

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

**ТИТАН**  
группа компаний

# Элемент<sup>22</sup>

№6 (49) июнь 2014 г.



15 ЛЕТ «ИНВЕСТХИМПРОМУ»

с. 2

НОВОСТИ «БИОКОМПЛЕКСА»

с. 8-9

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

с. 16

## «ТИТАН» – В ЛИДЕРАХ!

**ГК «Титан» занимает верхнюю строчку рейтинга крупнейших компаний Омской области по объему реализации в 2012 году. Данные представлены рейтинговым агентством «Эксперт».**

Рейтинговое агентство «Эксперт» опубликовало рейтинг ста крупнейших компаний Омской области по объему реализации в 2012 году. В качестве критерия взят такой показатель, как выручка (валовый доход) от реализации продукции, работ, услуг.

По данным аналитиков, объем реализации компании в отчетном периоде по сравнению с 2011 годом увеличился на 6,97% и составил 35,8 млрд рублей. Чистая прибыль увеличилась более чем на 72%, превысив 2 млрд рублей. Таким образом, ГК «Титан» вышла на первое место в рейтинге 100 крупнейших компаний Омской области.

В рейтинге десяти наиболее прибыльных крупнейших компаний Омской области ГК «Титан» расположилась на втором месте, показав среднюю рентабельность 5,96%.

Напомним, в 2013 году ГК «Титан» продемонстрировала положительную динамику и в других авторитетных рейтингах. Группа компаний заняла 141-е место из 200 в рейтинге «Крупнейшие компании России – 2013» по версии журнала Forbes, 27-е место в чарте 200 крупнейших экспортеров Сибирского Федерального округа, 18-е место в перечне 150 крупнейших российских компаний в реальном секторе экономики.

ЦИФРА НОМЕРА

**17 ТЫС. КМ**

протяженность самого длинного маршрута Омск-Гибралтар-Омск, выполненного водителями ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».

## НА ПУТИ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

**Сбербанк России, Правительство Омской области и Группа компаний «Титан» подписали меморандум о сотрудничестве. Подписи под документом поставили первый заместитель Председателя Правления Сбербанка России Максим Полетаев, первый заместитель Председателя Правительства Омской области Вячеслав Синюгин и председатель Совета директоров ЗАО «ГК «Титан» Михаил Сутягинский.**

Меморандум предусматривает сотрудничество сторон в реализации инвестиционного проекта «Строительство комплекса глубокой переработки сельскохозяйственной продукции «Биокомплекс». В рамках меморандума Сбербанк намерен рассмотреть возможность участия в проекте путем предоставления финансирования.

Проект «Биокомплекс» включен в перечень первоочередных инвестиционных проектов в Сибирском федеральном округе и Стратегию социально-экономического развития Омской области до 2025 года. На сегодняшний день совокупный объем инвестиций в его реализацию превышает 47 млрд рублей.

«Для Сбербанка очень важно поддерживать такие проекты: направленные на увеличение добавленной стоимости не только в регионе, но и в России в целом», – отметил Максим Полетаев.



На подписании меморандума

Михаил Сутягинский подчеркнул значимость проекта «Биокомплекс» как базового предприятия, которое обеспечит возможность для развития малого и среднего бизнеса в регионе, сформирует внутренний рынок потребителей зерновых культур. Все это, по мнению топ-менеджера, даст толчок развитию отрасли биотехнологий в целом, обеспечит выпуск импортозамещающей продукции.

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, АВТОТРАНСПОРТНИКИ!

**30 июня 2014 года ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», входящее в Группу компаний «Титан», отмечает 15-летие. С момента основания одним из главных направлений деятельности предприятия являются автоперевозки грузов (в т.ч. крупногабаритных и опасных) по России и странам зарубежья.**

К юбилею компания подошла с серьезными достижениями – это и отраслевые награды регионального и федерального уровней, и рост количества работников, и расширение спектра оказываемых услуг, и увеличение количества автомобилей и специализированной техники.

Хотя с работой ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» сталкивался каждый титановец, пользующийся корпоративным транспортом, подлинный масштаб его деятельности часто остается за кадром.

Кроме основного направления, предприятие занимается торговлей нефтепродуктами на базе собственной сети АЗС и реализацией автозапчастей; оказывает услуги по обслуживанию автотранспорта, проводит диагностику легкового и грузового транспорта, предоставляет в аренду автотехнику.

Приказом Министерства транспорта РФ за достигнутые трудовые успехи



Награждение Виктора Колосова

и многолетнюю добросовестную работу на автомобильном транспорте управляющий директор ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Виктор Колосов награжден нагрудным знаком «Почетный автотранспортник», начальнику отдела по ремонту автотранспорта ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Александру Терлеву и водителю ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» Александру Ермакову объявлена благодарность.

# КОРОТКО О РАЗНОМ



Титановцы в лидерах

**7 июня** на территории комплекса «Красная звезда» прошел «Зеленый марафон». Спортивно-экологическая акция Сбербанка России собрала более 2000 любителей здорового образа жизни. В их числе были и работники Группы компаний «Титан», которые к тому же вошли в десятку самых быстрых бегунов.



Битва на песке

**8-12 июня** футбольная команда Группы компаний «Титан» боролась за победу в открытом турнире по пляжному футболу на призы администрации Кировского округа и в итоге стала серебряным призером! Конкуренция была солидная – традиционные соревнования, которые проводятся седьмой год подряд, собрали 53 футбольные дружины.

**9 июня** работники Группы компаний «Титан» приняли участие в заседании Координационного общественного совета при мэре города Омска. Тема мероприятия – «О реализации молодежной политики на территории города Омска». Руководители департаментов городской администрации, представители общественных организаций и молодежных объединений под председательством мэра Вячеслава Двораковского обсудили актуальные вопросы молодежной

политики в Омске. Всего участниками мероприятия стали более 300 человек.



Китайская делегация на «Полиоме»

**23 июня** в рамках визита официальных и деловых кругов Синьцзян-Уйгурского автономного района Китайской Народной Республики в Омскую область иностранная делегация побывала на Омском заводе полипропилена. Иностранные гости прибыли в Омск с целью оценить инвестиционную привлекательность региона, наладить сотрудничество и долгосрочные дружественные контакты.

**27 июня** в честь Всероссийского дня изобретателя и рационализатора главному специалисту департамента по развитию и новым технологиям ЗАО «ГК «Титан» Юрию Потапову, инженеру-технологу цеха водоснабжения и водоотведения ОАО «Омский каучук» Александру Климову, слесарю по изготовлению металлоконструкций ООО «ОСК-2000» Александру Лопареву вручены благодарственные письма администрации г. Омска.

**В первой декаде июня** все хозяйства АПК «Титан» завершили яровой сев зерновых в установленные агротехнические сроки. Во всех структурных подразделениях план по посеву ячменя, овса, подсолнечника, гороха, кукурузы, многолетних трав под покров, а также основной продовольственной культуры выполнен: яровая пшеница в хозяйствах АПК «Титан» посеяна на площади свыше 41 тыс. га, что на 8% больше показателей прошлого года.

**В июне** совместное предприятие «Газпром нефти», СИБУРа и ГК «Титан» – завод «Полиом» достиг очередного рубежа по выпуску продукции – получена 200-тысячная тонна полипропилена.



Вероника Виравовская

## ДОБРО РЯДОМ

**Вероника Виравовская родилась здоровым ребенком. Еще недавно она мечтала о школе и о том, что будет учиться на одни пятерки. Беда пришла неожиданно.**

У шестилетней девочки появились головные боли. После обследования был поставлен диагноз: опухоль головного мозга. Малышку прооперировали несколько раз и провели сеансы химиотерапии. Ребенку стало лучше, и теперь самое главное – не останавливать лечение, которое в настоящее время проводится в долг. Кроме Вероники, в семье еще двое детей, мама воспитывает их одна и для нее необходимые 366 тысяч рублей – неподъемные деньги. Она просит каждого равнодушного человека помочь ей в борьбе за жизнь ребенка. Сделать это вы можете, переведя деньги на расчетный счет:

Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля» (с пометкой – «для Вероники Виравовской») **ИНН** 5506074623, **КПП** 550601001, **р/с** 40703810902600191909 в филиале «Омский» ОАО «ОТП Банк» **БИК** 045209777, **к/с** 30101810000000000777

Кроме того, можно осуществить перевод с любой банковской карты на карту Сбербанка (Фонда): 5469 4500 1006 1315, передать деньги лично по адресу: ул. Учебная, 76, оф. 303, посредством Webmoney (рублевый кошелек: R176764561979; USD кошелек: Z166645690365; Евро кошелек: E396490656351), Яндекс-деньги (номер счета: 41001446335346) или RBK Money (номер кошелька: RU504762929). Все вопросы Вы можете задать по телефону 634-636.

Кроме того, сообщаем хорошие новости: для Анастасии Вишовой, про которую мы рассказывали в предыдущих номерах газеты, приобретена инсулиновая помпа, так необходимая ей. Большое спасибо тем, кто откликнулся и помог Насте!

## НОВОСТИ О ЗАВОДЕ

**10 июня состоялось судебное заседание по делу о привлечении ОАО «Омский каучук» к административной ответственности по ч. 1 ст. 9.1. КоАП РФ. Инициатором привлечения предприятия к ответственности стало Сибирское управление Ростехнадзора.**



Панорама завода

Протокол об административном правонарушении предполагал административное приостановление деятельности основных производственных цехов завода на срок до 90 суток. Минимальное наказание по данной статье предусматривает штраф в размере 200 тыс. руб.

Отметим, что с момента составления протокола об административном правонарушении до даты судебного



Демонтаж цеха 101-105

го заседания ОАО «Омский каучук» предприняло все необходимые меры, направленные на устранение нарушений, выявленных Сибирским управлением Ростехнадзора. Часть нарушений была устранена полностью, на оставшиеся разработаны и введены в действие компенсирующие мероприятия. В частности, проведена экспертиза промышленной безопасности технических устройств и зданий, заключе-

ния экспертизы зарегистрированы в органах Ростехнадзора. Проведены внеочередные осмотры строительных конструкций. Обеспечен контроль герметичности торцевых уплотнений насосов. Регулярно осуществляется мониторинг состояния воздушной среды на наружных установках и в производственных помещениях. По решению руководства ОАО «Омский каучук» ряд технических устройств выведен из эксплуатации. Документы, подтверждающие проделанную ОАО «Омский каучук» работу, были представлены в суде.

Представители Ростехнадзора подтвердили, что ознакомлены с компенсирующими мероприятиями и располагают информацией об устранении части выявленных нарушений. Кроме того, специалисты ведомства подтвердили, что угрозы жизни и здоровью людей на ОАО «Омский каучук» нет.

Приняв во внимание озвученные представителями ОАО «Омский каучук» смягчающие административную ответственность обстоятельства, суд назначил предприятию минимальное наказание в виде штрафа в размере 200 тыс. руб.

## ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ОАО «Омский каучук»	Кузнец на молотах и прессах, токарь-карусельщик, резчик на пилах и ножовочных станках, электромонтеры 5, 6 разряда, слесари-ремонтники	☎ <b>69-70-39</b> ✉ resume@ok.titan-chem.ru
ООО «Полиом»	Главный специалист по ГО и ЧС, экономист по заработной плате, грузчик, слесарь КИПиА 5, 6 разряда	☎ <b>92-54-78</b> ✉ evtiheeva_va@poliom.titan-chem.ru
ООО «Титан-Агро»	<b>Свиноводческий комплекс Петровский:</b> слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, операторы СК и МФ по обслуживанию поголовья, по мойке и дезинфекции производственных помещений, по ветеринарной обработке животных, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий	☎ <b>21-79-42</b> ✉ m.pilugina@agro.titan-agro.ru
ООО «ОСК-2000»	Главный инженер, производитель работ, бухгалтер по материалам, бетонщики, каменщики, облицовщики-плиточники	☎ <b>69-78-16</b> ✉ benzeluk@osk.titan-build.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Съемщик-укладчик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь КИПиА, подсобный рабочий (изготовление поддонов), уборщица	☎ <b>69-78-12</b> ✉ info@skk.titan-build.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» [www.titan-omsk.ru](http://www.titan-omsk.ru) в разделе «Карьера»

# ОДНОЙ СТРОКОЙ

**ЕЖЕДНЕВНО В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОИСХОДИТ МНОЖЕСТВО ИНТЕРЕСНЫХ И ВАЖНЫХ СОБЫТИЙ. О НИХ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ В НАШЕЙ ПОСТОЯННОЙ РУБРИКЕ – «РЕГИОН 55».**

**Еженедельно** по вторникам и четвергам с 15.00 до 17.00 в администрации города проходит горячая линия по теме: «Тарифы в сфере ЖКХ». Обращаться по телефону 78-78-33.

**Ежедневно** в департаменте городской экономической политики администрации города проводится горячая линия на тему: «Защита трудовых прав». Обращаться по телефону 78-78-29.

**С 10 по 11 июля** в г. Омске состоится Международный информационный конгресс МИК-2014, организаторами которого выступают Правительство Омской области и Главное управление информационных технологий и связи Омской области. В рамках мероприятия будут рассмотрены вопросы использования современных информационных технологий в различных сферах жизнедеятельности, предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде, построения электронного Правительства, повышения уровня компьютерной грамотности населения.



Сельхозтехника на выставке

**С 23 по 27 июля** в Выставочном парке на проспекте Королева пройдет XII Сибирская агротехническая выставка-ярмарка «АгроОмск-2014».

**С 30 июля по 2 августа** в преддверии 298-летия города в Омске пройдет VIII фестиваль «Киносозвездие России». Это социальный некоммерческий проект, цель которого – популяризация

и поддержка отечественного кино. Премьерные показы планируются в киноцентрах города и на открытой площадке автономного учреждения г. Омска «Омская крепость». Подробную информацию о конкурсе можно получить в отделе кино-досуговой деятельности департамента культуры администрации г. Омска по телефону 53-05-28.



Аэродром Калачево

**9 августа** на аэродроме Калачево с 12.00 до 17.00 часов Омская региональная общественная организация «Омская федерация сверхлегкой и легкой авиации» и Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области проводят традиционный праздник День воздушного флота России.



Праздничный салют

**В первой декаде августа** в городе пройдут праздничные мероприятия, приуроченные к 298-й годовщине Омска. В этом году главный городской праздник пройдет под девизом «С Омском связанные судьбы».



Цветы из цветов

**В августе** в округах города пройдет традиционная выставка зеленого строительства, цветоводства и садоводства «Флора», но теперь уже – в новом формате. Акцент озеленительного форума делается на парковых зонах во всех городских округах. Таким образом, по новой концепции городская выставка делится на шесть частей: одна центральная площадка, которая разместится на традиционной территории в скверах «Выставочный» и «Воскресенский», а также пять окружных участков. В Кировском округе это территория на пересечении улицы 70 лет Октября и бульвара Архитекторов, включая сквер по бульвару Архитекторов. В Ленинском округе – сквер «Юбилейный» на улице Труда и на улице Федора Крылова. В Октябрьском округе – сквер по Космическому проспекту у строящегося жилого дома 18Г. Местами проведения «Флоры» в Центральном округе станут реконструированный сад «Сибирь» и площадь Праздников на 21-й Амурской. Советский округ развернет выставку на проспекте Культуры от улицы Малунцева до улицы 20-го Партсъезда.

**В сентябре** 2014 года на базе омских муниципальных библиотек для лиц старшего возраста откроются курсы информационно-коммуникационной грамотности, где библиотекари научат омичей ориентироваться в информационных ресурсах и сервисах электронного правительства. Обучение в группах проводится бесплатно, при себе необходимо иметь пенсионное удостоверение. Записаться на курсы можно по телефону или лично, посетив ближайшую библиотеку.

*Фото и материалы из открытых интернет-источников*



# ПРАВО НА ОТДЫХ

**ЗА 2013 ГОД СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ПЕРСОНАЛУ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ОФОРМИЛИ СВЫШЕ 8000 ПРИКАЗОВ НА ОТПУСК! О ТОМ, КАКИМИ ДОКУМЕНТАМИ РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА, РАССКАЗЫВАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ДЕПАРТАМЕНТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ЗАО «ГК «ТИТАН».**

**О**тпуск – это непрерывный отдых в течение нескольких рабочих дней подряд с сохранением места работы и среднего заработка.

Существует несколько законодательно регламентированных видов отпусков: очередной ежегодный отпуск (основной и дополнительный), отпуск без сохранения заработной платы (административный), ученический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком. В данной статье речь пойдет об очередном ежегодном отпуске.

Право работника на отпуск регламентировано статьей 37 Конституции РФ, а также статьей 114 Трудового кодекса РФ. Это время предоставляется работнику для восстановления сил и работоспособности, поэтому важно поделить и провести его правильно.

Некоторые психологи советуют поделить отпуск, как минимум, на две части, чтобы в течение календарного года иметь возможность сделать крупные перерывы в работе. Другие считают, что полноценный отдых начинается с трех недель. Третьи склоняются к тому, что

*По результатам открытого опроса, проведенного Исследовательским центром рекрутингового портала Superjob.ru среди 1800 респондентов из всех регионов страны, большинство респондентов берут отпуска, чтобы отдохнуть (49%) или поехать в путешествие (15%), однако были респонденты, которые брали отпуск для учебы (5%), лечения (2%), ремонта (3%) или просто потому что давно не были в отпуске (7%).*

наиболее продуктивен отпуск, разбитый на четыре равные части и взятый в разное время года.

Следует помнить об ежегодно утверждаемом графике отпусков, которого нужно придерживаться. В соответствии с Трудовым кодексом РФ отпуск может быть поделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Кроме того, если в течение отпуска вы заболели, то ваш отпуск должен быть продлен.

На первый взгляд может показаться, что для работодателя отпускная пора – это серьезная проблема: это и дополнительные расходы, и вероятность сбоев в рабочем процессе, но не будем столь категоричными! Правильно подготовленный и проведенный отпуск работника становится ресурсом, который идет на пользу компании. В нем, помимо мотивирующей силы, есть перемены, являющиеся прекрасным средством от монотонности, которая в значительных количествах присутствует в любой деятельности, хоть бы и в самой творческой.

Для предупреждения появления возможных негативных моментов во время отсутствия работника рекомендуется составлять специальный план передачи дел (*широко используемый в ЗАО «ГК «Титан» – Э<sup>22</sup>*), в котором перечислены как рутинные дела, так и нестандартные ситуации. При написании такого плана становится ясно, выполнение каких обязанностей можно поручить, а какие лучше отложить до возвращения сотрудника из отпуска. Кстати, по этому плану можно принимать дела, выходя из отпуска.

Итак, если в графике отпусков близится ваше «счастливое время», не забудьте хорошенько к нему подготовиться: постарайтесь по максимуму завершить все незаконченные дела, оставьте за себя человека, который в случае необходимости выполнит ваши служебные обязанности, подготовьте план передачи дел, а также запаситесь хорошим настроением!

*Департамент по управлению персоналом ЗАО «ГК «Титан»*



# ТЭС: МОДЕРНИЗАЦИЯ

**ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ ЗАВОДА «ОМСКИЙ КАУЧУК» ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В 2005 ГОДУ. О ВАЖНЕЙШИХ ПРОЕКТАХ, РЕАЛИЗУЕМЫХ В РАМКАХ МОДЕРНИЗАЦИИ КЛЮЧЕВОГО ИНФРАСТРУКТУРНОГО ОБЪЕКТА ГК «ТИТАН», НАМ РАССКАЗАЛ НАЧАЛЬНИК ТЭС АЛЕКСЕЙ ТИЩЕНКО.**

**В** ходе модернизации заводской теплоэлектростанции запланирована установка блока фильтров очистки газа перед блочным газорегуляторным пунктом (ГРПБ), что позволит при чистке безболезненно для оборудования производить переход с одного фильтра на другой и существенно повысит надежность работы газоиспользующего оборудования. Фильтры, произведенные саратовским заводом «СИН-Газ», уже поступили на ТЭС и будут смонтированы во время запланированной в 2014 году остановки завода на капитальный ремонт. 23 июня 2014 года на площадке начнутся строительные работы: монтаж фундамента, установка молниеприемника и ограждения.

Продолжается также техническое перевооружение ТЭС – ведется проекти-

рование строительства нового резервного газорегуляторного пункта с установкой электронных регуляторов, призванного повысить надежность работы станции и завода в целом.

На экспертизе промышленной безопасности находится проект внедрения автоматизированной системы управления общекотельных систем со стопроцентным резервированием, что значительно снизит аварийность объекта.

Еще одно новшество на ТЭС касается антикоррозийной защиты внутренних поверхностей фильтров водоочистки. С момента пуска станции для этих целей применялись жидкие полимерные покрытия, достаточно трудоемкие в нанесении, состав которых не обеспечивал длительной защиты. Альтернативные материалы для антикоррозийной защиты нашлись

у российской компании ООО «ТехноПласт Сервис». Инновационное фотополимерное покрытие, состоящее из стекловолокна и специальных смол, обладает сверхвысокой адгезией к металлической поверхности, отвердевает под воздействием UV-излучения за 30 минут, противостоит более 700 химическим соединениям и рассчитано на эксплуатацию в течение 15 лет. В долгосрочной перспективе применение фотополимеров должно принести ощутимую экономию. Прежде чем принять решение, фотополимеры тестировались в собственной лаборатории – десять дней опытные образцы держали в растворах кислот разной концентрации. Результат был более чем убедителен. В начале июня сотрудники «ТехноПласт Сервис» осуществили комплекс защитных работ на одном фильтре. Полностью обработанный фильтр запустят в ближайшее время: «новичку» дается полгода, чтобы подтвердить заявленные характеристики. Только после этого полимер будет нанесен на остальные фильтры.

*Ирина НИКИШОВА*



# «БИОКОМПЛЕКС». ШАГ ЗА ШАГОМ

**19 ИЮНЯ 2014 ГОДА СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСУ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ТЕРРИТОРИАЛЬНО-ОТРАСЛЕВЫМ КЛАСТЕРОМ  
«БИОКОМПЛЕКС» ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ  
ПРОДУКЦИИ – ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТОВАРОВ ЗЕРНОПЕРЕРАБОТКИ.  
ОРГАНИЗАТОРОМ МЕРОПРИЯТИЯ ВЫСТУПИЛИ МИНИСТЕРСТВО  
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ООО «ТИТАН-АГРО» И НП «ЦЕНТР ИННОВАЦИЙ».**

Участники совещания, в числе которых были представители руководства муниципальных районов Омской области, главы крестьянско-фермерских хозяйств, директора сельхозпредприятий, начали свою работу с посещения одного из ключевых объектов «Биокомплекса» – Комбикормового завода Пушкинский. На его территории председатель Совета директоров ООО «Титан-Агро» Юрий Сутягинский рассказал о действующем производстве, перспективах развития и реализации ТОК «Биокомплекс»: «Наша главная задача сегодня – познакомить участников встречи с производственными площадками Группы компаний «Титан», рассказать о планах по выходу на рынок Омской области и взаимовыгодному сотрудничеству с сельхозтово-

ропроизводителями. Продукция Комбикормового завода, запуск которого планируется в конце 2014 года, будет обогащаться витаминными и кормовыми добавками, цель которых – предупреждение заболеваний животных и птицы, а также увеличение продуктивности. Реализуя проект «Биокомплекс», мы предлагаем совершенно новый подход – научный, с применением тех современных технологий, которые сегодня используются в России. На сегодняшний день в проект вложено уже порядка 5,5 млрд рублей. В рамках поддержки крупных инвестиционных проектов осуществляется поддержка со стороны федерального и регионального Минсельхоза в части субсидирования процентной ставки по кредиту. Основная цель – сделать

из этой площадки новую индустриальную экономическую платформу развития региона».

В продолжение слов руководителя ООО «Титан-Агро» начальник управления растениеводства и механизации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области Владимир Калашников добавил: «Реализация данного проекта очень значима для всего региона. В частности, ввод в эксплуатацию Комбикормового завода с использованием новых технологий обеспечит повышение производительности у сельскохозяйственных животных».

По словам заместителя генерального директора ЗАО «Нива» (Павлоградский район) Дмитрия Пушкарева, препятствием для сотрудничества с предприятием он не видит: «К примеру, современные комбикорма завода можно будет попробовать ввести в рацион высокопродуктивного стада».

Затем участники мероприятия совершили обзорную экскурсию на ООО «Полиом» – один из крупнейших заводов по производству полипропилена в России, построенных в последнее время, и являющийся примером современного высокотехнологического предприятия нефтехимического кластера проекта «ПАРК», реализованного на условиях государственно-частного партнерства.

Совещание по вопросам взаимодействия с ТОК «Биокомплекс» с производителями сельскохозяйственной продукции продолжилось в Омском государственном аграрном университете им. П.А. Столыпина. Открывая заседание, заместитель Министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Олег Подкорытов отметил, что наш регион исторически специализировался на сельском хозяйстве, агропищевой кластер является одним из основополагающих направлений развития. При этом он подчеркнул необходимость повышения эффективности сельскохозяйственной отрасли, в частности, роста переработки зерновых и введения в рацион животных полноценных комбикормов.

В развитие темы участникам мероприятия была презентована стратегия ТОК «Биокомплекс» и линейка готовой продукции Комбикормового завода Пушкинский, обсуждались вопросы импортозамещения ввозимой продукции, перспективного ценообразования зерна, практики и эффективности использования DDGS (сухой барды с растворимыми веществами) в животноводстве.

*Ирина КОЛГАНОВА*





# ЧЕМ КОРМИТЬ БУДЕМ?

**ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ОБЪЕКТОВ ПРОЕКТА «БИОКОМПЛЕКС» — КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД ПУШКИНСКИЙ — БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬ ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ ПРОДУКЦИИ ДЛЯ ЖИВОТНОВОДОВ И ПТИЦЕВОДОВ.**

**Н**овое предприятие ГК «Титан» будет вырабатывать продукцию по научно обоснованным стандартным рецептам, по рецептам, разработанным самостоятельно в соответствии с нормами питательности и химического состава, а также совместно с заказчиками в соответствии с нормативной документацией и технологическими возможностями.

Линейка продукции включает:

- **полнораціонные комбикорма**, полностью обеспечивающие потребность животных в питательных, минеральных и биологически активных веществах;

- **комбикорма-концентраты** с повышенным содержанием протеина, минеральных и биологически активных веществ, скармливаемые в дополнение к основному рациону с зерновыми, сочными и грубыми кормами для обеспечения биологически полноценного кормления животных;

- **белково-витаминно-минеральные концентраты** используются для обогащения комбикормов и рационов. Они предназначены главным образом для производства комбикормов непосредственно в хозяйствах на основе собственного зернофуража;

- **смеси кормовые**, состоящие из кормовых средств, используемых в кормлении животных, но не содержащие полного набора питательных веществ. Производятся из побочных продуктов зернового производства (крупка, лузга, мучка) и минеральных веществ.

Комбикорма будут вырабатываться **в рассыпном и гранулированном виде и в виде крупки из гранул.**

В зависимости от требований потребителей диаметр гранул может быть от 3 до 8 мм. В процессе гранулирования комбикорма проходят термическую обработку, которая способствует частичному обеззараживанию корма; уничтожа-

ется до 95% колоний плесневых грибов, вырабатывающих токсины. Термическая обработка инактивирует специфические факторы, тормозящие, ограничивающие или выключающие физиологические функции животных.

В процессе гранулирования физико-химические превращения основных биополимеров корма (белков, крахмала, клетчатки), повышающие питательную ценность продукта, способствуют лучшей (свыше 10-15%) реализации корма и интенсификации (свыше 7%) роста животных.

С целью обеспечения сохранности вводимых в комбикорма биологически активных компонентов и кормовых добавок в технологической цепочке предусмотрены установки финишного напыления, позволяющие производить напыление на готовые гранулы ферментных препаратов, витаминов, различных биологически активных кормовых добавок. С учетом этого технологическое оборудование позволяет вводить в состав одного рецепта комбикорма свыше 30 компонентов.

*Павел ЧМУТ,  
заместитель директора по качеству  
Комбикормового завода Пушкинский*



# ТОЛЬКО ДЛЯ СВОИХ

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ», ПРИУРОЧЕННОГО К 25-ЛЕТИЮ ГК «ТИТАН», ПРОДОЛЖАЕТСЯ. ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ РЕПОРТАЖ О ТОМ, КАК ПРОХОДИЛА ВЫСАДКА ТИТАНОВСКОГО ДЕСАНТА НА ООО «КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД СК» И ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».**

## **КИРПИЧНИКИ ДРУЖБЫ**

Кирпичный завод СК начал свою работу в 1992 году. И, хотя месяц за месяцем, невзирая ни на что, завод выполняет и перевыполняет план, он остается в тени «флагманов» – нефтехимических и агропромышленных предприятий Группы компаний. Посещение его производственных площадок стало своеобразным «открытием Америки» для большинства титановцев.

Солнечный день 30 мая как нельзя лучше подошел для поездки в царство глины и древесины (кроме кирпича на заводе изготавливаются деревянные поддоны для собственной продукции

и европоддоны для продукции ООО «Полиом» – Э<sup>2</sup>). На въезде инженер по охране труда и промышленной безопасности ООО «Кирпичный завод СК» Жанна Шрамчевская провела первичный инструктаж и проверила наличие касок. Безопасность – превыше всего!

Первой близость кирпичного производства выдала земля – на территории предприятия и в окрестностях она оранжево-красная. Экскурсия началась с глинозапасника. Проследить путь от начала изготовления сырца до склада готовой продукции под открытым небом помог технолог ООО «Кирпичный завод СК» Александр Юкаев. Гости, зата-

ив дыхание, слушали его повествование о структуре предприятия, о видах глины и их свойствах, о стадиях изготовления продукции – измельчении глины, формовании, обжиге и устройстве 146-метровой печи. Многие впервые увидели дробленую глину, пресс-порошок, кирпич-сырец и удивились немаленькому (целых 5 кг!) весу последнего.

На складе готовой продукции тем временем шла разгрузка. Здесь экскурсанты задержались, залюбовавшись рядами идеально ровных кирпичей огненно-красного цвета – без единого черного пятнышка, без глубоких трещин или сколов. «Наш кирпич – самый красивый!» – таково было единодушное мнение. А посещение лаборатории, где проверяется каждая партия, убедило гостей в высоком качестве «своей» продукции. В это время несколько изделий проходили испытания на изгиб и сжатие. Все невольно замолчали, глядя



У кузнеца



Пункт техосмотра



«Свежая партия»



... и BMW над головой



Проверка на прочность



Рассказ продолжается

на то, как под давлением кирпичи между пластинами пресса начали покрываться трещинами и рассыпаться. После теста партии присвоили марку М-150.

Покидали завод визитеры с большой неохотой. Машинист гранулирования пластических масс ООО «Полиом» Иван Фролик не скрывал своего восторга: «Я получил массу положительных эмоций! Было интересно побывать на производстве, далеко от нефтехимии. Хочу отметить профессионализм нашего экскурсовода. Считаю, что каждый должен столько же знать о своем деле, сколько знает он о кирпиче!».

### МЫ ЕДЕМ, ЕДЕМ, ЕДЕМ...

17 июня 2014 года эстафету у Кирпичного завода СК переняло другое предприятие инфраструктурного блока ГК «Титан» – ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ».

Знакомство с компанией началось с транспортного цеха, где гости в сопровождении начальника отдела по ремонту транспорта Александра Терлеева осмотрели автомобильный парк, ремонтный бокс, токарный цех, сварочный пост и даже наблюдали

за работой настоящего кузнеца. Кто же не помнит Владимира Грузденко – чародея, способного превратить бесформенный кусок металла в дивный цветочный букет? (о мастере – победителе выставки «Своими руками» в номинации «Ручная ковка» мы писали в №10 (41) – Э<sup>22</sup>). Затем работники Группы компаний заехали на участок по диагностике автомобилей ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ», оборудованный двумя современными линиями: для легковых автомобилей и грузового транспорта. Предприятие оказывает услуги по проведению техосмотра с 2011 года.

После этого визитеры заглянули и на участок по ремонту и техобслуживанию автотранспорта ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ». Его специализацию легко было понять, бросив взгляд на солидные автомобили марки BMW, стоящие на двух- и четырехстоечных стандах на высоте человеческого роста.

Заключительным аккордом мероприятия стало посещение одной из двух автозаправочных станций, принадлежащих ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ» и работающих под брендом «Титан». Чтобы достойно встретить титановский десант,

на один день из отпуска вышел начальник отдела АЗС Юрий Луговой. Визитеры буквально засыпали его вопросами о видах топлива и объемах реализации. Большой интерес вызвала история о постоянном клиенте, заправляющемся на АЗС 11 лет и заплатившем за все это время около 2,5 млн рублей.

По стечению обстоятельств большую часть титановской команды экскурсантов в этот раз составляли девушки, и они не остались равнодушными к чисто мужскому предприятию.

«За время работы в ГК «Титан» мне еще ни разу не приходилось выезжать на площадки других компаний. Очень понравилась и экскурсия, и предприятие. Порадовала четкая организация производства, образцовый порядок во всех подразделениях, что говорит о хорошем комплексном подходе к бизнесу и вызывает уважение», – поделилась с нами старший экономист по планированию ООО «АПК «Титан» Александра Грязнова.

Следующим двери одного из своих подразделений откроет ООО «АПК «Титан».

Ирина НИКИШОВА



# НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ!

**ГЕРОЕВ ДЛЯ НАШЕЙ РУБРИКИ МЫ ИЩЕМ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ КОМПАНИЙ. КАЖДОГО ИЗ НИХ ОТЛИЧАЕТ УВЕРЕННОСТЬ В СВОИХ СИЛАХ И СТРЕМЛЕНИЕ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ. ИМЕННО ЭТИМИ КАЧЕСТВАМИ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОБЛАДАЕТ НОВЫЙ ДИРЕКТОР ОБОСОБЛЕННОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ООО «ТИТАН-АГРО» «МЯСОКОМБИНАТА ПУШКИНСКИЙ» ЕВГЕНИЙ КЛАЧКОВ.**

**П**оздравить новоиспеченного руководителя (до 31 мая 2014 года он занимал в подразделении должность начальника производства) с назначением мы отправились в убойный цех мясокомбината Пушкинский. Наш строгий на вид собеседник оказался очень открытым и общительным. Отличное чувство юмора, крепкие

нервы, прекрасная память, незаурядные организаторские способности, помноженные на солидный опыт – вот его формула успеха. Евгений Петрович убежден: человек сам несет ответственность за свою судьбу, и его биография – яркое тому подтверждение. Он быстро принимает ключевые решения в своей жизни и никогда о них не сожалеет.

## ЧЕЛОВЕК С ХАРАКТЕРОМ

Силой характера и упорством Евгений отличался с ранней юности. «Родители советовали мне поступать на специальность «Товароведение» в химико-механический техникум. Я же хотел самостоятельно искать свой путь и подал документы в техникум мясной и молочной промышленности на специальность технолога мясной промышленности», – рассказывает наш собеседник. На дворе был 1991 год. С аттестатом, в котором преобладали оценки «отлично», выпускник был принят без экзаменов, оказавшись в большой дружной группе студентов, где на 35 девушек приходилось только трое юношей. Учиться ему нравилось, но по окончании учебного заведения молодой специалист оказался невостребованным, и был вынужден искать работу, далекую от основного профиля. «Мне едва исполнилось 20 лет, и я не унывал, я верил, что знания мне еще пригодятся», – говорит Евгений.

Так и случилось. В 1996 году одноклассник и близкий друг предложил нашему герою устроиться на Омский мясокомбинат. Первой ступенькой

карьеры в мясоперерабатывающей отрасли стала профессия обработчика мясных туш 3 разряда. Затем, повысив квалификацию, он трудился уже в качестве бойца скота, постепенно дойдя до 5-го разряда. Специфический род деятельности не смущал молодого и амбициозного парня – в середине 90-х, когда крупные промышленные предприятия встали, ценной была любая работа, приносящая стабильный доход. «Крестьянский труд мне хорошо знаком: все свободное от учебы время я проводил в деревне, потому что в забое скота ничего страшного не видел, – поясняет Евгений Петрович». За одиннадцать лет на мясокомбинате он добился значительных успехов: сначала подающий надежды молодой работник на время отсутствия заменял сменного мастера, затем был переведен на должность мастера. «Я старался как можно глубже вникнуть в производственный процесс, совершенствоваться в работе, и никогда никому не отказывал в помощи. Считаю, что по жизни мне всегда везло с людьми – порядочными, понимающими, самоотверженными», – раскрывает свои секреты профессионал. В 2002 году предприятие направило Евгения на обучение в филиал Кемеровского технологического института пищевой промышленности. То, что высшее образование будет способствовать дальнейшему продвижению, он не сомневался, но все-таки оказался не готов к стремительному карьерному росту. В 2005 году он был назначен начальником мясожирового производства. У преуспевающего студента сессия была в самом разгаре, а ему поставили жесткие условия: на вступление в должность и сдачу оставшихся экзаменов отводилось несколько часов. «Я думал не больше минуты, сразу отправился в деканат», – комментирует наш герой, – Я до сих пор считаю тот опыт большим испытанием на прочность – вместо двух дюжин работников у меня в подчинении оказались 275 человек в восьми цехах, производство по площади составляло 70% территории комбината, и били на нем по 1600-1800 голов сутки. Первые три месяца мозг, что называется, «кипел», но постепенно с помощью коллег я вошел в курс дела».

#### **Главный инженер обособленного подразделения ООО «Титан-Агро» мясокомбината «Пушкинский» Сергей Мещеряков:**

*– Евгения я знаю на протяжении 17 лет, отношусь к нему и как к другу, и как к брату. Вместе мы прошли хорошую школу жизни в Казахстане. Он человек целеустремленный, всегда готов развиваться и двигаться дальше. Твердость характера не мешает ему признавать ошибки и прислушиваться к советам более опытных товарищей. Еще одно из его ценных качеств – умение слушать и слышать людей.*



На запуске убойного цеха



Мясокомбинат Пушкинский

#### **Генеральный директор ООО «Титан-Агро» Игорь Габидулин:**

*– Евгений Клачков зарекомендовал себя как грамотный специалист с прекрасными организаторскими способностями и богатым профессиональным опытом. Он сосредоточен, вдумчив, всегда предпочитает действовать опытом. Четко видит проблемные места и умело расставляет приоритеты, при этом не разбрасывается на мелочи и ничего не упускает.*

#### **НОВЫЙ ПОВОРОТ**

Два года начальник мясожирового производства безукоризненно выполнял свои служебные обязанности. В 2006 году, вскоре после получения диплома, ему поступило предложение, от которого трудно было отказаться – стать частью команды ГК «Титан».

В мае 2007 года Евгений Клачков был принят на работу в ООО «Титан-Агро» на должность начальника цеха первичной переработки скота дирекции по мясопереработке. В то время Группа компаний возводила агропромышленные объекты на территории Северо-Казахстанской области и ей требовались профильные специалисты. К предстоящей длительной командировке в соседнюю страну новый работник отнесся нормально, хотя дома пришлось оставить жену, дочь-школьницу и маленького сына. «Речь шла о годе, разве это большой срок? На семейном совете мы договорились потерпеть», – вспоминает Евгений Петрович. Однако пребывание в Казахстане затянулось – в общей сложности он провел в г. Тайынша четыре с половиной года. За это время в небольшом казахском городке вырос мясоперерабатывающий комплекс с замкнутым циклом производства, предназначенный для убоя и дальнейшей переработки свиноголовья и крупного рогатого скота, оснащенный современным немецким оборудованием.

Новый 2012-й год он встретил уже в Омске на мясокомбинате Пушкинский, сам подбирая персонал, а затем принимал непосредственное участие в запуске убойного цеха. О повышении в должности Евгений Петрович узнал в день рождения: таким своеобразным подарком его заслуги отметило руководство компании.

#### **И для души...**

Руководитель производства и дома остается руководителем. «В нашей семье именно я – инициатор перемен и двигатель прогресса. Например, настоял, чтобы жена и дочь поступили в тот же техникум, что когда-то окончил я, получили среднее профессиональное образование, тем более, что моя супруга также трудится в мясоперерабатывающей отрасли. А вот сынишка больше тянется к компьютерам и технике», – делится с нами Евгений Клачков.

На вопрос об увлечениях наш собеседник отвечает с удовольствием: главное из них – рыбалка, причем в классическом виде – с обычной удочкой без всяких электронных «наворотов» и, разумеется, без браконьерской заброски сетей. Еще одно хобби Евгения Петровича – охота. Летом он любит отдыхать на природе. «Когда у меня был автомобиль советского производства, я «увлекался» его починкой, причем эти навыки потом применял, помогая друзьям с ремонтом их «железных коней». Сейчас автомобиль я сменил, и «увлечение» само испарилось», – шутит на прощание директор серьезного предприятия.

Редакция газеты «Элемент<sup>22</sup>» поздравляет Евгения Петровича Клачкова с назначением и желает успехов в новой должности!

Ирина НИКИШОВА



# ПОМОГАЯ ДЕЛОМ

**ИЗ ГОДА В ГОД ОКАЗАНИЕ СПОНСОРСКОЙ ПОДДЕРЖКИ И УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ АКЦИЯХ ЯВЛЯЮТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГК «ТИТАН». ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2014 ГОДА НА ЭТИ ЦЕЛИ ВЫДЕЛЕНО БОЛЕЕ ПЯТИ МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ. ПРИОРИТЕТНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ, КАК И РАНЕЕ, ДЛЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ЯВЛЯЮТСЯ КУЛЬТУРА, ОБРАЗОВАНИЕ И СПОРТ. ВОТ ЛИШЬ НЕКОТОРЫЕ ИЗ ПРОЕКТОВ.**

## КУЛЬТУРА

Средства были направлены на поддержку хореографического ансамбля «Русь», представлявшего наш регион на международном фестивале в Италии, а также на благотворительную акцию «Долг Памяти», проводимую при участии Внутренних войск МВД России и благотворительный проект «Омск без наркотиков», в рамках которого по инициативе Управления Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков по Омской области ежегодно проводится Спартакиада для воспитанников детских домов г. Омска и Омской области.

В связи с празднованием Общероссийского дня библиотек в муниципальных библиотеки переданы 42 экземпляра сборника «Третья столица. Омск. 1918 – 1919 гг.», изданных при поддержке Группы компаний.

В этом году «Титан» стал спонсором популярной омской команды КВН «Молодежная сборная» (сейчас команда меняет название на более патриотичное – «Омичи») которая осваивает дорогу в высшую лигу Клуба Веселых и Находчивых.

## ОБРАЗОВАНИЕ

В преддверии проведения XXII Олимпийских игр Фонду Содействия развитию химической промышленности (Российский Союз химиков) выделены средства на изготовление брошюры «Химия побед». Распространение брошюр в г. Омске осуществлялось в рамках одноименного образовательного проекта, инициатором которого выступила ГК «Титан». Уроки на тему «Олимпийская нефтехимия» среди учащихся старших классов провели

работники предприятий Группы компаний. По окончании проекта семь образовательных учреждений выразили благодарность за проведение уроков «Олимпийская нефтехимия», в рамках которых более 500 школьников в доступной и увлекательной форме узнали о деятельности нефтехимических предприятий.

## СПОРТ

Продолжая многолетние традиции поддержки боевых видов спорта, ГК «Титан» оказала помощь Секции борьбы, самбо и дзюдо СДЮСШОР № 17. Для награждения победителей и призеров «Семейной эстафеты», которая была проведена в рамках районного спортивно-культурного праздника «Королева спорта – Лежанка-2014» Горьковского района была выделена корпоративная продукция: спортивные сумки, рюкзаки со школьными принадлежностями, диски «Сундучок историй» и яркие футболки.

Кроме того, Группа компаний постоянно в течение года поддерживает деятельность собственных футбольной и хоккейной команд.

Ангелина ГОЛУБ

# ВАС НИКОГДА НЕ ЗАЛИВАЛИ СОСЕДИ?

**А ВЫ ИХ? ЕСЛИ ОТВЕТ ОТРИЦАТЕЛЬНЫЙ, МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО ВАМ ПОВЕЗЛО. ПО ОЦЕНКАМ СПЕЦИАЛИСТОВ, ИЗНОС ИНЖЕНЕРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ В ЖКХ ОЦЕНИВАЕТСЯ В СРЕДНЕМ В 75%. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙ И НАРУШЕНИЙ В РАБОТЕ КОММУНАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ ВОЗРОСЛО В ПЯТЬ РАЗ. НЕУДИВИТЕЛЬНО, ЧТО СЕГОДНЯ САМАЯ РАСПРОСТРАНЕННАЯ АВАРИЯ В ЖИЛЫХ ДОМАХ – ЭТО ЗАЛИВ.**

**А** вот еще несколько цифр, о которых следует знать. Подсчитано, что в течение часа злоумышленники обворовывают около десяти квартир, и 82% пожаров происходит тоже в жилом секторе. Конечно, по техническому регламенту о требованиях пожарной безопасности время для прибытия к месту возгорания в городских поселениях и округах не должно превышать 10 минут. Чаше всего регламент соблюдается, и пожарный расчет прибывает вовремя. Правда, обычная комната сгорает минут за восемь.

Далее приведем факты с еще более впечатляющими суммами. Ущерб от паводка на Дальнем Востоке был оценен примерно в 40 млрд рублей, из которых около 15 млрд рублей составили затраты на восстановление жилья и капитальный ремонт. Ущерб от наводнения в Краснодарском крае в 2012 году оценен в 20 миллиардов рублей. Ударной волной от падения метеорита в Челябинске были выбиты стекла почти в 300 зданиях, а материальный ущерб в результате превысил 1 млрд рублей.

Могли ли жертвы квартирных воров, владельцы залитых соседями квартир, погорельцы, люди, чье жилье пострада-

ло от чрезвычайных ситуаций и уж тем более от падения метеорита, предположить, что все эти неприятности случатся именно с ними? Если судить по количеству застрахованного имущества, то ответ однозначно отрицательный. Как выяснилось, в Приморье свое жилье застраховали только 3% населения. Неудивительно, что количество обратившихся за страховыми выплатами, к примеру, в СОГАЗ, составило ничтожную долю от числа потерпевших.

Дополнительную пищу для размышления дает сопоставление еще нескольких цифр, а именно – сумм возможного ущерба и стоимости страховой защиты от перечисленных выше неприятных ситуаций. Мало кто задумывается над тем, что стоимость страхового полиса для квартиры или дома составляет обычно всего 0,5% от стоимости принимаемого на страхование имущества. СОГАЗ сегодня предлагает полисы по страхованию имущества **всего от 1 тысячи рублей в год**. Почему же заранее не задуматься о том, как уберечь вещи, накопленные годами?

Полис страхования имущества защитит Вашу квартиру, включая внутреннюю отделку, инженерное и сантехническое оборудование, домашнее имущество и остекление от пожара, взрыва газа, залива, стихийных бедствий, краж, хулиганства и других рисков. При наступлении любой из перечисленных неприятностей клиент страховой компании получает выплату, которая включает в себя стоимость строительных материалов, их доставку и расходы на ремонтные работы. При желании квартиру или дом можно застраховать без осмотра, описей и документов на имущество. Сотрудникам ГК «Титан», являющимся корпоративными клиентами, СОГАЗ предоставляет **экономии в размере 20%** на стоимость

страхования. Кроме того, для вас увеличены лимиты на страхование без осмотра, описей и документов на имущество. Предоставляется возможность получить страховые выплаты без учета износа в случае устранимых повреждений имущества, а также при общей сумме ущерба до 10 000 рублей – без предоставления справок из компетентных органов (за исключением случаев гибели или повреждения застрахованного имущества в результате противоправных действий третьих лиц).

СОГАЗ гарантирует надежность страховой защиты по своим полисам. Нам доверяют миллионы: каждый десятый россиянин застрахован в Группе «СОГАЗ». Ежедневно СОГАЗ выплачивает в среднем 100 млн рублей возмещения по страховым случаям своих клиентов. Компании присвоен наивысший рейтинг надежности на уровне «А++» («Исключительно высокий уровень надежности») ведущего российского рейтингового агентства «Эксперт». Все это – гарантия высоких стандартов качества обслуживания в СОГАЗе и безукоризненной репутации надежного, ответственного страховщика.

Мы ждем вас в наших офисах. Ближайшее представительство СОГАЗа расположено по адресу: г. Омск, пр. Губкина, 1/1 (помещение библиотеки, время работы: с понедельника по четверг – с 14.00 до 18.00, в пятницу – с 14.00 до 16.45).

Для того, чтобы рассчитать стоимость страхования Вашей квартиры или дома, вам необходимо связаться со страховыми представителями Группы «СОГАЗ»: Оксаной Владимировной Стельмах (тел.: 8-923-670-10-78) и Ларисой Александровной Ахременко (тел.: 8-983-525-56-13) или позвонить в Единый контакт-центр Группы «СОГАЗ» по тел.: 8-800-333-0-888.

**СОГАЗ**  
СТРАХОВАЯ ГРУППА

## Несколько фактов,

### о которых следует задуматься:

- Стоимость страхового полиса обычно примерно в 200 раз меньше размера страховой защиты по нему.
- В России ежедневно происходит более 240 квартирных краж, то есть примерно десять краж в течение одного часа.
- Ущерб от заливов в три раза превышает потери от квартирных краж.



# СЧАСТЬЕ КРУГЛЫЙ ГОД

**СЕМЬЯ – ХОРОШО, А ЗАВОДСКАЯ ДИНАСТИЯ – ЕЩЕ ЛУЧШЕ! КОНЕЧНО, ПОКА БУНИНЫ НЕ МОГУТ ПОХВАСТАТЬ ВЕКОВЫМ СТАЖЕМ РАБОТЫ НА «ОМСКОМ КАУЧУКЕ». ЗАТО НАТАЛЬЯ И СЕРГЕЙ ЗНАЮТ О ТОМ, КАК БЫТЬ СЧАСТЛИВЫМИ СУПРУГАМИ И РОДИТЕЛЯМИ. В КАНУН ДНЯ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ НАШИ ГЕРОИ РАССКАЗАЛИ, ЧТО НУЖНО ДЛЯ ХОРОШЕЙ ПОГОДЫ В ДОМЕ.**

**З**авод «Омский каучук» уже давно стал кузницей не только для профессиональных кадров, но и счастливых семей. К одной из таких можно отнести чету Буниных. Наталья и Сергей познакомились, когда вместе работали в одном цехе. Глава будущей семьи был продолжателем трудовой династии (на заводе трудились бабушка, дедушка и отец Сергея Бунина – Э<sup>22</sup>), Наталья пришла на завод сразу после училища.

Настоящим испытанием для них стали непростые 90-е годы, когда во всей стране были перебои с зарплатой и другие сопутствующие проблемы. Но для любящих сердец никакие потрясения не страшны: Наталья и Сергей уже более 18 лет вместе идут по жизненному пути.

«Для меня очень важна поддержка близких, поэтому намного легче, когда они рядом. Работа на одном предприятии для нас с супругом – повод для гордости», – делится сокровенным ведущий инженер-технолог производственно-технологического отдела завода «Омский каучук» Наталья Бунина.

По-настоящему быть счастливыми Буниным помогают их дети. Старшая дочь Маша в этом году закончила школу и готовится к поступлению в вуз. «Она серьезная, рассудительная, очень любит читать и отличается обостренным чувством справедливости», – рассказывает Наталья. Мария стала няней для младших братишки и сестренки.

Сыну Андрею уже 12 лет и он добился немалых успехов в футболе. Родители поощряют спортивные достижения сына. Вполне естественно, что всей семьей Бунины следят за чемпионатом мира в Бразилии. Во время просмотра матча «Бельгия – Россия» Андрей уверенно сказал: «Пока меня в сборную не возьмут, толку не будет». Младшенькая Ирочка в свои два года уже успела заявить о себе как о юном художнике, успешно дебютировав в корпоративном конкурсе детского рисунка «Мы растем!».

Несмотря на то, что свободного времени у Буниных не так много, они полностью посвящают его совместному досугу – отдыху на природе и играм на свежем воздухе. «Для счастья у меня есть все: замечательная супруга, дружная семья и любимая работа. И я очень рад, что жизненные обстоятельства сложились именно так, что мы с Натальей нашли друг друга», – не скрывая эмоций, рассказывает механик цеха Д-1 завода «Омский каучук» Сергей Бунин.

История Буниных еще раз доказывает, что крепкая семья – это мир, где царят любовь, уважение и преданность.

Елизавета ПАВЛОВА





# ШАШЛЫЧНАЯ ПОРА

**КАКОЙ ВИД ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ПОПУЛЯРНЕЕ ВСЕГО? КОНЕЧНО ЖЕ, ПИКНИК НА ПРИРОДЕ С ШАШЛЫЧКОМ! СЕКРЕТАМИ ПРИГОТОВЛЕНИЯ ВСЕМИ ЛЮБИМОГО МЯСНОГО БЛЮДА ДЕЛЯТСЯ НАШИ ПРОФЕССИОНАЛЫ.**



**Электромонтер связи ОАО «Омский каучук» Ирина Федосеева:**

– Самый главный ингредиент в шашлыке – это хорошее настроение! Если оно есть,

то вкусное блюдо можно приготовить, имея под рукой только лук, соль, перец, и, конечно же, мясо! Шашлычные посиделки мы устраиваем раз в месяц,

а то и чаще. Нередко мне достается роль главного шашлычника на заводских турслетах. Я всегда с удовольствием выполняю эту почетную миссию. Мой фирменный рецепт я привезла из Ташкента. Согласно ему, в кусочки баранины нужно добавить лук, приправить их перцем, солью, зирой и кориандром. Залить все это кефиром и минеральной водой. Мариновать в течение суток. Шашлычок получается такой, что пальчики оближешь!



**Начальник отдела режима и охраны ООО «Титан-Агро» Андрей Малеташкин:**

– Для меня нет ничего лучше активного отдыха на свежем воздухе.

Конечно же, на природе без шашлыка – никуда! Вот один из простых рецептов. Нарезаем свинину кубиками. Добавляем лук. Если планируете жарить лук

вместе с мясом на шампуре, то его необходимо разрезать четвертинками, а не кольцами. Добавляем соль и специи по вкусу. Я, как правило, использую черный перец. Заливаем мясо мацони или кефиром, оставляем в прохладном месте на 12 часов.

Еще одна важная деталь: чем быстрее при жарке образуется корочка, тем лучше: сок остается внутри, и мясо получается потрясающе вкусным!



**Начальник отдела по охране труда и промышленной безопасности ООО «ОСК-2000» Павел Окоряк:**

– Шашлык для меня и моей семьи – хорошая

дачная традиция. Я стараюсь всегда выбирать сочное и мягкое мясо, а также внимательно слежу за огнем во время приготовления блюда. По одному из моих любимых рецептов необходимо шейную часть свинины нарезать небольшими кусочками, добавить репчатый лук – чем больше, тем лучше, черный молотый перец и кавказскую аджику. Полученную смесь залить минеральной водой с газом, плеснуть уксусной эссенции – на два килограмма мяса не более одной столовой ложки, посолить и оставить в холодильнике на восемь-десять часов, за это время перемешать один раз. Жарить традиционным способом на шампурах.

*Елизавета ПАВЛОВА*



Софья Жарикова

# ДЕТИ, ТВОРЧЕСТВО, РАДОСТЬ

*Дело художника – рождать радость.  
К. Г. Паустовский*

**18 МАЯ СОСТОЯЛАСЬ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И УЧАСТНИКОВ VII ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЫ РАСТЕМ!». ПЕРЕД НАЧАЛОМ МЕРОПРИЯТИЯ В ФОЙЕ ЗРИТЕЛИ С УДОВОЛЬСТВИЕМ РАССМАТРИВАЛИ ПРОИЗВЕДЕНИЯ ЮНЫХ ТИТАНОВЦЕВ. ПРИШЛА ПОРА ПОЗНАКОМИТЬСЯ С АВТОРАМИ МИЛЫХ, ДОБРЫХ, ВЕСЕЛЫХ РИСУНКОВ.**

**Ю**билейный для «Титана» год стал рекордным по количеству участников: 85 детей работников Группы компаний представили 112 рисунков, аппликаций и других художественных композиций. Победители определялись в четырех возрастных категориях: от 2 до 4 лет, от 5 до 7 лет, от 8 до 10 лет и от 11 до 14 лет. Сегодня наш рассказ – о самых маленьких. Юный возраст не стал помехой для

покорения художественных вершин – ребята освоили практически все номинации конкурса!

Гран-при в номинации «Волшебный мир химии глазами детей» взял шахматист и знаток английского языка **Юрий Жигадло** (мама – работник ЗАО «ГК «Титан»). Хотя мальчику 4 года, день у него расписан буквально по минутам: кроме детского сада, он посещает кружки по развитию речи, математике и креатив-

ному мышлению. Юра любит приезжать к бабушке и дедушке и всегда с интересом расспрашивает его о работе.

Первое место – у **Ирины Буниной** (родители трудятся в ЗАО «Омский каучук»). Ирочке 2 года, и у нее множество увлечений: гулять, играть в песочнице, кататься на велосипеде, играть на пианино и смотреть любимый мультфильм «Маша и Медведь».

Второе место занял любитель автомобильных поездок **Карим Ташимов** (мама работает в ЗАО «ГК «Титан»). Кариму 3 года, он обожает свою кошку Люси и, как и многие дети в его возрасте, любит рисовать, слушать музыку и играть с машинками.

Тройку лидеров замкнула 3-летняя **Софья Кимбина** (мама трудится в ЗАО «ГК «Титан»). Юная художница



Юрий Жигадло



Мария Усова

уже знает алфавит, учится читать и считать, занимается в студии раннего развития детей и танцевальном кружке.

За оригинальное творческое воплощение в номинации «Волшебный мир химии глазами детей» награжден **Данила Соболев** (мама – работник ЗАО «ГК «Титан»). Даниле 3 года, он ходит в детский сад и много времени уделяет спорту: плавает в бассейне, зимой катается на коньках, летом – на роликах и велосипеде. Учит английский язык.

Беспорным лидером в номинации «Мои родители работают в Титане» стала **Екатерина Матюшина** (мама трудится в ООО «Полиом»). Катя – обладатель внушительной коллекции игрушечных пони. Увлекается компьютерными играми, ходит в театр, плавает в бассейне и активно участвует во всех детсадовских мероприятиях, особенно любит читать стихи на утренниках.



Матвей Чебаков



Ирина Бунина

Второе место заняла **Виктория Никитина** (мама работает в ООО «Полиом»). Девочка ходит в детский сад и занимается плаванием, рисует и лепит из пластилина. Обожает кота Рыську!

И наконец, третье почетное место завоевал **Ренат Байкадамов** (мама трудится в ООО «АПК «Титан»). Юный художник любит рисовать, коллекционирует машинки и с удовольствием ходит в детский сад!

Следующая номинация – «Экология: мир вокруг нас» – привлекла немало ребят. Лучшей стала 4-летняя **Мария Усова** (дедушка работает в ЗАО «ГК «Титан»). Маша человек творческий – она поет, танцует, лепит и рисует.

Первое место заняла **Юлия Сидорова** (папа трудится в ООО «Полиом»). Юлия очень любит своего попугайчика Кико и детский сад: туда она ездит на самокате. Мечтает учиться в музыкальной школе.



Екатерина Матюшина

Обладательнице второго места **Марии Самошкиной** (бабушка – работник ЗАО «ГК «Титан») нравятся компьютерные игры, рисование, лепка из пластилина. Как и все девочки, она с увлечением играет с куклами, плетет им косы и завязывает бантики. А еще Маша очень любит гречневую кашу!

По решению жюри третье место между собой поделили **Ярослав Ромашов** (папа – работник ЗАО «ГК «Титан») и **Дарья Малахова** (бабушка трудится в ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»). Ярославу 4 года, он ходит в детский сад, занимается рисованием, изучает английский язык, ему нравится конструировать и собирать грибы. Его ровесница Даша тоже с удовольствием посещает детский сад. Она уважает и знания, и спорт: выучила весь алфавит и умеет считать до 100, ходит в бассейн и катается на велосипеде.

Самые искренние и теплые пожелания Группе компаний дети вложили в свои творениях, представленных в номинации «Мое поздравление «Титану». Первое место заняла **Софья Жарикова** (мама трудится в ООО «Титан-Агро»). Соне 4 года, она сама читает сказки и изучает английский язык, рисует и катается на самокате. Любит своих домашних животных: кота и кошку.

Второе место у **Матвея Чебакова** (мама – работник ЗАО «ГК «Титан»). Мальчик посещает кружок творчества, где рисует, лепит и мастерит разные поделки. Любит купаться и понемногу учится плавать в бассейне.

Бронза в данной номинации – у **Артема Ворстера** (мама трудится в ООО «Полиом»). Трехгодовалый Артемка с удовольствием посещает детский сад, любит рассказывать стихи, петь песни и танцевать.

*(продолжение следует)*

Мария ШЕИНА



# «ПОЛИОМ» ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

**3 ИЮНЯ В ЧЕСТЬ МЕЖДУНАРОДНОГО ДНЯ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ НА ОМСКОМ ЗАВОДЕ ПОЛИПРОПИЛЕНА СОСТОЯЛСЯ ПРАЗДНИК ДЛЯ ЮНЫХ ПОЛИОМОВЦЕВ. РЕБЯТА ПОБЫВАЛИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ СВОИХ РОДИТЕЛЕЙ.**

**В**озможность совершить увлекательное путешествие на предприятие получили участники конкурса детского рисунка и поделок, посвященного Дню химика. На заводе юные таланты сделали для себя необычное открытие: оказывается, их любимые игрушки – конструктор LEGO, куклы и машинки – сделаны из полипропилена!

В лаборатории ребятам рассказали о процессе производства и показали испытания готовой продукции. Во время автобусной экскурсии мальчишки и девочки, а также их родители посмотрели на установку по переработке пропан-пропиленовой фракции и цех переработки, хранения и отгрузки сжиженных углеводородных газов. Знакомство

с предприятием гости завершили на складе готовой продукции. Нередко в роли экскурсоводов выступали и родители, с удовольствием отвечая на десятки вопросов своих «почемучек».

«Я всю жизнь проработала на химических предприятиях, и мои дети понятия не имеют, что представляет собой эта сфера деятельности. А вот внуку Мише повезло: он увидел промышленное предприятие, на котором я тружусь. Благодарю руководство за яркое и интересное мероприятие», – поделилась впечатлениями инженер-химик Любовь Попадюк.

После экскурсии ребята ждали подарки, сладости и воздушные шары. Заслуженные награды вручала началь-

ник службы управления персоналом ООО «Полиом» Галина Дронова. Лучшим в художественном конкурсе стал Женя Ворстер (мама – кладовщик Евгения Ворстер), почетное второе место у Алины Кузьминой (мама – заведующая центральным материальным складом Лилия Кузьмина), третье место у Алексея Ковалева (мама – лаборант хим-анализа Татьяна Ковалева). Награды за поделки получила Даша Пирогова (мама – секретарь-делопроизводитель Ольга Пирогова) и Ксюша Тихонова (папа – главный технолог Игорь Тихонов).

Не остались без подарков и самые юные участники: Матвей Скопинцев (папа – инженер по запасным частям Алексей Скопинцев) и Надя Матюшина (мама – инженер-химик Ольга Абышева).

По всеобщему мнению праздник удался, и, похоже, он имеет все шансы стать традиционным.

*Елизавета ПАВЛОВА*