

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№2 (21) февраль 2012 г.

**ЖИЛЬЕ ОТ «ТИТАНА»:
ПЕРСПЕКТИВА**

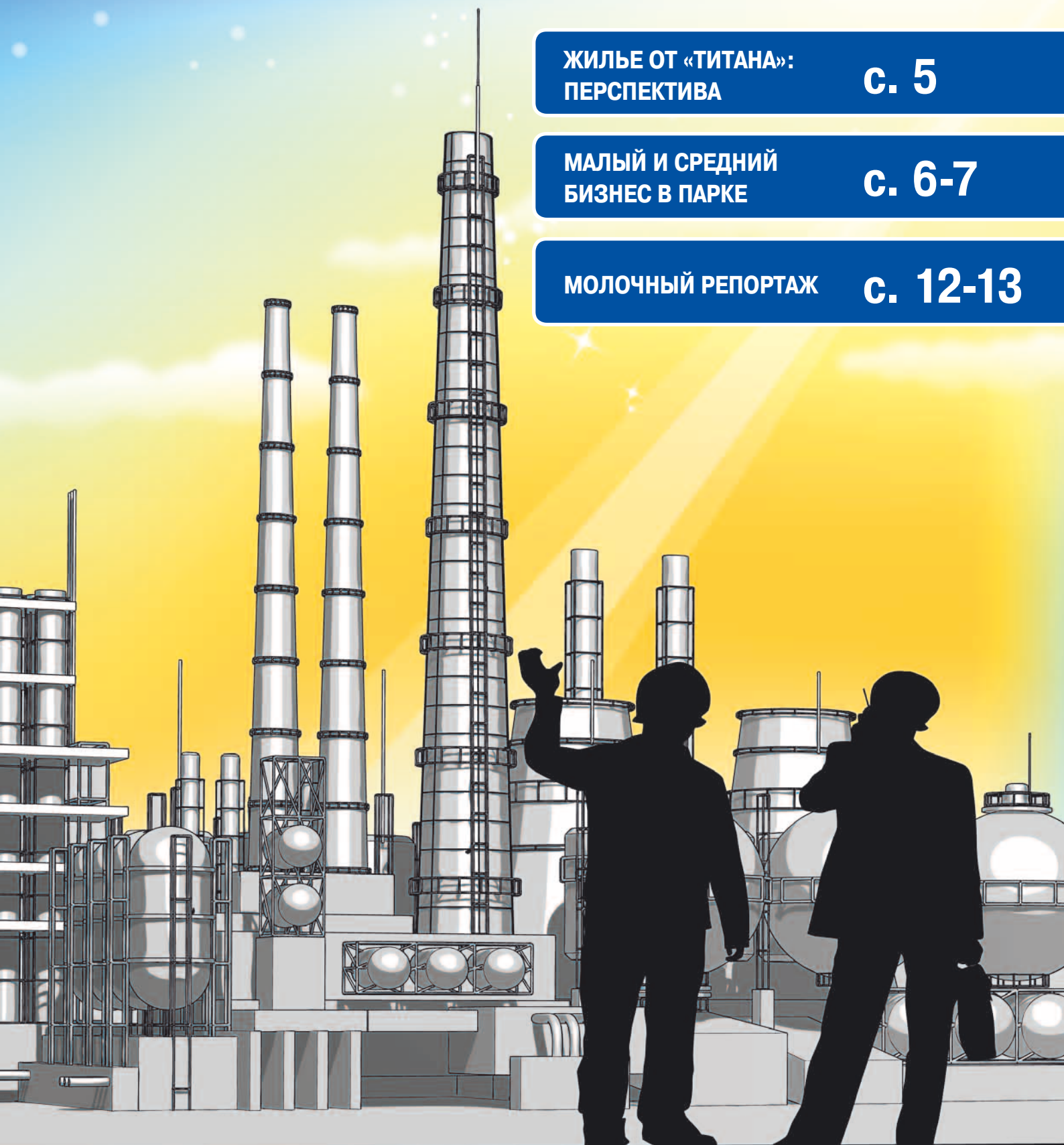
с. 5

**МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ
БИЗНЕС В ПАРКЕ**

с. 6-7

МОЛОЧНЫЙ РЕПОРТАЖ

с. 12-13





«Пенсионер» Илюша

«ТИТАН» СОЗДАЕТ МУЗЕЙ

В 2014 году ГК «Титан» отметит свое 25-летие. К этому времени свои двери распахнет музей, отражающий историю развития самой организации и предприятий, вошедших в Группу за четверть века.

В настоящее время музей действует только на одном предприятии «Титана» – заводе «Омский каучук». Акция по сбору экспонатов стартовала на заводе летом прошлого года. Первым «уловом» стали фотографии прошлых лет из личных архивов и воспоминания ветеранов предприятия. С началом 2012-го коллекция действующего и будущего музеев стала пополняться предметными экспонатами.

Первым в инвентарную книгу был занесен испытатель радиоламп, кенотронов и генераторных ламп ИЛ-13. Разработка советских инженеров 50-х годов может и сегодня с успехом выполнять свои задачи, однако в этом нет необходимости. Давно не эксплуатируемый прибор был передан в музей работниками КИПиА, бережно хранившими «иллюшу» как раз для такого случая.

АНОНС

Если

звезды встанут в нужном порядке, то в следующем номере, уважаемые читатели, вас будет ожидать новость о первом опоросе ирландских свиноматок, а также некоторый элемент неожиданности (со свиноматками не связанный).

Оставайтесь с нами!

«ТИТАН» УВЕЛИЧИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КРЕМНИЯ

8 февраля в Германии на Казахстанско-Германском бизнес-форуме был подписан контракт о поставке оборудования для производства металлургического кремния (вторая очередь).

В начале месяца на заводе SILICIUM KAZAKHSTAN в г. Караганде начался разогрев второй печи, пуск которой планируется в ближайшее время. Ее мощность будет равна ныне действующей и составит 12,5 тысяч тонн в год. Таким образом, суммарная мощность предприятия составит 25 000 тонн металлургического кремния в год.

Пуск печи стал стартовым моментом для дальнейшего развития кремниевого кластера проекта «ПАРК» и отношений с немецким концерном ThyssenKrupp. По итогам переговоров президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева и канцлера Германии Ангелы Меркель был подписан ряд соглашений.

Со стороны ГК «Титан» контракт подписан Александром Сутягинским, а со стороны ThyssenKrupp – Винфридом Балдусом, управляющим директором

немецкой компании Otto Wolff GmbH (входит в состав ThyssenKrupp). Контракт «Строительство 2-й очереди завода по выпуску металлургического кремния» был подписан в рамках государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития. Его сумма составила более 35 млн. евро.

После пуска второй очереди общая мощность кремниевых производств ГК «Титан» в Казахстане достигнет 50 000 тонн в год. Как и на предприятии первой очереди, на новом производстве будут получать металлургический кремний, микрокремнезем (около 10 000 тонн) и кремниевый шлак (около 2500 тонн). Сегодня металлургический кремний SILICIUM KAZAKHSTAN идет на экспорт в Европу, где используется для производства легированной стали, поликристаллического кремния и так далее.

СВИНОКОМПЛЕКС ПРОЕКТА «ПАРК»: СТРОИТЕЛЬСТВО ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На свиноводческом комплексе проекта «ПАРК» продолжается строительство объектов второй очереди, в которую входят репродуктор, ферма дорашивания, ферма откорма и блок вспомогательных служб.

Наиболее заверченный объект – репродуктор на 4800 свиноматок, который должен будет принять первую партию супоросных свиноматок. На этом объекте в первую очередь будет сдан один из трех блоков ожидания – на участке уже все готово к монтажу оборудования. В блоке ожидания будущие мамы пребывают в течение месяца, после чего они будут переведены в блок опороса – он будет сдан как раз к пополнению, которое, напомним, состоится в конце марта.

Также строители приступили к возведению фермы дорашивания на 16 640 голов – здесь уже начата кирпичная кладка на тех участках, которые будут сдаваться в первую очередь. На ферму дорашивания поросята будут поступать в 30-дневном возрасте, а по достижении 80 дней молодняк переведут на ферму откорма. Всего в структуре свинокомплекса предусмотрено 2 таких



Ферма дорашивания

фермы суммарной мощностью почти 40 000 голов. Работы на одной из них уже ведутся: на строительной площадке забивают сваи, а подрядчик начал завозить необходимый материал. В марте на этом объекте начнется интенсивное строительство.

Сейчас на строительстве свинокомплекса задействовано порядка 20 подрядных организаций и сотни строителей.

ВЕСНА «ПЯТОГО ЭЛЕМЕНТА»

Март готовит нам много сюрпризов от «Пятого элемента» проекта «ПАРК». Хоть это и сюрпризы, некоторые тайны мы вам все-таки раскроем.

В начале марта планируется презентация книги «Третья столица. Омск. 1918-1919 годы» – уникального исторического продукта. Кто-то, конечно, может подумать, что до этого уже были изданы книги на «белую» тематику, однако в нашем двухтомнике есть материалы и фотографии, которые еще никто никогда не публиковал! Именно благодаря проекту «ПАРК: галерея искусств», в рамках которого была выпущена «Третья столица», мы сможем познакомиться с ними.

15 марта в Музее изобразительных искусств им. М.А. Врубеля состоится презентация аудиокниги «Сундучок историй. Аудиопутешествие по произведениям омских писателей и поэтов». В сентябре мы уже презентовали диск широкой общественности, а в октябре подарили его каждой библиотеке нашего региона. В середине марта диск будет презентован работникам образовательных и детских медицинских учреждений города и области, в рамках которой представители комитетов образования районов получат посылки с аудиокнигой для каждой подведомственной школы, детского сада и детского дома. Диски появятся также и в комнатах отдыха детских медицинских учреждений. Надеемся, с нашими дисками детки быстрее пойдут на поправку! Оригинальный продукт настолько полюбился маленьким

омичам, что компания была вынуждена заказать дополнительный тираж диска.

18 марта в Музее изобразительных искусств им. М.А. Врубеля стартует исторический квест. Проект «ПАРК» будет представлен в нем как Музей четырех кластеров (музей современной истории Омской области). Прохождение «ПАРКовского» этапа будет похоже на «Мозговой штурм» нашего проекта «ПАРКаунтер: узнай больше!». Дети, учащиеся 6-8 классов, будут разгадывать головоломки, ответы на которые связаны с проектом «ПАРК». Таким образом, мы можно сказать, выращиваем будущих участников проекта «ПАРКаунтер».

Ну а сам проект «ПАРКаунтер: узнай больше!» стартует уже в начале апреля. Как показал мониторинг средств массовой информации, журналисты проявили к нему недюжинный интерес. Поэтому в этом году мы готовим для них сюрприз – специальный «Мозговой штурм». Пусть они не думают, что все у нас просто и сами поломают головы. А 1 апреля за решение головоломки первого тура возьмется школьники 9-11 классов города и районов области. Впереди их ждет также «Фотоохота» и, конечно же, финальный квест.

Вот так много ПАРКов у нас разрослось. И это только март...

Катерина КАЗАЧЕНКО

ШАХМАТИСТЫ-СНАЙПЕРЫ

Прошли спортивные соревнования, приуроченные ко Дню защитника Отечества.

20 февраля прошло первенство по шахматам, в котором приняло участие 14 человек. Места распределились следующим образом. Первое занял Павел Курочкин («Полиом»), 2-е – Антон Клечков («Омский каучук»), 3-е – Андрей Ичетовкин («Кирпичный завод СК»).

22 февраля впервые в ГК «Титан» прошел турнир по стрельбе из пневматического оружия, в котором приняло участие 42 человека. Всем участникам предоставлялась возможность сделать три пробных выстрела в мишень и пять зачетных. Первое место занял работник «Полиома» – Александр Иванов, 2-е – у Владислава Хирковского («ОСК-2000»). Оба призера выбили по 41 очку, первое место было отдано тому, кто чаще попадал в центр мишени. 3-е место занял

Андрей Токарев («Омский каучук»), набравший 40 очков. В турнире приняли участие 7 женщин. Самой меткой из них оказалась Ирина Рудиванова, работник электроцеха завода «Омский каучук». Она «настреляла» 39 очков. Все победители получили подарки.



На старт, внимание, пли!

ПАРК ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

21 февраля проект «ПАРК» был представлен на одной из площадок ВПП «Единая Россия». В этот раз лейтмотивом мероприятия стало развитие кадрового потенциала в инновационном становлении региона.

Новая экономическая платформа Омской области предусматривает в первую очередь создание новых высокотехнологичных рабочих мест. Одним из ведущих проектов в этой сфере стал ПАРК. На конференции кадровую сторону ПАРКа раскрыл Сергей Мельников, руководитель Омского отделения НП «Центр инноваций». Напомним, что руководителем проекта является президент некоммерческого партнерства Михаил Сутягинский

На встрече с более чем 200 студентами омских вузов – будущих специалистов разного профиля – Сергей Мельников представил строительство бизнеса от идеи до реализации в форме мастер-класса по презентации проекта «ПАРК». Проект интересен не только своим кластерным подходом, но и самим принципом реализации – государственно-частным партнерством. Кластерный же подход предполагает не только развитие.

Особый интерес у аудитории вызвала тема социальной ответственности бизнеса (проект «ПАРК», предполагающий создание 30000 рабочих мест, ставит во главу угла человека) и разработка корпоративной жилищной политики, начатой Группой компаний «Титан».

Сергей Мельников передал молодежи приветственные слова от руководителя проекта Михаила Сутягинского: «Сегодня мы строим ПАРК, чтобы не только вы, но уже ваши дети с уверенностью вступали в самостоятельную жизнь, получали востребованные профессии, трудились на достойной работе с достойной оплатой. Забота о будущих поколениях – это самые надежные, умные и благородные инвестиции. Наша задача – максимально объединить усилия: люди всех профессий – все мы должны действовать как команда, у которой одна цель – создание комфортной среды для здорового общества».

КОРОТКО О РАЗНОМ

31 января было подписано четырехстороннее соглашение о сотрудничестве по повышению экологической безопасности и энергетической эффективности Омской области с участием губернатора Леонида Полежаева, гендиректора Российского энергетического агентства Минэнерго РФ Тимура Иванова, президента НП «Центр инноваций» Михаила Сутягинского и гендиректора ЗАО «ГК «Титан» Анатолия Агеева.



Курс на энергоэффективность

2 февраля представители немецкой компании Boehringer Ingelheim, специализирующейся на производстве фармацевтических препаратов, провели семинар для специалистов ветеринарной службы свиноводческого комплекса и животноводов АПК «Титан».



На семинаре

2 февраля прошел техсовет ГК «Титан», на котором было принято решение о расширении схемы разделения бутансодержащих фракций. Сейчас она готовится к пусконаладке. На совете, прошедшем 17 февраля, обсуждался,

в частности, вопрос ремонта реакторного блока дегидрирования в одном из цехов производства ВОД и СУГ. В итоге было решено дождаться подходящего для ремонта времени (прежде всего плюсовой температуры на улице) и приобрести необходимый для него комплект оборудования и материалов.

3 февраля хоккейная команда Нижнеомского района Омской области получила в подарок от ГК «Титан» десять комплектов спортивной формы.



В новой форме к новым победам

12 февраля титановцы приняли участие в Лыжне России. В этот раз на старт вышли работники завода «Омский каучук». 3 марта пройдут соревнования по лыжным гонкам в рамках Спартакиады ГК «Титан».



На старте

15 февраля завершился двухдневный визит делегации ирландской компании Hermitage Genetics в Омскую область. Представители компании остались довольны содержанием животных, дали

несколько рекомендаций и советов по содержанию хряков.

16 февраля в ГК «Титан» прошел первый в этом году вводный семинар для новых работников. Организаторы (департамент по связям с общественностью совместно с департаментом по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан») подготовили имиджевую презентацию, в которой представили краткую историю успеха компании, руководителей, перечислили последние достижения компании, ключевые аспекты кадровой и информационной политики.

21 февраля на ОАО «Омский каучук» прошел координационный совет, где были подведены итоги функционирования системы менеджмента на предприятии за 2011 г. 29-го совет прошел в ЗАО «ГК «Титан»

26 февраля состоялось второе в рамках юбилейного марафона ОАО «Омский каучук» мероприятие – массовое катание на коньках, где приняло участие около ста человек: работников завода и их близких родственников. Подробнее – в ближайшем выпуске газеты «Омский каучук».



Эстафета на коньках

26 февраля директор свиноводческого комплекса проекта «ПАРК» и главный технолог предприятия вернулись из Ирландии, где прошли обучение на одной из ферм поставщика племенного поголовья (компании Hermitage Genetics).

Работники ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» теперь получают зарплату в Связь-Банке, в связи с чем на предприятии был установлен банкомат. В ближайшее время владельцами зарплатных карт Связь-Банка станут работники и других предприятий Группы.

НВ!

Секретари всех компаний! Кто хочет поделиться рассказом о своей работе и полезными советами, используя страницы нашей газеты? Отзывайтесь: 67-30-10, 69-74-88, 40-88 (ip)! И ко Дню секретаря мы порадуем читателей вашим познавательным рассказом.



ЖИЛЬЕ «ТИТАНА»

24 ФЕВРАЛЯ В АКТОВОМ ЗАЛЕ ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК» СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА РАБОТНИКОВ И АДМИНИСТРАЦИИ ГРУППЫ, РУКОВОДИТЕЛЯ ПРОЕКТА «ПАРК» МИХАИЛА СУТЯГИНСКОГО, ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖКК ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ ФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТОВ ПО ВОПРОСУ РЕАЛИЗАЦИИ ЖИЛИЩНОЙ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ.

На собрании выступил лично Михаил Сутягинский, который осветил грядущие перемены: – Сегодня у компании есть все предпосылки для реализации этого беспрецедентного для региона проекта. Мы изучили опыт крупнейших российских компаний – таких как ОАО «Газпром-Нефть», ОАО «Северсталь», ОАО «РЖД», вспомнили положительный советский опыт и пришли к выводу – сейчас наиболее благоприятное время для реализации собственной жилищной программы.

Как и проект «ПАРК», жилье для сотрудников будет строиться на условиях государственно-частного партнерства. Вместе с тем Михаил Сутягинский подчеркнул, что не только компания, но и сами сотрудники должны будут приложить усилия для реализации программы:

– Для снижения себестоимости квадратных метров, о чем как о приоритетной задаче пишет в одной из своих статей председатель Правительства России Владимир Путин, мы будем практиковать и участие в строительстве будущих

владельцев квартир, и использование собственных ресурсов. Кроме того, специалисты «Титана» сегодня внимательно изучают все действующие федеральные и региональные программы, в которые может быть интегрирована жилищная программа нашей компании.

Уже через несколько лет на одной из площадок города появится комплекс жилой застройки «ПАРК». Рабочее название проекта «Мы растем» позаимствовано у одного из конкурсов, проводимого среди детей работников. Но под каким названием проект войдет в историю Омска, решит Молодежный центр «Титана», к которому с соответствующим поручением обратился Михаил Сутягинский.

С целью ознакомления работников с существующими на рынке предложениями во встрече участвовали представители Министерства строительства и ЖКК Омской области – начальник управления реализации федеральной целевой программы «Жилище» Лариса Фомина, Агентства по ипотечному жилищному кредитованию – директор Любовь Мацкова, Связь-Банка – заместитель управляющего Ольга Витковская и другие участники. Гости рассказали о доступных формах приобретения жилья с помощью корпоративной программы.

Как на самой встрече, так и после нее слушателями были заданы вопросы о сроках реализации программы, составе участников, условиях. На некоторые из них ответы были даны сразу. Информацию по другим вопросам ищите в следующих номерах нашей газеты.

Мария АНТИПЬЕВА

Уважаемые читатели! «Элемент²²» продолжит публикацию материалов по освещению реализации жилищной программы Группы компаний «Титан». От вас, как от работников Группы, по-прежнему требуется одно. Если вы заинтересованы в улучшении жилищных условий – не ленитесь, получите соответствующую справку по месту жительства и донесите ее до своего отдела кадров! Только в этом случае ГК «Титан», участвуя в льготных региональных и федеральных программах, сможет учесть вашу кандидатуру.

По всем вопросам обращайтесь в отделы кадров своих предприятий. Курирует проект Департамент по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан», тел. 697-703.



ВСЕ В БИЗНЕС: ОТ МАЛА ДО ВЕЛИКА

ПОД ЗАНАВЕС 2011-ГО МЫ ОПУБЛИКОВАЛИ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ СХЕМУ, НАГЛЯДНО ДЕМОНИСТРИРУЮЩУЮ СМЫСЛ ДЕВИЗА ПРОЕКТА «ПАРК»: 30000 РАБОЧИХ МЕСТ. ОДИН ИЗ ПУНКТОВ СХЕМЫ – ПРЕДПРИЯТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, ПРИВЛЕЧЕННЫЕ К РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА.

Сегодня мы приступаем к разговору с представителями малого и среднего бизнеса, а также с руководителями ГК «Титан», которые напрямую контактируют с этой категорией бизнесменов. Начнем со строителей.



*Вячеслав Челядников,
ООО «БКЗ-Энергоремсервис»*



Работы на производстве ППФ



Территория «Полюма»



Иван ТОВКЕС,
финансовый директор
ООО «БКЗ-Энергоресурс»:

– Мы сотрудничаем с компанией «Титан» с августа 2004 г., когда началось строительство ТЭС на заводе «Омский каучук». Затем плавно переместились на «Полиом», даже создали филиал в Омске, сейчас там числится 80 человек. За последние годы интенсивность сотрудничества увеличилась, особенно активным был прошлый год, когда резко возросли объемы строительных работ (да, 2011-й был рекордным в этом плане – «Э²²»). Работы стало много, пришлось увеличивать численный состав, а также сферу предостав-

ляемых услуг. Только за прошлый год штат работников вырос на 40%. Раньше основной специализацией фирмы была теплоэнергетика, сейчас мы углубились в нефтехимию. Мы выполняем работы по монтажу технологических трубопроводов, оборудования, металлоконструкций – все, что касается металла, антикоррозионной обработки и тепловой изоляции. В настоящее время выполняем ряд работ на заводе «Омский каучук» (устанавливали компрессоры в ДП-16, металлоконструкции в цехах группы Е, продолжаем вести техническое обслуживание ТЭС, надеемся получить заказы, связанные с улучшением энергоэффективности предприятия).

«Титан» – серьезная фирма, большие объемы работ, глобальные задачи. Слышал про проект «ПАРК» и комплекс производств, задуманных в его рамках. Конечно, глубокая переработка исходного сырья более конкурентоспособна, чем деятельность разрозненных предприятий в разных местах. Здесь все в одном месте, и соответственно, должен быть больше результат и финансовый, и технологический.



Александр ПЕТРУЛЕВИЧ,
директор ООО «Стрелец-Плюс»:

– Наша организация сотрудничает с «Титаном» с 1997 года. В основном работы велись на ЗАО «ЭКОИЛ» и ОАО «Омский каучук». В 2011 году мы приступили к производству работ на комплексе установок Омского завода полипропилена. Считаю сотрудничество с «Титаном» плодотворным, так как оно дало возможность расширить и наше производство. Штат сотруд-

ников увеличился за период с осени 2010 года примерно на треть. Всего у нас работает 150 человек, на объектах «Титана» сейчас – около 20. По «Титану» в основном занимались строительством сетей, а в этом году даже взялись делать градирни и заниматься благоустройством.

Сейчас мы приступили к работам вблизи с. Петровка, будем монтировать водо-канализационные станции и внутриплощадочные сети. Директор ООО «ОСК-2000» Дмитрий Сидоров вкратце ознакомил меня с дальнейшими перспективами строительства объектов ООО «Титан-Агро», в частности, птице-комплекса. Считаю, что только смелые и радеющие за развитие нашей области люди могут взяться за это дело. Буду очень признателен компании «Титан», если мы примем участие в строительстве объектов ООО «Титан-Агро». Желаю компании всяческих успехов, ведь от ваших успехов зависят и наши!

Сотрудничество «Стрельца» с «Титаном» можно с уверенностью назвать взаимовыгодным, так как строители покупают у нашей компании кирпич, раствор, пескобетон. Это удобно и выгодно для развития других направлений деятельности: с недавнего времени «Стрелец-Плюс» освоил новую нишу – строительство домов (как раз с использованием стройматериалов, приобретенных в «Титане»). «Это нормальное плодотворное партнерство», – считает Александр Петрулевич.



Дмитрий СИДОРОВ,
управляющий директор
ООО «ОСК-2000»:

– Безусловно, вклад ГК «Титан» в развитие малого и среднего бизнеса существует. Пожалуй, только у нас в Омской области работает такое большое количество подрядных организаций – сейчас их почти сто. Большинство из них – это представители малого бизнеса. Летом прошлого года на строительных площадках ПАРКа мы зафиксировали рекордное количество рабочих – 1500 человек. Сейчас у нас трудится около 1200 человек, а в апреле прошлого года, например, их количество было в два раза меньше.

Нашему предприятию пришлось увеличивать количество работников. Сейчас людей на «ОСК-2000» трудится почти на треть больше, чем в феврале прошлого года – всего 312 человек. В структуре появился дополнительный строительномонтажный участок, работники которого трудятся в Петровке.

«Костяк» подрядчиков в настоящее время сформирован: связи наработаны, организации подтянуты из других городов. При необходимости подрядчики сами расширяют штат своих организаций.

Записала Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ



30 000

...РАБОЧИХ МЕСТ ДАСТ ПРОЕКТ «ПАРК».

ОМСКИЙ ЗАВОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПОЛИПРОПИЛЕНА НАКАНУНЕ ПУСКА УЖЕ ЗАВЕРШАЕТ РАБОТУ ПО ПОДБОРУ КАДРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЕ.**ОДНА ИЗ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ – АППАРАТЧИКИ ПОЛИМЕРИЗАЦИИ.**

В штатном расписании нового завода 30 аппаратчиков полимеризации. Трудоустроено на сегодня – 20. Большинство из них – жители города Омска и Омской области. Тринадцать человек с высшим образованием (как правило, выпускники ОмГТУ), остальные, выпускники средних профессиональных учебных заведений, в настоящее время параллельно получают высшее образование.

В сферу деятельности аппаратчика входит ведение технологического процесса, наблюдение за оборудованием и приборами. В период капремонта есть возможность заглянуть внутрь аппарата, произвести его чистку – нелегкий, часто физический труд. Но о монотонности в работе нет и речи – скучать аппаратчику не придется.

Валерий Лоренгель так отзывается о выбранной профессии: «Работа аппаратчика – это прежде всего интеллектуаль-

ный труд. При возникновении той или иной ситуации на производстве нужно успеть вовремя сориентироваться, принять определенное решение. Оборудование как живой организм: его необходимо чувствовать. Аппаратов много, у каждого свои функции, особенности, «поведение».

Современная технология с высокой степенью автоматизации, используемая на заводе, уникальна для Омской области. Оценить это смог и Роман Галиханов, который приехал в Омск из Уфы. «Работа на новом предприятии – мечта для молодого специалиста. Здесь можно получить богатый опыт, который обязательно пригодится для дальнейшей карьеры», – делится он своими впечатлениями.

Конечно, кадровые потребности ПАРКа не ограничиваются только этой категорией специалистов. Один из девизов проекта – 30 000 рабочих мест – отражает трудовой потенциал проекта «ПАРК».

И это не только на производственных предприятиях, которые строятся или модернизируются в рамках кластеров. Это рабочие места в «смежных» сферах: образовании, деятельности малого и среднего бизнеса, строительстве, сельском хозяйстве и других отраслях, которые потребуют кадрового усиления в связи с реализацией кластерного проекта.

Работа на предприятиях ПАРКа – это возможность карьерного роста, адекватного применения профессиональных знаний и навыков, достойная заработная плата, а также большой вклад в развитие Омского региона и всей страны.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

ТРЕБОВАНИЯ К СОИСКАТЕЛЯМ ВАКАНСИИ «АППАРАТЧИК ПОЛИМЕРИЗАЦИИ»:

Образование: высшее (техническое или химическое) или среднеспециальное (при условии повышения квалификации специалистом за счет средств компании).

Пол: мужской.

Возраст: до 40 лет.

Опыт: знание насосного, емкостного, компрессорного и теплообменного оборудования; приветствуется опыт работы на химических предприятиях.

Телефон для записи на собеседование: 925-478.

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ЗАО «ГК «Титан»	Старший ревизор отдела аудита и контроллинга, инженер отдела оборудования, ведущий инженер в отдел проектно-сметной документации, инженер-строитель 1 категории ПТО, инженер-сметчик сметно-договорного отдела, инженер по КИПиА 1 категории, инженер-электрик 1 категории и другие специальности.	☎ 52-73-98 ✉ resume@titan-omsk.ru
ОАО «Омский каучук»	Старший мастер участка по дегазации, инженер-сметчик, старший техник инженерно-технических систем охраны, инженер релейной защиты и автоматики, аккумуляторщик, изолировщик (по металлу), машинист экскаватора/бульдозера, слесарь-ремонтник 5,6 разряда, электрогазосварщик 5,6 разряда, электромонтер 5,6 разряда и другие специальности.	☎ 697-213 ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «ПОЛИОМ»	Старший мастер по ремонту технологического оборудования, ведущий инженер-энергетик, машинист гранулирования пластических масс 5, 6 разряда, машинист расфасовочно-упаковочных машин 5 разряда, аппаратчик полимеризации 5,6 разряда и другие специальности.	☎ 925-478 ✉ selezneva@titan-poliom.ru
ООО «ОСК-2000»	Автоэлектрик, бетонщики, разнорабочий (с умением выполнять мелкие ремонтные работы), плотник, слесарь-моторист, слесарь-ремонтник (наличие водительского удостоверения В,С), штукатур-маляр (мужчина), каменщик, плиточник и другие специальности.	☎ 69-76-96 ✉ krukova@osk.titan-build.ru
ООО «Титан-Агро»	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (3, 4 группа допуска)	☎ 67-02-03 ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, фрезеровщик, слесарь-ремонтник.	☎ 69-78-16



БОЙЦЫ КОММЕРЧЕСКОГО ФРОНТА

СЕГОДНЯ МЫ ЗАКАНЧИВАЕМ НАЧАТОЕ В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ ЗНАКОМСТВО С РАБОТНИКАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ПРОДАЖУ ПРОИЗВЕДЕННОЙ В КОМПАНИИ ПРОДУКЦИИ.

ПОЧЕМ КАУЧУК В МИРЕ?

Департамент внешнеэкономических связей не только продает продукцию за рубеж, но и занимается закупкой необходимого оборудования или сырья у иностранных поставщиков. Руководит коллективом из семи человек Эдуард Агафонов. Интервью с ним незаметно превратилось в аналитику мирового рынка. И свои расспросы мы также начали с вопросов про кризис.

– Эдуард Павлович, каковы наши перспективы?

– Только в первые два месяца 2012 года за границу ушло более 45000 тонн продукции. Азиатский рынок, куда, в основном, идет титульная продукция завода «Омский каучук», остается достаточно активным. С начала года только этим предприятием продано около 6000

тонн каучука, такой же объем ацетона (Беларусь, Китай, Узбекистан), около 30 000 тонн МТБЭ (основной потребитель – Финляндия) и около 6000 тонн пропилена (Румыния, Польша).

– Как за последние годы изменилась география продаж?

– Увеличился рынок потребления внутри России, за счет чего, соответственно, иногда снижаются объемы зарубежных поставок. Количество наших стран-партнеров в 2011 году перевалило за тридцать. Однако сегодня российские покупатели нередко предлагают сделки по более привлекательным ценам. Так, фенол, произведенный в 2011 году, не покидал пределов родины. Пропилен активно потреблялся нашими ближайшими соседями – Беларусью, Польшей, Румынией.



Эдуард Агафонов



Юлия Пушкарева



Галина Соболева



Светлана Кучма



Алексей Лукьянчиков

– А с советских времен что-то изменилось?

– Во времена плановой экономики омский каучук расходился по территории всего Советского Союза и в дружественные страны. В 90-е годы география продаж резко изменилась: продукцию старались продать даже небольшими партиями – именно в этот период были установлены связи более чем с двадцатью странами.



Поставками сырья и оборудования из-за рубежа занимается **Юлия Кононович**. Девушка, без запинки выговаривающая слово «тринонилфенилфосфит», уверена, что любой менеджер – это психолог:

– Мало знать язык, необходимо учитывать особенности различных культур. Например, от итальянцев вы никогда не дождетесь немецкой пунктуальности, но при этом все решения они принимают очень взвешенно.

Юлия работает в компании с 2004 года. Ее жизненное кредо – «постоянное самосовершенствование». Она свободно говорит на английском, а на последнюю стажировку выпускница президентской программы ездила в Дрезден (о чем вы могли прочитать в № 6(13) за 2011 г. – «Э²²»).



У специалиста департамента **Жанны Горяиновой** говорящее название должности – декларант. Одна из основных ее обязанностей – работа с декларациями и профилактика тех самых «рабочих моментов» при сотрудничестве с таможенными органами. Также в ее ведении – многочисленная документация, кратко называемая специалистами «сопродоки».

– В моей работе очень важно знание законодательства, поскольку один неверно оформленный документ может обернуться простоем или вовсе возвратом продукции, – рассказывает Жанна Анатольевна. – Электронное декларирование, на которое мы перешли около года назад, существенно облегчает работу. Однако для правильного заполнения необходимо знать очень много нюансов по характеристике продукции, уточнить которую могут только наши производственники.



Владимир Гудимов, менеджер департамента (а в свободное время и сезон – охотник), также считает, что при продажах продукции на экспорт (помимо поиска партнеров-покупателей) немалую важность в работе составляет грамотное оформление документов.

– Важно не только знание законодательства, необходимо владеть информацией о правильности заполнения документов, требуемых как для осуществления транспортировки продуктов, так и проведения таможенного оформления. А везде свои особенности. Ошибки, допущенные в экспортных документах, исправить впоследствии очень сложно.

За прошедшие два десятка лет мировой рынок каучука существенно модернизировался, прежде всего это коснулось взаиморасположения поставщиков и покупателей продукции. Транспортная логистика, таможенные пошлины и другие факторы делают сегодня более рентабельным экспорт в ближнее зарубежье. Именно поэтому основным зарубежным потребителем омского каучука сегодня является Китай, а также молодые рынки Индии, Малайзии, Индонезии. В случае увеличения объема производства нас готовы принять Америка, Канада, Турция, Венгрия и Болгария.

– Мы как-то учитываем изменения на мировой арене?

– Конечно! Один из наиболее эффективных путей модернизации и поиска новых клиентов – расширение линейки продукции. Думаю, работникам компании и жителям всего региона об этом хорошо известно: совсем недавно в одном из новостных сюжетов прошла информация о пуске установки по переработке нормальных бутиленов. Да и открытие завода по производству полипропилена добавит на карту «Титана» еще до десятка стран. В то же время проект «ПАРК» ориентирован прежде всего на глубокую переработку сырья на территории нашего региона и России в целом. Только после насыщения этих рынков продукция будет поставляться за рубеж.

ЗВЕНО ЧЕТВЕРТОЕ. СКРЫТОЕ

Несмотря на то что специалисты «Титана» продают в основном продукцию завода «Омский каучук», напрямую со службами предприятия они не работают. Этим занимается отдел реализации самого завода. Существующий с момента основания производства и неоднократно менявший свое название, он все же закрепился в повседневной речи компании как «сбыт».

Отделом из пяти человек руководит Ольга Белякова. Ольга Анатольевна работает на заводе с 1999 года и как раз застала момент возрождения производства:

– Перед пуском производства фенола-ацетона, а позже – пропилен – мы буквально по крупицам восстанавливали прежние связи – то, что называется клиентской базой. Но не все предприятия пережили «лихие девяностые», поэтому приходилось искать новых покупателей, а в то время это было очень непросто.

В функционал сотрудников входит непосредственное оформление документов после осуществления продажи и координация действий подразделений

завода – от производства и паспортизации до отгрузки потребителю.

Главными при такой работе становятся собранность, отличная память и реакция, поскольку от умения максимально быстро оформить документ и заказ на вагоны напрямую зависит работа всех цехов: продукция не должна накапливаться. И в первую очередь, необходимо знать особенности транспортировки и хранения каждого продукта. Кроме

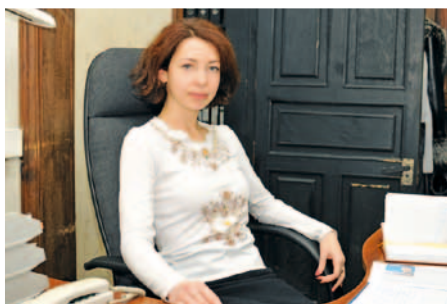
того, необходимо учесть все пожелания клиента по доставке.

Некоторая напряженность в работе ощущалась после присоединения производств группы Д, однако с новыми продуктами и новым документооборотом в коллектив отдела влились бывшие экооильовцы, и работа пошла «как по МТБЭ».

В департаментах блуждала Мария Антипова



Антон Фоменко, Федор Келлер, Ольга Белякова, Венера Смолина, Наталья Карташева



Наталья Карташева, экономист

Наталья – заводчанин во втором поколении, ее мама Нина Ивановна работала в ОТК. Экономист по образованию, Наталья вдохновенно рассказывает о своей работе:

– В силу специфики мы постоянно общаемся с работниками практически всех цехов. Каждый день приносит знакомства с новыми людьми: мы видим их работу, трудности – и уже по-другому относимся к возможным шероховатостям.

Спорт: волейбол, плавание



Федор Келлер, экономист

В компании – с 2004 года. Четкости, с которой Федор рассказывает про свою работу, можно только позавидовать. Отгрузки, попавшие к нему, точно не пострадают от человеческого фактора: марки и вагоны местами не перепутаются никогда.

Спорт: футбол, плавание

«ДРУЖБА» КРЕПКАЯ



В ПЯТИ ХОЗЯЙСТВАХ ООО «АПК «ТИТАН» ЗАНИМАЮТСЯ МОЛОЧНЫМ ЖИВОТНОВОДСТВОМ. ПРИШЛО ВРЕМЯ РАССКАЗАТЬ ОБ ЭТОЙ ОТРАСЛИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА С ЧУВСТВОМ, ТОЛКОМ, РАССТАНОВКОЙ. ПЕРВЫМ «МЫЧАЩИМ» ПУНКТОМ СТАЛО СП «ДРУЖБА» (ГОРЬКОВСКИЙ РАЙОН).

НЕМЕЦКАЯ РОДОСЛОВНАЯ

Как нам сообщил директор по животноводству АПК «Титан» Сергей Байда, «Дружба» – одно из лучших хозяйств по производственным показателям. Здесь работают люди с большим опытом и любовью к коровам. Наверно, уже лет через 50 жители мегаполисов будут думать, что «Молоко пастеризованное» появляется сразу в тетрапаке. Пока, к счастью, никому не надо объяснять, что получаем мы этот ценный продукт благодаря парнокопытному жвачному животному семейства полорогих.

Светлана Петрова – ветврач с большим опытом: «Вся моя жизнь связана с животными. Лекарства, названия по латыни – это мое, – признается она. – В нашем СП очень хорошее обеспечение ветеринарными препаратами. Встречаюсь в районе с коллегами, а они меня

спрашивают: «Леонидовна, у тебя есть то-то?». Я им в ответ: «У меня все есть!» Витамины, антибиотики, вакцины. Мы с фельдшером для животных как красная тряпка: они нас по запаху определяют. В их представлении мы несем боль, поэтому иногда так «приласкают» копытцем, что мало не покажется».

Так что рядом с врачом вы никогда не встретите осеменатора. В сознании животного человек, отвечающий за воспроизводство стада, должен ассоциироваться только с хорошим. В хозяйстве за это отвечает Светлана Рогозина. Два года назад в «Дружбе» стали заниматься голштинизацией стада. «Сибирское отродье черно-пестрого скота было покрыто чистокровными голштинами немецкой селекции, – поясняет Сергей Викторович. – Это самая продуктивная молочная порода, выведенная в мире. В горьковском хо-



Анатолий Калачев

зяйстве получена помесь первого поколения. Результаты пока нас радуют».

ДАЛЕКО ПАСУТСЯ КО...

Февраль отметился по-настоящему весенним солнцем и теплыми деньками, так что осемененных телочек

Количество голов – 330. В прошлом году надой на фуражную корову в СП «Дружба» составил около 3800 литров. Это перевыполнение плана и улучшение показателя 2010 года почти на 200 литров. Хозяйство отличается 100% сохранностью молодняка, что достигается за счет применения холодного метода выращивания телят и профессионализма работников.



Му-му под номером 9150



«Дом» на ближайшие три месяца



Повседневная работа



Привал



Александр Ровенский

потихоньку приучают к улице. Именно здесь началась их первая в жизни фотосессия, после чего они дали небольшой комментарий для «Э²²»: «Мууу-ууу-ууу». Что в переводе на русский означает «не для прессы». Зато директор структурного подразделения Анатолий Калачев провел экскурсию по «Дружбе», посвятив в тонкости каждого производственного этапа.

Святая святых любого животноводческого комплекса – родильное отделение. Корова телится в вольере. Теленок под ней находится первые два часа. За это время мама облизывает дите, массируя его, и вместе с молоком дает первую порцию иммунитета. Александр Ровенский трудится в отделении скотником. Он оказался весьма скромным, зато коллектив отзывается о нем как об очень ответственном и исполнительном работнике. «Ему и теленка надо принять, и убрать все, – говорит ветврач Светлана Леонидовна. – Я всегда спокойна, если его смена».

По технологии после родов теленка отсаживают на три месяца в отдельную клетку. «Это так называемый холодный метод. Он интересен тем, что животные

не заражаются друг от друга. Кроме того, теленок всегда получает в нужном количестве корм, а мы – стабильные привесы», – рассказывает Анатолий Валентинович.

ГЕОГРАФИЯ ИМЕН

Показатели надоев сильно зависят не только от кормовой базы, которой в этом году предостаточно, но и от грамотного воспроизводства стада. Животное надо вовремя осеменить (к 18 месяцам телка готова к покрытию), через 9 месяцев (как у человека) получить приплод и готовую корову. В «дружном» стаде лучшие первотелки дают свыше 30 литров молока в сутки.

Потомственная доярка Светлана Исаева в прошлом году была рекордсменкой по СП, надоив 3869 литров. Естественно, что любимой коровой у нее является та, что дает больше молока. В этом году это Южанка: «Я всем своим коровам даю имена, связанные с географией: Японка, Китайка, вот и Южанка, – говорит Светлана Николаевна. – У каждой свой характер. Например, Родина скидывала доильный аппарат с соседних коров, потому что

всегда хотела быть первой». У Светланы есть также небольшой ритуал: прежде чем приступить к работе, она называет корову по имени и гладит ее. «Это очень умное животное, оно чувствует отношение. Меня они уже узнают по голосу».

Судя по дружному молчанию в коровниках, животные были сыты и спокойны. Они с любопытством заглядывали в объектив фотокамеры. Представителям СМИ здесь, определенно, были рады. Огромное спасибо за гостеприимство бригадире Елене Бражниковой, лаборанту Ольге Редкозубовой, фельдшеру Светлане Доставловой и многим другим. К сожалению, мы не застали лишь ведущего зоотехника Надежду Исакову, но отмечаем в нашем материале и ее заслуги. «Это профессионал своего дела, лидер, человек, организующий всю работу на местах», – в один голос твердят работники и высшее руководство хозяйства. Как видите, «Дружба» наша крепкая, особенно когда в ней трудится такой замечательный коллектив.

Марина БОГДАШИНА

ТАК ИСТОРИЧЕСКИ СЛОЖИЛОСЬ, ЧТО НА РАБОТЕ МЫ ПРОВОДИМ БОЛЬШУЮ ЧАСТЬ ВРЕМЕНИ. ЗАВЕСТИ НОВОЕ ЗНАКОМСТВО ДАЖЕ В РАМКАХ ОДНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ ВСЕГДА ЛЕГКО, РАЗВЕ ЧТО НА КОРПОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ. ЧТОБЫ ИСПРАВИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ, В ДЕНЬ ВСЕХ ВЛЮБЛЕННЫХ МОЛОДЕЖНЫМ ЦЕНТРОМ БЫЛА ОРГАНИЗОВАНА ВСТРЕЧА В ФОРМАТЕ «БЫСТРЫХ СВИДАНИЙ» (SPEED DATING).

ЗНАКОМСТВА СО СКОРОСТЬЮ

В мероприятии приняли участие 10 юношей и 10 девушек в возрасте до 35 лет, работающих на предприятиях Группы. Это представители ООО «Полиом», ООО «ОСК-2000», ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук». Остальные, видимо, ждут подробного отчета. Внимайте!

Согласно правилам встречи на каждого собеседника отводилось всего 5 минут. За это время необходимо было познакомиться, а по итогам отметить в карте симпатий того, с кем хотелось бы встретиться еще раз. В случае совпадения симпатий организаторы предусмотрели бонус – билеты в кино.

Гул начался с первых же секунд. Молодые работники перемещались от столика к столику, периодически обращаясь к ведущему с просьбой уделить время на общение. Но правила есть правила. Кстати, если вдруг возникла заминка в общении, то перед глазами был список тем для разговора, который предусмотрительно подготовили организаторы: погода, планы на выходные, Выборы-2012, увлечения...

Романтическую атмосферу встречи создавала не только музыка звезд французской эстрады (Alizee, Kaas, Farmer и etc.), но и представитель Молодежного центра, позаимствовавший на вечер крылья у Амура. В конце он предложил всем оставить пожелания и признания на Дереве Любви, которое в результате оказалось весьма увесистым: «Нашим любимым девочкам желаю найти своих Валентинов», «Этот день создан, чтобы мы были счастливы», «Влюбляйтесь!» и прочие приятности.

«Давно хотела принять участие в подобном мероприятии, – признается Анна Герасимчук, инженер департа-

Место встреч



мента ком-
плектации
ЗАО «ГК «Титан».

– Слышала, что в Омске пару раз проводили. Теперь и в нашей компании обкатали «быстрые свидания», чему я очень рада. Интересным оказалось знакомство с коллегой с другого предприятия, с которым до этого общалась только по телефону».

Аппаратчик полимеризации ООО «Полиом» Алексей Птушко тоже поделился своими впечатлениями: «Понравилось абсолютно все! Девушки были очаровательны, милы в общении». По мнению секретаря-референта ОАО «Омский каучук» Екатерины Рожковой, мероприятие прошло весело и интересно: «Очень люблю этот праздник. Мы, девушки, к нему готовимся, а парни не скупятся на комплименты и признания в любви. Экспресс-свидания стали ярким продолжением дня! Резюмируя, могу сказать, что так быстро парней я никогда не «меняла!»

и ~ «Титан»

«Быстрые свидания» зародились в Америке в 90-х годах прошлого века, со временем завоевав популярность во всем мире. Для большинства участников – это непринужденный и увлекательный способ встретить новых интересных людей, реальный шанс завязать романтические отношения, встретить свою любовь. Плюс ко всему это возможность сэкономить время и деньги: speed dating предполагает как минимум 10 свиданий за вечер.



Почта «Полюсма»

ЯЩИКИ АМУРА

На Омском заводе полипропилена, в ООО «Титан-Агро» и ООО «АПК «Титан» в День всех влюбленных работала почта, где каждый желающий мог оставить поздравления и добрые пожелания коллегам. Работники ООО «Полюсма» не смогли определиться в своих симпатиях, а потому явного лидера выявить не удалось: одинаковое количество валентинок набрали управляющий директор Олег Молоштанов, технический директор Рустам Акчурин, главный технолог Игорь Тихонов, начальник цеха полимеризации Дмитрий Селезнев, главный инженер Сергей Королев, главный механик Георгий Шестаков.

В агропромышленных компаниях по количеству подаренных сердечек выбрали Валентина и Валентину. Ими стали системный администратор ООО «АПК «Титан» Иван Данилов и начальник отдела подбора и развития персонала ООО «Титан-Агро» Дарья Богданова. «Было очень приятно получить столько валентинок, – говорит Даша. – Хотя признаюсь честно, не ожидала. Пожелания были разными – и в стихах и в прозе, и с картинками и без. Я сама отправила коллегам порядка 20-25 поздравлений: в компании работаю давно, поэтому мне дорог весь коллектив, ко всем привыкла. Даже когда готовила валентинки, хотела написать чуть ли не всем сотрудникам».

Что именно желали друг другу коллеги, мы оставим в секрете: должна же сохраниться недосказанность в самый «признательный» день в году.

Марина БОГДАШИНА

Судя по откликам, формат быстрых свиданий пришелся по вкусу молодежи ГК «Титан». Некоторые высказали пожелание провести подобную встречу в день Петра и Февронии – 8 июля, при этом выбрать помещение побольше и увеличить количество участников. Молодежный центр услышал эти просьбы. По итогам прошедшего мероприятия в кино отправились три пары ребят, чьи симпатии совпали.

РЕЙТИНГ СИМПАТИЙ

Наталья Горнасталева,
экономист
по труду отдела труда
и заработной платы
ОАО «Омский каучук» (4 голоса)



Леонид Мель,
инженер по
запчастям
автотранспортного
цеха ОАО «Омский
каучук» (4 голоса)



«ПРОФЕССИЯ» С РУКОВОДИТЕЛЕМ ПРОЕКТА «ПАРК» МИХАИЛОМ СУТЯГИНСКИМ, КОТОРАЯ ПРОШЛА 25 ЯНВАРЯ, ОСТАВИЛА У МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ НЕ ТОЛЬКО МАССУ ВПЕЧАТЛЕНИЙ, НО И ОТВЕТЫ НА ЗАДАННЫЕ ВОПРОСЫ. ПУБЛИКУЕМ САМЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ИЗ НИХ.



ЕСТЬ ОТВЕТ!

У завода в этом году юбилей.

Что для предприятия станет хорошим подарком?

Так как завод входит в проект «ПАРК», то для него, как и в целом для всей Группы компаний «Титан», лучшим подарком станет пуск новых производств и объектов.

Какой жизненный опыт вы считаете самым ценным?

Если бы сейчас мне выпала возможность еще раз учиться и побывать в стройотряде, я бы, не задумываясь, сделал это. Это была не только работа, деньги, общение, но и очень хорошая школа жизни, истинной дружбы. Поэтому ГК «Титан» активно поддерживает движение строительных студенческих отрядов. Отряд «Айвенго», в котором я когда-то был командиром, сегодня трудится на строительных площадках объектов ПАРКа.

Компания динамично развивается. Как вы думаете, необходим ли нам профсоюз?

Однозначно необходим. Я вышел с предложением создать подобную организа-

цию. Много активной молодежи на заводе «Омский каучук», «Полиоме» и других предприятиях. Профсоюз и Молодежный центр, который мы возрождаем, как раз то место, где вы сможете себя проявить.

Каких высот хотелось бы достичь?

Чтобы предприятия ПАРКа были лучшими в России. Особенно с точки зрения эффективности.

Кем быть тяжелее: бизнесменом или политиком?

Депутатство было дополнительной нагрузкой, но представление Омской области в Государственной Думе помогло сделать регион пилотной площадкой такого масштабного федерального проекта. Благодаря использованию естественных преимуществ территории нам удастся вывести экономику Омской области на должный уровень.

Как вы относитесь к тому, чтобы запретить курение на территории завода «Омский каучук»?

Однажды отец поймал меня с сигаретой. Бить не стал, но прочитал четырехчасовую лекцию о вреде курения. Я тогда для себя сделал вывод, что еще одну лекцию не выдержу. С уважением отношусь к людям, которые занимаются спортом. Они умеют добиваться поставленных целей. Мера о запрете курения на работе, может, и правильная, но небезопасная: у каждого своя особенность организма. Но

если мы будем вести пропаганду здорового образа жизни, развивать спорт и поощрять тех, кто не курит, то мы решим эту проблему.

Какое место отведено «Омскому каучуку» в нефтехимическом кластере?

Мы все рады развитию завода и затеяли. На предприятии идет интенсивная модернизация, открываются новые производства, идет обновление технологических схем и оборудования, отрабатывается новый экологический подход, основанный на отказе от «чёрной» (нефтяной) химии с переходом на «зелёную» химию. Осуществляя модернизацию «Омского каучука», мы не только подключились к приоритетному направлению промышленной экономики России, но также не оставили за бортом тот опыт, который был наработан в Советском Союзе.

«Титан» и Siemens договорились о строительстве крупной электростанции. Будет ли персонал нашей ТЭС задействован на данном объекте?

Разумеется, только лучшие специалисты должны работать на новом предприятии. Тот, кто зарекомендовал себя на предыдущем месте, будет обязательно привлечен. Это дорогостоящий объект, требующий и квалификации, и опыта.

Записала Марина БОГДАШИНА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

«Одно желание – это тысячи возможностей. Нежелание – это тысячи причин». «Все должно быть по справедливости». «Главное в жизни – не изменять себе». «Успех – это соединение таланта, труда и целеустремленности».

А Т Ы СПРОСИЛ СОВЕТА?

ПОЖАЛУЙ, НИ ОДНО ДЕСЯТИЛЕТИЕ ТАК НЕ ОТРАЖАЕТ СОВЕТСКУЮ ЭПОХУ В ИСТОРИИ НАШЕГО ГОСУДАРСТВА, КАК 70-Е. ПОКА В СТРАНАХ АФРИКИ И ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ КИПЕЛИ ПЕРЕВОРОТЫ, СТРАНА ЗАНИМАЛАСЬ ТРУДОМ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО СОЗИДАТЕЛЬНЫМ. ДАЖЕ ЕСЛИ ЭТО БЫЛО РАКЕТО- И ТАНКОСТРОЕНИЕ.

Пятилетка советов – иначе никак не окрестить 1973-1978 гг. в истории завода. С каждой пожелтевшей страницы газеты на нас смотрят представители оргкомитета, комиссий, собраний, а также члены женсовета, цехкома, профкома, завкома и кандидаты в делегаты. Однако такое положение вещей говорит о том, что время было благополучное. Если нет производственной горячки, если сырье приходит вовремя, а продукция не имеет брака, то это и есть настоящая трудовая победа. А остальное – издержки эпохи...

Так, в октябре 1973 в актовом зале состоялся митинг по поводу ареста чилийской диктатурой Луиса Корвалана – секретаря чилийской же компартии. Собрание провели, время потратили. Как на это отреагировали в Чили, в газете не сообщается.

Или вот благородное, но несколько странноватое для современников начинание – Университет молодой семьи, созданный при Дворце культуры нефтяников. В программе: «Привычки, разрушающие семью», «Сон, сновидения, мечты», вечер-диспут «Семейные заботы и их решения». Так рождались ток-шоу и форумы.

Но не стоит думать, что по производственным задачам никаких собраний не проводилось... Вот в сентябре 1975-го провели общезаводскую конференцию по охране природы. Был принят ряд решений по сохранению и повышению чистоты окружающей среды. Среди них: решение о проведении широкой агитационно-массовой работы; решение о признании дела охраны природы гражданским долгом каждого работника завода; отметка о необходимости повышения технологической дисциплины и улучшении культуры труда. Можно предположить, что следующее собрание отметило сохранение бюджета предприятия благодаря таким мерам.

Летом 1977-го делегация предприятия во главе с директором Анатолием



Обсуждение проекта новой Конституции СССР (июнь, 1977 г.)

Проскряновым посетила Венгрию – предприятие «ПЕМЮ» – завод пластмасс. Дружили республики – братались предприятия. На память о той поездке в музее завода остался вымпел.

И, конечно же, во главе трудовой пятилетки тогда стояли соцсоревнования. Юрий Васильевич Трошкин, слесарь КИПиА цеха Д-4, так отзываясь об этом призраке советской эпохи: «Соревнование было хорошим начинанием. За результат боролись и действительно соревновались: был стимул, спортивный интерес. Правда, к концу 80-х все превратилось в пустую формальность».

К участию в соревновании привлекались все подразделения завода, включая общежития и детские учреждения. Они делились на восемь групп. Непростая система премирования предусматривала, к примеру, на 100 работающих сумму от 180 до 250 рублей. А если первое место занимало общежитие, то премиальный фонд тратился на спортивный инвентарь, а самим победителям вручалось переходящее Красное Знамя.

Кроме того, внимание уделялось изобретательской и рационализаторской работе – вплоть до публикации тематических планов по конкретным производствам и цехам – в газете была отведена специальная Техническая страница. Выглядело это так:

по цеху Д-2-6	
Описание существующего положения	Направление в решении вопроса
Охлаждение контактного газа в Д-6 происходит непосредственным контактом оборотной промышленной водой, что приводит к ухудшению ее качества	Предложить схему контактного газа в отделении Д-6 без непосредственного контакта с оборотной водой

Вот так – в плановом порядке – на заводе зажигали звезды, искали новые пути решения для старых проблем. И здесь нам необходимо равняться на наших предшественников – глядишь, и ответы на наиболее важные вопросы найдутся, и мысль живая встрепенется...



ИТОГ РОДИТЕЛЬСКОГО ВНИМАНИЯ

СЕГОДНЯ НАШ РАССКАЗ –
ОБ ИВАНЕ АНАТОЛЬЕВИЧЕ КУЗИНЕ, ЧЕЙ ОТЕЦ
РАБОТАЕТ В ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» БОЛЕЕ 9 ЛЕТ.

Портфолио 12-летнего Ивана сразу обращает на себя внимание: степень его «пухлости», пожалуй, устроила бы состоявшегося в профессиональном плане взрослого человека. Если так пойдет дальше, до окончания школы понадобится целый шкаф для хранения грамот, сертификатов и прочих свидетельств таланта и ума Ивана. Но Анатолия Александровича это не пугает.

Иван третий год занимается в музыкальной школе: осваивает баян, фортепьяно, хоровое пение, нотную грамоту. На музыкальную науку уходит вторая половина каждого рабочего дня. Любые школьные мероприятия проходят с участием Ивана и его баяна. Музыку, пожалуй, можно назвать главным увлечением молодого человека в настоящий момент, но далеко не единственным.

«Сын неплохо рисует, – рассказывает Анатолий Александрович, – правда, делает это для себя, на конкурсы работы не отдает. У Вани хорошая физическая подготовка – плавать научился еще до школы. Котлован, расположенный недалеко от дачи, переплывает только так, а ширина его метров 100, не меньше. Велосипеды на той же даче без дела не простаивают». Впрочем, установка на здоровый образ жизни характерна для всех членов семьи.

В портфолио Ивана – похвальные грамоты, сертификаты, дипломы за успешную учебу, победы в творческих, интеллектуальных и спортивных конкурсах, конференциях и играх. И все эти грамоты перемежаются с благодарственными письмами в адрес родителей – Марины Васильевны и Анатолия Александровича, воспитавших такого сына.

Сам отец бросил курить более 10 лет назад – решил этот вопрос радикально, как и подобает настоящему мужчине. Быть настоящим мужчиной он учит и сына. И дело не только в умении принять решение или постоять за себя (школа боевых искусств «намечена» к посещению сразу после окончания музыкальной школы), но и в умении быть джентльменом. Пока дарить подарки и делать комплименты Иван учится на маме, но, предполагает отец, близко то время, когда он расширит сферу «женской» практики. Такой всесторонний парень уж точно без внимания не останется.

А пока Ивану не чужды игрушечные пистолеты, бинокли и конструкторы. Здесь фаворитом является Lego (корабельная серия). Набор, в составе которого сотни деталей, Иван собирает за сутки (чем тоже удивляет отца). «Упертость – вот чем восхищает сын. Ну настоящий козорог!», – улыбается Анатолий.

Любимые предметы Ивана в школе – история и природоведение. Несмотря на отличную учебу и активное участие в

творческих мероприятиях школы, успешное выступление и участие в олимпиадах и конференциях, есть один пункт, который пока вызывает волнение у родителей, – дисциплина. Оценка «неуд» за поведение не очень гармонирует с пятерками, которыми усыпан дневник. Иван-сорванец признает этот факт и работает над собой.

Иван, ориентируясь на дело отца, когда вырастет, хочет стать водителем, но Анатолий не торопится пророчить сыну профессиональное будущее: присматривается, наблюдает. «Пока наша с женой задача – воспитать человека разностороннего, интеллигентного, не ленивого, уверенного в себе, физически крепкого. А времени выбрать профессию еще много», – уверен он.

Что ж, наш рассказ о талантливых детях плавно перетекает в рассказ о талантливых родителях. Воспитание – дело трудное, но с такими советами и примерами можно вырастить не одно талантливое поколение.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ

УЖЕ ВТОРОЙ
ГОД ГК «ТИТАН»
НЕ СЛОВИМ,
А ДЕЛОМ
ПОДДЕРЖИВАЕТ
СРЕДИ СВОИХ
РАБОТНИКОВ
ЛЮБОВЬ К
ЗДОРОВОМУ
ОБРАЗУ ЖИЗНИ,
АКТИВНОМУ
ОТДЫХУ
И СЕМЕЙНОМУ
ДОСУГУ.

ЭТО НАШ КОНЕК

Воскресный день. «Тополиный» лед. Титановцы разминаются у бортика и начинают вальсировать по гладкой поверхности. Взрослые, молодежь, дети – никаких возрастных ограничений. Кто-то (например, журналист «Э22») только встал на коньки, поэтому делает свои первые шаги осторожно, нервно оборачиваясь по сторонам в поиске опоры. А кто-то дерзко набирает скорость, превращая каток в настоящий конькобежный трек. Эх, чего ни сделаешь ради... Редактор так и сказала: «Без репортажа не возвращайся!»

Музыка и счастливые лица вдохновляли на движение. Немного освоившись на льду, подъезжаем за комментариями. Елена Шарганова, инженер-программист отдела АСУ завода «Омский каучук», катается на коньках с 10 лет. Причем, регулярно. «После воскресных походов в «Тополиный» заряжаюсь

бодростью не на один день, – делится Елена. – Любовь к этому виду спорта появилась с тех пор, как я начала смотреть чемпионаты по фигурному катанию. Конечно, кумирами всегда были Ирина Слуцкая и Алексей Ягудин. Однако у меня никогда не было желания повторять какие-либо пируэты на льду. Катаюсь в свое удовольствие. Особенно нравится катание на свежем воздухе – это как воспоминание из детства.

Сделав пару кругов вдоль бортика, находим новую «жертву» для интервью. Ею стал главный энергетик свинокомплекса ООО «Титан-Агро» Дмитрий Бородин, приехавший на каток со своей семьей – женой и детьми. Четырехлетняя дочь Катя встала на коньки в сентябре прошлого года, когда родители отдали ее в школу фигурного катания, что расположена в Ледовом дворце спорта им. Вячеслава Фетисова. Девочка

уверенно стоит на коньках и пытается на ходу освоить различные элементы. Сыну Данилу 13 лет. Полгода он занимался хоккеем. За это время мальчик освоил азы и теперь катается не хуже отца. Кстати, Дмитрий сам в прошлом хоккеист: восемь лет отдал спорту и клубу «Сибирь» (ранее «Восход»). Правда, привык орудовать не шайбой, а мячом. «Мы с семьей любим активный отдых, – говорит глава семейства. – Зимой – это коньки, лыжи. Такой вид деятельности помогает переключиться после тяжелой трудовой недели».

Отметим, что в ходе подготовки репортажа на льду никто не пострадал, а сакраментальная фраза «журналиста ноги кормят» приобрела новый смысл: на этот раз они накормили его рассказами и примерами того, как можно провести выходные.

Марина БОГДАШИНА



Семья Бородиных



Елена Шарганова с коллегой



Массовое катание в разгаре

Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре Омской обл.
Св-во о рег. ПИ№ ТУ–55-00190 от 8 июня 2010 г.
Учредитель – ЗАО «ГК «Титан»
Адрес издателя: 644040, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, 113
Телефоны: 67-30-10, 14-88, IP 4088
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Э. Юрина
Главный редактор: Е. Березовская
Журналисты: Е. Мудрагелева, М. Антипова, М. Богдашина, К. Казаченко
Дизайн: В. Гусева
Фото: Ю. Чубаров, О. Пирогова
Тираж 1 500 экз. Распространяется бесплатно.
Материалы, помеченные знаком ®, являются рекламными

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.
Заказ № 194070. Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111). Время подписания в печать по графику 28.02.2012 г., фактически 28.02.2012 г.
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)



Защитники нашего времени

В ГК «Титан» отметили День защитника Отечества. С самого утра мужественный и сильный пол принимал поздравления, купался в комплиментах, одним словом – был в центре внимания.

В офисах ЗАО «ГК «Титан» стучались в каждую дверь, поприветствовав защитников теплыми словами и подарочными картами. На ООО «Полиом» по случаю праздника выпустили стенгазету, а затем мужчин поздравили девицы-красавицы в армейской форме, не побоявшиеся выйти даже в «поле» (на промплощадку завода).

В цехах ОАО «Омский каучук» прекрасная половина накрывала столы, угощала и, конечно, восхваляла коллег.

В агропромышленных компаниях «Титана» к делу подошли творчески. Мужчины рассчитались на «первый, второй, третий»... После чего, разбившись по командам, «построили дом», «посадили дерево» и «родили сына». По аплодисментам определялась лучшая мужская сборная. Конечно, в такой день все оказались на высоте.

В столовой ООО «Кирпичный завод СК» прошло праздничное мероприятие, где в качестве гостей выступили цыганки (сотрудницы предприятия). Они-то и устрои-

ли поздравления с гаданием и конкурсами. Некоторые служившие работники принесли с собой на праздник дембельскую форму. Кому-то она уже была явно мала, однако это не мешало примерить ее вновь.

Своих мужчин отметили и в ООО «ОСК-2000», ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ». Фуршет, подарки и хорошее настроение было обеспечено всем представителям сильной половины.

Редакция присоединяется ко всем поздравлениям. Желаем идей и возможностей для новых начинаний, решимости в достижении целей, маленьких и больших побед!



Поздравляем всех женщин с наступающим *8 Марта*!