



Мы создаем условия для роста

# Элемент<sup>22</sup>

**ТУТАН**  
группа компаний

№10 (98)

ОКТАБРЬ  
2018 г.



8

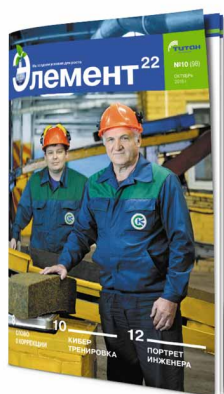
СЛОВО  
О КОРРЕКЦИИ

10

КИБЕР  
ТРЕНИРОВКА

12

ПОРТРЕТ  
ИНЖЕНЕРА



## На обложке

На съемку мы отправились на завод «Омский каучук», который 24 октября 2018-го отметил 56-летие со дня выпуска первой продукции.

Цех по выпуску каучуков Е-2 – именно отсюда по свету расходятся брикеты омского «упругого золота». Как и везде на заводе, здесь сильны традиции наставничества.

Мастера сушильного отделения Вячеслава Смелякова знают многие заводчане, ведь он отдал «Омскому каучуку» полвека, пройдя путь от слесаря-ремонтника до механика Е-2. В цехе Вячеслава Михайловича называют не иначе, как экспертом по оборудованию: он помнит все установленные, отремонтированные и замененные узлы и детали, обучил несколько поколений работников.

Сейчас бесценные знания Вячеслав Смеляков передает молодому коллеге Евгению Слайковскому. Подобно наставнику, Евгений начал карьеру с должности слесаря-ремонтника, в 2016 году занял 2-е место на конкурсе профмастерства и теперь пробует себя уже в качестве мастера отделения.

## ЦИФРА НОМЕРА

# 2

предприятия –

АО «ГК «Титан» и ООО «Полиом» отмечены в списках крупнейших налогоплательщиков Омской области по итогам 9 месяцев 2018 года.

## Михаил Сутягинский представил омский регион в Уфе

18 и 19 октября глава ГК «Титан» побывал в Уфе на IV форуме малого бизнеса регионов стран-участниц ШОС и БРИКС.

Он выступил с докладом на экспертной сессии «Новые промышленные модели как инструменты кооперации малого бизнеса на пространстве ШОС и БРИКС». Михаил Сутягинский подвел итоги первого года сотрудничества между Нефтехимическим территориальным кластером Республики Башкортостан и Нефтехимическим промышленным кластером Омской области (Омским НПК), начатого осенью 2017 года после подписания соответствующего соглашения. Так, в рамках межкластерного взаимодействия некоторые башкирские компании, например, ООО «Башгипронефтехим», уже вовлечены в реализацию проектов Омского НПК.

В завершении доклада Михаил Сутягинский предложил сделать ряд регионов, в т.ч. Омскую область, пилотными площадками для отработки



На экспертной сессии

механизмов сотрудничества в рамках кластерных проектов с участием стран ШОС и БРИКС, а также использовать возглавляемый им комитет по химической промышленности «Деловой России» как площадку для кооперации между компаниями – членами «Деловой России» и коммерческими структурами ШОС и БРИКС. Предложения вошли в резолюцию сессии.

## Осенние цифры

Газета «Элемент<sup>22</sup>» представляет читателям предварительные итоги работы предприятий ГК «Титан» за 9 месяцев 2018 года. Мы проанализировали объемы произведенной продукции, экспорт, налоговые отчисления и капитальные затраты.

Завод «Омский каучук» в отчетном периоде произвел свыше 160 тыс. тонн МТБЭ. По сравнению с 9 месяцами 2017-го снизился на четверть тоннаж произведенных каучуков, но значительно вырос объем выпуска сжиженных углеводородных газов.

Объем полипропилена, произведенного ООО «Полиом», увеличился на 3% и составил 165,9 тыс. тонн.

ООО «НЗСМ» расширило ассортимент выпускаемой продукции до 100 наименований, включая масла и технологические жидкости.

Объем экспорта нефтехимической продукции ГК «Титан», осуществляемого ООО «Титан-Интер-Трейд», вырос почти в два раза, в частности, увеличились объемы продаж за рубеж МТБЭ и СУГ.

ООО «Титан-Агро» произвело 6 тыс. тонн свинины в убойном весе (+5% к показателю 9 месяцев 2017 года). На ККЗ «Пушкинский» объем произ-

водства готовой продукции немного снизился.

ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» обновило парк техники на 5 единиц. Объем перевезенных предприятием грузов увеличился на 30%.

Капитальные вложения ГК «Титан» и ООО «Полиом», в том числе затраты на реконструкцию и модернизацию производственных объектов, увеличились на 20% по сравнению с аналогичным периодом 2017 года и превысили 1,35 млрд рублей. Затраты на охрану окружающей среды, охрану труда и промышленную безопасность возросли более чем в 1,5 раза и достигли 190,9 млн рублей.

По итогам 9 месяцев 2018 года сумма выплат предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды составила почти 3,13 млрд рублей, из них 1,37 млрд рублей – это выплаты в региональный бюджет.



## ДОБРЫЙ ТИТАН

«Добрый «Титан» продолжает свое шествие: для вас итоги октября и планы на ноябрь.

### Помощь своим

В октябре маленькому Володе Ригину (мама работает в ПАО «Омский каучук») помощь оказали управляющая компания, администрация и работники ПАО «Омский каучук». Операция, которую ребенку проведут хирурги Москвы, намечена на 19 ноября.

### Ящики добра

Как мы и обещали, в ГК «Титан» появились специальные Ящики добра. Титановцы подключились к акции, организованной БЦ «Радуга» и направленной на помощь подопечной центра Алене Пашковой – маленькой дочери одного из работников ПАО «Омский каучук». С 19 октября контейнеры для сбора средств появились в здании АО «ГК «Титан» (пр. Губкина, 22), в заводоуправлении «Омского каучука» (пр. Губкина, 30), а также в административном корпусе «Титан-Агро» (Красноярский тракт, 40/1). Для Алены уже собрано порядка 3,5 миллионов рублей и необходимо еще около 3,7 млн. Отметим, что уже в первые часы после появления Ящиков добра на площадках «Титана» нашлись неравнодушные люди, принявшие участие в благотворительной акции. Молодцы, титановцы!

### Десант добровольцев

10 ноября состоится очередная, третья по счету, поездка волонтеров ГК «Титан» в Исылкульский детский дом им. М.А. Руденка. Добровольцы пообщаются с ребятами и передадут им подарки. Приглашаем вас присоединиться к инициативной группе или передать в качестве помощи необходимые дому канцелярские принадлежности (бумагу для принтеров, копиров и факсов, шариковые ручки), а также средства гигиены (мыло, гели для душа). По всем вопросам обращайтесь к Марии Погребной по тел.: 92-54-74, 51-81 (внутр.).

# Коротко о разном

### 3 октября

рейтинговое агентство RAEX опубликовало список 600 крупнейших компаний России по итогам 2017 года, составленный на основе данных о выручке. По сравнению с прошлым годом, «Титан» поднялся вверх на 46 пунктов и разместился на 504-й строчке, став единственным омским предприятием, включенным в данный рейтинг.

### 8 октября

на должность генерального директора АО «ГК «Титан» избран Ян Викторович Кирсанов. В 2002 году он с отличием окончил химический факультет Тюменского государственного университета, затем прошел обучение по курсу МВА «Управление предприятием». Трудился в российских и зарубежных компаниях, таких как «Сургутнефтегаз», Linde и другие.

### 12 октября

в номинации «Бизнес-проекты» Межрегионального конкурса участников Президентской программы «Менеджер года – 2018» победил проект «Рециклинг полимерных материалов», который подготовила омская команда из 5-ти человек во главе с выпускницей Программы, начальником отдела ОТ, ПБ и экологии ООО «Титан-Агро» Анастасией Шушариной.

### 16-18 октября

представители ПАО «Омский каучук» и АО «ГК «Титан», в том числе заместитель генерального директора управляющей компании по производству Анатолий Сендель и директор департамента по развитию и новым технологиям Владимир Дубок побывали на «Этиленовой конференции-2018», организованной ООО «ВНИИОС-наука».

### 18 октября

ГК «Титан» снова присоединилась к акции Российского союза машиностроителей «Неделя без турникетов»: в корпоративном музее и в лабора-

тории по контролю за производством каучуков и латексов ОТК ПАО «Омский каучук» прошла экскурсия для 22-х будущих лаборантов хим-анализа – студентов ОПЭКа. «Титан» принимает участие в акции с октября 2016 года. Всего в рамках акции на площадках компании побывали около 300 студентов и школьников.



«Кухня» учений, фото из архива

### 19 октября

в офисе ГК «Титан» была проведена плановая объектовая тренировка по теме «Действия работников АО «ГК «Титан» и посетителей в ходе экстренной эвакуации при пожаре».

### В октябре

- Представители ООО «Титан-Интер-Трейд» стали гостями двух международных отраслевых мероприятий. 7-10 октября генеральный директор компании Наталья Кимбина посетила 52-е собрание Европейской нефтехимической ассоциации (ЕРСА) в Вене, где провела встречи с представителями международного бизнеса. 24-27 октября Наталья Кимбина и ведущий менеджер по ВЭД Галина Соболева побывали на 10-й Международной выставке резиновой промышленности в Стамбуле.
- При поддержке, оказанной Агробиотехнологическим промышленным кластером Омской области, и.о. председателя исполкома Межрегиональной Ассоциации «Сибирское соглашение» Геннадий Гусельников посетил с визитом комбикормовый завод «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»). Гость высоко оценил тот факт, что ООО «Титан-Агро» потребляет зерновые и прочие продукты растениеводства, выращенные в сибирских регионах.



Участвуйте в конкурсах «Э22»

## Спасибо вам

**12 октября состоялось награждение участников и участниц корпоративного фотоконкурса «В первый класс с «Титаном»».**

В подарок каждый ребенок получил детскую книгу омского писателя Льва Трутнева, изданную при поддержке ГК «Титан», и принадлежности для учебы. Подарки были переданы их родителям – работникам АО «ГК «Титан», ПАО «Омский каучук», ООО «Титан-Агро» и ООО «Полиом». Следите за нашими конкурсами, участвуйте и получайте призы!

## Все на КВН!

**9 ноября в 14:00 в актовом зале заводоуправления ПАО «Омский каучук» пройдет V корпоративный кубок КВН.**

Умение шутить жюри и зрителям покажут 4 команды, представляющие АО «ГК «Титан», ПАО «Омский каучук», ООО «Титан-Агро» и ООО «Полиом». Турнир посвящается 30-летию ГК «Титан». Приходите поддержать своих!

## ГТО – в яблочко

**21 октября около 20 работников ГК «Титан» совершили утреннюю вылазку на стрельбище в ЦОП «Авангард».**

На базе этой площадки они выполнили нормативы ВФСК «Готов к труду и обороне!» по стрельбе из пневматической винтовки. Для тех, кто не успел проявить свою меткость, еще один выезд будет организован в ноябре. Подробности по тел.: 92-54-74, 51-85 (внутр.).

## Praktisch. Fantastisch. Gut

Хорошие новости пришли с северо-западных рубежей России. Псковское предприятие Группы компаний «Титан» – «Титан-Полимер» заключило договор на поставку партии оборудования для производства БОПЭТ-пленок. Выбор сделан в пользу качественных немецких агрегатов.

«Made in EU» – такая маркировка украшает машины для резки рулонов биаксиально-ориентированных полиэтилентерефталатных (БОПЭТ) пленок. Их поставщиком выступит немецкая компания Kampf Schneid- und Wickeltechnik GmbH. Контракт предполагает поставку 5 единиц техники, предназначенной для продольной резки рулонов БОПЭТ-пленки на заданную ширину и диаметр, а также обрезки маскирующих краев рулонов, полученных в процессе металлизации. Оборудование Kampf станет дополнением к заказанным ранее двум технологическим линиям по производству БОПЭТ-пленок.

Между тем, основным поставщиком оборудования является другая немецкая компания – Dornier. Производ-

ственная линия будет включать в себя 10 базовых секционных компонентов, в том числе – транспортировки сырья, системы дозирования, экструзии, формирования и охлаждения отливки, продольной и поперечной ориентации, выпуска и обработки БОПЭТ-пленок, автоматической намотки и другие. Все оборудование полностью автоматизировано и отличается высокой энергоэффективностью. Dornier реализовала свыше 160 подобных комплексных проектов в мире.

На очереди – заключение Псковским заводом «Титан-Полимер» контрактов с производителями систем для автоматизированной транспортировки, сортировки и упаковки рулонов.



В ряду почетных гостей

## 100 лет ВЛКСМ

**Группа компаний «Титан» отмечает столетие Ленинского комсомола.**

26 октября Михаил Сутягинский стал участником торжественного собрания в честь 100-летия ВЛКСМ в Концертном зале Омской филармонии.

В этот же день в офисе ГК «Титан» открылась выставка, включающая документы, редкие фотографии и награды из собрания корпоративного музея. В рамках выставки демонстрируется фильм, подготовленный «Титаном» к юбилею общественно-политической организации прошлого. Следующая остановка экспозиции – 1 ноября, площадка ПАО «Омский каучук».

## Снова победа

**Ура! Хоккейная команда «Титан» одержала уверенную победу на Кубке открытия, посвященном старту VIII сезона Ночной хоккейной лиги в Омской области.**

Как и год назад, Кубок открытия прошел в городе Исилькуль в местном дворце спорта, где сошлись четыре команды-участницы: «Крез-Агро», «Пятый легион», «Титан» и новичок Ночной лиги – ХК «Сибирь», представляющая Черлакский район.

«Титановцы» не оставили шансов соперникам, уверенно выиграв в каждом из трех проведенных матчей и во второй раз подряд завоевав трофей, разыгрываемый перед началом Отборочного этапа. За два игровых дня и шесть проведенных встреч команды общими усилиями забросили 53 шайбы, выдав потрясающую результативность – в среднем 8,8 заброшенных шайб за игру!

Со стартом нового сезона Ночной хоккейной лиги в нашем регионе участников матчей и хоккейных болельщиков поздравил заместитель министра спорта Омской области Антон Скоробогатов.



Повышаем личную эффективность

## Шеф-тренинг

С 15 по 18 октября в ГК «Титан» прошло обучение для кадрового резерва по теме «Компетенции и эффективность руководителя».

На тренинге около 40 руководителей предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом» получили заряд вдохновения для решения рабочих задач с применением новых инструментов. Мероприятие провел омский бизнес-тренер Дмитрий Бахта.

## Добро пожаловать!

23 октября в ГК «Титан» прошло мероприятие для 22-х новых работников компании.

Оно включало презентацию предприятий и Молодежного центра социальных инициатив ГК «Титан», а также экскурсии в корпоративный музей и на площадки ПАО «Омский каучук», ООО «Полиом» и ККЗ «Пушкинский» (ОП ООО «Титан-Агро»).

## О цветах и цвете

В музее им. М.А. Врубеля 7 ноября откроется выставка «Формула совершенства. О цветах и цвете».

Выставка с интерактивными элементами проходит при поддержке ГК «Титан». На ней будут представлены работы живописцев и графиков XX–XXI века. Предусмотрено индивидуальное, семейное и организованное посещение. Выставка продлится до января 2019 года, ее посетят ветераны и работники предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом». Справки по тел.: 92-54-74, 51-81 (внутр.).



Мы взяли грабли в руки

## Осенний труд

Активные титановцы личным примером доказывают, что их не пугают осенние холода, а осознание пользы своего труда прибавляет сил.

6 октября в Сквере ветеранов прошел очередной в 2018 году субботник, в котором были задействованы работники предприятий ГК «Титан» и ООО «Полиом». Более 30 экологических волонтеров, среди которых были члены Совета ветеранов ПАО «Омский каучук» и дети титановцев, осуществили уборку сквера от листвы и бытового мусора, вместе наполнив более 100 мешков.

«На субботник я вышла вместе с сыном Даниилом. Ему 11 лет, и он с удовольствием участвует в различных мероприятиях, проводимых компанией. Для нашей семьи Сквер ветеранов – особенное место, там находится храм Спаса Нерукотворного, в котором мы крестили Даниила. Рада, что мы стали сопричастными добрым делам «Титана», – рассказала ведущий менеджер по продукту департамента маркетинга АО «ГК «Титан» Татьяна Ласкина.

Помимо традиционного наведения чистоты, «Титан» продолжил реализацию мероприятий, направленных на озеленение г. Омска и Советского административного округа в частности. Каждый год в Сквере ветеранов появляются новые деревья и кустарники, осень 2018-го не стала исключением.

В рамках озеленения территории сквера хозяйственный цех ПАО «Омский каучук» высадил 45 саженцев дуба. 30 молодых деревьев обосновались вблизи многоэтажного жилого дома. Это место было выбрано неслучайно: зеленые насаждения не позволят автолюбителям заставлять территорию у дома транспортными средствами. Еще 15 саженцев будут расти вдоль дороги по улице Химиков. Спасибо всем за участие!

## Вакансии

Актуальные вакансии  
ГК «Титан» и ООО «Полиом».

### ПАО «Омский каучук»

Инженер-химик; инженер-конструктор (технологический сектор); инженер-энергетик; инженер по ремонту (АТС); инженер-сметчик; начальник бюро охраны окружающей среды; специалист по ГО и ЧС; аппаратчик (с опытом); кладовщик; маневровый диспетчер; машинист компрессорных/насосных установок; пекарь; повар; слесарь-ремонтник; слесарь-ремонтник КСУ; слесарь-ремонтник по вентиляции; токарь (карусельщик); штукатур-маляр; электромонтер (канализационных сооружений связи; линейных сооружений связи, по ремонту эл. оборудования, по монтажу кабельных линий); электрослесарь по ремонту распределительных устройств.

☎ 69-70-39

✉ resume@ok.titan-chem.ru

### ООО «Титан-Агро»

СВК «Петровский»: инженер-механик; оператор СВК и МФ (по обслуживанию свиноголовья); оператор очистных сооружений; слесарь по ремонту технологических установок; подсобный рабочий; уборщик служебных помещений. МК «Пушкинский»: боец скота, грузчик.

☎ 21-79-41

✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru

### ООО «Полиом»

Архивариус; слесарь КИПиА 5 разр.

☎ 790-207 (доб. 11-42)

✉ evtiheeva.va@poliom-omsk.ru

### АО «ГК «Титан»

Ведущий менеджер по продукту; ведущий экономист департамента экономики; ведущий экономист департамента финансов; специалист по кадровому администрированию; ведущий инженер в отдел проектно-сметной документации; ведущий инженер по электрике и КИПиА.

☎ 35-69-34 (доб. 53-07)

✉ vnepomnyashaya@titan-omsk.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) в разделе «Карьера»



# ДЕСЯТЫЙ МЕСЯЦ

*Октябрь 2018-го стал особым месяцем для завода «Омский каучук»: предприятие отметило день рождения и провело остановочный ремонт оборудования. События десятого месяца года – в нашем материале.*

## ВИЗИТЫ

10-11 октября делегация ПАО «Омский каучук», а также представители АО «Кордиант», ООО «УК «ТАУ «Нефте-Хим», ПАО «Нижекамскнефтехим» и других предприятий отрасли побывали в Нижнем Новгороде на I клиентской конференции «Мир зеленых шин» холдинга «Оргхим». Холдинг представил гостям 11 марок «зеленых» масел-пластификаторов Norman, сообщил о разработке природного масла Phytonorman, а также осветил выпуск перспективных видов эмульгаторов для производства эмульсионных каучуков. На производственной площадке в г. Урень посетители отметили высокий уровень промышленной безопасности и охраны труда. На «Оргхиме» также внедрена система 6S (улучшенная версия 5S – японской системы организации рабочего места – прим. «Э2»).

## ОБОРУДОВАНИЕ

Остановочный ремонт завершился. Все производства находятся в работе.

В отделении Д-3 цеха Д-2-6-3-5-12 во время останова смонтирован, а в середине октября пущен в работу современный теплообменный аппарат на узле конденсации. Таким образом, обновлены уже 3 из 4-х аппаратов ступени.

В отделении 2-3-5 цеха ДП-10-2-3-5 в рамках модернизации схемы переработки бутана технического установлены новые, более эффективные теплообменные аппараты и связанная с ними 25-кубовая емкость.

В цехе Д-4-4а-МТБЭ смонтирован еще один (третий) ввод оборотной воды  $\varnothing 600$  мм от водоблока №128. Это мероприятие позволяет увеличить скорость потока воды и повысить эффективность работы теплообменного оборудования.

В лабораторию №2 ОТК поступила 21 единица основного и вспомогательного лабораторного оборудования российского и зарубежного производства, в том числе сразу 5 газовых хроматографов «Хромос». Работать

на новых приборах будет весь коллектив лаборатории, включая октябрьское пополнение – четырех молодых специалистов, выпускниц ОмГУ и ОПЭКа 2018 года.

## ИНФРАСТРУКТУРА

В цехе ВС и ВО завершён ремонт подземного резервуара общим объемом 420 м<sup>3</sup> на 46-м водоблоке. Продолжается замена витражей в отделении Е-3-7.

В отделении 6-ба цеха Д-7-39-6-ба смонтированы металлоконструкции для новой сухой градирни (к компрессорной установке Atlas Copco), и на 30 октября намечен ее монтаж, осуществлять который будет кран грузоподъемностью 60 тонн.

Специалисты ТЭС завершили работы по ремонту котла №2 с заменой обмуровки и подключением к системе АСУ котлов. 26 октября котел был запущен в работу, замечаний по его функционированию нет.

За первые 9 мес. 2018-го завод «Омский каучук» направил более 250 млн рублей на модернизацию и реконструкцию производств и 96 млн – на мероприятия по охране труда, экологии и промышленной безопасности.

Ирина НИКИШОВА

# В РИТМЕ ДВИЖЕНИЯ

*Октябрь на исходе – самое время рассказать читателям о текущем статусе перспективного проекта ГК «Титан» «Реконструкция производства кумола с узлом получения изопропанола». Работа идет четко по графику.*

Новостями поделился руководитель проекта Александр Гросс. «По реконструкции производства кумола и узла производства изопропанола принята в полном объеме проектная документация от генподрядчика ООО «Башгипронефтехим» и получено аналитическое руководство от лицензиара – компании Badger, – рассказал он. – На рассмотрении находится выданная ООО «Башгипронефтехим» рабочая документация – технологическая схема, план расположения оборудования, генплан, компоновка и нулевой цикл операторной». Проводятся тендерные процедуры по выбору генподрядной организации на выполнение СМР. Начата заявочная кампания по выбору



Совещание в проектном офисе

и размещению заказов на основное оборудование. В гр. И ведутся мероприятия по подготовке оборудования и трубопроводов к демонтажу.

Завершены также изыскания на площадке, где разместится водород-

ная установка. ООО «Башгипронефтехим» разработало ее основные технологические решения и готовит проектную документацию. В октябре были подписаны контракты с бельгийской и австрийской компаниями на изготовление и поставку водородной и компрессорной установок.

«С целью повышения квалификации персонала проектного офиса в период 2018-2019 гг. будут проведены тренинги по темам: эффективные методы достижения целей, деловое общение, стресс-менеджмент, коммуникации в системе менеджмента, управление проектами и другие», – дополнил Александр Сергеевич (наш собеседник имеет 6-летний опыт работы бизнес-тренером и консультантом – прим. «Э22»). Сейчас под его началом трудятся шесть высококвалифицированных специалистов, помогают им закрепленные представители ПАО «Омский каучук» и АО «ГК «Титан».

Ирина НИКИШОВА

## ПОКОЛЕНИЕ NEW

*Спикеры ООО «НЗСМ» выступили с докладом на международной конференции «Глобальный саммит по пластичным смазкам – 2018» в рамках IX Международной недели смазочных материалов-2018, прошедшей в Москве с 9 по 12 октября.*

Неделя смазочных материалов собрала более 600 представителей индустрии из 25 стран, включая страны СНГ, Великобританию, Нидерланды и США. Среди участников были производители смазок, представители нефтяных компаний, дилеры и потребители. Делегация ООО «НЗСМ» презентовала участникам и гостям Недели стенд с образцами продукции.

«Благодаря приглашенным в НЗСМ специалистам с опытом работы в компаниях-лидерах по производству смазок в РФ, за год работы мы освоили выпуск 68 видов смазок, работающих в диапазоне от – 60°C до +250°C, – говорится в докладе, озаглавленном «Инновационный аспект в производст-



У стенда Новочеркасского завода

ве пластичных смазок». Представители НЗСМ также рассказали о своем новом подходе к выпуску продукции, заключающемся в обеспечении производства пластичных смазок премиального сегмента уникальными сырьевыми

компонентами. В частности, температурные свойства продукта улучшит использование синтетических дисперсионных сред, которые не вызывают коррозию металла, что значительно продлит срок эксплуатации оборудования. В перспективе планируется освоить производство смазочных материалов с применением новейших реагентов – экологических высококатемпературных антиоксидантов, а также механически стабильных загустителей.

Потенциальные заказчики оценили характеристики смазок и удобство их упаковки: полипропиленовые картуши объемом 0,4 кг можно использовать в пистолетах-нагнетателях.

В Новочеркасске положительно оценивают итоги участия завода в саммите: появились новые покупатели в России и за ее пределами, проведены переговоры с отечественными НИИ, укреплено техническое сотрудничество с поставщиками присадок.

Максим ГРЕЧАНИН

# ОТСРОЧИТЬ ИЛИ ИСКЛЮЧИТЬ?

Когда кто-то совершает одни и те же ошибки, говорят, что он наступает на те же самые грабли. В системе менеджмента ими являются несоответствия – термин, означающий невыполнение требований.

Производственно-хозяйственная деятельность компании представляет собой упорядоченное взаимодействие различных процессов и функций, и для обеспечения достижения намеченных результатов (целей) устанавливаются требования как для входящих и исходящих данных соответствующих процессов и функций, так и для их внутреннего функционирования. Несоответствия, как грабли, можно постоянно откидывать в сторону и ждать следующего случая, а можно убрать в безопасное место и забыть о проблеме.

В деятельности АО «ГК «Титан» и ПАО «Омский каучук» несоответствиями могут быть, например, отклонения показателей качества продукции, несоблюдение сроков и объемов поставки, ошибки в отчетной документации, отказы оборудования и так далее. При их возникновении мы срочно устраня-

ем данные несоответствия или смягчаем их последствия. Эти действия называются **коррекцией**.

Принятие обязательств по соответствию международным стандартам системы менеджмента требует от нас больших усилий в исследовании несоответствий, т.к. они являются скрытыми рисками для потребителей, равно как и скрытыми возможностями повышения эффективности нашей работы. В системе менеджмента «корректирующими действиями» называются действия по устранению **причин** несоответствий. Часто приходится слышать: «Мы разбираемся в причинах: вот приказы о наказании виновных и письма поставщикам, мы заменили отказавший клапан»... К сожалению, это не совсем те причины, о которых говорит система менеджмента. Многолетняя мировая практика показала, что 80% всех несо-

ответствий возникает из-за системных недоработок, поиск которых требует более глубокого изучения причин. Наказание виновного не позволяет узнать, почему он допустил ошибку, письмо поставщику не даст нам уверенности в недопущении ситуации в будущем, а замена клапана не раскроет нам причины выхода его из строя. Таким образом, система менеджмента говорит не просто о причинах, а о **коренных причинах**. Прямую связь между несоответствием и коренной причиной увидеть сразу не просто.

Пример: клапан вышел из строя из-за попадания пыли. На данной позиции должен устанавливаться клапан в пылезащищенном исполнении, но из-за отсутствия в учетной системе графы «техническое исполнение» при запросе на складе был выдан клапан в обычном исполнении. То есть коренной причиной является отсутствие вышеупомянутой графы в учетной складской системе, а корректирующим действием будет ее добавление.

Как показывает пример, для выявления коренных причин требуется определенный алгоритм действий и инструменты для проведения такого анализа. Чаще всего российскими и зарубежными компаниями применяются «5 почему» и «Причинно-следственная диаграмма Исикавы».

При проведении поиска коренных причин также важно вовремя остановиться, чтобы не уйти от изначальной проблемы. Во всех случаях, кроме **вопросов охраны труда и экологической безопасности**, необходимо также помнить и об экономической эффективности, поскольку иногда затраты на постоянную коррекцию могут быть ниже затрат на проведение корректирующих действий.

Подведем итог: система менеджмента требует фиксации и проведения анализа несоответствий и принятия обоснованного решения по управлению выявленными несоответствиями, с целью недопущения их влияния на достижение намеченных результатов и выполнение принятых обязательств.

## Причинно-следственная диаграмма Исикавы

Диаграмма Исикавы («рыбий скелет») состоит из центральной стрелки (проблемы) и крупных «ребер» (причин первого порядка). К этим «ребрам» подходят стрелки, называемые причинами второго порядка, к ним – еще более мелкие – третьего порядка. При построении диаграммы используется правило 6 М (англ. люди (man), материал (material), оборудование (machine), метод (method), измерение (measurement), менеджмент (management) или среда (milieu)). Диаграмма Исикавы при анализе должна сопровождаться вопросом «Почему?».



Департамент  
стратегического развития  
и СМ АО «ГК «Титан»





# ВКУСНАЯ ТЕМА

*Вы – вегетарианец или строгий веган? Тогда убедительная просьба не читать этот материал. В нем главный технолог МСК «Пушкинский» Юлия Вахляева поможет нам разобраться в мясных тонкостях.*

## **Как появляется новый продукт? Сколько времени занимает его вывод на рынок?**

Необходимость появления нового продукта диктуется спросом на рынке. В соответствии с ним определяется продукт – например, колбаски для гриля – и затем производству ставят задачу. Для вывода 1-2 новинок разрабатываются несколько рецептов с учетом используемого сырья (у нас – это свинина) и различных вкусоароматических веществ, согласно которым производятся 7-8 опытных образцов. Окончательное решение принимается на расширенной дегустации с участием представителей производства, отдела реализации, маркетологов и др. После проводятся лабораторные испытания выбранных образцов, осуществляется декларирование, свидетельствующее о безопасности выпускаемой продукции. Минимальный период, необходимый для того, чтобы покупатель увидел и смог попробовать новый продукт, составляет не менее одного месяца.

**Весной в продаже появились товары в вакуумной упаковке. В чем ее преимущество?**

Вакуумная упаковка или упаковка в безвоздушной среде позволяет без замораживания полуфабриката дольше сохранить его свойства. Здесь важна сама технология упаковки и соблюдение температурного режима хранения продукта – от 0°C до +4-6°C. Все наши полуфабрикаты упаковываются автоматом, контакт работников с продуктом минимален.

## **Какие ингредиенты отвечают за вкусовые качества?**

При производстве полуфабрикатов мы добавляем к свежему мясу комплекс разнообразных специй и пряностей, овощей, соль и сахар, и – продукт готов! Мы не используем консерванты, так как качественное сырье не требует дополнительных поддерживающих его стабильность веществ.

Если же при производстве продукта используется консервант, то производитель обязан указывать это на этикетке. Пугаться при этом буквы Е не нужно, данная маркировка является обозначением огромного числа различных веществ. Например, антиокислитель Е300 – всего лишь аскорбиновая кислота (витамин С).

## **Как производится мясной фарш?**

Мясной фарш нашего производства – измельченные части мякотных частей полутуши в выверенных пропорциях без добавления каких-либо специй и добавок. Для фарша, как и для других полуфабрикатов, используется свежее охлажденное сырье, произведенное на нашей площадке. На каждой операции технологического процесса осуществляется строгий контроль и соблюдаются требования действующих инструкций и технических регламентов.

**Полуфабрикаты из свинины содержат жир, уверены приверженцы правильного питания – и их нужно исключить из здорового рациона. Это верно?**

Сегодня в наших лавках представлено более 20 наименований полуфабрикатов, в т.ч. и крупнокусковых. Так что можно выбрать продукт с минимальным содержанием жировой ткани или ее полным отсутствием – например, карбонад или вырезку.

## **ГДЕ КУПИТЬ?**

- Мясные лавки ООО «Титан-Агро»: пр. Мира, 100а1; ул. Заозерная, 11/1д; ул. 3-я Молодежная, 59 (9:00–20:00), пр. Губкина, 26 (8:30–17:30).
- Гипермаркет «Триумф» (ул. Березовского, 19) и сеть супермаркетов «Холди» в Омске, Новосибирске.

Татьяна ВОРОНОВА



# В НОВЫЙ КЛАСС

*В скором времени персонал совместного предприятия ГК «Титан», «Газпром нефти» и СИБУРа отработает навыки промышленной безопасности в новом учебном классе. В октябре на «Полиом» поступил отечественный компьютерный тренажерный комплекс (КТК).*

**Б**лагодаря ему работники предприятия смогут совершенствовать необходимые устойчивые навыки управления технологическим процессом в любых условиях, что позволит повысить общий уровень экологической и промышленной безопасности производства.

Комплекс включает в себя рабочие станции, серверы, сетевое оборудование, а также программное обеспечение

для моделирования технологической схемы производства, в состав которого входит эмулятор производственного процесса с интерфейсом действующей системы управления.

Тренажер способен имитировать отказы различного оборудования и приборов, например, насосов, компрессоров, клапанов или датчиков, а также нештатные ситуации, связанные с включением в работу новых ап-

паратов, прекращением подачи сырья, пара или катализатора и т.д. Набор упражнений максимально адаптирован под производство на заводе «Полиом», разработчики также добавили в число опций возможность расширения перечня ситуаций и изменение их свойств. Назначать задания и оценивать результаты удаленно смогут технические специалисты производства.

В середине октября два представителя компании-разработчика из Санкт-Петербурга (см. фото) прибыли на площадку. В течение полутора месяцев они будут проводить монтаж и настройку системы. Первыми навыки работы с комплексом получат инженеры-программисты «Полиома». Затем обучение на комплексе пройдет оперативный персонал технологических цехов.

Тренажеры используются на ведущих нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятиях России и мира. Правила американских и европейских компаний отрасли предполагают проводить курс на КТК 1 раз в год, а также после отпусков, болезни или длительного отсутствия практики. В нашей стране подобные тренажеры функционируют на заводах «Газпром нефти», СИБУРа, «Роснефти», ЛУКОЙЛа, «Сургутнефтегаза» и других.

**Компьютерные тренажеры появились в начале 1970-х годов в авиации: летчики параллельно с практикой занимались на земле на копиях кабин самолетов со всеми штатными приборами. Первой из отечественных отраслей промышленности КТК обзавелась энергетика: например, в СССР полномасштабный тренажер энергоблока ТЭЦ Мосэнерго был введен в эксплуатацию в 1984 году.**

Ирина НИКИШОВА

## В сжатые сроки

Остановочный ремонт на совместном предприятии ГК «Титан», «Газпром нефти» и СИБУРа начался по графику: 30 сентября остановили переработку ППФ, 1 октября стартовал ремонт в цехе производства полипропилена. Пусковые операции прошли в ночь с 10 на 11 октября.

Останов-2018 стал самым непродолжительным за всю историю предприятия и составил одиннадцать дней. Благодаря тщательной подготовке основные задачи, в том числе по модернизации коллектора и перегрузке адсорбента в цехе переработки, хранения и отгрузки СУГ, по ремонту экструзии в цехе производства полипропилена, поставленные перед подрядными организациями и персоналом цехов, были выполнены. Проведен весь объем работ по чистке емкостного и теплообменного оборудования, а также ревизии и ремонту запорной арматуры.

Кроме сторонних подрядных организаций, к ремонтным работам были привлечены два подразделения соседнего предприятия: ремонтно-



Вид на установку экструзии

механический цех и цех КИПиА завода «Омский каучук».

В ходе останова полиомовцы осуществили аудит достижений подрядных организаций в области охраны труда. По его результатам будут определены и награждены лучшие бригады.

## Парой строк

### 24 октября

Управление Федеральной налоговой службы по Омской области подвело итоги своей деятельности за 9 месяцев текущего года. 10 крупнейших налогоплательщиков обеспечили поступление в федеральный, территориальный и городской бюджеты 51,3 млрд рублей. По данным службы, ООО «Полиом» входит в тройку налогоплательщиков, перечисляющих максимальные суммы налогов и сборов во все бюджеты. Выплаты предприятия в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды составили 1,88 млрд рублей (+12% к уровню 9 мес. 2017-го).

### В сентябре-октябре

в части развития системы менеджмента ООО «Полиом» продолжил выполнять плановые мероприятия по переходу на требования стандарта ISO 45001:2018 взамен BS OHSAS 18001:2007. «В августе 2018 года вышла вторая редакция стандарта ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента», которая отменяет первую версию ISO 50001:2011.

Вторая редакция вводит общие для ISO определения, разъясняет некоторые понятия, такие как «энергетический анализ» или «исключение видов энергии», обеспечивает более высокую степень интеграции с процессами стратегического менеджмента, – сообщила начальник отдела менеджмента Оксана Желтова. – В рамках подготовки к ресертификационному и сертификационному аудиту системы 2019 года «Полиом» рассматривает возможность интеграции действующей системы менеджмента с требованиями энергостандарта».

### В октябре

35 человек прошли обязательное обучение по разным направлениям (работа на высоте, обслуживание трубопроводов пара и горячей воды, ремонт взрывозащищенного электрооборудования и т.д.). 2 работника бухгалтерии на семинаре изучили грядущие изменения в законе о бухгалтерском учете. 36 полиомовцев повысили уровень владения программой Microsoft Office Excel.



Стремимся к большему!

## Стратегическое сырье

В рамках модернизации установки замедленного коксования на Омском НПЗ «Газпром нефти» начался монтаж основного оборудования.

Проект позволит начать первое в России производство игольчатого кокса, стратегического сырья для металлургической, атомной и космической промышленности. 3 отечественные коксовые камеры из биметаллической стали обеспечат выпуск 38,7 тыс. тонн кокса в год. Завершение строительства запланировано на 2020 год. «Производство позволит российским производителям углеграфитовой продукции снизить зависимость от зарубежных поставщиков, сократить затраты и обеспечить рынок конкурентным продуктом», – отметил заместитель генерального директора по логистике, переработке и сбыту «Газпром нефти» Анатолий Чернер.

## СИБУР

## Выкуп облигаций

«СИБУР Холдинг» объявил досрочный выкуп части еврооблигаций, погашение которых наступает в 2023 году, общей стоимостью до \$200 млн.

СИБУР разместил выпуск еврооблигаций в объеме 500 млн долларов в октябре 2017 года (еврооблигации или евробонды – финансовый инструмент для привлечения долгосрочных инвестиций – прим. «Э22»).

СИБУР готов за счет избыточной ликвидности выкупить бумаги по цене 97,4% от номинала. «Компания демонстрирует высокие операционные результаты и обеспечена ликвидностью, которая будет расти после пуска комплекса «ЗапСибНефтехим», – отметил председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов. – Выкуп бумаг создает дополнительную гибкость для инвесторов и подтверждает долгосрочную надежность СИБУРа как эмитента».



# ТОЛЬКО НЕФТЕХИМИЯ

*Что делает профессионала профессионалом? Оптимизм, энергичность, инициативность, стремление узнать о своем деле как можно больше. Это еще раз подтвердил герой нашей октябрьской «Охоты» – инженер-технолог отделения Д-3-5 цеха Д-2-6-3-5-12 ПАО «Омский каучук» Сергей Глебов.*

**З**накомьтесь: 33 года, на должности инженера-технолога работает с июля 2017 года, состоит в кадровом резерве предприятия, в 2018-м успешно завершил профильное обучение в вузе, пользуется доверием руководителей цеха и производства ВОР и СУГ.

## ЗОВ ПРОФЕССИИ

Так вышло, что для Сергея крупнейшее нефтехимическое предприятие Группы компаний «Титан» стало единственным и любимым местом работы.

«Когда в старшей школе я задумывался о будущей профессии, то видел себя обязательно на производстве. Мой лучший друг учился в химико-механическом техникуме, и, по его отзывам, уровень знаний, который там

давали, был достаточно серьезным, – рассказывает Сергей. – Прежде чем принять окончательное решение, я посоветовался с отцом». Папа Сергея, настоящий «технар» с дипломом ОмГУПС, трудившийся начальником антикоррозийной лаборатории в газовой эксплуатационной организации, выбор этого техникума одобрил. С аттестатом, в котором красовались «четверки» и «пятерки», выпускник школы №32 поступил на специальность «Химическая технология органических веществ» повышенного (углубленного) уровня.

«С учебной у меня связаны только позитивные воспоминания – высококлассные преподаватели, дружные студенты, мне нравилось изучать технологические процессы и разбираться в схемах, – говорит наш собеседник. –

Я специализировался на каучуках и латексах, проходил практику в цехе Е-1 завода «Омский каучук» и писал дипломную работу на его материалах». К моменту окончания ОХМТ в 2006 году у молодого человека не было сомнений – если трудиться, так только в нефтехимии, только на «Омском каучуке».

## МИР ПО СОСЕДСТВУ

В цехе Е-1 тогда прием был приостановлен, но Сергей не стал падать духом и решил попытать счастья по соседству – в цехе Д-2-6-3-5-12, который являлся частью другого престижного титановского предприятия – ЗАО «ЭКОИЛ».

На «ЭКОИЛе» вакансий тоже не было. Строгий руководитель и настоящий профессионал Михаил Гершевич встретил вчерашнего студента холодно, однако побеседовав несколько минут, «оттаял» и предложил Сергею должность аппаратчика в отделении Д-6. «Михаил Яковлевич сказал, что работа в Д-6 особенная, но зато это возможность закрепиться в цехе, – улыбается Сергей. – Что он имел в виду, я скоро понял, но был благодарен ему за шанс».

Поясним нашим читателям, что в отделении Д-6 находятся две печи размером с двухэтажный дом, в которых осуществляется нагрев воды для технологических нужд цеха, отопления и обогрева вентиляционных систем.

Через год Сергея Глебова перевели в отделение Д-5 аппаратчиком газоразделения. «Здесь мне сразу понравилось, это же настоящее производство (в отделении происходит ректификация – отделение фракций  $C_4$  и  $C_5$  – прим. «Э<sup>22</sup>»), хотя и не такое сложное, как реакции в блоках РБ-1 и РБ-2 у коллег из отделения Д-2, – признается он. – Я зубрил технологическую схему со множеством клапанов, учился вести режимы. Сдал на 4-й разряд, а потом постепенно повысил его до 6-го».

### В ТАНДЕМЕ

В 2011 году цеха ЗАО «ЭКОИЛ» вернулись в структуру «Омского каучука» и образовали производство ВВД и СУГ. Тогда Сергей уже имел право исполнять обязанности сменного мастера.

Огромную роль в становлении специалиста сыграл его наставник, инженер-технолог отделения Д-5 Анатолий Исаенко, под крыло которого Сергей попал еще в 2007 году. На протяжении нескольких лет тандем Анатолий Исаенко – Сергей Глебов работал как часы: перфекционист, грамотный и потрясающе работоспособный инженер, Анатолий Иванович учил личным примером и был кладезем информации, касающейся установок, которые успел построить за без малого полвека работы на предприятии. «Он ничего не откладывал, любую проблему решал сразу же, стремился к тому, чтобы отделение функционировало максимально надежно, и я стараюсь действовать так же», – раскрывает свое кредо и кредо наставника молодой инженер.

Параллельно Сергей повышал образовательный уровень: «В СКИТУ я поступил на направление «Химическая технология органических веществ». Имея опыт работы и хорошую базу, полученную в колледже, я легко сдавал экзамены и зачеты, и дипломную работу готовил по замене теплообменных аппаратов на узле конденсации в нашем отделении».

### Илья Кувайцев

начальник цеха  
Д-2-6-3-5-12  
ПАО «Омский каучук»

**Сергей – целеустремленный человек, продумывает решения и грамотно ставит задачи персоналу, занимает активную позицию в работе, работает с большим объемом документов, выполняет все задания в срок, постоянно подает новые идеи: например, во время капитального ремонта печи в отделении Д-6 он предложил схему увеличения ее КПД, которую мы и внедрили.**



В операторной отделения

### Сергей Иванюков

начальник производства ВВД и СУГ  
ПАО «Омский каучук»

**Я считаю Сергея Глебова отличным специалистом. Он способный, компетентный инженер, который может обоснованно доказать и отстаивать свою точку зрения. Решает любые поставленные задачи, подходит к ним очень вдумчиво и обстоятельно.**

### ЧАС Х

Полностью самостоятельным инженером-технологом отделения Сергей Глебов стал в конце прошлого года. «Я, если честно, не заметил, чтобы что-то изменилось в моем общении с людьми, когда я стал ими руководить, – отмечает инженер-технолог. – Я всех знаю, и меня все знают, здесь, в цехе и в отделении, у нас командная игра, и каждый свои задачи выполняет четко и профессионально».

Скоро ему пришлось вернуться «к истокам» – стартовал ремонт одной из печей отделения Д-6. Эта громадина оказалась не так проста: здесь заменили огнеупорный кирпич обмуровки на торкретбетон (бетон, нанесенный под давлением – прим «Э<sup>22</sup>») и смонтировали новую «начинку». Температура в устройстве достигает 800°C, и внутри установлены особые бесшовные трубные доски из высокотермической

нержавеющей стали нестандартной длины (12,5 м). Эти уникальные детали пришлось изготавливать по спецзаказу в Самаре – и сразу 130 штук. В печи дополнительно отремонтировали дымоход и установили фильтр, способный улавливать в газе самые мелкие механические включения.

В работе общительного и энергичного специалиста часто выручают налаженные контакты с инженерами-технологами связанных подразделений завода: «Я постоянно нахожусь на связи с Игорем Поярковым (отделение Д-4) по сырью для установки переработки нормальных бутиленов, с Мариной Заборовской (отделение Д-1) решаем вопросы подготовки сырья, с ПКО и ОТК тоже установил хорошие отношения».

### ВНЕ ЦЕХА

Отдушина для Сергея – его семья. Все свое свободное время он старается посвящать общению с супругой и годовалым сынишкой, погулять вместе с ними в парках, провести время за городом. Своему сыну он мечтает привить не только любовь к нефтехимической профессии, но и активную гражданскую позицию.

Ирина НИКИШОВА



# ДЕНЬ «ОК»

*Парад планет, Карибский кризис, победа сборной СССР на чемпионате мира по волейболу среди мужчин – в 1962-м произошло немало знаковых событий. В этом же году состоялся пуск завода «Омский каучук» – одного из крупнейших нефтехимических предприятий региона.*

**В** канун праздника, 19 октября Совет молодежи ПАО «Омский каучук» впервые провел «ОКвест» – соревнование команд подразделений завода, где участники должны были продемонстрировать знание истории и территории родного предприятия. Определение на карте местонахождения своего цеха, оказание первой помощи условному пострадавшему, запись видеопоздравления заводу, «опознание» по фотографии начальников цехов и проведение опытов – спектр задач оказался креативным! Победу в «ОКвесте» одержал «Заводской легион» из ДП-10-2-3-5 – постоянный участник молодежных мероприятий ГК «Титан». 2-е и 3-е место осталось за «Растворителем» (ИСПЛ) и «Лего» (ПКО+КИПиА).

22 октября состоялся блиц-турнир по футболу среди заводских команд. В нем сошлись пять спортивных коллективов, и кубок в виде футбольного мяча в итоге завоевали футболисты заводоуправления.

24 октября на украшенных проходных молодежь раздавала коллегам воздушные шары, в эфир вышла праздничная радиогазета, а лучшие работники были удостоены россыпи наград. Почетные грамоты Минэнерго России, благодарственные письма Губернатора Омской области, награды регионального Минпрома, Омского горсовета и администрации Омска, звание «Почетный работник» ГК «Титан», знаки за «Отличие в работе», корпоративные почетные грамоты

и благодарственные письма – порядка 40 человек были отмечены за добросовестный труд!

Со сцены работников приветствовал глава ГК «Титан» Михаил Сутягинский. «Площадка завода «Омский каучук» – основной актив Группы компаний «Титан». Техническое перевооружение производства фенола-ацетона и организация дальнейшей переработки данных продуктов, реконструкция производства ИПБ с узлом получения изопропанола – вот наши общие ключевые перспективы! Благодарю вас всех за преданность делу, уверен, что у нас все получится!» – отметил он. Затем заводчан поздравили генеральный директор ПАО «Омский каучук» Николай Комаров, генеральный директор АО «ГК «Титан» Ян Кирсанов, а также заместитель министра промышленности региона Игорь Лукьянов и заместитель главы САО г. Омска Сергей Клочихин.

Учащиеся образовательных учреждений-партнеров – ОПЭКа, СКИТУ, гимназии №12 и подшефной Надеждинской СОШ подарили коллективу творческие номера. В заключение вечера педагоги поблагодарили администрацию предприятия за высокий уровень профориентационной работы.

Максим ГРЕЧАНИН

# В СТИЛЕ РАЛЛИ

*Из года в год конкурс профмастерства среди водителей ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» неизменно совершенствуется, обрастая новыми яркими эпизодами. Вот и сейчас организаторы решили, что прежний индивидуальный формат утратил свою привлекательность, а значит, пришла пора вводить... командные соревнования!*

Пять команд по два человека в каждой состязались сразу в четырех дисциплинах, одна из которых оказалась достаточно сложной. Водителям предстояло преодолеть полосу препятствий на автомобиле УАЗ, при этом первый из дуэта выступал в качестве пилота, а второй – в роли штурмана, ориентируя коллегу по трассе и параллельно выполняя задания – настоящее ралли по-ИНВЕСТХИМПРОМовски! Для начала каждый экипаж должен был в движении накинуть специально подготовленные кольца на стойки, причем падение кольца, как и любая другая осечка, оценивалось в 10 штрафных секунд, затем последовали вождение «змейкой», парковка автомобиля задним ходом и самый зрелищный участок – охота с «гарпуном», где штурман при помощи специального устройства на ходу поражал несколько мишеней (воздушных шаров).

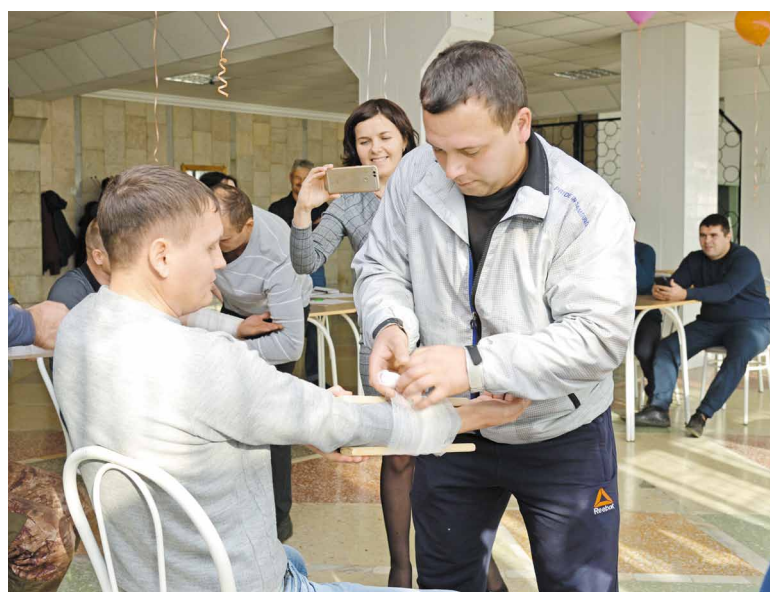
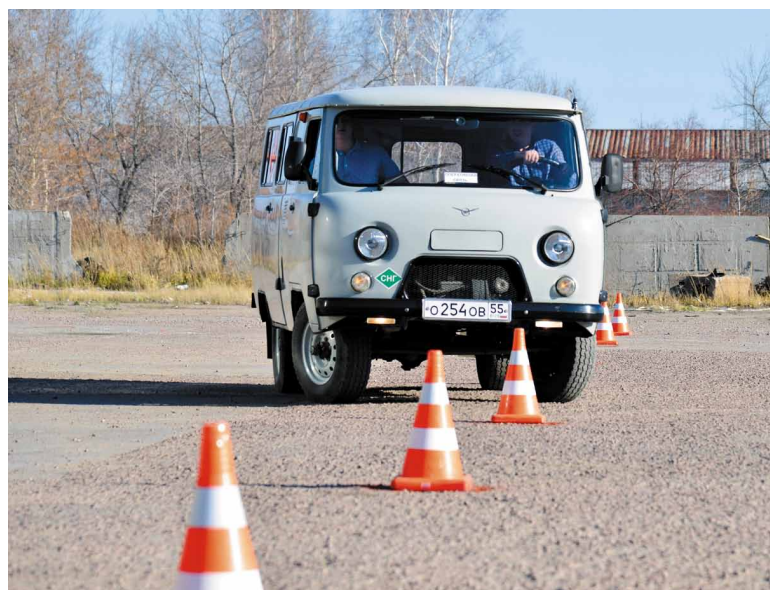
После практики пришло время теории в формате самого настоящего экзамена за партами: с вопросами, связанными с устройством автомобиля и определением моделей транспортных средств по эмблемам, участники справились с легкостью. Заключительный этап – наложение шины на «поврежденную» руку, где оценивалась не только скорость выполнения задания, но и качество оказания помощи условному пострадавшему.

По итогам конкурса профмастерства свой класс подтвердили Олег Шкандюк и Дмитрий Беляев (неизменные победители последних 4-х лет). Второе место – у экипажа в составе Александра Андреева и Айвара Итонякова, а третье заняли Виктор Неделько и Николай Кузнецов. Александр Кривицкий и Андрей Черкасов, а также Сергей Гайфулин и Евгений Мельников, ставшие четвертыми и пятыми соответственно, тоже не остались с пустыми руками – организаторы предусмотрели для всех участников конкурса призы!

После конкурса настал самый приятный момент – вручение 5 наград Минпрома Омской области, 10 наград ГК «Титан» и 10 почетных грамот ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».

Поздравляем всех титановских автотранспортников с профессиональным праздником, а также с грядущим 20-летием «ИНВЕСТХИМПРОМа»!

Максим ГРЕЧАНИН



**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети

**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети

**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети

**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети

**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети



# ДЕНЬ МАМЫ

## 25 НОЯБРЯ



Просто  
подари  
цветы!

Адреса круглосуточных филиалов:

УЛ. 70 ЛЕТ ОКТЯБРЯ, 6/2  
УЛ. 70 ЛЕТ ОКТЯБРЯ, 13/4

УЛ. ДИАНОВА, 14  
УЛ. КИРОВА, 9 К.1

УЛ. 10 ЛЕТ ОКТЯБРЯ, 11З  
УЛ. 21-Я АМУРСКАЯ, 12/1

УЛ. ЗАОЗЕРНАЯ, 11/1 ЛИТ. А  
ПР. КОСМИЧЕСКИЙ, 17 Б

ПР. МИРА, 17

**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети

**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети

**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети

**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети

**СКИДКА**  
**10%**

на цветы от салона  
*Цветы Яблоньки*  
660-888

\*Срок действия купона:  
до 05.12.2018 во всех  
салонах сети