.

Список льгот, предоставляемых донорам, не изменился, но при этом увеличены ежегодные выплаты почетным донорам (нагрудным знаком «Почетный донор России» награждаются граждане, сдавшие бесплатно кровь 40 и более раз или плазму 60 и более раз – 3²²).

Несмотря на то что бесплатная сдача крови – это общепринятая мировая практика, для многих российских регионов

отказ от денежной компенсации оказался весьма болезненным и привел к сокращению количества доноров.

ОМСКАЯ ПРАКТИКА

Титановцев, ежегодно сдающих кровь в рамках Дней донора, отмена материальных стимулов не коснется: в нашем регионе поощрения добровольцев сохраняются в полном объеме.

«Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан» гарантирует право доноров на такие меры соцподдержки, как бесплатное питание до сдачи крови (горячий чай с сахаром и кондитерское изделие) и денежную выплату после прохождения процедуры.

В ближайшее время в соответствии с федеральным законом доноры будут получать еще и продуктовый набор, обеспечивающий суточную потребность в калориях. В ряде случаев предусмотрена замена продуктов на денежную выплату – например, при сдаче крови в мобильных пунктах.

«Благодаря принятым в нашем регионе мерам социальной поддержки сокращения количества доноров не произошло. Заявки лечебных учреждений выполняются на 100%, поддерживается стабильный запас крови и ее компонентов», – пояснил главный врач БУЗОО «Центр крови» Игорь Пономарев.

Подтверждением этих слов стал первый в 2013 году День донора на заводе «Омский каучук», который состоялся в середине февраля. Выездная бригада «Центра крови» приняла более 80 работников, которые пополнили региональный банк крови на 43 литра. Так, слесарь-ремонтник цеха Д-4-4а Максим Горай пришел на пункт сдачи крови не один, а с несколькими коллегами.

«Никогда раньше не был донором, а сегодня решил попробовать. Причин несколько, но основная – это осознание того, что можешь спасти чью-то жизнь. Так что теперь буду сдавать кровь постоянно», – отметил он.

Следующий День донора для работников предприятий ГК «Титан» состоится в середине мая.

Ирина СУШЕНКОВА

Крупнейшее предприятие ГК «Титан» – завод «Омский каучук» – сотрудничает с БУЗОО «Центр крови» на постоянной основе. Заводчане и работники других предприятий Группы компаний сдают кровь ежеквартально. В 2012 году донорами стали около 200 титановцев.



Анна Литвинова

НАГРАДА НАШЛА ... ПОЛОЖЕНИЕ

С 1 ФЕВРАЛЯ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ НОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О КОРПОРАТИВНЫХ НАГРАДАХ.

Работники кадровых служб сходятся во мнении, что единственная мотивация для сотрудников – награда. И это не заработная плата, которая порой воспринимается на уровне подсознания как данность. Наградой считаются благодарственные письма, почетные грамоты, памятные подарки – словом,

все то, что выбивается из повседневной жизни и показывает работнику, что он не просто единица в штатном расписании, а по-настоящему ценный кадр.

ИСТОКИ И ИСТОЧНИКИ

На каждом предприятии «Титана» до настоящего времени существовали

собственные традиции награждения работников, и новое Положение лишь унифицировало и регламентировало имеющийся опыт. Примечательно, что и в масштабах всего государства в последние годы законодательство в этой сфере претерпело существенные изменения – на смену наградам так называемого переходного периода пришла современная номенклатура.

– В советский период распределение государственных наград осуществлялось преимущественно по партийной линии, – говорит начальник службы по управлению персоналом ОАО «Омский каучук» Елена Решетникова. – Учитывались не только трудовые заслуги, но и общественная деятельность работников. Разумеется, твердый регламент сохранился и по

Электромонтер электроцеха ОАО «Омский каучук» Владимир Ситников:

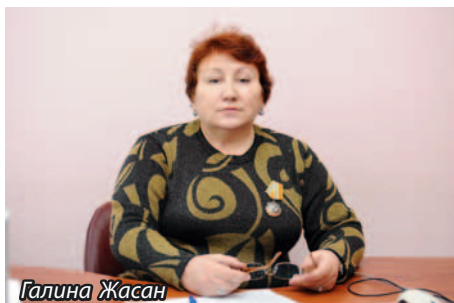
– До получения в 1986 году Ордена «Знак Почета» я успел побывать победителем и соцсоревнований, и 11-й пятилетки. На момент награждения я работал бригадиром на участке ремонта подстанций. Конечно, гордился очень. Дети, а у меня их трое, о награде знают, а внуки пока нет – думаю, рановато.

Генеральный директор ООО «БАШ-ТИТАН» Виктор Акутин:

– Я дважды удостоивался высшей награды ГК «Титан», и это – оценка работы всего коллектива ООО «БАШ-ТИТАН». Такое ко многому обязывает и вдохновляет на новые свершения.



Виктор Акутин



Галина Жасан

сей день: без поощрения от предприятия не присуждаются региональные награды, без региональных – государственные. Последние награды государственного масштаба заводчане получили в 1986 году. Сегодня ежегодно до 20 человек получают грамоты профильного министерства. Как правило, награда сопровождается денежным поощрением, поэтому ежегодно в бюджет предприятия закладывается отдельная статья расходов. В ушедшем юбилейном году эта цифра составила около 3 млн рублей, в 2013 году заложено порядка 2 млн.

ПО РАНЖИРУ СТАНОВИСЬ!

– Документ обширный, подробный, но несложный по своей сути, – рассказывает о новом Положении директор департамента по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан» Анна Литвинова. – На основании существующего положительного опыта принято решение о сохранении Благодарственного письма и Почетной грамоты, а также о введении двух наград: Знака «За отличие в работе» и Почетного звания «Почетный работник ГК «Титан». Их обладателем можно стать только после получения Благодарственного

письма и Почетной грамоты соответственно. Каждая из организаций ГК «Титан» сохраняет за собой право вручать собственные Благодарственные письма и Почетные грамоты. До недавнего времени в компании существовал «Золотой знак компании», теперь же он упразднен. Лимиты на награды сохраняются, как и в системе государственных наград, что является неотъемлемым условием их значимости и престижности.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

Определять самых-самых предстоит Комитету по наградам под председательством генерального директора ЗАО «ГК «Титан». Собирается представительный орган будет один раз в квартал. Основания для получения наград остались прежними: международные и общегосударственные праздники, дни рождения предприятий, профессиональные праздники, относящиеся к деятельности ГК «Титан», выполнение особо важных заданий, принесших значительный экономический эффект, юбилейные даты работников. Инициировать вручение награды может как руководитель, так и коллектив.

Знак «За отличие в работе» вручается в связи с эффективным управлением бизнес-процессами, инновационным подходом к работе, оперативным исполнением поставленных задач, достижением конкретных положительных результатов в работе, отразившихся на деятельности ГК «Титан» в целом, за активную наставническую деятельность (не менее 5 лет).

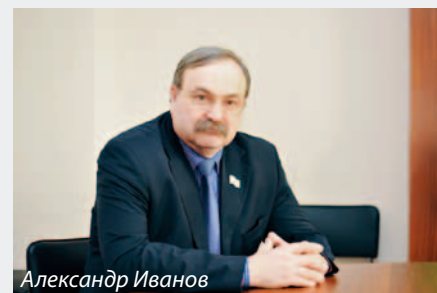
Почетное звание «Почетный работник ГК «Титан» является высшей наградой компании. Рассчитывать на нее могут работники при стаже работы не менее 5 лет, добившиеся высоких результатов в производственной деятельности.

Имена первых достойных станут известны совсем скоро – ведь до Дня химика осталось всего несколько месяцев.

Департамент по управлению персоналом

Кладовщик цеха 2-3-5 ОАО «Омский каучук» Галина Жасан:

– Орден Трудовой Славы я получила неожиданно для себя, хотя и трудилась хорошо, и была активной комсомолкой. Только когда получила приглашение в «серый дом», догадалась, что поощрят, но до последней минуты не знала, чем именно. Волновалась, конечно, сильно, но и гордости было много. Сегодня орден – не только напоминание о комсомоле, но и существенные льготы на коммунальные услуги и проезд.



Александр Иванов

СВЕТ БУДЕТ

С 1 февраля функции гарантирующего поставщика электроэнергии перешли от ОАО «Омскэнерго» к филиалу МРСК Сибири – «Омскэнерго». Кому оплачивать счета за февраль и повлияют ли перемены на размер тарифов, мы выяснили у депутата Омского городского Совета Александра Иванова.

Приказ министерства энергетики РФ от 24 января 2013 года наделил статусом гарантирующих поставщиков ряд крупнейших региональных сетевых компаний, в числе которых – и филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго».

Ситуация со сменой гарантирующего поставщика обсуждалась на заседании комитета по вопросам ЖКХ и транспорта Омского городского Совета в середине февраля.

В результате дискуссии народные избранники пришли к решению: смена поставщиков на местном энергетическом рынке не должна привести к появлению двойных квитанций за оплату электроэнергии и вызвать неудобства для населения.

Представители сетевой компании заверили, что не планируют изменений ни в сроках оплаты, ни в размере тарифов. Остаются прежними и адреса пунктов приема платежей для населения. Исключение составляют помещения головного офиса «Омскэнерго» (по адресу ул. Жукова, 74), где еще не завершена согласования договора аренды.

Таким образом, квитанцию за потребление электроэнергии в феврале оплачивать следует именно филиалу «МРСК Сибири».

Проблема двойных квитанций вряд ли возникнет, но если подобные случаи все же будут выявлены, то они будут интерпретированы как попытки хищения средств у населения.


В любом случае омичей просят быть бдительными: при получении квитанции за февраль необходимо внимательно проверить название компании, выставившей счет. В случае явных нарушений следует обратиться в правоохранительные органы.

Записала Мария АНТИПЬЕВА



*Елена
Остроущенко,*


ООО «Полиом»



*Галина
Соболева,*


ЗАО «ГК «Титан»

Весенние цветы



*Светлана
Ичетовкина,*

ООО «ОСК-2000»



*Татьяна
Кузнецова,*

ООО «Титан-Агро»

**Евгения
Алифер,**

ОАО «Омский
каучук»



**Татьяна
Романко,**

ООО «Кирпичный
завод СК»



ЖЕНЩИНЫ – ЭТО ЦВЕТЫ, ХОРОШЕЮЩИЕ ПОД ЛУЧАМИ СОЛНЦА И ВОСХИЩАЮЩИЕ СВОЕЙ ПЛЕНИТЕЛЬНОЙ НЕЖНОСТЬЮ. А КАЖДЫЙ ЦВЕТОК, КАК ИЗВЕСТНО, НЕПОВТОРИМ И ПО-СВОЕМУ ПРЕКРАСЕН. ПОЭТОМУ НАКАНУНЕ 8 МАРТА МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ФОТОПРОЕКТ, ГЕРОИНЯМИ КОТОРОГО СТАЛИ СОТРУДНИЦЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН», РОДИВШИЕСЯ ВЕСНОЙ.

**Ольга
Нигородова,**

ООО «Инвестхимпром»



**Мария
Данилова,**

ООО «АПК
«Титан»



МАРТА

ПОНЕДЕЛЬНИК	ВТОРНИК	СРЕДА
<p>11 Начало Масленичной недели</p>	<p>12</p>	<p>13</p>
<p>18 Начало Великого поста</p>	<p>19</p>	<p>20 День Земли</p>
<p>25 День работника культуры</p>	<p>26</p>	<p>27 Всемирный день театра</p>

Инженер-технолог цеха Е-2 ОАО «Омский каучук» Наталья Кальчевская:
 В нашей семье все просто обожают блины с сыром. Рецепт их приготовления очень прост. Выпекаем блинчики диаметром не более 10 см и начинаем их сырно-сливочным кремом (сыр, смешанный со сливочным маслом), сворачиваем трубочкой и кладем на противень. Посыпаем блинчики тертым сыром и запекаем в духовке 15 минут.



Тем, кто решился на этот 40-дневный отказ от запретной, но такой любимой пищи, заместитель **главного бухгалтера по животноводству ООО «Титан-Агро» Татьяна Петровская** предлагает рецепт постного и в то же время очень вкусного блюда. Соевое мясо с морковью и луком обжарить на сковороде. В качестве гарнира можно использовать отварную картошку или тушеную капусту. Этим блюдом можно баловать себя только по воскресеньям, когда разрешается есть пищу с растительным маслом!

ГК «Титан» на протяжении нескольких лет сотрудничает с министерством культуры Омской области, Омским областным музеем изобразительных искусств им. М.А. Врубеля и Омской филармонией. В рамках проекта «ПАРК: галерея искусств» реализуются различные творческие идеи: выпущена аудиокнига для детей «Сундучок историка», издана книга-альбом «Омск – третья столица», организована выставка-лаборатория «Химия и искусство». В настоящее время готовится к выпуску третий фильм из серии «Сокровища Омского областного музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля», посвященный искусству Западной Европы конца XVI-начала XX веков.

ЧЕТВЕРГ

ПЯТНИЦА

СРЕДА

На просторах ГК «Титан» ежедневно звонят более 2500 телефонных аппаратов, а телефонные сети протянулись более чем на 100 км.

7 Запатентован телефонный аппарат

1 Всемирный день кошек

Ведущий менеджер по качеству департамента стратегического развития и СМ ЗАО «ГК «Титан» Вячеслав Мясников:

- Никогда не мог пройти мимо бездомного котенка. Так я приютил у себя 8 мурчащих любимцев, которые составили компанию нашей персидской королеве – Анфисе. Снежжка, Мурзик, Лапуся, Клякса, Пушок, Тиша, Степа, Вася давно стали членами семьи. У каждого из них свой характер: кто-то ласковый и покладистый, кто-то смелый и игривый, а кто-то вальяжный и ленивый. Живут они дружно, даже с нашей собакой нашли общий язык.



8 Международный женский день

9

Запасаемся цветами, оригинальными сувенирами и идеями для поздравления милых дам. Кстати, в ГК «Титан» их более 2700!

14 Международный день числа «Пи»

Поздравлять коллег и друзей с этим праздником необходимо 14 марта в 1:59:26, что соответствует числу Пи – 3,1415926....

...мирный день ты прав обитателей

16 Международный день счастья

17 День святого Патрика

21 Международный день леса

Главный специалист департамента развития и новых технологий ЗАО «ГК «Титан» Юрий Потапов:

- Лесной фонд Омской области достигает 6 млн гектаров. Большая часть отходов лесозаготовки уничтожается, а между тем они являются полезным сырьем для других отраслей промышленности. В рамках лесопромышленного кластера проекта «ПАРК» создается комплекс по глубокой переработке древесины, который позволит организовать рациональное, устойчивое лесопользование и наладить производство широкого ассортимента ценных продуктов.

...мирный день метеорологии

2

Ирландский ландрас, появившийся на свет в стенах свинокомплекса «Петровский», отмечает именины. Поздравляем поросенка Патрика с первым днем рождения!



28 Торжественное открытие Омского завода по производству полипропилена, III Международная конференция «ПАРК»



30



ХОККЕЙНЫЕ «ТИТАНЫ»

НЕМНОГИЕ ЗНАЮТ, ЧТО «ТИТАН» – ЭТО НЕ ТОЛЬКО ОПЕРАТОР ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПАРК: ПРОМЫШЛЕННО-АГРАРНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ КЛАСТЕРЫ» В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, НО И ЛЕДОВАЯ ДРУЖИНА, ПО ПРАВУ ЗАСЛУЖИВШАЯ СЛАВУ НЕПОБЕДИМОГО СОПЕРНИКА В СЕЗОНЕ «KEEPER ЛИГИ 2012/13».

«Титан» – единственная команда в чемпионате Любительской Хоккейной Лиги, которая выиграла все проведенные матчи сезона, не потерпев ни одного поражения и лишь однажды сыграв вничью.

«Это была последняя игра регулярного чемпионата. Не все игроки были в строю, и потому команде «ЮрФак» удалось сравнять счет за пару минут до финальной сирены», – вспоминает играющий тренер команды Евгений Сероух.

В остальных поединках победа безоговорочно доставалась «Титану», причем, как правило, с «неприличным» для соперников результатом: самый популярный счет в текущем сезоне – 8:2.

При этом красно-черные играют «чисто», крайне редко нарушая правила: по

количеству набранных минут штрафа титановцы значительно уступают коллегам по цеху.

«Наша команда считается самой «неудобной» в Любительской лиге, к встрече с нами соперники всегда готовятся особенно тщательно. Причина, наверное, в особом командном духе. Сплоченность, взаимопонимание и ориентация на общую цель – это то, что помогает нам двигаться вперед», – уверен защитник ХК «Титан», командир отделения ГСО завода «Омский каучук» Андрей Горский.

Корректная, напористая, слаженная игра «Титан» стала своего рода брендом омского любительского хоккея. К тому же красно-черные принимают участие в чемпионате ЛХЛ уже десять лет подряд.

«Инициатором создания команды был Михаил Александрович Сутягинский – основатель и бессменный капитан «Титана». И по сей день он поддерживает нас, по возможности посещает тренировки и матчи. Мы благодарны ему за ту организационную и моральную поддержку, без которой наши достижения были бы невозможны», – подчеркивает Евгений Сероух.

Узнать секрет успешной игры мы попытались, заглянув на тренировку титановцев.

Командный дух ощущается уже в раздевалке – здесь игроки обмениваются новостями, шутят, обсуждают

Приглашаем читателей принять участие в конкурсе на лучшую кричалку для хоккейной команды «Титан». Итоги будут подведены в следующем номере газеты «Элемент»²². Победители получат призы!



В раздевалке



Ледовая феерия



Игровой момент



«В суровый бой идет ледовая дружина...»



Фото из архива

прошедший матч «Авангарда». После непродолжительной разминки хоккеисты экипируются и выходят на лед.

Упражнения на скорость, на выносливость, отработка буллитов, броски и разнообразные игровые задания – и вот уже час, отведенный на тренировку, пролетает незаметно.

«Сейчас в составе много молодежи. Это талантливые ребята, нацеленные только на победу. Нам, ветеранам команды, приятно играть с ними», – отмечает защитник ХК «Титан», ведущий

инженер по эксплуатации технологического оборудования отделения ВОД и СУГ завода «Омский каучук» Виктор Жереб.

Один из молодых игроков – голкипер Алексей Носков, самый надежный вратарь КЕЕПЕР ЛИГИ по итогам регулярного чемпионата. На тренировке он щелкает голы как орешки, отражая броски и в «девятку», и в «домик». На вопрос о том, как ему удалось добиться такого высокого результата, Алексей отвечает просто и скромно: «На площад-

ке я стараюсь делать все, что от меня зависит. Но мой результат – это заслуга всей команды».

Впереди у хоккеистов – борьба за Кубок Любительской хоккейной Лиги. Игры серии плей-офф стартуют уже в начале марта. Ледовые баталии обещают быть не менее захватывающими, чем в «большом» хоккее, а потому приглашаем всех работников ГК «Титан» насладиться самой, пожалуй, омской игрой и поддержать нашу команду!

Ирина СУШЕНКОВА




Отработка буллитов



Ценные указания



Короткая передышка



Мальчишки и девчонки, а также их родители! В апреле стартует VI ежегодный конкурс рисунков «Мы растем!» среди детей работников всех предприятий ГК «Титан» в возрасте от 2 до 14 лет.

Конкурс детского творчества с каждым годом становится все более популярным среди юных талантов. Еще бы! Ведь получить высокую оценку и заслуженный приз приятно любому ребенку! Для этого нужно не так много – создать художественное произведение на одну из следующих тем: «Волшебный мир химии глазами детей», «Мои родители работают в «Титане» и «Экология: мир вокруг нас».

В связи с грядущим 25-летием Группы компаний «Титан» организаторы предлагают юным участникам нарисовать праздничную открытку на специальную тему: «Мое поздравление «Титану».

Еще одна новая номинация – «Титан строит «ПАРК» (о том, какие производства создаются в рамках федерального проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», можно узнать у родителей или на страницах корпоративных изданий компании).

Конкурс проводится в четырех возрастных категориях: 2-4 года, 5-7 лет, 8-10 лет, 11-14 лет. Работы будут оцениваться компетентным жюри, в состав которого войдут специалисты музея им. М.А. Врубеля и ценители творчества из числа руководителей ГК «Титан».

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РАБОТ

На каждую тему принимается только **одна** индивидуальная работа одного автора. Задача юных художников – **самостоятельно** создать шедевр на заданную тему, используя различные художественные средства. Рисунки могут быть выполнены в любой технике, **на бумаге формата А3** (детям в возрасте до 4 лет разрешается представлять работу на формате А4).

Художественные работы должны быть приклеены на основу из картона (можно использовать лист ватмана), где со всех четырех сторон следует оставить по 3 см белого поля. **Помощь родителей допускается только в оформлении работы!**

На каждой работе с обратной стороны должно быть указано: ФИО и возраст автора, название работы, ФИО родителей, место их работы, контактный адрес и телефон. К работе прилагается фото автора (размером не более 10x15 см) и небольшой рассказ о нем (учеба, увлечения, интересные биографические факты).

ВНИМАНИЕ!!!

Уважаемые родители, поддержите инициативы своего ребенка и подойдите к делу со всей ответственностью. Во-первых, выполните все требования к оформлению. Во-вторых, обязательно вручите рисунки организаторам лично, убедитесь, что оргкомитет их увидел и зафиксировал. Если просите коллегу «забросить» конкурсные работы по пути, то имейте в виду: были случаи, когда они терялись, так как их легкомысленно оставляли где-нибудь, кому-нибудь и как-нибудь.

Итак, ждем вас с детскими шедеврами в период с 1 марта по 30 апреля 2013 года по адресу: пр. Губкина, 22, кабинет 111 (первый этаж).

На любые вопросы по поводу конкурса вам ответят специалисты департамента по связям с общественностью по тел.: 67-07-39, а также 40-90, 40-89 (внутренние).

Желаем творческих успехов!

*Оргкомитет конкурса
детского творчества*