



Мы создаем условия для роста

Элемент²²

ТУТАН
группа компаний

№3 (91)

МАРТ
2018 г.



7

НЗСМ
ПРЕДСТАВЛЯЕТ

10

АГРО-ПРОФИ

12

ТЯЖЕЛО
В УЧЕНИИ



На обложке

В канун Международного женского дня в фойе офиса ГК «Титан» на пр. Губкина, 22 открылась фотовыставка «Женские образы «Титана».

Для выставки было отобрано 30 фотографий жизнерадостных и обаятельных женщин предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом». Фотографы запечатлели их в производственных цехах и подразделениях, в лабораториях, на субботниках, благотворительных акциях, спортивных соревнованиях и на досуге. Часть экспозиции составили исторические снимки тружениц завода «Омский каучук», ставшие портретами эпохи.

В апреле выставка переместится в фойе заводоуправления ПАО «Омский каучук», а все, кто не смог посмотреть ее в «реале», смогут сделать это в нашей группе «ВКонтакте»: vk.com/gc_titan.

Напомним, что представительницы прекрасного пола составляют около 40% персонала ГК «Титан». О том, как на предприятиях Группы компаний и на «Полиоми» отмечали 8 Марта, какие сюрпризы ждали добрых и очаровательных женщин «Титана» – читайте на с. 16.

ЦИФРА НОМЕРА

более

1800

ЖЕНЩИН

ответственно и энергично трудятся на различных должностях в предприятиях Группы компаний «Титан» и в ООО «Полиом».

«Локомотивы роста» России

Инвестиционные проекты, реализуемые на площадках ГК «Титан», в марте были представлены на промышленных форумах «Локомотивы роста», инициированных партией «Единая Россия», в Иркутске и Санкт-Петербурге.

6 марта на промышленном форуме «Локомотивы роста: пространственное развитие» проходило обсуждение 70 проектов Сибирского федерального округа. На стратегической сессии «Промышленный рывок – заводы развития» члены Общественного совета регионального партийного проекта «Локомотивы роста» представили секретарю Генсовета «Единой России» Андрею Турчаку и координатору федерального партийного проекта Денису Кравченко инвестпроекты ГК «Титан». Первый проект – комплекс производств в рамках Нефтехимического промышленного кластера Омской области. Его реализация повысит сырьевую обеспеченность стратегически важных отраслей российской экономики и сократит зависимость от импорта. Второй проект компании – комплекс производств Агробиотехнологического промышленного кластера Омской области. По итогам мероприятия проекты «ГК «Титан» вошли в шорт-лист СФО.

«Локомотивы роста» – партийный проект «Единой России», направленный на создание условий для поступательного развития экономики России во взаимодействии с национальными



Репортаж с мероприятия

российскими компаниями – локомотивами роста и развития. Координатором проекта в Омской области является председатель Совета директоров АО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.

13 марта в Санкт-Петербурге прошел форум «Локомотивы роста: цифровая экономика и новое производство». В число выбранных на мероприятии проектов – лидеров Северо-Западного федерального округа вошел инвестпроект ГК «Титан» по производству полимеров.

В апреле лучшие проекты округов представляют председателю партии, премьеру Правительства РФ Дмитрию Медведеву. В дальнейшем им будет оказана государственная поддержка.

Проект ГК «Титан» одобрен

19 марта 2018 года Наблюдательный совет Фонда развития промышленности (ФРП) одобрил займы по трем крупным импортозамещающим проектам на общую сумму 1,05 млрд рублей. В этой тройке – проект Группы компаний «Титан».

Компании одобрен заем в размере 500 млн рублей на реализацию проекта по созданию высокотехнологичного импортозамещающего производства изопропилового спирта (ИПС) в объеме 30 тыс. тонн в год. ИПС востребован в химической, нефтяной, медицинской, мебельной, пищевой, лесохимической и парфюмерной промышленности, поскольку является хорошим растворителем для многих эфирных масел, восков, эфиров, алкалоидов и синтетических смол.

В конце января 2018 года заем на проект одобрил Экспертный совет

Фонда. 28 февраля на площадке ПАО «Омский каучук», где планируется организация выпуска изопропанола, с визитом побывал заместитель директора ФРП Юрий Шамков.

Фонд был создан в 2014 году для модернизации промышленности и обеспечения импортозамещения по инициативе Минпромторга России. Наблюдательный совет ФРП возглавляет глава ведомства Денис Мантуров. Институт развития уже выделил 57 млрд рублей в виде займов, поддержал 236 проектов, из них 4 – в Омской области.



ДОБРЫЙ ТИТАН

Мы продолжаем рассказывать о волонтерских проектах в нашем регионе, а также о мероприятиях программы «Добрый «Титан».

Форум добра

6 марта активисты Молодежного центра социальных инициатив ГК «Титан» Максим Гречанин и Мария Погребная приняли участие в «Доброфоруме-2018». На встрече руководителей омских волонтерских организаций с врио Губернатора Омской области Александром Бурковым Мария представила корпоративную программу «Добрый «Титан». Максим принял участие в мотивационной сессии для лидеров добровольческого движения, где обсуждались принципы взаимодействия добровольческих объединений со СМИ. «Титан» стал единственной промышленной компанией, выступившей на мероприятии.

Сбор макулатуры

19 марта ГК «Титан» присоединилась к акции «Сдай макулатуру – получи дерево». До 27 апреля сдать можно любую печатную продукцию – журналы, газеты, старые книги и тетради, офисную бумагу, бумажную упаковку. Взамен титановцы получат саженцы деревьев, которые позже высадят на площадках компании, а также на субботнике в Сквере ветеранов САО г. Омска. Информацию о пунктах сдачи макулатуры ищите на стендах предприятий.

Бал меценатов

7 апреля в 18:00 в Концертном зале состоится ежегодный День мецената. В программе – благотворительный концерт с участием Омского симфонического оркестра, а также финал конкурса талантов среди детей с ограниченными возможностями. Приобрести билеты можно до 5 апреля по адресу: пр. Губкина, 22, каб. 111. Минимальный взнос составляет 350 рублей, ограничений по количеству билетов нет. Собранные средства будут направлены на проект «Дом радужного детства» (детский хоспис).

Подробности у Марии Погребной по тел.: 92-54-74, 51-81 (внут.).

Коротко о разном

6 марта

на базе ОмГАУ им. П.А. Столыпина прошло совещание «Итоги работы в животноводстве за 2017 год и перспективы развития на 2018-2020 годы». На выставке в рамках мероприятия представители отрасли ознакомились с образцами комбикорма для свиней и КРС производства ККЗ «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»).

14 марта

прошло заседание Комиссии Российского союза промышленников и предпринимателей по химической промышленности, на котором обсуждалась роль технопарков и инжиниринговых центров в развитии отрасли. В обсуждении взаимодействия между наукой и производством в рамках кластеров принял участие специалист ГК «Титан».

17 марта

в Омске подвели итоги регионального этапа XVIII Всероссийского конкурса студенческих работ в области связей с общественностью, рекламы и медийных технологий «Хрустальный апельсин». ГК «Титан» выступила партнером конкурса и отметила специальным призом проект «Добро-Омск», разработанный студентами ОмГУ им. Ф. М. Достоевского.



Сергей Цыб у стенда ГК «Титан»

27 марта

Михаил Сутягинский выступил в Москве в качестве ключевого спикера на Международном научно-экспертном форуме «Ресурсы роста. Химия для жизни: государство и бизнес», проводившемся в комплексе «Крокус Экспо» в рамках международ-

ной выставки HouseHold Expo-2018. Доклад Михаила Сутягинского был посвящен вопросам финансовой и нефинансовой поддержки комплексных инвестиционных проектов по созданию новых производств.

На выставочном стенде ГК «Титан» были представлены инвестпроекты компании. Стенд посетила официальная делегация, возглавляемая заместителем министра промышленности и торговли РФ Сергеем Цыбом.

28 марта

инициативная группа работников завода «Омский каучук» приняла участие в траурной акции в память о погибших при пожаре в Кемерове. Вместе с другими неравнодушными горожанами они принесли цветы и мягкие игрушки и зажгли свечи в сквере Дружбы народов.

В марте

- в цехе ДП-10-2-3-5 ПАО «Омский каучук» завершается масштабная замена насосного оборудования. 10 насосов уже включены в работу, на двух работы по обвязке планируется закончить в первой декаде апреля.
- в гр. М ПАО «Омский каучук» продолжается ремонт третьей по счету пароперегревательной печи. После замены футеровки в апреле начнется монтаж новых металлических частей печи.
- на ТЭС ГК «Титан» завершили нанесение антикоррозийного покрытия на один из фильтров конденсатоочистки. В апреле на станции проведут химочистку котла №1.
- специалисты ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» проанализировали результаты применения электромагнитных преобразователей расхода (ПРЭМов), установленных в ноябре 2017 года. Экономический эффект от внедренного рацпредложения превысил 3 млн рублей.
- Две бригады ООО «ОСК-2000» продолжают монтаж кабельных эстакад и выполняют отделку помещений административно-бытового корпуса в цехе 101-105 завода «Омский каучук». Еще 7 человек трудятся на СВК «Петровский» (ОП ООО «Титан-Агро»).

Растим смену

ПАО «Омский каучук» продолжает сотрудничество с колледжами Омска.

16 марта на базе предприятия прошел экзамен по ведению технологического процесса с автоматическим регулированием для студентов СКИТУ специальности «Химическая технология». В качестве экспертов их знания оценивали специалисты завода. Они отметили качественную подготовку выпускников и пригласили их на работу.

27 марта в ОПЭКе состоялась встреча молодежного актива завода со студентами профильных направлений подготовки, где заводчане рассказали свои истории успеха и об особенностях работы на предприятии.

Наши гости

Продолжается реализация образовательного проекта «Тропинками ПАРКа».

22 и 28 марта площадки ГК «Титан» с экскурсиями посетили учащиеся Ключевской школы Омского района и студенты направления «Зоотехния» ОмГАУ. Школьники побывали в корпоративном музее и в лаборатории по контролю за производством каучуков и латексов ПАО «Омский каучук», а студенты-зоотехники посетили производственный корпус и лабораторию ККЗ «Пушкинский».

Мы растем!

Начали поступать работы на XI конкурс творчества «Мы растем!» среди детей работников предприятий ГК «Титан» в возрасте от 2 до 14 лет.

Программа включает конкурсы рисунка и декоративно-прикладного творчества. Номинации: «Мои родители работают в «Титане», «Волшебный мир химии глазами детей», «Экология – моя забота!» и специальная – «Добро начинается с малого!», посвященная Году добровольца в России. **Торопитесь! Прием работ – до 16 апреля** по адресу: пр. Губкина, 22, каб. 111, справки по тел.: **92-54 -74, 51-81, 51-82 (внут.)**

Умники и умницы

Более сотни титановцев и полиомовцев в марте прошли около 15 обучающих курсов, программ, тренингов, мастер-классов, направленных на повышение квалификации.

В середине месяца 23 работника предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» прослушали курс «Системное мышление руководителя». Менеджерские навыки в этот раз оттачивали представители кадрового резерва – будущие управленцы. За 4 дня, которые длился тренинг, слушатели в двух группах разобрали теорию систем, научились различать и анализировать системы, а также рассмотрели управленческие задачи с новой точки зрения. «Руководитель, который мыслит системно, понимает, как связаны между собой элементы организации, и как отдельные части влияют друг на друга. Например, процессы системы менеджмента (СМ), где недостижение целей одного процесса сказывается на результативности других. Подобные тренинги помогают понять важность систем – в том числе интегрированной системы менеджмента, которая действует в ГК «Титан», – поделился впечатлениями ведущий менеджер по качеству департамента стратегического развития и СМ АО «ГК «Титан» Борис Гречанов.

Более практикоприменимым стал методический семинар «Новые требования к оформлению документов». Для работников профильных служб предприятий Группы компаний его провела специалист отдела документационного и административного управления АО «ГК «Титан» Кристина Бегма. Она рассказала о новом ГОСТе Р 7.0.97-2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов». «Семинар, безусловно, был очень полезен нам – работникам, которые отвечают за документооборот в компании, – рассказывает секретарь



Вручение сертификатов

ООО «ОСК-2000» Ирина Отраднова. – Новые знания мы планируем начать использовать уже с июля этого года, когда ГОСТ вступит в силу. У нас с коллегами не так много возможностей для общения и обмена опытом. Такие мероприятия – хорошая площадка для профессиональных встреч».

Каучуковцы, кроме традиционного обязательного обучения, посетили дополнительные курсы – по нормоконтролю технической документации, налоговой отчетности и другие. Когда мы сдавали номер в печать, инженер по охране окружающей среды отдела промышленной безопасности завода «Омский каучук» Юлия Смолина стала одной из участниц двухдневного семинара «Вопросы обеспечения экологической безопасности на предприятии», организованном Омским Центром стандартизации и метрологии.

Знания об особенностях разработки и регистрации товарных знаков получили работники управляющей компании: 22 марта на конференции по этой теме в Омском региональном бизнес-инкубаторе побывали директор юридического департамента Сергей Науменко и ведущий менеджер по продукту департамента маркетинга Татьяна Ласкина.

О том, как в марте профессионально росли полиомовцы, читайте на с. 8.

Оценка получена

В АО «ГК «Титан» завершилась специальная оценка условий труда (СОУТ).

Специалисты экспертной организации «МИ-Транс» обследовали 100% рабочих мест в зданиях на пр. Губкина, 13, 22 и 30. Все они имеют 2-й (допустимый) класс условий труда.

Кроме того, в феврале и марте 2018 года в управляющей компании был проведен плановый производственный контроль рабочих мест по условиям труда.

Финал близко

Сезон Ночной хоккейной лиги в нашем регионе завершается.

7 апреля в 20:40 на льду «Арены Омск» за первое место и путевку на майский Фестиваль НХЛ в Сочи сразятся ХК «Титан» и ХК «Сибирь-газСервис». Приглашаем титановцев поддержать наших хоккеистов, ведь болельщики всегда заряжают энергетикой игроков! Вход свободный.

Спорт-минутка

В ГК «Титан» продолжается комплексная Спартакиада.

Стартовало первенство по мини-футболу, в котором принимают участие команды АО «ГК «Титан», ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», ПАО «Омский каучук», ООО «Полиом» и ООО «Титан-Агро». В начале апреля пройдет турнир по шахматам. Состав каждой команды – не более 3-х человек. Заявки на участие принимаются физорганами предприятий и по тел. 51-85 (внут.).

Праздник грамматики

14 апреля титановцев, как и всех омичей, ждет «Тотальный диктант».

Свои знания они проверят в пятый раз подряд. ГК «Титан» также награждает самых грамотных нефтехимиков в одноименной спецноминации, учрежденной компанией. Регистрация для участия осуществляется до 10 апреля по тел.: 92-54-74, 51-82 (внут.) у Светланы Светловой. Сбор – в I корпусе ОмГУ (пр. Мира, 55).

Большая уборка

Грядет весеннее обновление.

С 21 апреля по 12 мая работники АО «ГК «Титан», ПАО «Омский каучук», ООО «Полиом», ООО «Титан-Агро», ООО «ОСК-2000» и ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» почистят Сквер ветеранов Советского округа от листвы и мусора, побелят деревья, покрасят скамейки, высадят саженцы. Работники «Омского каучука» проведут свой месячник чистоты с 16 апреля по 13 мая.



Наталья Ковчик в Подгородке

«Радужное» открытие

21 марта в Подгородке (Омский район) открылся «Дом радужного детства» – первый за Уралом детский хоспис.

Инициатором создания Дома выступил благотворительный центр «Радуга». Деньги на строительство центра и стройматериалы собирали обычные люди и компании из Омской области, других регионов и стран. ГК «Титан» внесла существенный вклад в реализацию этого проекта. Первый кирпич в здание «Дома радужного детства» был заложен осенью 2016 года. И вот – строительство двух корпусов завершено. На первом этаже дома находится бассейн, на втором – кабинеты реабилитации, массажа, комнаты физкультуры и музыки. Стены украшены изображениями героев мультфильмов. Здесь маленьким пациентам и их родителям будет комфортно.

На церемонии открытия хосписа присутствовали представители министерства здравоохранения Омской области, министерства труда и социального развития Омской области, а также глава Омского муниципального района. В число почетных гостей вошла и.о. заместителя генерального директора по стратегическому развитию и управлению персоналом АО «ГК «Титан» Наталья Ковчик.

За 6 лет сотрудничества ГК «Титан» и БЦ «Радуга» было реализовано немало совместных проектов, поддержанных главой Группы компаний. «У нас есть приоритетные направления поддержки. Помощь детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, – одно из них, – отмечает Михаил Сутягинский, – и рядовые работники, и топ-менеджеры охотно принимают участие в благотворительных мероприятиях. Подчеркну: для титановцев важно не только материальное участие: работники навещают подопечных «Радуги» лично».

Вакансии ГК «Титан»

ПАО «Омский каучук»

Бухгалтер сектора основных средств; экономист, специалист по надзору за зданиями и сооружениями; инженер-конструктор (сектор КИПиА); инженер-сметчик; инженер-программист; инженер по ремонту (АТС), аппаратчик (с опытом работы); лаборант химанализа; слесарь-ремонтник; слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин; слесарь-ремонтник по вентиляции; слесарь по КИПиА (с опытом работы); машинист холодильных установок; электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 5-6 разряда; фрезеровщик; повар; пекарь.

☎ **69-70-39**

✉ resume@ok.titan-chem.ru

ООО «Титан-Агро»

Начальник отдела реализации мяса; инженер по комплектации; ведущий инженер сметного отдела.

СВК «Петровский»: оператор СК и МФ (по обслуживанию свинопологов); подсобный рабочий.

ККЗ «Пушкинский»: грузчик.
Мясокомбинат «Пушкинский»: подсобный рабочий.

☎ **21-79-41**

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

АО «ГК «Титан»

Ведущий экономист департамента финансов; секретарь; переводчик; менеджер по продвижению; ведущий инженер общестроительных работ.

☎ **35-69-34 (доб. 53-07)**

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

ООО «ОСК-2000»

Бетонщик; электрогазосварщик.

☎ **35-69-34 (доб. 53-07)**

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»

Автоэлектрик-диагност; водитель 1-го класса.

☎ **69-71-25**

✉ tkomarovskaya@auto.titan-trans.ru

Полный перечень вакансий – на сайте www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера».

СЛОВО О ПЕРЕРАБОТКЕ

В 2018 году Правительство РФ утвердило Стратегию развития промышленности по обработке, утилизации и обезвреживанию отходов производства и потребления до 2030 года. Согласно документу, наиболее эффективный инструмент в решении проблемы отходов в России, как и в мире, – их вовлечение в повторное использование.

В год в мире производится около 300 млн тонн полимерных материалов, более 380 млн тонн бумаги и свыше 10 млрд тонн стекла. Если бумага разлагается быстро (картон – 3 месяца, а бумага – до 2 лет, вощеная почтовая – до 5 лет), то полимерам и стеклу требуется намного больше времени – свыше 100 и до 1000 лет, соответственно. О вторичной переработке этих материалов и пойдет речь далее.

Основным способом повторного вовлечения их в хозяйственный оборот является переработка физическими методами, не изменяющими химической структуры.

Переработке отходов всегда предшествует сортировка, для облегчения которой на изделия ставятся цифровые коды и буквенные идентификаторы материала – раздельное накопление отходов существенно облегчает эту задачу.



СТЕКЛО

При переработке изделия превращают в бой – измельченное стекло, магнитом отделяют металлические крышки, вакуумом – пластиковые и бумажные примеси. Из расплавленной при 1500°C массы отливают бутылки, не уступающие по свойствам собратьям из первичного стекла. На плавление вторсырья тратится меньше энергии, чем на производство стекла из природного сырья, и вводить его можно на 30-40% от общей массы. Из вторичного стекла также производится изоляционный материал – стекловата. Интересный факт: в СССР на переработку уходило 87% стеклотары, в современной Финляндии переплавляется 95%, а в России – 10-15%.

БУМАГА

Отходы, пригодные для вторичной переработки, называют макулатурой. Сначала макулатуру сортируют по цвету, используют волокнам и наполнителям, затем замачивают с образованием жидкой волокнистой массы. Массу фильтруют, очищают от частиц клея и краски, формуют лист, отжимают влагу и сушат воздухом. Бесконечная переработка бумаги невозможна, после 4-5 цикла она уже не подлежит использованию. Вторичная бумага ощутимо теряет в качестве и потому используется для менее ответственных нужд – в производстве туалетной и упаковочной бумаги, гофрокартона, а также кровельных и строительных волокнистых материалов.

ПОЛИМЕРЫ

Самые распространенные виды полимеров (полиэтилентерефталат, полиэтилен, поливинилхлорид, полипропилен, полистирол) хорошо поддаются рециклированию. Чаще всего их вторично перерабатывают по схеме: мойка – сушка – отделение металлических включений – измельчение – расплавление – фильтрация и дегазация расплава – экструдирование (получение регранулята). Такой материал незначительно уступает первичному полимеру по физико-механическим свойствам, в то же время более дешев. Производители полимерной продукции вводят до 20% вторичного сырья в рецептуру, чтобы уменьшить себестоимость, не снижая качества.

РЕЗИНА

Резина вырабатывается из синтетического и натурального каучука, при этом основной объем идет на производство шин. Каждый год в мире образуется до 15 млн тонн изношенных шин, в России – почти миллион. Резина имеет сложный состав: в смеси присутствуют сера, тегулерод, цинковые белила, стеарин и т.д., поэтому предпочтительнее ее переработка по технологии: предварительная резка – отделение металлического и текстильного корда – дробление – очистка магнитом – получение резинового порошка. Вторичную резину направляют на производство спортивных покрытий и дорожек, а также материалов для дорожного строительства.

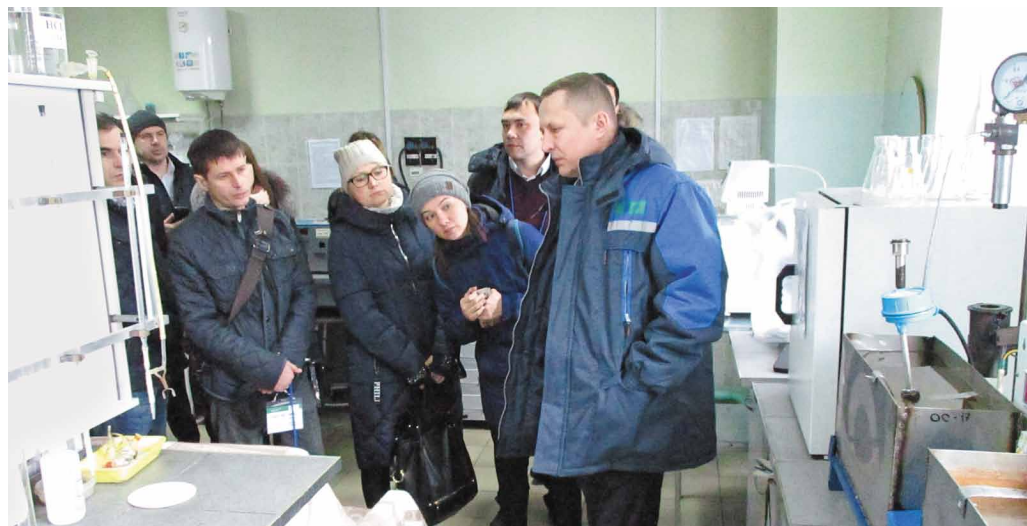
Управление отходами как экологическим аспектом в ГК «Титан» осуществляется в рамках действующего законодательства и требований международного стандарта на Систему экологического менеджмента ISO 14001:2015. Предприятия осуществляют их передачу специализированным организациям.

Есть отходы, которые сразу же вовлекаются во вторичную переработку: например, производители РТИ применяют крошку каучука – отходы производства завода «Омский каучук», добавляя ее в смеси для изготовления мелких рези-

новых деталей. А полиэтиленовые чехлы, которыми в период хранения накрывается уложенный на паллеты каучук, на заводе рециклируют самостоятельно: они измельчаются и снова используются для отлива упаковочной пленки.

ГК «Титан» также принимает участие во многих инициативах, направленных на борьбу с бытовыми отходами: работники компаний осуществляют сбор макулатуры и элементов питания, участвуют в городских субботниках.

Ирина НИКИШОВА



ДЕНЬ ОТКРЫТИЙ

В марте состоялись сразу два важных для Новочеркасского завода смазочных материалов события. В начале месяца на производстве был освоен выпуск новой продукции, а 22 марта прошел День открытых дверей, в рамках которого площадку предприятия посетила делегация заинтересованных в партнерстве компаний из регионов России и стран СНГ.

ЗНАК УНИКАЛЬНОСТИ

В марте перечень видов продукции НЗСМ пополнили 6 новых наименований смазочных материалов (СМ), в том числе смазки, предназначенные для герметизации и уплотнения резьбовых соединений обсадных, насосно-компрессорных, бурильных и магистральных труб любого диаметра. Среди новинок, относящихся к импортозамещающей продукции, стоит выделить смазку НОВА КР-1, служащую для защиты гребней колесных пар и рельсов от износа. Данная продукция не имеет отечественных аналогов и выпускается только предприятием Группы компаний «Титан».

Еще один вид продукции – смазка с красивым названием, навевающим мысли о звездах и древнегреческой мифологии – ОРИОН 116. Уникальность данного СМ в сравнении с аналогич-

ными резьбовыми смазками заключается в высоких адгезионных свойствах и низком коэффициенте трения, позволяющем использовать ОРИОН 116 для низколегированных сталей средней твердости.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Узнать подробнее об ассортименте предприятия, оценить высокое качество и культуру производства потенциальные потребители смогли лично, прибыв в Новочеркасск. 22 марта Новочеркасский завод пригласил в гости крупнейших коммерческих операторов по маслам и смазкам Ростовской области, Краснодарского и Ставропольского краев, а также представителей промышленных предприятий Новочеркаска, Кемеровской области и Армении. Мероприятие посетили в общей сложности 30 человек – представители

10 компаний. Генеральный директор ООО «НЗСМ» Игорь Костюк провел для них обзорную экскурсию по площадкам завода по маршруту: административное здание – блок производства пластичных смазок – линия по розливу масел – лаборатория – склады готовой продукции – наливная эстакада.

Потенциал завода, входящего в ГК «Титан», был высоко оценен гостями. В частности, они проявили большой интерес к существующему ассортименту масел, а также обсудили перспективы появления в перечне перспективной продукции НЗСМ гидравлических, моторных, холодильных и компрессорных масел и современных пластичных смазок, которые бы не уступали по качеству дорогостоящим импортным продуктам.

«Ввиду специфики рынка пластичных смазок, многие участники встречи спрашивали о возможности проведения совместных с НЗСМ технических аудитов у потребителей продукции в регионах работы компаний, – отметил коммерческий директор ООО «НЗСМ» Алексей Титов. – Одной из тем, обсуждаемых в процессе диалога, стала также организация контрактного производства смазочных материалов на мощностях завода».

День открытых дверей уже принес положительные результаты: в рамках переговоров был подписан ряд соглашений с предприятиями – участниками встречи, а первая партия смазочных материалов была в тот же день отправлена в адрес нового партнера.

Максим ГРЕЧАНИН

НЗСМ выпускает широкий ассортимент продукции, включающий 60 наименований смазочных материалов для металлургической, нефтехимической, горно- и нефтедобывающей промышленности. Пуск завода состоялся в октябре 2017 года.



УЧЕБА В МАРТЕ

Март стал для «Полиома» месяцем получения новых знаний. Рационализации рабочего пространства, науке управлять и производственным тонкостям обучались руководители высшего и среднего звена.

ПЯТЬ ШАГОВ

5-6 марта полиомовцы под руководством тренера Игоря Матюшина прошли обучение по системе оптимальной организации рабочего места 5S (5 шагов). Пилотным объектом стал участок по ремонту оборудования службы главного механика. На его примере демонстрировались этапы внедрения системы: сортировка на нужное и ненужное, соблюдение порядка (маркировка и удобное расположение), содержание в чистоте, стандартизация процедур и совершенствование (точное выполнение и улучшение процедур).

«Я ознакомился с данной методикой при обучении требованиям стандарта OHSAS 18001 в 2017 году, так как применение 5S не только снижает производственные потери, но и улучшает условия труда, повышает безопасность работы, – рассказал заместитель начальника цеха переработки, хранения и отгрузки СУГ ООО «Полиом» Юрий Суворов. – Здесь мы учились вместе

с коллегой, начальником отделения переработки ППФ Иваном Софьиным, для себя мы уже отметили места в цехе, где можно применить 5S, что планируем сделать в рамках программы УМШ».

Руководители подразделений будут знакомить с системой 5S подчиненных, а результаты ее внедрения тренер оценит через три месяца.

VIP-СТАНДАРТ

Обучение по стандарту работы руководителя (СРР) пройдет в 4-х группах в марте, апреле и в мае. Стандарт направлен на повышение эффективности управления производственным процессом и развитие потенциала работников. 20 и 21 марта тренер Игорь Крицкий провел занятия для первой группы.

Напомним, что пилотные занятия по СРР прошли на «Полиоме» в декабре 2017 года. Новый курс предполагает организацию мастерских по ранее рассмотренным практикам «Делегирова-

ние. Постановка задачи», «Планирование», «Решение проблем» и «Обратная связь». «Мастерские имеют практическую направленность, разбираются конкретные случаи, – пояснила начальник службы по персоналу и общим вопросам Елена Шинкаркина. – Для более эффективной работы участники в мини-группах придумывают задачи на основе реальных ситуаций и решают их, применяя полученные навыки».

ПОЛИОЛЕФИНОВАЯ АКАДЕМИЯ

Впервые в занятиях «Полиолефиновой академии» СИБУРа приняли участие полиомовцы. С 26 по 30 марта в Тюмени заместитель начальника цеха производства полипропилена (ЦПП) Константин Еселенко и начальник отделения полимеризации Александр Малыхин прошли обучение по блоку «Полимеры для экструзии и гранулирования». Данный пятидневный курс обучения рассчитан на инженеров-технологов производств по выпуску полиолефинов. Специалисты разобрали особенности управления, эксплуатации и технического обслуживания экструдеров на примерах японских установок Kobe Steel и Japan Steel Works. Частью занятий стало изучение реального опыта для выработки навыков правильного реагирования.

Планируется, что апреле в Академии будут учиться главный технолог Дмитрий Селезнев и начальник ЦПП Борис Седельников.

Ирина НИКИШОВА

Насос HERMETIC Pumpen вернулся на «Полиом»

Капитальный ремонт одного из двух идентичных герметичных центробежных насосов высокой производительности, установленных в отделении ППФ, завершили в феврале 2018 года, а затем агрегат доставили на Омский завод полипропилена.



Герметичный насос крупным планом

13-14 марта на Омском заводе полипропилена (совместном предприятии ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти») побывали представители немецкой компании HERMETIC Pumpen GmbH – крупного европейского производителя насосного оборудования. Специа-

лист по пусконаладке Андреас Ринкер и глава московского представительства компании Матиас Нестлер приехали в Омск, чтобы принять участие в пуске вышеупомянутого флегмового насоса в отделении переработки пропан-пропиленовой фракции. Пуск насоса был произведен совместно со специалистами производственного и инженерного блоков Омского завода полипропилена.

Еще одна цель приезда немецких инженеров – обсуждение вариантов модификации герметичных насосов с целью увеличения их ресурса. Ожидается, что на основании принятых в марте технических решений осенью 2018 года будет проведена модернизация агрегатов. Необходимые запасные части уже заказаны.

Парой строк

21 марта

делегация японской компании Marubeni – одного из крупных поставщиков оборудования – посетила совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» с плановым визитом. Для гостей провели ознакомительную экскурсию по промышленной площадке завода.

В марте

- получен отчет и заключение экспертизы промышленной безопасности по проекту технического перевооружения ЦПП с оценкой существующего оборудования и разработкой технических решений по увеличению часовой производительности с 25-ти до 25,7 тонн. Заключение экспертизы зарегистрировано Сибирским управлением Ростехнадзора. В ходе опытного пробега, продолжавшегося в течение 9 суток, специалисты «Полиома» смогли подтвердить увеличение мощности. Проект был осуществлен

при участии компании-лицензиара Lyondell Basell. Ожидается, что данное увеличение производительности позволит заводу выпускать свыше 210 тысяч тонн продукции в год.

- Совместное предприятие ГК «Титан», СИБУРа и «Газпром нефти» проанализировало итоги программы накопления отходов в 2017 году. Предприятие передало на дальнейшую переработку 674 тонны различных отходов, в основном – металлолом, отходы картона и дерева, полимерные производственные и бытовые отходы. Все они были переданы специализированным компаниям, занимающимся вторичной переработкой. Омский завод полипропилена начал реализацию программы отдельного накопления отходов в мае 2017 года, став одним из первых в регионе. Всего за год на предприятии было установлено около 40 контейнеров различного размера. Экологической программой, реализуемой на заводе, охвачено практически 100% работников.



Мобильная лаборатория

Компания «Газпром нефть» передала в дар Омской области мобильную экологическую лабораторию стоимостью 21 млн рублей.

Она оснащена современными газоаналитическими системами, оборудованном для измерения уровня городского шума и автоматической метеостанцией. Технические возможности позволяют лаборатории выявлять в воздухе вещества, которые присутствуют в выбросах автотранспорта, промышленных предприятий и котельных, оперативно обрабатывать результаты и транслировать данные в надзорные ведомства. Автомобиль адаптирован к работе в зимних условиях. Ключи от лаборатории главе региона Александру Буркову передал генеральный директор Омского НПЗ Олег Белявский.

СИБУР

Дважды лучший

СИБУР во второй раз возглавил рейтинг лучших работодателей России по версии кадрового холдинга HeadHunter.

В 2017 году по мнениям соискателей, работников и HR-экспертов оценивались более 260 компаний-работодателей. К голосованию приглашались соискатели – посетители сайта hh.ru, а также иных ресурсов. Кроме основного, СИБУР победил в двух субрейтингах: стал самым популярным работодателем у соискателей, а также возглавил список в отрасли «Энергетика, добыча и переработка сырья».

«Уверенные позиции лидера рейтинга лучших работодателей России – это успех всей команды СИБУРа. Оценка подтверждает эффективность нашего подхода по повышению у соискателей интереса к карьере на производстве», – отметила директор по управлению персоналом СИБУРа Альбина Лабашова.



УПОРСТВО И ПОРЯДОК

Забот у героя «Охоты на профессионала» этого номера, главного технолога свиноводческого комплекса «Петровский» Евгения Ерёмину, хватает, ведь в его зоне ответственности – многотысячное поголовье. Нам удалось «перехватить» профи буквально на полчаса – перед обучением в составе кадрового резерва ГК «Титан».

Пройти карьерный путь от оператора до главного технолога свиноводческого комплекса Евгению Ерёмину помогли природное упорство, стремление к порядку и совершенствованию.

НАЧАЛО НАЧАЛ

В детстве Женя не помышлял о работе в агропромышленном комплексе, мечтая об армейской или милицмейской карьере. Мальчик рано увлекся спортом: любовь к нему ему привили дедушка и папа. «Чем я только не занимался – бег, гири, троеборье, многоборье, футбол, волейбол, баскетбол. Я ездил на соревнования, представляя родную Паутовскую школу (Нижеомский район)», – рассказывает Евгений Ерёмин.

Ближе к окончанию школы приоритеты юноши изменились: документы он подал в несколько вузов, в том числе и в Аграрный университет. Коммуникабельный и энергичный, на подготовительных курсах в ОмГАУ парень успел подружиться с будущими сокурсниками, что и предопределило окончательный выбор. «Учиться было очень интересно: я попал в экспериментальный набор студентов, которые пять лет учились по расширенным программам «Зоо» и «Вет». После нас от этих программ отказались, – рассказывает главный технолог СВК «Петровский», – но сейчас я понимаю, что обширные знания, полученные в ходе обучения, были очень полезны.

Спать тогда мне приходилось мало: я с 3-го курса работал. Я успевал все: и работать, и учиться, и спортом заниматься, потому что правильно распределял время».

Уже на первой практике на птицефабрике Евгений хорошо себя зарекомендовал: «Многие студенты выполняли преимущественно черновую работу: мыли и чистили. Мне же доверили исполнять обязанности зоотехника».

В 2005 году Евгений Ерёмин стал дипломированным зоотехником, однако после окончания университета АПК не сразу нашел своего героя: Евгению довелось поработать в охранной службе, на виноводочном и стекольном заводах: «Мне вообще нравится техника, крутить гайки, обслуживать оборудование. На обоих заводах я отвечал за наладку линии производства».

Так прошло шесть лет, а между тем его не оставляло желание проявить себя в работе по специальности.

ВИХРЬ ПЕРЕМЕН

В 2011 году, услышав о недавно запущившемся свиноводческом комплексе

«Петровский», Евгений Ерёмин решил на кардинальные перемены в профессиональной жизни. Он перешел на СВК на должность оператора. «Ранее на практике я не сталкивался со свиноводством. Теория – одно, но в любой профессии нужно оборудовать руками потрогать. Я предпочитаю начинать с самых низов, чтобы полностью понять весь производственный процесс», – подчеркивает Евгений.

Спустя 8 месяцев способного молодого специалиста заметили и предложили возглавить участок ремонтного молодняка и откорма племенной фермы. Еще через год он занял должность руководителя участка дорастивания на ферме дорастивания, а после стал начальником фермы. И вот в 2017 году – новый карьерный взлет: Евгения Ерёмина назначили главным технологом свинокомплекса «Петровский».

«По иронии судьбы слово «Титан» со мной большую часть жизни: в школе я был капитаном футбольной команды «Титан», – улыбается Евгений.

Сейчас обязанности Евгения простираются далеко за пределы одной фермы – он следит за работой своей службы и контролирует деятельность пяти обособленных подразделений, на которых занято свыше 200 человек. По признанию нашего героя, эта работа предполагает наличие масштабного мышления: «Очень важно уметь думать стратегически, осознавая всю полноту ответственности, планировать на несколько лет вперед, а еще лучше – предугадывать ситуацию. Грамотное планирование – основа любой работы: чем корректнее и качественнее планируешь, тем лучше будет результат. Самое главное – все делать вовремя, а еще лучше – заранее. Я этого требую и от подчиненных».

Есть у Евгения правила и во взаимодействии с коллегами. По признанию нашего собеседника, он не является приверженцем публичных выговоров и рабочие проблемы решает в индивидуальном порядке. «В случае конфликта я встречаюсь со всеми его участниками, уточняю позицию сторон. Прилюдно же могу только похвалить,



Обсуждение рабочих вопросов

дать некоторые наставления или мотивировать на работу, – говорит молодой руководитель. – Учю начальников участков больше общаться с подчиненными, ведь мы – одна команда. Будет взаимопомощь, значит, будет успех».

Как считает главный технолог, важно быть, в первую очередь, не начальником для работника, а его помощником, советчиком и примером для подражания: «Многие вещи я могу показать сам, например, встать за оборудованием на ферме. Ряд документов, которыми сейчас активно пользуются работники ферм, я разработал, систематизировал или унифицировал».

Как опытный работник и грамотный управленец Евгений Ерёмин советует молодым специалистам: «Учитесь! Настоящий профессионал постоянно совершенствуется. Я занимаюсь повышением уровня своего образования и улучшением профессиональных качеств. В ход идут аудиокнижки, статьи из проверенных интернет-источников, и, конечно, общение с коллегами – будь то контакты с рабочими или с руководителями – это вообще один из важнейших факторов роста. По-

лезными оказываются любые знания: для меня большим плюсом стал опыт работы в разных отраслях. Я знаю, как функционируют инженерные службы и службы безопасности».

За свой труд Евгений Ерёмин не раз был награжден благодарственными письмами и грамотами от ГК «Титан» и ООО «Титан-Агро». Также у нашего героя активная гражданская позиция: к примеру, вместе с друзьями и единомышленниками он выходит на субботник в Птичью гавань.

О ЛИЧНОМ

Планирование – понятие, которое применимо и в семейной жизни Евгения Ерёмина: «Я планирую не только рабочие задачи, но и домашние дела. В понедельник я уже знаю, чем мы будем заниматься в субботу и воскресенье. Если мы отдыхаем, то только всей семьей. У меня трое детей: дочка учится в 5-м классе, старший сын ходит в детский сад, а младшему – чуть больше года».

В насыщенной жизни Евгения есть место и для давнего увлечения – спорта: «Старшего сына я стараюсь привлечь к занятиям спортом: зимой мы играем в хоккей, летом идем на футбольное поле, катаемся на велосипедах, гуляем в городских скверах и парках». Евгений – активный участник комплексной спартакиады ГК «Титан»: недавно, 19 февраля в составе команды ООО «Титан-Агро» он принял участие в соревнованиях по пулевой стрельбе, где его команда заняла 3-е место.

Александр Копьев

директор ОП ООО «Титан-Агро»
«Свиноводческий комплекс Петровский»

«Евгений Ерёмин изучил в полной мере технологический процесс. Он постоянно ищет пути для совершенствования, снижения издержек производства, внедрения новых подходов и передовых технологий при выращивании поголовья. В коллективе зарекомендовал себя как квалифицированный специалист, пользуется заслуженным авторитетом, всегда готов поделиться опытом с младшими коллегами. Умение работать в команде позволяет ему оперативно принимать оптимальные решения».

Татьяна ВОРОНОВА



НА ВЫСОТЕ

На страницах корпоративной прессы мы неоднократно рассказывали о том, как проводятся учения Службы по чрезвычайным ситуациям ПАО «Омский каучук». Отработка слаженности действий подразделений завода всегда выглядит увлекательно, а уж если в них проскальзывает элемент экишна, то захватывает дух!

Плановые тренировочные мероприятия прошли 26 марта на производстве ВОД и СУГ (цех Д-4-4а-МТБЭ), где, согласно легенде, внештатная ситуация произошла на высоте – на отметке 7 метров.

«На одном из трубопроводов образовалась «трещина» по сварному шву. Персонал цеха оперативно перекрыл арматуру, прекратив поступление по нему сырья в колонны, – вкратце ввел корреспондентов в курс дела заместитель начальника цеха Александр Прусов. – После этого мы открыли арматуру на опорожнение, чтобы газоспасательный отряд (ГСО) мог приступить к выполнению своих задач».

Максимальная зрелищность учений была достигнута после того как на 7-метровой отметке бойцами ГСО был обнаружен условный пострадавший, находившийся без сознания. «В первую очередь, «пострадавшего» обеспечили воздухом, надев ему маску, соединенную с воздушным баллоном. После этого человека «эвакуировали»

с места аварии. Его обвязали страховочным снаряжением и спустили вниз», – рассказал ведущий специалист по ГО и ЧС ПАО «Омский каучук» Михаил Стойлов.

Принцип дальнейших действий службы по ЧС отработан до автоматизма: локализация последствий «аварии» (установка бандажа на поврежденный участок трубопровода), организация отсечных водяных завес, тушение «очага возгорания» водой и воздушно-механической пеной. На каждом этапе участники тренировочного процесса согласовывают свои действия при помощи радиостанций.

«Задачи учений выполнены согласно нормативам. Но несмотря на то что это учения, все участники должны стараться работать еще быстрее, – озвучил итоговые рекомендации начальник пожарной охраны ПАО «Омский каучук» Константин Шульга. – В реальных условиях не будет времени на «раскачку».

Максим ГРЕЧАНИН

Благодаря учениям человек получает навыки, чтобы знать как вести себя в случае ЧС. Что делать, если пожар застал в месте массового скопления людей?

1 Не поддавайтесь панике. Безотчетный страх притупляет сознание, из-за чего теряется способность адекватно воспринимать и оценивать обстановку.

2 При заполнении помещения дымом двигайтесь пригнувшись, строго вниз и, по возможности, к наружной стене здания. Ищите ближайший выход (двери, окна). Пользоваться лифтом строго запрещается.

3 Оказавшись возле окна, ведущего наружу, в большом помещении (например, в торговом центре) разбивайте его, чтобы выбраться. На большой площади приток воздуха извне на распространении пламени никак не скажется.

4 Держитесь за стены или поручни, дышите через носовой платок или любую ткань, смоченную водой. В случае отсутствия видимости перемещайтесь на ощупь, пока не найдете окно или дверь.

5 Перед тем как войти в помещение, пощупайте дверь. Если она горячая, заходить категорически запрещено.

6 Если вы точно знаете, где находится выход, направляйтесь туда и, по возможности, ведите за собой других людей (в первую очередь, женщин и детей).

7 Не входите туда, где большая концентрация дыма! В зданиях очень много синтетических материалов, которые при горении выделяют токсичные вещества.



КАЧЕСТВО, ПРОВЕРЕННОЕ ВРЕМЕНЕМ!

Клиника «СибДент» открылась 20 лет назад, и уже с первых дней работы у нее появились свои постоянные пациенты. Клиника пользуется популярностью у жителей Советского округа, которые с благодарностью рассказывают о профессионализме врачей, качественном и доступном лечении родственникам, знакомым и соседям.

В конце 1990-х годов костяк коллектива стоматологии составили специалисты широко известного в то время отделения ортопедической стоматологии поликлиники завода «Омский каучук», которым руководил кандидат медицинских наук Александр Захаров, ныне Заслуженный врач России. За годы работы клиника приобрела репутацию одного из самых надежных и высокотехнологичных стоматологических медицинских учреждений.

В настоящее время в объединение «СибДент» входят непосредственно клиника «СибДент», Центр стоматологии в Нефтяниках, зуботехническая лаборатория, а также литейная лаборатория. Производственный комплекс

лаборатории оснащен техникой ведущих мировых производителей и осуществляет полный цикл зуботехнических работ.

Главный принцип работы клиники и ее команды квалифицированных врачей – качественная стоматологическая помощь должна быть доступной всем, независимо от доходов.

Наши пациенты чувствуют заботу и внимание: обладая новейшими технологиями и материалами, мы сможем помочь даже в самых, казалось бы, безнадежных случаях.

«СибДент» – это самое современное оборудование, инновационные технологии и материалы ведущих мировых стоматологических компаний-производителей.



- ✓ Бережное отбеливание и профессиональная гигиена полости рта (Air-Flow)
- ✓ Лечение зубов любой сложности: художественная реставрация, современная технология пломбирования каналов
- ✓ Прием пародонтолога (ультразвуковая Vector-терапия), ортодонта, детского стоматолога
- ✓ Хирургия с использованием лазера и зубосохраняющие операции, украшение зубов стразами Swarovski
- ✓ Протезирование в кратчайшие сроки, имплантация зубов с использованием систем Astra-Tech (Швеция)

ул. Малунцева, 25
тел. (3812) 22-43-03

ул. Химиков, 34
тел. (3812) 67-24-73

www.sibdent-omsk.ru

10%

скидка предъявителю статьи
на услуги клиники «СибДент»



ДОБРЫЕ СОСЕДИ

В первые теплые дни редакцию газеты «Элемент»²² пригласили в гости наши соседи – коттеджный поселок «АИСТ» в Красноярске. До уютного поселка, расположенного в экологически чистом районе санаторно-курортной зоны Омской области, рукой подать.

ДОРОГА К МЧТЕ

Нечасто приходится нам, городским жителям, по завершении трудового дня сворачивать в противоположную от Омска сторону. Пробки, светофоры, тревожные сигналы спешащих авто – все это осталось далеко позади, стоило нам оказаться на дороге, ведущей в сторону легендарных целебных лесов Красноярки и Чернолучья.

Автомобиль легко заскользил по новенькому асфальту, и мы, уставшие от мониторов и телефонных звонков, приникли к окнам. Смотреть было на что: вместо привычных городских пейзажей – серых панельных домов, хаотичных торговых рядов, черных от копоти сугробов – мы увидели... как приходит весна! Лес стяхнул с себя

снежный покров и каждой веточкой впитывал в себя солнечный свет, нежно голубело небо в окружении жемчужных облаков. С обочины дороги вспорхнула стайка птиц с ярко-красным оперением. «Снегири!» – в один голос воскликнули мы. Да, встреча с этими птицами на улицах Омска – редкая удача, а вот за городом пернатым красавцам живется привольно.

Путь от офиса до территории поселка занял у нас ровно 24 минуты. Ехали мы, кстати, строго соблюдая разрешенный скоростной режим – от 70 до 90 км/час. Отсутствие плотного дорожного трафика и светофоров, как оказалось, намного важнее расстояния.

«Сюда, в «АИСТ», переезжают разные люди, – рассказывает начальник отдела продаж Ольга Зайберт. – У каждого своя история и своя дорога к мечте. Главное для нас – чтобы человек принял решение сменить жизнь в городской квартире на собственный загородный дом на земельном участке. Мы поможем выбрать вариант в соответствии с бюджетом и потребностями, а также подберем программу оплаты, которая будет максимально комфортной для покупателя. Спро-

вождаем буквально каждый шаг – вплоть до сбора документов для банков-партнеров».

ТЕРРИТОРИЯ УЮТА

Чтобы попасть на территорию поселка «АИСТ», который занимает 44 га, нужно миновать пост охраны. Машины пришлось оставить на гостевой парковке: случайный транспорт сюда не пускают – безопасность жителей прежде всего.

Мы проходим по асфальтированной улице, которая в темное время суток ярко освещается. Отмечаем для себя, что дорогу регулярно чистят грейдером, а снег вывозят за пределы поселка, поэтому грядущие весенние паводки не станут для «АИСТА» бедствием.

На участках, площадь которых варьируется от 4 до 15 соток, уже построены дома. Все они огорожены невысоким белым забором. Как нам пояснила Ольга, это принципиальный момент. «Мы предлагаем много вариантов для наших покупателей: можно купить готовый дом на участке, можно купить участок, и мы построим на нем дом по Вашему или нашему проекту; можно приобрести только землю, а строить самому. Единственное, что неизменно, это ограждение – оно должно быть единообразным для всего поселка».

Светлый штакетник на самом деле смотрится очень нарядно, как и домики за ним. Снаружи они кажутся небольшими, но в реальности их площадь может быть больше 150 м².

Площадь участка
от 4 до 15 соток

Площадь дома
от 64 м²

Стоимость
от 1 905 тыс. руб.

ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ

Нас пригласили зайти в один из домов, где сейчас ведутся интенсивные отделочные работы. Мы попали в одноэтажное строение площадью 68 м², состоящее из большой гостиной, двух изолированных спален и полноценного холла, предназначенного в том числе для хранения вещей, – именно такому сочетанию омичи отдают предпочтение чаще всего.

«Этот дом подходит для комфортного проживания семьи из трех-четырех человек, – поясняет наш экскурсовод Ольга Зайберт. – Особая гордость наших проектов – наличие просторной деревянной террасы, где можно обедать всей семьей или уединиться для любования закатами».

Впрочем, неважно, выберете ли Вы полноценный дом для круглогодичного проживания или евродачу для отдыха в выходные дни – каждый проект отличается высоким качеством строительства.

Дома строятся по современным энергоэффективным технологиям. Они надежные и теплые. По сравнению с традиционными технологиями, такие конструкции отличаются скоростью возведения и экономичностью коммунальных расходов при проживании в доме. «На строительство дома закладывается всего 4 месяца. Будущий владелец получит в итоге дом, готовый к чистовой отделке с полноценной разводкой всех инженерных сетей: отопления, водопровода, электрики и канализации, включая современную вентиляционную систему, благодаря которой в доме всегда будет баланс тепла и чистого воздуха», – говорит Ольга.

Для тех, кто решил сменить городскую квартиру на загородный дом, действует программа **Комфортный переезд**. Вам не нужно будет проводить серию сделок по продаже своего жилья и покупке коттеджа в «АИСТе»: Вы просто совершите обмен городской квартиры на дом в поселке, чтобы без суеты и спешки отпраздновать новоселье.

Электричество, вода, газ, интернет, телевидение – все, что необходимо для жизни, в поселке «АИСТ» предусмотрено. Сейчас на собственной скважине ведутся работы по строительству очистных сооружений, которые позволят превращать богатую минералами воду Красноярско-Чернолучинской зоны в питьевую. На завершающем этапе находится строительство газопровода, сейчас идет заведение и подключение газопровода низкого давления в индивидуальные дома.

ВОКРУГ ПОСЕЛКА

«АИСТ» расположен в самом центре развитой активной курортной жизни, так хорошо знакомой омичам и гостям нашего региона. В непосредственной близости от поселка находятся места для активного отдыха и развлечений, такие, как аквапарк, горнолыжная трасса и ресторанные комплексы загородных досуговых учреждений, и, конечно, жемчужина курортной полосы – сеть крупных санаторных комплексов, оказывающих огромный объем оздоровительных и лечебных процедур, а также детские оздоровительные лагеря.

Границы поселка примыкают к березовому лесу. Сразу за ограждением начинается лыжня, по которой можно добраться до соснового бора, соединяющего Красноярку и Чернолучье.

Из зимних развлечений – езда на снегоходах и каток, снежная горка в парке, который расположен в центре «АИСТа». Летом жители поселка ходят в лес по грибы и ягоды, занимаются на мультиспортивной площадке, которую в этом году, к 300-летию Красноярки, планируется превратить в полноценный стадион с трибунами.

Есть чем заняться и самым маленьким жителям и гостям «АИСТа»: для них на территории парка построен игровой комплекс – современный и безопасный, а в выходные дни работает детский клуб, где малыши занимаются творчеством и дружно играют.

В будние дни ребята тоже не останутся без присмотра: так как поселок входит в состав Красноярского сельского поселения, для них предусмотрены места в детском саду и в школе – всего в нескольких минутах от «АИСТа».


Сегодня уже 5 семей из ГК «Титан» стали не только дружными коллегами, но и добрыми соседями в «АИСТе». Стать частью этого уютного мира – не так сложно. Записывайтесь на экскурсии, гуляйте и... принимайте решение!

КАК НАС НАЙТИ

Омская область, п. Красноярка, КП «АИСТ», ул. Раздольная, 17. Справки по телефону 27-44-27 с 9.00 до 19.00 без обеда и выходных.

**ГОТОВЫЙ ДОМ
с земельным
участком**

территория комфорта
в центре курорта



АИСТ
коттеджный поселок
в Красноярке


www.aist-kp.ru


В ИПОТЕКУ

от 9754*
рублей в месяц

Ипотека предоставляется
ПАО АКБ «Связь-Банк»
www.sviaz-bank.ru
Генеральная лицензия Банка России № 1470

* Не является публичной офертой





27-44-27



Весна началась!

Объединив три важные составляющие торжества – букеты нежных тюльпанов, сюрпризы и искренние слова восхищения – в ГК «Титан» и на «Полиомере» отметили наступление весны и Международный женский день 8 Марта.

Создать праздничную обстановку постарались заранее: офисы «Полиомера», «Титан-Агро» и АО «ГК «Титан» были празднично украшены.

7 марта на «Полиомере» представительниц прекрасной половины коллектива цветами, подарками и комплиментами поздравили генеральный директор предприятия Павел Евдокимов и его заместители Игорь Тихонов, Алексей Созонов и Константин Воскресенский.

В ПАО «Омский каучук» к 8 Марта был проведен конкурс детского рисунка «Моя мама»: мини-выставка работ украсила холл заводоуправления. По радио прозвучал праздничный концерт, на производстве заводчанок поздравляли их коллеги и руководители.

Для женской половины «Титан-Агро» мужчины, кроме цветов, приготовили угощение – ароматные шашлыки из фирменной свинины.

В офисе управляющей компании милых дам радовали весь день: утром их встречали корпоративными сувенирами, букетами и сладостями, в холле офиса работала передвижная фото-выставка, играла приятная музыка.

Вкусным дополнением к празднику стала выпечка от мастериц-кондитеров фабрики-кухни ПАО «Омский каучук».

Завершились праздничные мероприятия 14 марта награждением участниц корпоративного фотоконкурса «А ну-ка, девушки!». 49 девушек соло, дуэтами и в группах сделали креативные фото с символикой «Титана». С 8 по 12 марта в группе ГК «Титан» «ВКонтакте» проводилось голосование. Победительниц определили по наибольшему количеству лайков.

Активнее всех оказался завод «Омский каучук»: 1-е место разделили Ксения Якушева (ОТК) и служба по управлению персоналом ПАО «Омский каучук». Второе и третье места – у Кристины Зиминной (ОТК) и Дарьи Корчугановой (цех 101-105). Специальный приз редакции корпоративных СМИ получила Екатерина Шевченко (бюро пропусков). В номинации «Креативный «Титан» была отмечена Дарья Петрова (бюро пропусков, ООО «Титан-Агро»), впечатлившая оргкомитет фотографией в стиле пин-ап. Все без исключения участницы конкурса получили сладкие подарки от компании.

Мария ПОГРЕБНАЯ