



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

# Элемент<sup>22</sup>

№4 (23) апрель 2012 г.



**ПАРКаунтер - II**

**с. 8-9**

**НЮРНБЕРГСКИЕ МЕМУАРЫ**

**с. 10-13**

**ФОТОГРАФЫ В БЕГАХ**

**с. 14-15**



## БИОПОТЕНЦИАЛ ПАРКа

*10 апреля подписано соглашение о сотрудничестве между Центром инноваций и биологическим факультетом МГУ им. М.В. Ломоносова.*

Руководитель ПАРКа, председатель Совета директоров ГК «Титан» Михаил Сутягинский и декан факультета Михаил Кирпичников обозначили 2 вектора взаимодействия – подготовка кадров для инновационных предприятий ПАРКа и совместные научно-исследовательские работы по программе развития промышленно-аграрных региональных кластеров. Стороны намерены осуществлять сотрудничество в научно-технической и инновационных областях. Отдельным пунктом выделяются вопросы подготовки квалифицированных кадров для развития биоэнергетики и биоиндустрии в рамках проекта «ПАРК» и реализации технологической платформы «Биоэнергетика».

Уже в ближайшее время в рамках соглашения будет создана рабочая группа и сформирован план работ по реализации совместных научно-исследовательских программ. Чтобы дать старт этой работе, Михаил Сутягинский пригласил декана и его коллег посетить объекты ПАРКа в Омске и на месте определить области, которые наиболее нуждаются в инновационных разработках российских ученых.

## НА ТЭС ЗАКОНЧЕНА РЕКОНСТРУКЦИЯ ОДНОЙ ИЗ ТУРБИН

*В рамках программы по повышению энергоэффективности предприятий ГК «Титан», предусмотренной реализацией проекта «ПАРК», закончилась реконструкция одной из турбин ТЭС ОАО «Омский каучук».*



ТЭС. Взгляд изнутри

С целью повышения надежности работы станции и выработки дополнительной электроэнергии было принято решение об установке электрогидравлической системы регулирования (ЭГСР) на турбоагрегате №1 ТЭС ОАО «Омский каучук». Найденное решение обеспечит не только повышение надежности ТЭС, но и рост располагаемой мощности станции (около 3 МВт/час). 18 апреля реконструированная турбина прошла последние испытания под нагрузкой.

Генподрядчиком работ по реконструкции выступила группа компаний «Модульные системы Торнадо» (г. Новосибирск), субподрядчиком – «Каргандинский турбомеханический завод». Для решения задачи были привлечены ОАО «Калужский турбинный завод», ОАО «СБКБ» (разработчик автоматизи-

рованной системы управления ТЭС), другие специализированные и подрядные организации. Ими были выполнены поставка, монтаж и пусконаладка системы регулирования турбины. Организационные и технические вопросы решались руководством и специалистами службы главного энергетика ОАО «Омский каучук». Особо необходимо отметить вклад и.о. начальника ТЭС Алексея Тищенко, начальника электрочастка Геннадия Плотникова, инженера-программиста Дмитрия Морозова, и.о. начальника котлотурбинного отделения Вячеслава Титорова.

В связи с предстоящим пуском ряда объектов, входящих в проект «ПАРК», развитие данного производства продолжится. Для повышения надежности работы станции и гарантированного обеспечения предприятий ГК «Титан» тепловой энергией (пар и горячая вода) разрабатывается проект обеспечения ТЭС резервным топливом. Прорабатывается также вопрос с ОАО «Калужский турбинный завод» по замене станционного турбоагрегата №3 в целях принципиального повышения надежности и качества теплоснабжения завода в зимний период, а также повышения располагаемой мощности до 10 МВт/час.

## АНОНС

# Если

*погода будет хорошая, то в следующем номере мы обязательно представим отчет по проекту ПАРК, которому в мае исполнится 2 года.*

*Держите руку на пульсе!*

## ГК «ТИТАН» ПЕРЕВЕЗЛА 4 МИЛЛИОНА ТОНН ПРОДУКЦИИ

*В конце I квартала была зафиксирована 4-миллионная тонна продукции ОАО «Омский каучук», перевезенной железнодорожным транспортом ГК «Титан».*

Первый миллион тонн грузов компания перевозила 4 года, начиная с 2000 г., когда «Омский каучук» вошел в структуру Группы. На второй миллион потребовалось три года. В 2009-ом этот показатель вырос до 3 миллионов, и уже в марте 2012 была зафиксирована 4-миллионная тонна перевезенного груза.

В транспортировке продукции задействовано более 850 единиц вагонов (собственных и арендованных). В планах компании – увеличение парка вагонов-цистерн. При сохранении темпов производства на высоком уровне



Цистерны «в работе»

5-миллионную тонну перевезенного железнодорожным транспортом груза можно будет ожидать уже в следующем году.

## МЕДАЛЬ МИХАИЛУ СУТЯГИНСКОМУ

**27 апреля, когда номер газеты был практически «одной ногой» в типографии, в здании Заксобрания Омской области Губернатор Леонид Полежаев вручил 9 высоких наград омичам и жителям области, которые внесли весомый вклад в развитие региона и его социальной жизни.**

Среди награжденных – руководитель проекта «ПАРК», президент Центра инноваций, Председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский. Губернатор вручил Михаилу Александровичу медаль «За высокие достижения» (за высокую социальную оценку и значимость результатов общественной деятельности).

Обладатель медали сказал ответные слова благодарности: «Я рад такой высокой оценке моего труда. Особенно приятно, что эта награда именно от Омской области, где я 33 года работаю вместе с вами плечом к плечу. И я хочу



Плечом к плечу

вас заверить, что буду трудиться на благо нашего региона с еще большей отдачей».

Распоряжение о награждении было подписано 13.01.2012 г.

## ЗАВЕРШИЛАСЬ ЕЖЕГОДНАЯ КОМПЛЕКСНАЯ СПАРТАКИАДА ГК «ТИТАН»

**20 апреля прошли заключительные соревнования Спартакиады ГК «Титан» – по плаванию. В них приняло участие более 70 человек.**

Женщины соревновались на дистанции 25 метров, мужчины – на 50 метров. Победители традиционно определялись в двух возрастных категориях: до 36 и старше. Лидером среди женщин стали Мария Безрукова (ЗАО «ГК «Титан») и Вера Яранцева (ОАО «Омский каучук»), среди мужчин лучше всех проплыли Дмитрий Винокурцев (ООО «Кирпичный завод СК») и Дмитрий Разборов (ООО «Полиом»).

В командном зачете были зафиксированы следующие результаты: первое место у ООО «Полиом», второе – у сборной ООО «Титан-Агро» и ООО «АПК «Титан», а третье досталось цеху ДП-10 (ОАО «Омский каучук»).



Заплыв

Итоги Спартакиады будут подведены в ближайшее время, а пока все титановцы принимают участие в отборочных соревнованиях, посвященных Дню химика, который компания отметит 26 мая.

## ДОБРОЕ ДЕЛО

**В апреле работники ЗАО «ГК «Титан» и завода «Омский каучук» спасли от смерти бездомную собаку, прибывшую к зданию заводоуправления.**

На ее благоустройство скинулись практически всем миром (почти весь офис на пр. Губкина, 30 и особо сочувствующие с Губкина, 22). «Гуманитарная помощь» выросла до 4500 рублей – эти средства обеспечили устройство животного в приют, его лечение и благополучие на ближайшее время. Скоро у песика появится и новый хозяин. Большое спасибо всем откликнувшимся за это доброе дело!



Спасибо, друзья!

## ТИТАНОВЦЫ ПОЛУЧИЛИ КОНСУЛЬТАЦИИ

**Индивидуальные бесплатные консультации у представителя ОАО «Омская региональная ипотечная корпорация», реализующего федеральную ипотечную программу ОАО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию», получили 10 человек, работающих на предприятиях ГК «Титан».**

В течение нескольких часов главный специалист отдела кредитования Марина Дейс отвечала на вопросы потенциальных заемщиков. «В основном ваших работников интересует улучшение жилищных условий, а также индивидуальное строительство, – говорит Марина Викторовна. – В последнем случае мы можем предоставить заем на строительство жилого дома в сельской местности. Но, все же, самые популярные программы – на приобретение квартиры в многоквартирном доме на первичном либо вторичном рынке недвижимости. Ипотечные займы мы предоставляем за счет собственных средств. Сто процентов нашего уставного капитала принадлежат Правительству Омской области в лице Министерства имущественных отношений Омской области».

Специалисты отмечают, что рынок ипотечного кредитования за последние годы стал гибче. Сейчас размер первоначального взноса может составлять и 10%, и 20% от стоимости приобретаемого жилья. Средняя ставка по кредитам в ОАО «ОРИК» одна из самых низких в городе: по новостройке эта цифра начинается с 7,9% (и может быть снижена), по вторичному жилью – от 8,9%. ОАО «ОРИК» также предлагает займы на погашение ранее выданного кредита на приобретение или строительство жилого помещения (перекредитование). Для рассмотрения документов и принятия решения специалистам потребуется 3-5 дней. Дополнительную информацию можно посмотреть на сайте [www.ipotekaomsk.ru](http://www.ipotekaomsk.ru) или получить по телефону 66-02-07.

*Уважаемые работники ГК «Титан», напоминаем, что в отделах кадров на каждом предприятии, входящем в Группу, вы можете взять образец заявления на участие в «Корпоративной жилищной программе» и заполнить анкету кандидата. По всем вопросам также можно обратиться по телефону: 52-73-98.*



## КОРПОРАТИВНЫЙ МУЗЕЙ

**6 апреля прошло первое заседание Совета корпоративного музея Группы компаний «Титан».**

В эту структуру вошли представители от большинства предприятий Группы, назначенные своим руководством по принципу ответственности и активности. В ближайшие полгода творческой группе предстоит не только собрать экспонаты для музея, но и создать уникальные программы экскурсий, отражающие деятельность каждой компании. По итогам встречи экспонаты от ООО «Титан-Агро» уже поступили на хранение в департамент по связям с общественностью – сотрудники именно этого подразделения занимаются реализацией проекта корпоративного музея.



«Агропромышленные» экспонаты

## «ПОЛИОМ» КОМПЛЕКТУЕТ ШТАТ

**12 апреля в ООО «Полиом» побывали студенты Омского химико-механического колледжа.**

Отдел кадров Омского завода полипропилена продолжает работу по подбору персонала. Наиболее востребованной специальностью по-прежнему остается аппаратчик полимеризации.

Будущими молодыми работниками ООО «Полиом» могут стать студенты Омского химико-механического колледжа. Группа из 6 человек, обучающихся по направлению «Переработка нефти и газа», побывала на площадке предприятия. Ведущий специалист по развитию персонала ЗАО «ГК «Титан» провела для них имиджевую презентацию компании, показала видеofilm о проекте «ПАРК».

Начальник цеха полимеризации Дмитрий Селезнев выступил в роли экскурсовода и рассказал ребятам о производственном цикле, технологических особенностях проекта, его мощностях. После знакомства с потенциальным местом работы участникам экскурсии предложили заполнить анкеты и оставить свои координаты. В мае-июне представители ООО «Поли-



Экскурсия на площадке ООО «Полиом»

ом» войдут в экзаменационную комиссию на защите дипломных работ, чтобы выбрать молодых специалистов. Ребята проявили большой интерес к Омскому заводу полипропилена и даже немного расстроились, что их защита только в мае: вдруг все места будут уже заняты.

На сегодняшний день в штатном расписании нового завода 38 аппаратчиков полимеризации. Более 20 человек уже трудоустроено. Однако кадровые потребности ПАРКа не ограничиваются только этой категорией специалистов.

## ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ЗАО «ГК «Титан»	Бухгалтер материальной группы; ведущий инженер в отдел проектно-сметной документации	☎ <b>52-73-98</b> ✉ resume@titan-omsk.ru
ОАО «Омский каучук»	Главный механик; начальник теплоэлектростанции; мастер производственного участка; начальник ревизионного сектора (бухгалтерия); старший мастер участка по дегазации; аппаратчик 5,6 разряда; электромонтер (цех связи); машинист компрессорных установок; электрогазосварщик 5,6 разряда; слесарь-ремонтник 5,6 разряда.	☎ <b>697-213</b> ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «ПОЛИОМ»	Аппаратчик полимеризации 5,6 разряда; старший мастер по ремонту технологического оборудования; старший мастер по ремонту электрооборудования; слесарь-ремонтник технологического оборудования 5, 6 разряда; машинист гранулирования пластических масс 5, 6 разряда; аппаратчик электролиза 5 разряд; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5, 6 разряда	☎ <b>925-478</b> ✉ selezneva@titan-poliom.ru
ООО «ОСК-2000»	Заместитель директора по производству; главный инженер; начальник ОМТС; мастер участка; техник ПТО; автоэлектрик; бетонщики; слесарь-моторист; штукатуры-маляры; каменщики, плиточники	☎ <b>69-76-96</b> ✉ krukova@osk.titan-build.ru
ООО «Титан-Агро»	оператор по мойке и дезинфекции производств. помещений; оператор по приему, перегону и взвешиванию поголовья; подсобный рабочий	☎ <b>67-02-03</b> ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК «Титан»	Главный энергетик; инженер ГО и ЧС; ведущий инженер по эксплуатации машинно-тракторного парка	☎ <b>60-51-57</b> (доб. 113) ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Фрезеровщик; прессовщик стеновых изделий; слесарь-ремонтник	☎ <b>69-78-16</b>



## ШИНЫ, РТИ, КАУЧУКИ 2012

**17-20 апреля в ЦВК «Экспоцентр» (г. Москва) проходила 15-я международная специализированная выставка резинотехнических изделий, шин, технологий для их производства, сырья и оборудования «Шины, РТИ, каучуки 2012».**

В рамках данной выставки была проведена 2-я научно-практическая конференция «Каучуки, РТИ, шины: традиции и новации». В ней принимали участие работники ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук».

Выставка представляет собой коммуникативную площадку для производителей и потребителей каучуковой, шинной и резинотехнической отрасли, а также дает возможность ведущим компаниям отрасли представить свою

продукцию и разработки в области производства шин и РТИ.

В рамках конференции состоялось обсуждение актуальных вопросов отрасли и тенденций ее развития в России и в мире с учетом меняющихся требований потребителей, требований по ресурсосбережению и охране окружающей среды.

*Вячеслав ИНЮШКИН,  
менеджер департамента маркетинга*

## НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ НА «ПОЛИОМЕ»

**В середине апреля на завод поступила крупная партия лабораторного оборудования, поставляемого фирмой Tecniomat.**

Это редуцирующий газоанализатор, определяющий содержание монооксида углерода в этилене и пропилене, аппарат для определения показателя текучести расплава порошка и гранул полипропилена, аналитические и технические весы, литьевая машина для изготовления образцов на физико-механические испытания, дифференциально-сканирующий калориметр и прочее лабораторное оборудование. Сейчас оно находится на складе таможенного хранения, и в ближайшее время планируется его установка.

Специалисты лаборатории будут заниматься выполнением аналитиче-



ского контроля сырья и аттестацией готовой продукции. Подразделение лаборатории полностью укомплектовано кадрами.

## ПЕРСПЕКТИВЫ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**27 апреля в Омском областном Экспоцентре в рамках выставки «Стройиндустрия Сибири» состоялась круглый стол на тему «Перспективные направления развития лесопромышленного комплекса Омской области».**

Инициаторами мероприятия выступили Министерство промышленной политики, транспорта и связи Омской области и НП «Центр инноваций» – координатор проекта «ПАРК». Юрий Потапов, генеральный директор ЛПК «Туя», руководитель лесопромышленного кластера проекта «ПАРК», в очередной раз обратил внимание участников на проблему переработки лесных отходов. Кроме того, он представил экспериментальный проект – получение углеродного восстановителя из отходов зерновых, а именно – лузги. Пробная партия такого углерода уже была получена в лабораторных условиях. Он подчеркнул, что переработка отходов весьма прибыльное, высококорен-

табельное производство при наличии гарантированного рынка сбыта.

Заслушав доклады, модератор форума Дмитрий Романенко, руководитель аппарата НП «Центр инноваций», подвел итог: «В секторе лесной промышленности в регионе предстоит решить три ключевые задачи: сбор и актуализация информации о состоянии дел в лесном хозяйстве, строительство инфраструктуры и переработка отходов».

Для решения всех вышеозначенных проблем в настоящее время разрабатывается целевая программа «Лесопромышленный комплекс Омской области», которую примут уже в первом полугодии 2012 года.

## ДИАЛОГ С МОНТАЖНЫМ УЧАСТКОМ

**На прошедшей 19 апреля на ОАО «Омский каучук» профсоюзной отчетно-выборной конференции генеральному директору ЗАО «ГК «Титан» Анатолию Агееву были заданы вопросы работниками монтажного участка.**

Обсуждение накопившихся проблем прошло утром следующего понедельника на территории монтажного участка. На встрече присутствовали генеральный директор завода Николай Комаров и начальник участка Сергей Шутин. Монтажники задавали вопросы Анатолию Агееву. В рабочей обстановке в том числе обсуждались вопросы снабжения спецодеждой и алгоритма решения рабочих вопросов.

Руководство согласилось с мнением монтажников по некоторым недочетам по организации всей системы труда участка, отметив, что связано это, прежде всего с тем, что монтажный участок – структура новая, формирующаяся и, конечно, требующая к себе особого внимания. На встрече были также рассмотрены темы нехватки инженерных работников, возможности доплаты за работу во вредных условиях, вакцинации от клещевого энцефалита, особенности сдельно-премиальной системы оплаты и безопасность труда.

Руководством принято решение о выделении первой среды месяца для организации встреч с работниками. Теперь каждый работник предприятия ГК «Титан» может задать вопрос лично Анатолию Агееву. Прием ведется по адресу: Губкина, 22, 2-й этаж, конференц-зал (с 16.00). Предварительная запись по телефону 64-04-74.

**Депутат Омского городского Совета 5-го избирательного округа Александр Васильевич Иванов, ведущий специалист-аналитик ЗАО «ГК «Титан», ведет прием по личным вопросам граждан (работников ГК «Титан») каждую последнюю пятницу месяца в комнате переговоров с 15.00 (пр. Губкина, 13, административное здание ЗАО «ЭКОИЛ»).**

**Предварительная запись по телефону 38-50-82.**

# КОРОТКО О РАЗНОМ

**3 апреля** Михаил Сутягинский, руководитель проекта «ПАРК», принял участие в заседании коллегии научно-технического совета Министерства сельского хозяйства РФ. Он выступил с докладом о принципах, механизмах и опыте реализации ПАРКа как основы социально-экономического роста регионов и агропромышленного комплекса в частности.

**7 апреля** «Кирпичный завод СК» отметил 20-й день рождения – именно столько лет назад на предприятии была выпущена первая партия кирпича.

**9 и 10 апреля** на «Омском каучуке» представители ОАО «Кордиант» (в прошлом ОАО «Сибур – Русские шины») впервые проводили аудит потребителя (аудит второй стороны). По итогам визита аудиторы положительно оценили действующую в ОАО «Омский каучук» систему менеджмента в области качества.

**11 апреля** в Новосибирске прошел IV Зерновой круглый стол. В нем приняли участие представители ООО «Титан-Агро». Наши специалисты выступили с докладом на тему «Агропромышленный биокластер: глубокая переработка зерна». Участники заинтересовались проектом, ведь благодаря ему будет полностью решен вопрос, связанный с реализацией урожая. В рамках круглого стола также прозвучал прогноз развития цен на зерно на внутреннем рынке в текущем году, которым поделился ведущий эксперт в этой области Владимир Петриченко (ООО «ПроЗерно»).

**12 апреля** прошло очередное заседание техсовета ГК «Титан». На нем, в частности, обсуждалась возможность и перспективы восстановления собственного пиролизного производства на ОАО «Омский каучук». Полученный в результате передела сухого газа этилен является незаменимым источником сырья для производства стат- и блоксополимеров

полипропилена, имеющих высокую добавленную стоимость и устойчивый спрос на мировом рынке полимеров.

**12 апреля** состоялось награждение победителей конкурса «Лучший работодатель Омской области по итогам 2011 года». ОАО «Омский каучук» заняло 1 место в номинации «Социальная ответственность».

**17 апреля** в цехе производства фенола и ацетона ОАО «Омский каучук» пущена еще одна система разложения FAN-93. Теперь в цехе работают две экологичные системы, которые позволяют снизить образование фенольных смол в три раза.



Электронное нутро FANa

**19 апреля** в конференц-зале ОАО «Омский каучук» прошла XVIII-я отчетно-выборная профсоюзная конференция. Председателем профкома сроком на 5 лет единогласно избран Виктор Коваленко. Также избран новый состав профкома (28 человек).



Виктор Коваленко у микрофона

**25 апреля** компания отметила День секретаря. Яна Троц, начальник отдела документационного и административного управления, провела для административных работников ГК «Титан» семинар на тему «Организация работы с документами на предприятии», который завершился чаепитием и вручением подарков от руководства компании. На ОАО «Омский каучук» лучших работников «административного» направления наградили почетными грамотами и премиями.



Семинар. Начало

**В апреле** в цехе водоснабжения завода «Омский каучук» активизировались ремонтные работы – в частности, началась подготовка к установке нового ключевого оборудования – вентиляционных агрегатов.



«Примерка» вентагрегата

В структурных подразделениях ООО «АПК «Титан» активно готовятся к посевной. Во всех хозяйствах идет ранневесеннее боронование земель с целью сохранения влаги, обновляется семенной фонд, оптимизируются расходы. Для успешного проведения посевной, которая начнется в начале мая, были куплены 2 комплекта сеялок.

**С 14 по 18 мая** в компании пройдут заседания балансовой комиссии.

# НВ!

Обладатели ценных советов, основанных на собственном опыте, касающихся технологии воздержания от вредностей в еде! Поделитесь вашими секретами с нашими читателями, помогите избежать греха чревоугодия и постройните к лету (хотя бы к его середине)!





# ЗАПАДНЫЙ ФОРПОСТ

**25 АПРЕЛЯ ООО «ТИТАН – СЕВЕРО-ЗАПАД», ВХОДЯЩЕЕ В ГК «ТИТАН», ОТПРАЗДНОВАЛО СВОЕ 5-ЛЕТИЕ. ПРЕКРАСНЫЙ ПОВОД ПОЗНАКОМИТЬСЯ ПОБЛИЖЕ С НАШИМ ПЕТЕРБУРГСКИМ СОСЕДОМ ПО ГРУППЕ! О РАБОТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НАМ РАССКАЗЫВАЕТ ЕЕ ДИРЕКТОР МАРК ВЫБОРНОВ.**

**М**арк Анатольевич, какова главная миссия вашей компании?

– Наше подразделение очень маленькое, тем не менее, оно является по своему значению форпостом компании на Западе. Именно через нас осуществляются контакты с нашими западными партнерами как российскими, так и зарубежными. Особое внимание мы уделяем налаживанию контактов с немецкими партнерами, с которыми тесно сотрудничаем в рамках РГСФ. Это Фрайбергская горная академия, компания Verbundnetz Gas AG, ThyssenKrupp, AEG, M+W Group и многие другие. В России нашими партнерами являются Санкт-Петербургский Государственный горный институт, Российское газовое общество. В нашей компетенции – решение различных оргвопросов, проведение рабочих встреч, подготовка мероприятий. Отдельное направление – поиск партнеров для проекта «ПАРК»: мы ищем их в западных компаниях, работаем и с генеральными консульствами, и с западными финансовыми институтами, банками. Среди них: Генеральное

консульство ФРГ в Санкт-Петербурге, Представительство немецкой экономики в СФО, Российско-Германская Внешнеторговая Палата, Дойче Банк, Коммерцбанк, Норвежско-Российская Торговая Палата.

Мы организуем работу и с российскими партнерами, например, научно-исследовательскими организациями, ведущими российскими банками, Санкт-Петербургской Биржей. Много пользы приносит участие нашей компании в деятельности Маркетинг-клуба Санкт-Петербурга, работа с крупнейшими международными юридическими и аудиторскими компаниями, например, «2К Аудит-деловые консультации», «Morison International», «БДО Юникон Северо-Запад» и т.д.

**– Занимаетесь ли «Титан-Северо-Запад» коммерческой деятельностью?**

– Да, мы реализуем небольшие объемы МТБЭ на бирже «Санкт-Петербург». Делаем попытки реализовать и другие продукты Группы. Кроме этого сдаем площади бизнес-центра в аренду, так как основное финансирование компании осуществляется за счет управления бизнес-центром.

**– Сколько работников в штате?**

– Всего 6 человек: генеральный директор, замгенерального директора по правовым вопросам, главный бухгалтер, замначальника коммерческого отдела, инженер по эксплуатации здания и секретарь. Это интересные и разносторонние люди. Евгения Васильева (правовые вопросы) – фанат классической музыки. И это понятно: ее муж – музыкант с мировым именем, работает в оркестрах Санкт-Петербургской и Норвежской оперы. Елена Васильева – супермастер по дизайну и пошиву одежды, Юдашкин может позавидовать! Даниил Кисьянцев страстно болеет за питерский «Зенит» и омский «Авангард». Марина Кошкина шлифует иностранные языки, а ваш покорный слуга обожает джаз и рыбную ловлю.

**– Можно ли утверждать, что западу страны хорошо известен проект «ПАРК»?**

– Да. Ведь для ПАРКа с запада к нам поступают технологии, оборудование, опыт. Это – наилучшая реклама серьезности проекта. Знают о нем и в СФО.

**– Поделитесь планами компании на ближайшее будущее.**

– Работать, завоевывать новые позиции и рынки. Все наши перспективы тесно увязаны с перспективами ГК «Титан».

*Беседовала Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ*





Первое задание



Вперед, к финишу!



В ожидании подарков



# ПАРКАУНТЕР

## ДЛИНОЙ В СЕМЬ КИЛОМЕТРОВ

27 АПРЕЛЯ НА ТЕРРИТОРИИ ОМГАУ ИМ. П.А. СТОЛЫПИНА СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛЬНЫЙ КВЕСТ ПРОЕКТА «ПАРКАУНТЕР: УЗНАЙ БОЛЬШЕ!».

**В** квесте участвовала 21 команда из 10 районов Омской области (Нововаршавского, Нижнеомского, Азовского, Русско-Полянского, Кормиловского, Калачинского, Оконешниковского, Муромцевского, Горьковского, Черлакского) и г. Омска. Всего же в проекте приняло участие 60 команд из 22 районов области и г. Омска.

Игра прошла в три этапа. 5 апреля стартовал интерактивный «Мозговой штурм». Команды решали 20 головоломок, им пришлось вспомнить правила орфографии русского языка, химические формулы, таблицу химических

элементов, решить пример в двоичной системе счисления, дав ответ в десятичной, а также применить смекалку и открыть для себя новые знания (например, прочитать послание, зашифрованное при помощи азбуки Морзе). Победила в этом интеллектуальном единоборстве команда «Парадокс» Калачинской гимназии № 1.

Второй этап – «Зеленая Фотоохота на кластеры» – прошел с 11 по 19 апреля. Он раскрыл творческие способности участников, которые с большим энтузиазмом и фантазией подошли к выполнению фотографий. Они запечат-

лели GreenTime агропромышленного кластера, «зеленую химию» нефтехимического кластера, увидели кремний в окружающих нас вещах и изобразили «зелёнку» ПАРКа – лесопромышленный кластер. Творческим лидером оказалась команда Серебрянской средней школы Горьковского района.

27 апреля двадцатка лучших по итогам первых двух этапов встретилась в очной борьбе. Их ждали 7 точек, где они должны были проявить все свои умения, навыки (а, возможно, и приобрести их) и физическую подготовку. Судя по отзывам участников, самым



Подсказка - в сантиметрах



Командообразование





Команда-победитель



Фото на память



Дружно на вторую ступеньку пьедестала



ПАРКовый трафарет



Игра «Мемори»

*«ПАРКаунтер: узнай больше!» – игра, посвященная проекту «ПАРК». Ее основа – популярная среди молодежи игра Encounter.*

запоминающимся этапом стал конкурс на командообразование: ребята, стоя впятером на ткани 1 м х 1 м должны были, не касаясь земли, перевернуть под собой материю. Самые сплоченные и «синхронные» управились за полторы минуты, а вот некоторым требовалось в 6 раз больше времени на эту процедуру. Вторым по популярности среди «ПАРКаунтеровщиков» стал этап, где помощником игрокам служила сила трения: они должны были натереть любым способом железный стержень до определенной температуры, чтобы на электронном табло появился код, допускающий команды к следующему этапу. Кроме того ребята смогли потренировать память в игре «Мемори» и пройти по интерактивному лабиринту, когда в руках одной части команды была лишь мышка, а перед глазами другой – только монитор компьютера. Внимательность команд проверялась на этапе «Водородные окна», а смекалка – на этапах, где необычным конструкциям нужно было найти практическое применение, и ответ находился легко и быстро.

Выполнив задания, команды получали наклейки – объекты проекта «ПАРК» (комбикормовый завод, свинокомплекс и т.д.), которые они должны были наклеить на карту кластеров. С этим верно справились все!

Победителями, как и в прошлом году, стала команда Калачинской гимназии № 1, еще одна команда из этого

учебного заведения заняла 2 место. Уже второй раз подряд Калачинская гимназия не оставляет никаких шансов соперникам ни в одном туре «ПАРКаунтера» (в 2011 году ребята в квесте обыграли команду Аграрного университета на его же территории). Третьей стала команда Нововаршавской гимназии. Подарки призерам и победителям вручали руководитель федерального проекта «ПАРК» Михаил Суत्याгинский и ректор ОмГАУ им. П.А. Столыпина Сергей Петуховский. Михаил Александрович в своем вступительном слове отметил: «Давно известно, что кадры решают все. Поэтому для нас работа с учащимися, особенно старших классов, которые готовятся к выбору будущей профессии, более чем важна. Почему молодежь не знает, куда пойти учиться, а потом работать? Потому что у нее мало информации, у нее нет полной картины того, чем богат наш регион. Такие обучающие игры, как «ПАРКаунтер», помогают ребятам определиться с профессией, воспитывают в них творческий подход к решению проблем, смекалку, быстроту реакции, умение работать в команде. Все эти качества, безусловно, пригодятся им в будущем».

Капитан команды Славянской СОШ Нововаршавского района (победители этапа «Квест») Глеб Крайсвитний поблагодарил организаторов, отметив, что участвует в проекте уже второй раз: «Конечно, вторая игра далась нам

легче: территорию мы уже изучили, суть заданий примерно представляли. Даже не могу сказать, что было наиболее интересным... Наверное – все!».

Кстати, пока ребята в честной борьбе доказывали, кто из них лучший, руководители команд – педагоги – побывали на площадках проекта «ПАРК», чтобы воочию увидеть то, что было зашифровано в заданиях «Мозгового штурма» и запечатлено на фотографиях «Фотоохоты». Экскурсия прошла в рамках проекта ГК «Титан» «Тропинками ПАРКа».

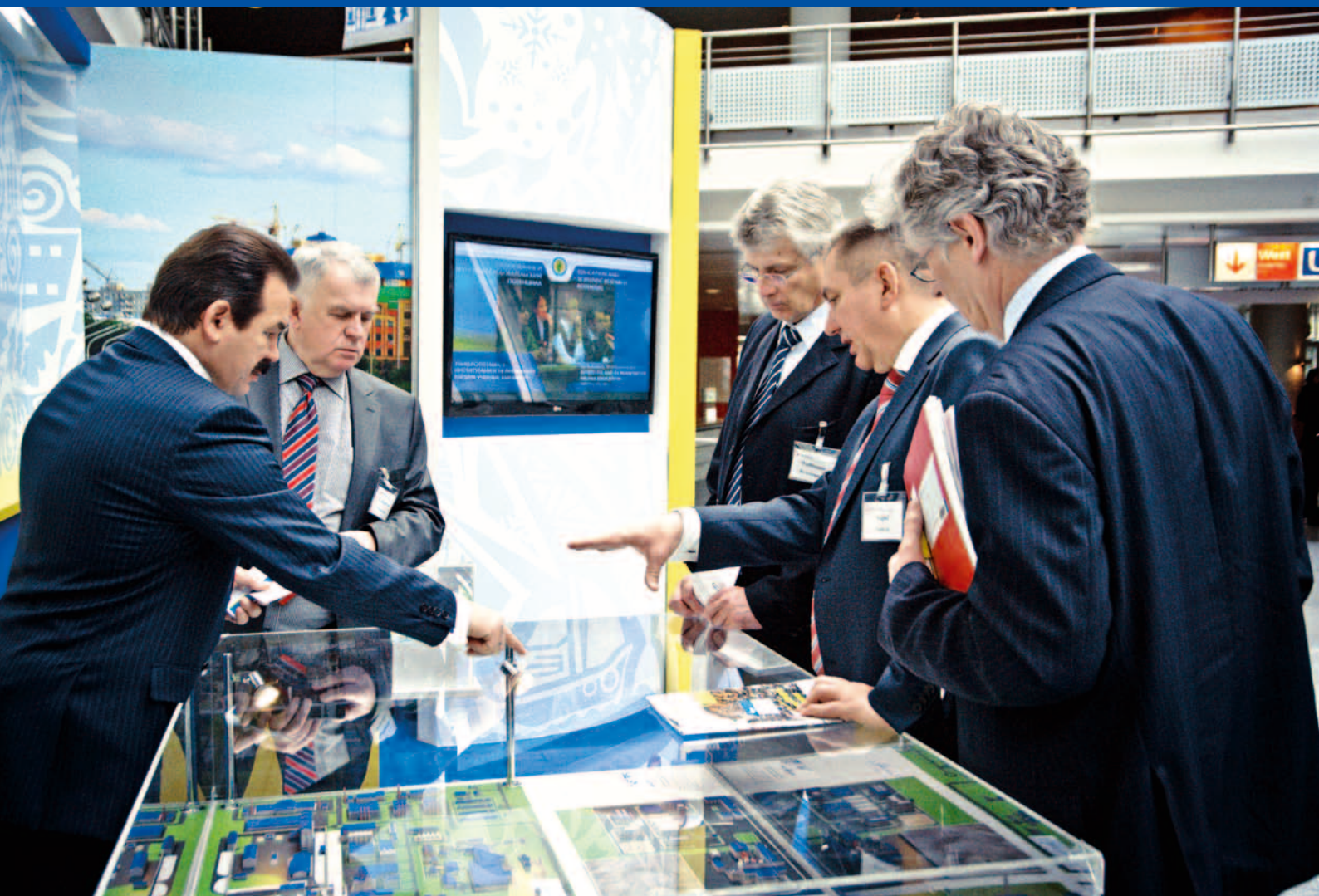
Пилотный пуск проекта «ПАРКаунтер: узнай больше!» состоялся в сентябре 2011 года, тогда участие подтвердили около 70 команд от школ области и первых курсов омских вузов, причем большая часть команд была заявлена именно студентами. В 2012 году организаторами проекта – Группой компаний «Титан» и НП «Центр инноваций» – было принято решение разделить участников: весной за победу сражаются школьники, осенью – студенты.

*Катерина КАЗАЧЕНКО*



Сила трения в помощь!





# НЮРНБЕРГСКИЙ ДИАЛОГ

**ГОРОД НЮРНБЕРГ У НАС ПРОЧНО АССОЦИИРУЕТСЯ С ЗОЛОТОЙ БУЛЛОЙ, АЛЬБРЕХТОМ ДЮРЕРОМ, ВКУСНЫМИ КОЛБАСКАМИ, ОДНОИМЕННЫМ СУДЕБНЫМ ПРОЦЕССОМ, ЧЕМПИОНАТОМ МИРА ПО ФУТБОЛУ И МНОГО ЧЕМ ЕЩЕ. СЛАВНЫЙ СПИСОК ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЕЙ И СОБЫТИЙ ПОПОЛНИЛА ПЯТАЯ И, ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ, ЮБИЛЕЙНАЯ, РОССИЙСКО-ГЕРМАНСКАЯ СЫРЬЕВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ.**

## FROM BAVARIA WITH LOVE

Омскую делегацию, в которую вошли представители Группы компаний «Титан», Нюрнберг встретил морозящим дождем и хмурым небом. Впрочем, грустить по поводу непогоды было некогда: с самого утра наши делегаты были задействованы на переговорах с компаниями MSA Apparatus construction for chemical equipment (поставщик CDV-реакторов для производства поликристаллического кремния водородным осаждением) и AEG Power Solutions (поставщик электрооборудования) – потенциальными участниками кремниевого проекта. Партнеры

обсудили перспективы реализации кремниевого кластера и приняли окончательные версии соглашений о сотрудничестве. Был затронут и вопрос привлечения дополнительных поставщиков оборудования. Президент компании MSA Манфред Ширснер рекомендовал для инновационного предприятия кремниевого кластера проекта «ПАРК» сотрудничество с рядом немецких компаний, в том числе Karcher (очистка колпаков CDV-реакторов) и SKL (производители графитовых держателей).

Вечером того же дня, в 19.30 по местному времени, состоялось откры-

тие V Российско-Германской сырьевой конференции. Под сводами старинного замка – Кайзербурга – участников мероприятия официально поприветствовали Марсель Хубер, государственный министр по экологии и здравоохранению Свободной земли Бавария, Анатолий Яновский, заместитель министра энергетики РФ, профессор Клаус Тёпфер, сопредседатель РГСФ с германской стороны, и Карстен Хойхарт, председатель правления Фонда «Российско-Германский сырьевой форум».

## ГОВОРИТ И ПОКАЗЫВАЕТ «ТИТАН»

12 апреля более трехсот участников конференции дружно переместились в Нюрнбергский выставочный центр «Конгресс-Центр Вест», на первом этаже которого была представлена экспозиция нашего региона. Центром инсталляции стал ПАРК – к макету проекта сразу же потянулись русские и иностранные





Нюрнбергский конгресс-Центр Вест



Омская область – территория инноваций



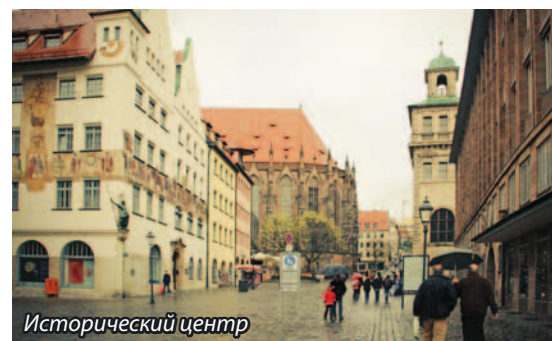
Налаживаем контакты



Открытие конференции в Кайзербурге



Гостеприимный Нюрнберг



Исторический центр

гости. Михаил Сутягинский, возглавивший делегацию «Титана», без устали о нем рассказывал, демонстрировал межкластерные связи и инновационные разработки и фотоотчет о ходе строительства основных объектов проекта».

... Тем временем в зале Paris готовилось открытие пленарного заседания, участие в котором приняли самые важные персоны с российской и немецкой стороны: члены Правительств, главы регионов, депутаты Госдумы, ученые, ректоры, крупные бизнесмены. Михаил Александрович выступил на второй части пленарного заседания с докладом о ПАРКе. «На эту конференцию мы приехали еще с рядом проектов, для которых хотелось бы подобрать партнеров среди немецких компаний. Это мясокомбинат интегрированной переработки сырья, заводы по производству металлургического и поликристаллического кремния и парогазовые установки. Немцы готовы инвестировать в экономику России, и наша задача – доказать, что проект «ПАРК» работает успешно», – отметил руководитель в начале своего выступления.

Михаил Сутягинский также подчеркнул роль проекта для немецкой эко-

номики. «Более 50 немецких компаний являются нашими действующими партнерами в рамках ПАРКа, и мы готовы работать с не меньшим числом партнеров в новых проектах – переговоры с ними уже ведутся. Благодаря такому сотрудничеству в экономику ФРГ было направлено более сотни млн. евро. По нашим предварительным подсчетам эта цифра способна превысить миллиард евро, если мы реализуем все наши амбициозные планы при вашем непосредственном участии».

### С ПРИЦЕЛОМ НА КОНТРАКТ

По завершении первой части конференции был заключен меморандум о сотрудничестве между НП «Центр инноваций» и Фрайбергской горной академией. В подписании документа приняли

участие президент Центра инноваций Михаил Сутягинский и ректор академии, профессор Бернд Майер. Организации договорились сотрудничать в сфере подготовки высококвалифицированных кадров для ПАРКа, осуществлять совместные научные исследования по разработке инновационных технологий в области энергоэффективности и экологии, а также глубокой переработки сырьевых ресурсов. Кроме того, были подписаны два соглашения с немецкими компаниями – MSA Apparatus construction for chemical equipment и AEG Power Solutions.

Михаил Сутягинский также провел ряд переговоров с немецкими компаниями – как с действующими партнерами, так и потенциальными, в числе которых ThyssenKrupp, Brueker, Ferrostaal и дру-

*Соглашение о создании форума было подписано 10 октября 2006 года между двумя старейшими в мире горными институтами – Фрайбергской горной академией и Санкт-Петербургским государственным горным институтом – в присутствии Федерального Канцлера Ангелы Меркель и Президента России Владимира Путина. Российско-Германский сырьевой форум проводит Сырьевую конференцию поочередно в Германии и России. Омская область участвует в конференции третий раз, а в 2011 году принимала мероприятие на своей земле, где главной темой стал проект «ПАРК».*





Бернд, Сутягинский, Ширнер



«Третья столица» - подарок министру



Михаил Сутягинский и Клаус Слански (АЕГ)

гие крупные промышленные предприятия. Интерес к заводу по производству полипропилена проявили представители компании Volkswagen – они готовы рассмотреть предложения по приобретению полимерного сырья для изготовления автомобильных запчастей на российском предприятии в Калуге.

### НЕБО НАД БУРГХАУЗЕНОМ

На третий день работы форума, когда вся российская публика отправилась разглядывать красоты Нюрнберга, омская делегация на двух микроавтобусах поехала в отважное путешествие за 300 км от места дислокации форума – в небольшой городок на самой границе с Австрией, Бургхаузен.

Таких городков по всей Германии – сотни. Но этот привлек омичей не только красивыми видами, которые открываются с австрийской стороны... Здесь, сразу за жилыми кварталами, расположен огромный нефтехимический комплекс, входящий в состав Химической дельты Баварии. Немецкий промышленный кластер очень напомнил родную омскую землю. В Бургхаузене есть свой нефтеперерабатывающий завод OMV, завод по производству полипропилена Vorealis, газохимический

комплекс Linde, завод по производству поликристаллического кремния Wacker – всего практически полторы тысячи промышленных компаний на город, население которого даже не достигает и 20 000 человек!

### ОБМЕН ПРЕМУДРОСТЯМИ

Конечно, главной достопримечательностью Бургхаузена для омичей стал поликремниевый завод. Журналисты, питавшиеся до этого лишь слухами и домыслами, просто забросали вопросами принимающую сторону – заместителя Бургомистра Криту Зейман, исполнительного директора «Общества по развитию экономики Бургхаузена» Антона Штайнбергера и директора промышленного союза ChemDeltaBavaria Вернера Голя.

Отвечая на вопросы, немцы отметили, что все промышленные площадки округа составляют единый комплекс: они обладают общей инфраструктурой и объединены сырьевыми потоками, а также имеют общий логистический центр. Аналогичная концепция заложена и в кластерные объекты проекта «ПАРК», поэтому особенно оживленный диалог развернулся между представителями ГК «Титан» и Вернером Голем.

Михаил Сутягинский и господин Вернер обсудили профессиональные вопросы: перспективы развития кремниевой и нефтехимической промышленности, государственно-частное партнерство, поддержку малого и среднего бизнеса, подготовку кадров, внедрение научно-технических инноваций. Опыт Германии и Бургхаузена в частности Сутягинский признал образцовым по всем направлениям. «Все это мы тоже будем реализовывать в ПАРКе. И уже реализуем!» – добавил он.

### МАЛЕНЬКОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЧУДО

Спикеры неоднократно подчеркивали, что за кремниевым производством будущее. «В Бургхаузене население чуть менее 20 000 человек, при этом на заводе Wacker создано 9 800 рабочих мест. В прошлом году бюджет города составил 131 млн. евро, при этом 70 из них – это профицит. Безусловно, таким большим цифрам мы обязаны нашим химическим предприятиям и, прежде всего, Wacker, который производит наиболее ценный на мировом рынке продукт», – отметил Антон Штайнбергер. Госпожа Зейман рассказала о том, что в городе очень многое делается для блага жителей



Пленарное заседание



Участники конференции



ChemDeltaBavaria





Бургхаузен

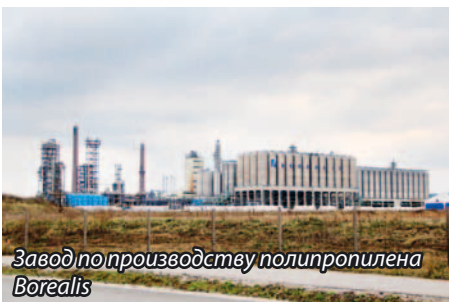
*В проекте «ПАРК» немецкие предприятия задействованы в каждом из объектов. Например, на заводе по производству полипропилена, где продолжаются пусконаладочные работы, немецкие компании-партнеры исчисляются десятками: это KSB, Wasserelektrolyse Hydrotecник, Kloeper-Term GmbH, Hermetic-Pumpen, Schindler, Samson, Zeppelin, BASF, Evonik Degussa, Baerlocher, Windmoeller & Hoelscher и многие другие. «Полиом» тесно сотрудничал с немцами на этапе стройки, но и во время работы предприятия взаимодействие продолжится: уже сегодня у немецких компаний закупаются катализаторы, экструзионные добавки и прочее вспомогательное сырье.*

региона: это уникальные для Германии бесплатные места в детских садах, бесплатные автобусы для пожилых людей, парковка в центре города на 1000 мест, где можно оставить автомобиль на безвозмездной основе. Это также множественные спорткомплексы, бассейны, театры, владеет которыми концерн Wacker. «Бургхаузен – маленький город, но при этом он является одним из богатейших в Германии. Без развития промышленности невозможно реализовать то обилие социальных проектов, которые есть в городе. Здесь все это понимают, поэтому, я уверена, вам потребуется приложить массу усилий, чтобы найти того, кто сказал бы, что выступает против работы завода по производству поликремния», – пояснила Криста Зейман.

Нам не удалось побывать на самих предприятиях, но мы смогли увидеть территорию, где разместились заводы. «Наши гости часто думают, что все эти предприятия – бездействуют. Никто не чувствует запахов, не слышит шума. Единственное, что напоминает о работе заводов, лишь тонкая струйка водяного пара», – рассказывает Вернер Голь. «Из всего химического производства в городе завод поликремния – самый чистый, – вторит Штайнбергер. – «Непослушный ребенок» у нас – нефтезавод OMV».

Провожая гостей, немецкая сторона пожелала удачи в реализации проекта: «Если вы решите развивать кремниевое направление, это будет прорывом для вашего региона».

*Екатерина МУДРАГЕЛЕВА*



Завод по производству полипропилена Borealis



Alles ist gut!

## РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ НАЛИЦО

**Подведены итоги функционирования системы менеджмента (СМ) за 2011 год.**

В анализе СМ принимали участие руководители всех уровней предприятий. Они оценивали результаты работы своих подразделений, и, следовательно, эффективность управленческих решений за прошедший год. По данным отчетов во всех подразделениях в целом выполняются установленные требования и предпринимается адекватные действия для поддержания системы в рабочем состоянии. Предоставленная службами менеджмента сводная информация рассматривалась на Координационных советах (КС) ЗАО «ГК «Титан» и ОАО «Омский каучук». Члены КС признали СМ результативной и пригодной для решения поставленных задач. Необходимо отметить руководителей, которые не остаются равнодушными и уделяют большое внимание вопросам функционирования СМ и соблюдения установленных требований в подчиненных подразделениях: работники ГК «Титан» – заместитель генерального директора по материально-техническому обеспечению Юрий Жигадло, начальник отдела снабжения Надежда Щепетова, директор департамента перевозок Владимир Щипков, директор департамента закупа и реализации нефтепродуктов Игорь Зыков, заместитель главного инженера по конструкторской работе научного исследовательского и проектного института Александр Седанов, а также работники ОАО «Омский каучук» – начальник цеха Е-2 Юрий Шонин, начальник отдела ГОиЧС Михаил Стойлов.

Признание СМ результативной и пригодной не означает, что отсутствуют ошибки и неразрешенные вопросы. За отчетный период не все цели были достигнуты, не все поставленные задачи выполнены. Проблем много всегда, но есть квалифицированный персонал, технологии и процедуры для их решения.

В планах на 2012 год предусмотрена работа по улучшению функционирующей СМ – обучение, формализация взаимодействия отдельных структур, в том числе, вновь образованных подразделений и видов деятельности, более четкое разграничение ответственности и полномочий, совершенствование процедуры внутреннего аудита и т.п. Руководством принято решение о внедрении системы менеджмента на предприятиях ООО «Титан-Агро» и ООО «Полиом». Работы в этом направлении уже начались.

*Департамент СМ*





# ВОТ ЭТО ФОТОФИНИШ!

**30 МАРТА БЫЛ ОТКРЫТ СЕЗОН ОХОТЫ... ЗА КАДРАМИ. И РЕЧЬ ИДЕТ СОВСЕМ НЕ О РАБОТЕ СЛУЖБ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ, А О ФОТОКРОССЕ, ОБЪЯВЛЕННОМ МОЛОДЕЖНЫМ ЦЕНТРОМ «ГК «ТИТАН».**

## ДРУГИЕ 48 ЧАСОВ

Перед организаторами стояла цель не только поддержать корпоративный дух, повысить инициативность молодых работников ГК «Титан», но и развить у них творческий потенциал, чувство ко всему прекрасному и креативному. О своем желании принять участие в фотокроссе «Охотники за кадрами» заявили 13 команд от различных предприятий, входящих в Группу, однако к финишу пришли лишь девять самых отважных и целеустремленных.

Не испугала их ни погода, ни количество заданий, ни возможная конкуренция. У участников было всего двое суток, чтобы сделать 10 фотографий, основными темами которых стали: «Титан», проект «ПАРК» и экология. В честь 50-летия завода был придуман специальный кросс «Наш подарок ОАО «Омский каучук». 2 апреля команды сдали свои работы в оргкомитет (другого варианта у них просто не было). Жюри, правда, потребовалось куда больше времени, чтобы определить победителя. В целях обеспечения объективности карти-

## СПИСОК УЧАСТНИКОВ

«Годо» (ООО «Полиом»)  
 «КМ» (ООО «Полиом»)  
 «Веселые пиксели» (ООО «Титан-Агро»)  
 «Пугливый цветоносец» (ООО «Титан-Агро»)  
 «Fotospring» (ОАО «Омский каучук»)  
 «Stringer» (ОАО «Омский каучук»)  
 «В фокусе» (ОАО «Омский каучук»)  
 «Фотокоры» (сборная ООО «Титан-Агро» и ООО «АПК «Титан»)  
 «Зоркий глаз» (сборная ООО «Титан-Агро» и ООО «АПК «Титан»)

ны в него вошли специалисты департамента по связям с общественностью ЗАО «ГК «Титан» и профессиональные фотографы города Омска – всего семь человек. Дмит-



Награды нашли героев



Фотокоры. Автопортрет



Команда «В фокусе» и В.Л. Фролов





Подарок ОАО «Омский каучук»



22 элемента от АСУ



«Мне нравится»

**Фотокросс** – это гонка фотографов в условиях временных и тематических рамок. Кросс – это объект для съемки (вещь, чувство, ситуация, процесс, сюжет или какой-либо другой объект материальной или нематериальной природы).

рий Гусев, фотограф студии «2Д» отметил, что после просмотра работ у него заметно поднялось настроение: «Некоторые фотографии действительно интересны по содержанию». Фотограф студии «ART-кухня» Александр Бобков особо выделил команду «КМ»: «Работы команды очень хорошо выполнены с технической точки зрения, и задания неплохо обыграны».

**ФИНАЛЬНЫЙ ШТРИХ**

После непродолжительных математических вычислений путем суммирования баллов каждого члена жюри определилась тройка лучших. В результате конкурсной фотофиниш выглядят следующим образом: первое место у команды «Фотокоры», второе – у ребят, которые «В фокусе». За третье место велась упорная борьба, но с перевесом в один балл победила команда «Fotospring». Приз зрительских симпатий, который разыгрывался путем интернет-голосования в социальной сети «ВКонтакте» ([vk.com/titan\\_fotokross](http://vk.com/titan_fotokross)), достался команде «В фокусе» за фотографию по теме «Мир, Омск, март». Организаторы утвердили еще одну номинацию «Uno momento», которая досталась Константину Мымрику («КМ») аппаратчику цеха полимеризации ООО «Полиом». Он, кстати, заметил: «Фотокросс – задумка хорошая. Приятно, что много молодежи приняло участие. Многие подошли к заданиям творчески. Понравилось разнообразие тем и возможность самовыражения».

**БАЙКИ ФОТОКРОССА**

Для капитана команды-победительницы участие в данном соревновании могло

закончиться разводом: «Несмотря на то что машину мужа мы разукрасили гуашью, отмывать ее пришлось долго, – рассказывает Светлана Гапошкина, специалист по компенсациям и льготам ООО «Титан-Агро». – Хорошо, что хорошо кончается. Теперь в цифровой рамке (приз за первое место – «Э2») красуются наши свадебные фотографии». Елена Толочнова, специалист по кадрам ООО «АПК «Титан» узнала о победе своей команды в фотокроссе, находясь в отпуске: «Даже подумала, что разыграли меня коллеги, когда позвонили».

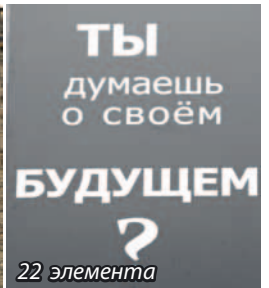
Как нам удалось выяснить у капитана команды «В фокусе» Александра Имайкина, слесаря КИПиА ОАО «Омский каучук», ребятам пришлось проявить немало терпения, выполняя задание «Двадцать второй элемент». Пока один считал голубей в кадре, другой гонял их на площадке, дабы количество соответствовало условиям кросса. Отметим, что ни один пернатый представитель не пострадал.

Названия команд – это тоже отдельная байка прошедшего фотокросса. Были в списке участников и «Годо», и «Гелиограф Жака Манде» (чтобы это ни значило), и «Пугливый цветonoсец». Последняя команда, кстати, удивила организаторов юмором и нестандартным подходом к выполнению заданий. Кому в итоге достался букет и мужчина, история умалчивает, зато в корпоративном фотоальбоме теперь немало интересных страниц и пойманных моментов.

Марина БОГДАШИНА



«Зеленая» тема



22 элемента



Добавить нечего



«Пугливые цветonoсецы» в парке



Здесь и сейчас (01.04.2012, 15:00)



На старт, внимание, «Титан»!



Интересное рядом



«Uno momento»



22 элемента



# НА ПУТИ к перестройке

**СТРАНА ПРИБЛИЖАЛАСЬ К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ, НО ГРАЖДАНЕ ОБ ЭТОМ НЕ ДОГАДЫВАЛИСЬ. СО СТРАНИЦ ГАЗЕТЫ НА НАС ПО-ПРЕЖНЕМУ СМОТРЕЛ ВЛАДИМИР ИЛЬИЧ, А ПОСЛЕ РАБОТЫ ЗАВОДЧАНЕ СОБИРАЛИСЬ НА ПУБЛИЧНЫЕ ЛЕКЦИИ. ЧЕМ ЗАПОМНИЛИСЬ 1983-1987 ГОДЫ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ «ОМСКИЙ КАУЧУК», УЗНАЕМ ИЗ ПОДШИВКИ ОДНОИМЕННОЙ ГАЗЕТЫ.**

Ударно трудились работники цеха товаров народного потребления (13-19). В ответ на очередное постановление партии и правительства только в 1983 году наши коллеги взяли на себя дополнительные обязательства – выпустить до конца года 10 000 бутылок фасованного ацетона, 100 000 полиэтиленовых мешочков (прищепки для сушки этих самых мешочков, видимо, выпускались на другом предприятии), 3000 банок мастики «Карболат». Последняя получила «Знак качества», но тары для достойного выпуска по-прежнему не находилось, сетовала заводская многотиражка.

В том же году на заводе, как и во всей отрасли народного хозяйства, стали осваивать новую (безусловно, самую передовую) форму организации труда – бригадный метод. Как следовало из

докладов внедренцев, благодаря этому способу должны были высвободиться люди, вырасти производительность труда и заработная плата. На деле это передовое новшество представляло собой круговую поруку – в соответствии с Положением о распределении коллективного заработка, ошибка одного работника больно била по кошельку его товарищей. По задумке, старшие коллеги должны были усерднее выполнять роль наставников, ведь теперь делиться опытом стало выгодно. Но метод не прижился.

– Сегодня бригада – это метод работы, а не средство увеличения заработной платы, – делится наш современник Василий Дубровин, старший мастер котельно-сварочного участка РМЦ. – В коллективе, действительно, есть люди разной квалификации и опыта, но это

предусмотрено именно нашим функционалом. Оплата труда у нас сдельно-премиальная, и выгодно это только при постоянных и больших объемах работ. Из последних наших достижений – монтаж колонны в группе И, где в один из дней мы работали до трех ночи – процесс нельзя было останавливать.

По-прежнему процветала рубрика «В помощь атеисту», где в одном из номеров яростно порицались средневековые церковники, убеждавшие дремучий народ в том, что все болезни – это божья кара, и никак не способствовавшие его (народа) научному просвещению. О том, что в описываемые века все государства носили теократический характер, в газете не сообщается.

А вот в 1985 году в цехе Е-2 появился кабинет эмоциональной разгрузки, где в течение получаса можно было, расположившись в удобных креслах, насладиться световыми эффектами под музыку с целью профилактики стрессов и «нервных болезней», а также улучшения настроения. А «лица в состоянии душевного расстройства» даже могли получить сеанс массажа лица от профессионального медработника. Не прижилось. Давайте честно себе признаемся – есть у нас с вами на работе или даже в обеденный перерыв время на такие процедуры? Да и спасут ли полчаса релакса от крайне напряженного рабочего фона в остальное время?

На страницах газеты вспыхивал Афган – сыновья и братья заводчан выполняли социалистический долг воинов-интернационалистов, обсуждались судебные дела – например, комсомолки-студентки обвинялись в грабеже. К 25-летию предприятия в 1987 году была создана комната трудовой славы (ныне музей), работники боролись за план.

P.S. В следующем номере нас с вами ждут 1988-1992 гг. – время распада СССР. Есть в этом что-то забавное, когда мы сегодня уже знаем, что было, а мы вчерашние (точнее, мы 20-летней давности) этого не знаем ...

Анна КРАВЧЕНКО



— И ожидает тебя, дорогой, перемещение по службе.



**КЕМ ОН ТОЛЬКО НИ БЫЛ – И АППАРАТЧИКОМ, И МАСТЕРОМ ПО РЕМОНТУ ПРЕССОВ, И ИНЖЕНЕРОМ-ТЕХНОЛОГОМ, И ЛАБОРАНТОМ. ЕГО ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ БОГАТА СТРАНИЦАМИ НЕ ТОЛЬКО ИЗ ИСТОРИИ ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК», НО И «КИРПИЧНОГО ЗАВОДА СК». ОБА ПРЕДПРИЯТИЯ ПРАЗДНУЮТ В ЭТОМ ГОДУ ЮБИЛЕЙ, НАШ ГЕРОЙ – НЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ.**



# ТРУЖЕНИК ДВУХ ЗАВОДОВ

**В** апреле Юрий Матвеевич Посканной отметил свой 70-летний юбилей и ушел на заслуженный отдых. Сам он родом из Калачинска. Сразу после школы приехал в Омск, где окончил ПУ-20 и устроился по окончании на Омский завод СК в цех Е-1 аппаратчиком. Было это летом 1960 года. С тех пор прошагал вместе с предприятием не один десяток лет. Если быть точнее, то общий трудовой стаж Юрия Матвеевича – свыше 50 лет.

На одном образовании наш герой не успокоился. Говорит, что ему всегда было интересно работать с электричеством, однако по стечению обстоятельств окончил он в итоге еще и Омский химико-механический техникум. На заводе успел потрудиться в отделе оборудования. После этого был переведен в Е-2

старшим мастером по ремонту прессов. «Работа творческая, интересная, – рассказывает Юрий Матвеевич. – В общем-то, с этой специальностью я и начинал свой путь на кирпичном заводе. Позже был инженером-технологом, а с выходом на пенсию – лаборантом. Помню, как мы возводили предприятие с нуля, а потом был период упадка. Сколько кадров тогда разбежалось... Я ушел на Харинский кирпичный завод. А в начале 2000-х годов принято решение о возрождении «Кирпичного завода СК». Дмитрий Сидоров, руководящий им в те годы, уговорил меня вернуться. В 2002 году с мазута и отходов нефтехимии, используемых для отапливания печи обжига, перешли на газ. Конечно, качество кирпича заметно улучшилось, нагрузка на окружающую среду уменьшилась. Поэтому в настоя-

щее время наш продукт конкурентоспособен и используется на многих стройках. Обязательно отметьте в этом заслугу Дмитрия Ильича. Благодаря его целеустремленности и профессионализму мы достигли такого результата».

8 апреля Юрий Матвеевич ушел на заслуженный отдых, успев отпраздновать 70-летний юбилей. Пока ему непривычен новый статус, но чем занять свободное время есть – это дача, рыбалка и девятилетний внук Семен. «Интересный мужик у нас растет, – признается юбиляр. – У него за 3 года грамот больше, чем у меня за 10 лет. Во всероссийской олимпиаде по русскому языку он занял третье место». Однако Юрию Матвеевичу тоже есть чем гордиться. В молодости он активно занимался мотоспортом. Даже был вице-чемпионом области по спидвею в начале 1970-х годов. Без этого факта рассказ был бы неполон, зато теперь миссия редакции перевыполнена.

*Марина БОГДАШИНА*

*Если на вашем предприятии есть интересные герои в нашу постоянную рубрику «За кадрами», позвоните и сообщите о них, мы обязательно свяжемся и расскажем об их профессионализме, талантах и других характерных признаках «титановца».*

# Творческий подход

**В РАЗГАРЕ КОНКУРС ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!» (ТОРОПИТЕСЬ ПРИНОСИТЬ СВОИ РИСУНКИ В 111 КАБ. ПО АДРЕСУ ПР. ГУБКИНА, 22). А ПОКА – ДВЕ НЕБОЛЬШИХ ЗАРИСОВКИ НА ТЕМУ «ТАЛАНТЛИВЫЕ ДЕТИ».**

## ЯРКАЯ НАТУРА

У Василия Федосеенко, водителя ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ», и его жены Ксении подрастает дочь Кристина. Несмотря на свои два с небольшим года, она уже радует родителей произведениями искусства.

В роли «акварельной музы» у юной художницы выступают проживающие с ней бок о бок домашние питомцы: черепашка Пашка, кот Гошка и дворовая собака Бэлла (семья Василия живет в частном доме). Правда, о том, что на картинах изображены именно они, родители без подсказок дочери пока не догадываются.

Кристина особенно облюбовала одну из творческих техник – рисование красками. Любимый акварельный цвет – красный. «Дочь и к пластилину неравнодушна, – рассказывает Василий. – Вообще она поражает своей активностью, никогда не упустит случая потанцевать под музыку». Домашние животные развивают ответственность – пока не накормит Павла, спать не ляжет. А с Гошей выросли вместе – кот закален детскими ласками.



Кристина уже на «ты» с компьютером – сама включает, указывает отцу, где нажать кнопку на мониторе (не дотягивается). Из мультфильмов любит что-нибудь поучительное – на ура идет «Смешарики». А вот сказочную классику 50-х пока не приемлет.

Скоро Кристина должна пойти в детский сад: пробный визит уже состоялся, и активная натура дочери перенесла его прекрасно – по родителям не скучала, с детьми играла, пообедала в новой компании с аппетитом.

В год, объявленный в Омской области Годом здоровья детей, актуально интересоваться семейными оздоровительными практиками. «Летом Кристина бегает босиком по участку, – рассказывает Василий. – Если жарко, наливаем ей бассейн, в котором она может плескаться по полдня».

Мы будем следить за карьерным ростом Кристины и, думаем, уже на ближайшем конкурсе «Мы растем!» она проявит себя, создав рисунки в дерзком красном цвете, ярком, как сама натура этого подрастающего человечка.

## ТАНЕЦ ДЕТСТВА

Дочке Юли Сыроежкиной, бухгалтера ООО «ИНВЕСТ-ХИМПРОМ», пять с половиной лет. Катерина уже посещает кружок рисования, хореографии и каратэ. Кроме этого три раза в неделю после садика мама водит ее в ДК «Химик» в студию современного танца.

Сама мама 10 лет занималась танцами, о чем теперь можно без труда догадаться, если посчастливится отметить в ее компании какой-нибудь праздник. Вот и Катя демонстрирует стремление к танцам. После первого же занятия в «Химике» преподаватель интересовалась, не занимался ли ребенок раньше. А уже через месяц Катерина села на шпагат. Пластичность – хорошее подспорье в этих занятиях.

Из всех увлечений, безусловно, танцы главнее. А где танцы – там и песни. Родители купили Кате караоке, чтобы юная дива могла оттачивать свой талант. Любимый репертуар девочки – детская песня «Облака», «полудетская» «Снег» (Филипп Киркоров поет с юной Настей Петрик) и взрослая «Мамочка» в исполнении Таисии Поваловой. В садике есть ансамбль песни, куда входит Катерина. «Не буду утверждать, что у дочери сильный голос, – рассказывает мама, – но так послушаешь: ноты вытягивает».

Что касается здоровья, то в саду есть бассейн, который Катя посещает. Кроме того, ей не чужды спортивные увлечения – ребенок недавно освоил роликовые коньки, а буквально на днях испытал на прочность ледовое покрытие катка в «МЕГЕ».

Катя любит рисовать гуашью и карандашами. Художественные сюжеты часто связаны с принцессами, куклами Винкс и прочими нарядными дамочками. Что касается каратэ, то не стоит спешить с выводами о боевом будущем Катерины – просто занятия физической культурой получили такую форму выражения в детском саду.

Как и многие современные дети, Катя активно осваивает компьютер. На это у нее не более 30 минут в будни и чуть больше в выходные – родители берегут зрение и воспитывают дисциплину дочери. К таким ограничениям она относится спокойно, так как смену деятельности только приветствует. Еще Катя любит настольные игры с кубиком и фишками, шашки. А когда вырастет, мечтает стать врачом (любит лечить пупсиков, маму и папу).

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ





# ВИРТУАЛЬНЫЙ КЛУБОЧЕК

Пытливые журналисты обнаружили в социальных сетях 25 респондентов, с помощью опроса которых пришли к выводу, что общекорпоративные тенденции «Титана» не уступают общемировым.

Главным сайтом всея «Титана» (помимо сайта самого «Титана») признан mail.ru. И все потому, что в пределах одного окна там предусмотрена не только социальная сеть («Мой мир»), но и куча онлайн игр, поисковик, почта, а также – та-даммм! – интеграция с «Одноклассниками». Несмотря на все эти удобства и дружелюбный интерфейс, лидирующей социальной сетью является Вконтакте (русскаяязычный аналог Facebook), а поисковиком – Google. Вместе с тем, картинки предпочитают искать в Яндекске («Ну, он

ми работники борются с родственниками за право выбора скачки того или иного фильма, но про нарушение российского законодательства мы писать не будем, да? Именно разные вкусы в семьях приводят к тому, что у половины опрошенных нами дома уже два и более ПК (в том числе ноутбуки, нетбуки и эти, как их... ну, плоские такие).

Титановцы, как и все россияне, любопытны – не единожды наши респонденты терялись на несколько часов в просторах «тырнета», охотясь за интересной информацией от красочного баннера, и в итоге оказывались на сайте, заметив который, каспер начинал нервно повизгивать. Знакомо?

Однако мы не только люди, но и профессионалы – не один час анлима (боль-

*Сайт ГК «Титан» по данным рейтинга омских сайтов занимает 59 место по посещаемости за последний месяц. Скоро корпоративный сайт компании предстанет в новом дизайне, над которым сейчас активно трудятся специалисты.*

как-то лучше понимает»). Тот же Яндекс очень любят за удобное расположение прогноза погоды. Женщины «Титана» начинают пользоваться интернет-магазинами одежды, а мужчины, прежде чем совершить какое-либо техническое приобретение, изучают ассортимент и характеристики товара на сайте продавца или производителя.

Кроме того, прекрасная половина активно читает кулинарные форумы, а мужчины пропададут на drom.ru. Вечера-

шая часть, кстати, пользуется услугами Дом.ру) потрачен на сугубо рабочие интересы, поэтому многие не только посещают, но и подписаны на новостные рассылки специализированных сайтов – новости законодательства, проведение выставок (угадайте, кого в компании это интересует?), долгосрочный прогноз погоды.

А вот активно любимый в столицах ЖЖ мы не любим по причине «много букафф, ниасилил» и с настроением друзей знакомимся по статусам в соцсетях.

**7 АПРЕЛЯ РОССИЙСКИЙ ИНТЕРНЕТ ОТМЕТИЛ СВОЙ ДЕНЬ – ДЕНЬ РУНЕТА. ПРОСТОРЫ КАКИХ САЙТОВ БОРОЗДЯТ РАБОТНИКИ ГК «ТИТАН», В КАКОЕ ВРЕМЯ СУТОК, С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ И ЗАЧЕМ, УЗНАЛ ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ ГАЗЕТЫ БУМАЖНОЙ КОРРЕСПОНДЕНТ «Э<sup>22</sup>».**



**Евгений Петрухин, инженер оперативной службы электроцеха ОАО «Омский каучук»:** «Если выбирать между соцсетями, то это Вконтакте – он более молодой. Ну и, поскольку я активный болельщик

«Авангарда», ежедневно захожу на их страничку. Из поисковиков выделяю Google – у него больше возможностей, мне кажется».



**Наталья Назаренко, переводчик ЗАО «НПО «Силарус»:** «На работе я естественно пользуюсь сайтами, необходимыми для работы. Мне как переводчику нужна помощь электронных словарей. На замечатель-

ном сайте multitrans.ru есть возможность не только посмотреть перевод слова, а увидеть варианты его перевода во всех возможных сферах использования. К тому же на сайте имеется возможность общаться на форуме с другими переводчиками, попросить их о помощи в затруднительных ситуациях или помочь самой».



**Александр Богданов, инженер службы капитального строительства ЗАО «ГК «Титан»:** «Из омских новостных сайтов читаю Омскинформ и БК55 как наиболее известные.

Из профессиональных сайтов, по моему мнению, нет ничего лучше dwg.ru. Здесь можно обменяться мнениями на форуме, узнать новости в строительно-инженерной отрасли или скачать прикладные программки».

*Мария АНТИПЬЕВА*

## ИНЕТ В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

1. Только треть жителей Земли имеют доступ к сети Интернет.
2. Google ежедневно обрабатывает более 40 миллиардов запросов.
3. У Facebook 700 миллионов пользователей, Вконтакте – 37 миллионов.
4. YouTube ежедневно прокручивает пользователям более двух миллионов роликов.
5. Wikipedia содержит более 680 тысяч статей на русском языке.

Газета зарегистрирована в Роскомнадзоре Омской обл.  
Св-во о рег. ПИ№ ТУ–55-00190 от 8 июня 2010 г.  
Учредитель – ЗАО «ГК «Титан»  
Адрес издателя: 644040, г. Омск, ул. Нефтезаводская, 53  
Адрес редакции: 644035, г. Омск, пр. Губкина, 22, 113  
Телефоны: 67-30-10, 14-88, IP 4088  
e-mail: element22@titan-omsk.ru

Руководитель проекта: Э. Юрина  
Главный редактор: Е. Березовская  
Журналисты: Е. Мудрагелева, М. Антипьева, М. Богдашина, К. Казаченко  
Дизайн: В. Гусева  
Фото: И. Петров, Ю. Чубаров, Е. Мудрагелева  
Тираж 1 500 экз. Распространяется бесплатно.  
Материалы, помеченные знаком ©, являются рекламными

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных печатных материалов.  
Заказ № 197146. Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111). Время подписания в печать по графику 28.04.2012 г., фактически 28.04.2012 г.  
Электронная версия газеты размещена на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru (раздел «Пресс-центр»)





# *С Днем Победы!*

*День великого Подвига. День всеобщей Памяти. День спасения Родины.*

*Только такими словами можно говорить об окончательном торжестве русского народа в Великой Отечественной войне. Мирная жизнь досталась нам, потомкам Героев, ценою жертв, лишений и полной разрухи.*

*9 мая мы чтим всех людей, нашедших в себе силы одолеть фашизм в лице немецкой военной машины. Это и ветераны-фронтовики, и труженики тыла, и узники концлагерей – те, кто на своих плечах вынес все тяготы страшного лихолетья. Спасибо вам за бесценный подарок, сделанный современникам и будущим поколениям, – возможность жить, любить, быть счастливыми и свободными.*

*Уважаемые работники, труженики, ветераны! Поздравляем с Днем победы! Помните, что в этом празднике – история нашей страны, яркий пример сплоченности и единения. Желаем ни на минуту не забывать о величии духа наших отцов и дедов. Мира, радости и согласия!*

*С глубокой благодарностью,  
Правление ГК «Титан»*

