



МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ РОСТА

ТИТАН
группа компаний

Элемент²²

№11 (30) ноябрь 2012 г.

НОВОСЕЛЬЕ ДЛЯ КОРОВ

с. 8-9

«КУХНЯ» ПОЛИОМА

с. 10-11

ЭКОНОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

с. 16

НОВЫЕ ПОБЕДЫ В РЕЙТИНГАХ

Группа компаний «Титан» признана лидером среди предприятий химической и нефтехимической промышленности Сибири. Данные опубликованы российским рейтинговым агентством «Эксперт».

Рейтинговое агентство «Эксперт» представило список крупнейших компаний Сибирского федерального округа. Критерием для ранжирования участников стал показатель, характеризующий объем реализации в 2011 году.

В основном рейтинге ГК «Титан» заняла 24-е место из 400 сибирских компаний, поднявшись на восемь пунктов по сравнению с предыдущим годом.

По данным аналитиков, объем реализации компании в отчетном периоде по сравнению с 2010 годом увеличился на 50,2% и составил 33,5 млрд рублей. Чистая прибыль превысила 1,2 млрд рублей. Рейтинг рентабельности ROS (коэффициент рентабельности продаж) оценивается в 3,7%.

В дополнительном рейтинге крупнейших компаний химической и нефтехимической промышленности, куда вошли 19 промышленных предприятий Сибири, Группа компаний стала лидером чарта.

Положительную динамику ГК «Титан» продемонстрировала и в других авторитетных рейтингах, заняв 88-е место в списке крупнейших непубличных компаний России по версии журнала «Forbes» и 198-е место в рейтинге «Эксперт-400».

АНОНС

Если наступит 22 декабря, то нам удастся не только подвести итоги 2012 года, но и рассказать о планах «Титана» на 2013 -й.

«ПОЛИОМ»: ЗА!

14 ноября министр промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области Алексей Гладенко побывал на объектах нефтехимического кластера проекта «ПАРК».



На ООО «Полиом»

Экскурсия началась на предпусковом объекте нефтехимического кластера – омском заводе полипропилена. Делегацию сопровождали генеральный директор ЗАО «Группа компаний «Титан» Валерий Бойко и управляющий директор ООО «Полиом» Олег Молоштанов.

– Очень впечатляет полная автоматизация производства. Это исключает влияние человеческого фактора на технологический процесс и позволяет свести к минимуму вероятность ошибок, – поделился впечатлениями Алексей Гладенко.

Он подчеркнул, что «Полиом» соответствует всем современным требованиям к подобным предприятиям: по качеству выпускаемой продукции, по экологической и промышленной безопасности.

– Выполнение такого большого объема работ, несомненно, заслужи-



На ТЭС «Омского каучука»

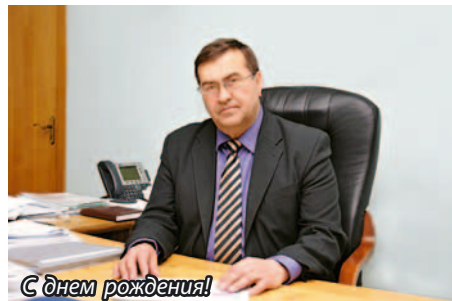
вает уважения, – отметил министр и выразил уверенность в том, что нефтехимический кластер ПАРКа и, в частности, завод полипропилена займет достойное место в разрабатываемой Стратегии развития Омской области.

– В регионе не так много нефтехимических предприятий, которые могли бы похвастаться такими объемами не только вложенных средств, но и выпускаемой продукции. Завод станет «плюсом» не только для Омской области, но и для всей страны – такие производства в России можно пересчитать по пальцам, – убежден Алексей Гладенко.

Деловой визит завершился на заводе «Омский каучук», где участники делегации осмотрели основные производственные мощности предприятия и познакомились с планами модернизации завода.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

22 ноября день рождения отметил Николай Комаров, генеральный директор ОАО «Омский каучук».



С днем рождения!

Николай Петрович руководит заводом с 2008 года сначала в должности управляющего директора, а с 2011 – в качестве генерального директора.

Свою трудовую деятельность на «Омском каучуке» Николай Петрович начал в 1984 году старшим инженером-технологом в автотранспортном цехе,

через год был назначен начальником цеха. С 1990 года по 2001 год возглавлял цех по производству синтетического каучука Е-2. С 2001 по 2006 год был руководителем производства каучуков и латексов. В это время здесь были освоены и запущены в производство новые марки каучуков. Позже был переведен начальником цеха водоснабжения и водоотведения, где под его руководством для обеспечения надежности и стабильности оборотного водоснабжения была произведена реконструкция оборудования.

С днем рождения именинника поздравили руководители и представители трудовых коллективов предприятий ГК «Титан», а также партнеры и подрядчики.

КОРОТКО О РАЗНОМ

8 ноября Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области определило лучших работников в животноводческой отрасли. По итогам состязания, которое проводилось в заочной форме, двое работников обособленного подразделения ООО «Титан-Агро» «Свиноводческий комплекс Петровский» – операторы свиноводческих комплексов и механизированных ферм Алла Сурикова и Сергей Аллес – стали победителями, заняв первые места по Омскому району. Им присвоено почетное звание «Мастер – золотые руки».

9 ноября исполнилось два года со дня выплавки первой тонны металлургического кремния на заводе TOO SILICIUM KAZAKHSTAN.

Со дня пуска по настоящий момент основному партнеру завода – немецкому металлургическому концерну ThyssenKrupp – поставлено около 23 тыс. тонн высококачественной продукции.



Тот самый кремний

9 ноября в АПК «Титан» отметили День работника сельского хозяйства и продовольствия. Праздничные мероприятия прошли в структурном подразделении «Сибирь» (Исилькульский район). По итогам сельскохозяйственного года лучшим структурным подразделением среди растениеводческих хозяйств признано СП «Сибирь», среди животноводческих – СП «Дружба» (Горьковский район).

16 ноября операторы проекта «ПАРК» НП «Центр инноваций» и ГК «Титан» приняли участие в традиционном международном форуме «Грейнтек», посвященном биотехнологиям. За круглым столом заместитель генерального директора НП «Центр инноваций» Екатерина Барышникова и главный инженер по биоэтанолю ООО «Титан-Агро» Юрий Алякринский обсудили предложения по внесению изменений в законодательство и нормативно-правовые акты для освобождения денатурированного топливного биоэтанола от акцизов.



Грейнтек-2012

Ноябрьские выюги внесли коррективы в работу хозяйственного и транспортного цехов завода «Омский каучук». Работники подразделений вывозят с территории завода до 200 кубических метров снега в сутки. Производства и цеха завода работают в штатном режиме.

16 ноября в спорткомплексе ОАО «Омский каучук» состоялся турнир по мини-футболу, приуроченный ко дню рождения «Титана». Участие приняли представители восьми предприятий, места распределились следующим образом: 1 место – ООО «ОСК-2000», 2 место – ООО «Полиом», 3 место – ООО «Кирпичный завод СК». 23 ноября в спорткомплексе стартовали соревнования по волейболу в рамках ежегодной спартакиады, а в конце декабря здесь пройдут новогодние турниры.

ПЛЮС ОДИН

В Омском государственном техническом университете к 70-летию юбилею открылся инновационный научно-образовательный центр «Политест». На церемонию открытия пригласили ведущих работодателей региона, в том числе – ГК «Титан».

Цель создания ресурсного центра «Политест» (восьмого для ОмГТУ) – развитие новейших полимерных технологий композиционных материалов, а также подготовка квалифицированных кадров для нефтехимической отрасли.

Общий объем инвестиций в проект составляет 40 миллионов рублей. Современное оборудование центра общей стоимостью 23 миллиона рублей позволяет проводить уникальные испытания технологических и эксплуатационных свойств композитов. Среди приобретений «Политеста» – экструзионная линия для получения образцов полимеров (Франция), динамический механический анализатор DMA 242, универсальная машина трения (Россия), система определения газопроницаемости материалов (Китай).

Гости «Политеста» смогли вживую увидеть работу экструзии: специалисты центра выдули пленку из полипропиленана, а также провели испытание изделия.

Генеральный директор «Омской инвестиционной компании» Игорь Мураев высоко оценил инициативу ОмГТУ и подчеркнул, что в свете предстоящего запуска завода «Полиом» и реализации проекта промышленного парка открытие ресурсного центра – своевременный шаг на пути к развитию отрасли в целом. Начальник службы по управлению персоналом ОАО «Омский каучук» Елена Решетникова отметила, что такой высокий уровень квалификации, которым будут обладать выпускники университета, требует соответствующей планки и от работодателя: модернизации действующих производств, а при строительстве новых установок – мышления с большей перспективой.

Напомним, что ОмГТУ, а также целый ряд омских и московских вузов являются партнерами ГК «Титан» в подготовке высококвалифицированных специалистов.

Партнер ГК «Титан» и проекта «ПАРК» Омский областной музей изобразительных искусств имени М.А. Врубеля приглашает посетить бесплатный публичный лекторий 5 и 19 декабря в 16-00 на темы «Автопортрет как исповедальный жанр» и «Декоративные вазы Императорского завода в собрании музея». Адрес: Ленина, 3.

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ, А ПУТЕВКУ ЗИМОЙ!

Чтобы летние каникулы для школьников были веселыми, комфортными, а главное – недорогими, позаботьтесь о путевках в детские оздоровительные лагеря Омской области («Химик», «им. Стрельникова», «Русский лес», «Коммунальник», «Лесная поляна» и другие) уже сегодня.

Для того чтобы приобрести путевку по минимальной цене, родителям необходимо начать планировать отдых своего ребенка сейчас. Для получения социальной путевки, предусматривающей компенсацию в размере 50% из средств Омского областного бюджета, необходимо:

1. Написать заявление о выдаче путевки, указав в нем ДОЛ и сезон.
2. Передать заявление в кадровую службу вашего предприятия **до 10 декабря 2012 г.**

3. В апреле 2013 г. получить в кадровой службе подтверждение о выделении социальной путевки от городской оздоровительной комиссии.

Более подробную информацию – бланк заявления, перечень ДОЛ и точные даты заездов – можно получить в кадровой службе своего предприятия.

*Департамент
по управлению персоналом*



И ВОТ ОНА НАРЯДНАЯ...

Накануне новогодних елок итоги года подводят не только работники предприятий ГК «Титан», но и Дед Мороз.

Всетитановская елка состоится 22 декабря в ТЮЗе в 17-00. Ребята ждут интересная концертная программа, конкурсы и, разумеется, подарки. Второго января,

в 11-00 и 14-00 в ОМЦ «Химик» пройдут елки для детей работников ОАО «Омский каучук». Билеты спрашивайте в отделах кадров предприятий.

ВАКАНСИИ ГК «ТИТАН»

ПРЕДПРИЯТИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ	ТЕЛЕФОН, E-MAIL ОТДЕЛА КАДРОВ
ООО «Титан-Агро»	КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД Начальник производственно-технологической лаборатории, инженер по метрологии, специалист по учету сырья, инженер-лаборант по физико-механическим испытаниям, инженер-лаборант химического анализа, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист компрессорных установок, аппаратчик комбикормового производства.	☎ 67-02-03 ✉ e.voronova@agro.titan-agro.ru
ООО «АПК Титан»	Начальник планово-экономического отдела, главный бухгалтер, ведущий ветеринарный врач.	☎ 60-51-57 ✉ o.nikolaychuk@apk.titan-agro.ru
ООО «Полиом»	Заместитель главного механика, старший мастер по ремонту оборудования, переводчик с английского языка (в счет квоты для инвалидов), инженер по запасным частям, инженер по техническому надзору, инженер по охране труда, слесарь-ремонтник технологического оборудования 5, 6 разряда, электромонтеры, аппаратчики полимеризации, электролиза, перегонки.	☎ 925-478 ✉ vzdornova_ov@poliom.titan-chem.ru
ООО «Кирпичный завод СК»	Моторист передаточной тележки, электромонтер по ремонту оборудования.	☎ 697-812
ОАО «Омский каучук»	Мастер железнодорожных путей, младший техник инженерно-технических систем охраны, инженер-программист, маневровый диспетчер, слесарь КИПиА, фельдшер, машинист гидроподъемника (стрела 30 м.), слесарь-сантехник, токарь-карусельщик, электрогазосварщик, электромонтер.	☎ 697-213 ✉ resume@ok.titan-chem.ru

Полный перечень вакансий можно найти на сайте ГК «Титан» www.titan-omsk.ru в разделе «Карьера»

СМ ШАГАЕТ ПО «ТИТАНУ»

О ТОМ, КАК РАБОТАЕТ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА, ЗНАЮТ ВСЕ. А ВОТ О ТОМ, КАК ОНА СТРОИТСЯ, – НЕТ. ТЕПЕРЬ У НАС ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЗНАКОМИТЬСЯ СО СТАНОВЛЕНИЕМ ЭТОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ИНСТРУМЕНТА XXI ВЕКА – НА ООО «ПОЛИОМ» НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА К ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА.



В стремлении к совершенству

Решение можно считать естественным и необходимым. В мире количество фирм, имеющих сертифицированную на соответствие стандартам ISO 9001 систему менеджмента, в течение последних десятилетий увеличивается ежегодно в среднем на 60 000. Наличие сертификата на систему менеджмента в настоящее время является показателем конкурентоспособности.

Начиная разработку и внедрение системы, необходимо осознавать, что, с одной стороны, эта работа требует от всего коллектива предприятия немалых усилий, с другой стороны, при неформальном подходе, позволит направить деятельность по пути повышения эффективности и управляемости.

Решение главных задач в области внедрения системы менеджмента ложится на руководство, среди них:

- уточнение ответственности и полномочий, развитие активности, направленной на поиск возможных улучшений, воспитание самостоятельности и ответственности при решении различных проблем;
- создание такой организационной структуры, которая позволит ставить конкретные задачи перед каждым работником с учетом интересов всех сторон;
- создание и поддержание общих

ценностей и установление доверительных отношений;

- обеспечение необходимыми ресурсами, подготовка работников и предоставление им свободы действий в рамках их ответственности, а также стимулирование, поощрение и признание их вклада в общее дело.

В ООО «Полиом» создан отдел менеджмента, задачами которого являются координация и методическое сопровождение деятельности по внедрению системы менеджмента и подготовке к сертификации, а также сбор и анализ информации о функционирующей системе менеджмента, назначен представитель руководства по системе менеджмента (заместитель технического директора по производству Николай Каширин).

Уже сегодня на «Полио́ме» утвержден план внедрения СМ; учрежден координационный совет; введены в действие документированные процедуры по управлению документацией, порядку разработки положений о подразделениях, должностных инструкций и технических условий на продукцию; разработан график обучения руководителей ООО «Полио́м» вопросам системы менеджмента; разработан график проведения оценочных аудитов, по результатам которых будут определены области улучшения и совершенствования системы.

Это только начало пути, основная работа еще предстоит. В соответствии с планом внедрения системы, это определение области распространения системы, разработка Политики в области менеджмента, определение целей деятельности и процессов системы менеджмента, планирование и проведение внутренних аудитов, разработка корректирующих и предупреждающих действий.

Департамент СМ

ПАРК ДЛЯ РЕГИОНА

22 ноября по приглашению Группы компаний «Титан» в наш город прибыла делегация германских политиков и бизнесменов.



Саксонская делегация

В состав делегации вошли депутаты Саксонского ландтага Себастиан Гемков, Оливер Винер и Франк Хирч, а также представители бизнеса Йорг Вольф и Олаф Бессер (компания YADOS GmbH)..

Встреча саксонских и омских депутатов прошла в Законодательном собрании Омской области. Сибирский регион представляли члены комитета по экономической политике и инвестициям во главе с председателем комитета Дмитрием Шишкиным, заместитель министра экономики Омской области Владимир Федоров, а также генеральный директор ЗАО «ГК «Титан» Валерий Бойко и генеральный директор ООО «Омская инвестиционная компания» Игорь Мураев.

Центральной темой обсуждения стало межпарламентское сотрудничество двух регионов. Наиболее актуальными направлениями взаимодействия участники встречи назвали законодательное обеспечение развития альтернативной энергетики и промышленного производства на инвестиционных площадках.

Затем саксонская делегация провела встречи с представителями администрации и предпринимательских кругов города Омска.

В программу мероприятий также были включены осмотр объектов нефтехимического и агропромышленного кластеров проекта «ПАРК», рабочее совещание с топ-менеджерами ГК «Титан» и презентация кластерной концепции, реализуемой на территории региона. Стороны обсудили перспективы экономического и инновационного сотрудничества и определили основные направления кооперации – в частности, в сфере лесопереработки и жилищно-коммунального хозяйства.



«ТИТАН» ПОЛОН СИЛ И ЭНЕРГИИ

20 НОЯБРЯ У ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» ПРАЗДНИК – 23-Й ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ. ЧЕЛОВЕК В ЭТОМ ВОЗРАСТЕ ПОЛОН СИЛ И ЭНЕРГИИ, ЖЕЛАНИЯ ДОСТИГАТЬ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ И ВОПЛОЩАТЬ В ЖИЗНЬ ИДЕАЛЫ. ЧТО Ж, ЕСЛИ СРАВНИТЬ «ТИТАН» С ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫМ ЮНОШЕЙ, ТО ЗВУЧИТ ВПОЛНЕ ПРАВДИВО. В ПОДКРЕПЛЕНИЕ ЭТИХ СЛОВ ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ОБЗОР НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ СОБЫТИЙ, ПРОИЗОШЕДШИХ ЗА ГОД.

- **20 ноября** Группа компаний «Титан» шумно и весело отметила «титановый юбилей» – 22-й день рождения!
- **24 ноября** состоялась II Межрегиональная конференция проекта «ПАРК» на тему «Региональные кластеры – платформа устойчивого развития территории». ГК «Титан» выступила соорганизатором мероприятия.
- **25 ноября** основатель ГК «Титан» и командир стройотряда «Айвенго» образца 1980-х Михаил Сутягинский награжден почетным знаком «За активную работу в студенческих отрядах».
- **1 декабря** Михаил Сутягинский пред-

ставил участникам Первого экологического форума Омской области проекты ГК «Титан», направленные на ресурсо- и энергосбережение, а также защиту окружающей среды.

- **12 декабря** ОАО «Омский каучук» выпустил двухмиллионную тону метил-трет-бутилового эфира.
- **25 декабря** на ООО «Полиоим» отгранулированы первые 10 тонн полипропилена из готового порошка фирмы Basell.
- **В декабре** ООО «Кирпичный завод СК» приобрел новый глиняный карьер.
- **В начале января** дети работников предприятий Группы компаний «Титан»

впервые отпраздновали Новый год в «Арлекине».

- **13 января** на ОАО «Омский каучук» состоялся пуск обновленной установки глубокой переработки углеводородного сырья с участием представителей Правительства Омской области и Внешэкономбанка.
- **25 января** стартовал Юбилейный марафон в честь 50-летия ОАО «Омский Каучук». За 10 месяцев заводчане побывали на различных «станциях»: встречались с руководителями предприятий, катались на коньках, посещали культурные учреждения, фотографировались, демонстрировали чудеса творчества и вдохновения.
- **16 февраля** прошел первый в 2012 году вводный семинар для новых работников, в ходе которого состоялась экскурсия по предприятиям Группы компаний «Титан». Всего в рамках проекта «Тропинками ПАРКа» для самых разных целевых аудиторий – молодых специалистов, школьников, студентов, ветеранов – было проведено 24 экскурсии.



- **15 марта** на свиноводческом комплексе «Петровский» на свет появился первый поросенок породы ландрас. Первенца «окрестили» Патриком в честь покровителя Ирландии, откуда прибыли его предки.
- **В марте** председателем Совета директоров ГК «Титан» избран Михаил Сутягинский.
- **5 апреля** 60 команд школьников из 22 районов области приняли участие в проекте «ПАРКаунтер».
- **7 апреля** «Кирпичный завод СК» отметил 20-й день рождения – именно столько лет назад на предприятии была выпущена первая партия кирпича.
- **11–13 апреля** в Нюрнберге прошла V Российско-германская сырьевая конференция, на которой Михаил Сутягинский подписал ряд стратегических документов с немецкими партнерами – представителями науки и бизнеса.
- **17 апреля** компания Титан-ВКМ-Транс перевезла четырехмиллионную тонну груза.
- **27 апреля** Михаилу Сутягинскому была вручена медаль Омской области «За высокие достижения».
- **16 мая** с конвейера ОАО «Омский каучук» сошел первый брикет партии «зеленых» каучуков, выпущенных с использованием высокоэкологичного масла.
- **23 мая** 53 команды школьников из

22 районов области приняли участие в проекте «Вырасти свой ПАРК!».

- **31 мая** «Омский каучук» выпустил рекордный объем МТБЭ в сутки – более 800 тонн.
- **15 июня** «ОСК-2000» получила около 500 м³ бетона на новом бетонно-растворном узле, расположенном в селе Петровка.
- **2 июля** в ГК «Титан» заложили новую традицию – торжественное открытие трудового семестра для студенческих строительных отрядов.
- **5 июля** в ГК «Титан» новый гендиректор – Валерий Бойко.
- **23 июля** губернатор Виктор Назаров сообщил, что «ПАРК» войдет в стратегию развития Омской области.
- **31 июля** Кирпичный завод СК установил производственный рекорд, выпустив 1 млн 900 штук кирпича в месяц, что на 200 штук больше нормы.
- **3 августа** на ТОО «SILICIUM KAZAKSTAN» пущена рудотермическая печь № 2, объем первой партии металлургического кремния составил 16 тонн.
- **12 августа** около 400 работников «Титана» вышли на старт Сибирского международного марафона.
- **12 сентября** в «ПАРКаунтере» для студентов приняло участие 43 команды учащихся омских учебных заведений.
- **27 сентября** состоялся визит компа-

нии ThyssenKrupp, в ходе которого было подписано трехсторонне соглашение с Правительством региона и ГК «Титан» о сотрудничестве.

- **17 октября** в рамках проекта «ПАРК: галерея искусств» презентован второй фильм о Музее им. М.А. Врубеля – «Русское искусство».
- **23 октября** открылся корпоративный музей ГК «Титан» с обновленной экспозицией.
- **24 октября** 50-летний юбилей отметил крупнейшее предприятие ГК «Титан» – завод «Омский каучук».
- **31 октября** представители ОАО «Омский каучук» Татьяна Пигунова и Даниил Борзов заняли первые места в региональном конкурсе «Лучший по профессии».
- **В начале ноября** работники обособленного подразделения ООО «Титан-Агро» «Свиноводческий комплекс Петровский» Алла Сурикова и Сергей Аллес получили звание «Мастер – золотые руки» в ежегодном трудовом соревновании Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области. Это лишь одна из побед ГК «Титан»!
- **8 ноября** в ГК «Титан» возрождается традиция проведения кубков КВН.
- **12 ноября** лучшие работники АПК «Титан» получили награды.

Елизавета ПАВЛОВА



НОВЫЙ ДОМ ДЛЯ БУРЕНОК

В НАЧАЛЕ НОЯБРЯ, НАКАНУНЕ ДНЯ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ, 677 БУРЕНОК ИЗ ХОЗЯЙСТВА «КАЛИНИНО» (РУССКО-ПОЛЯНСКИЙ РАЙОН) СПРАВИЛИ НОВОСЕЛЬЕ. ИХ ПЕРЕВЕЗЛИ В СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ «СИБИРЬ», РАСПОЛОЖЕННОЕ В ИСИЛЬКУЛЬСКОМ РАЙОНЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ.

Засушливое лето 2012 года поставило перед животноводами Русско-Полянского района трудную задачу: острый дефицит кормов грозил обернуться продовольственной катастрофой для дойного стада. В сочетании с кадровым голодом ситуация в «Калинино» оказалась неблагоприятной для дальнейшего развития молочного животноводства.

В СП «Сибирь» также сложилась критическая обстановка – все поголовье было поражено инфекционным заболеванием, лечение которого не принесло

желаемых результатов. По согласованию с министерством сельского хозяйства и главным управлением ветеринарии Омской области стадо было отправлено на промышленную переработку, а дойный скот из села Калинино переведен в село Пучково Исилькульского района.

В течение года здесь, в хозяйстве «Сибирь», проводилась масштабная реконструкция животноводческого комплекса: были отремонтированы коровники, телятник, родильное отделение, оборудован современный доильный зал.

Переехавшие из Калинино буренки заживут по-новому: для их содержания оборудованы две базы беспривязного содержания. Здесь коровки могут не только поесть и погулять, но и прилечь на уютные подстилки из опилок или измельченной соломы. Здесь же, в коровнике, оборудованы специальные места для осеменения и станки для лечения животных. Для удаления навоза используется дельта-скрепер, который работает в автоматическом режиме и не доставляет животным никаких неудобств.

Все коровы получают собственные электронные микрочипы, которые будут передавать на централизованную систему управления и контроля необходимые данные: потребность животного в питательных веществах, показатель суточного удоя, физиологическое состояние животного.

Доиться коровам предстоит в современном доильном зале с итальянским оборудованием, работающим по технологии «Елочка». Одновременно здесь отдадут молоко 24 коровы. Обслуживают оборудование два оператора машинного доения. Новая установка позволяет сократить влияние человеческого фактора на состояние животных и

снизить риск возникновения маститов, пороков вымени.

Реконструированные животноводческие помещения рассчитаны на 1260 коров (860 голов основного стада, 400 – молодняка). Всего в модернизацию комплекса было инвестировано более 40 млн рублей.

Останавливаться на достигнутом в «Сибири» не собираются и следующей весной планируют подготовить еще два телятника на 400 голов. Животноводство здесь полностью обеспечено кормовой базой: урожайность зерновых и кормовых культур здесь традиционно высока, а потому есть все основания рассчитывать и на высокие надои, и на хорошие результаты по приплоду и сохранности поголовья.

Ирина СУШЕНКОВА

ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

- Площадь пашни АПК «Титан» сопоставима с площадью Нижегородского, Горьковского или Муромцевского района Омской области.
- Самая высокая урожайность зерновых в период уборочной кампании 2012 года была достигнута в СП «Сибирь» (Исилькульский район) – 15,2 ц/га.
- Дойное стадо АПК «Титан» насчитывает 1675 фуражных коров двух пород: красная степная (порядка 1000 голов) и черная пестрая (более 600 голов).
- Максимальные надои по итогам 10 месяцев текущего года получили животноводы СП «Дружба» (Горьковский район) – 3649 литров на фуражную корову.

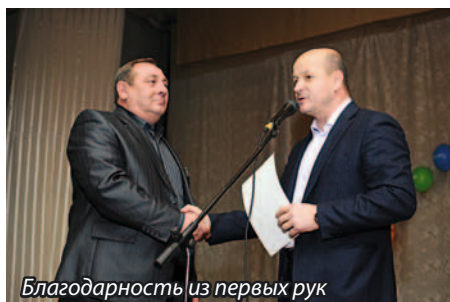


«Сибирский» дойный зал



База беспривязного содержания

ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ



Благодарность из первых рук



За добросовестный труд

9 НОЯБРЯ ТРУЖЕНИКИ ОМСКИХ СЕЛ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ. ГЕРОЯМИ ПРАЗДНИКА СТАЛИ И РАБОТНИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН»

Лучших работников структурных подразделений АПК «Титан» по итогам сельскохозяйственного года чествовали в хозяйстве «Сибирь» (Исилькульский район).

Тружеников АПК «Титан» поздравили глава Исилькульского района Владимир Сусленко, начальник главного управления ветеринарии Омской области Владимир Околелов, начальник отдела животноводства и племенного дела министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области Андрей Булгаков, глава Кухаревского сельского поселения Елена Пальчик.

По итогам сельскохозяйственного года лучшим структурным подразделением среди растениеводческих хозяйств признано СП «Сибирь», среди животноводческих – СП «Дружба» (Горьковский район).

Звания лучшего руководителя структурного подразделения 2012 года были удостоены директор СП «Соловецкое» (Нижеомский район) Александр Савченко, директор СП «Новоцарицыно» (Москаленский район) Александр Голиков и управляющий СП «Богдановское» (Кормиловский район) Владимир Шарун.

Благодарственные письма и почетные грамоты получили более 80 ведущих специалистов и победителей трудового соперничества: агрономы, зоотехники, ветеринарные врачи, операторы машинного доения, рабочие по уходу за животными, бригадиры полевых и животноводческих бригад, механизаторы и водители. Награжденные работники были поощрены денежными премиями.

– В этом году мы провели колоссальную работу в растениеводстве, добились существенных позитивных изменений в животноводстве. И все это – заслуга наших тружеников. Уверен, что в следующем году мы сможем достичь еще более высоких результатов, – отметил в своем выступлении заместитель генерального директора по производству АПК «Титан» Сергей Бойко.

Признание труженики АПК «Титан» получили не только от руководства компании, но и от органов региональной власти. Так, грамоты министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области получили водитель СП «Дружба» Анатолий Перов и оператор по искусственному осеменению СП «Цветочное» Светлана Веймер. Грамотами администрации Русско-Полянского района отмечены три работника СП «Цветочное»: трактористы-машинисты Алексей Кулаков и Александр Есипенко, оператор машинного доения Галина Финк.

Кроме того, восемь работников АПК «Титан», среди которых – трактористы-машинисты, водители, заведующие зернотоком и временным пунктом питания, заняли призовые места в районных трудовых соревнованиях.

Победителями соперничества стали также двое специалистов обособленного подразделения ООО «Титан-Агро» «Свиноводческий комплекс Петровский». Операторы свиноводческих комплексов и механизированных ферм Алла Сурикова и Сергей Аллес заняли первые места по Омскому району.

Ирина СУШЕНКОВА



КАЧЕСТВО ПОД КОНТРОЛЕМ

ЗАВОД «ПОЛИОМ» РАССЧИТАН НА ПРОИЗВОДСТВО ПОЛИПРОПИЛЕНА ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА. КАК ПРОВЕРЯЮТ И ПОДТВЕРЖДАЮТ КАЧЕСТВО СЫРЬЯ И ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ, МЫ УЗНАЕМ, ЗАГЛЯНУВ НА «ЛАБОРАТОРНУЮ КУХНЮ» НОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

На предпусковом объекте проекта «ПАРК» завершается пусконаладка и калибровка лабораторных приборов. Все отделы заводской лаборатории оснащены современным оборудованием производства иностранных компаний с мировыми именами.

КОНТРОЛЬ НА ВХОДЕ

Сырьем для производства полипропилена служит пропилен. Однако прежде чем этот газ, после разделения пропан-пропиленовой фракции, поступит на установку полимеризации, он проходит ряд исследований.

Первым делом пробы сырья отправляются в лабораторию хроматографии. Здесь в распоряжении лаборантов – более 10 сложных химических приборов. Среди них – пять газовых хроматографов производства американской компании Bruker, предназначенных для определения углеводородного состава пропилена, содержания неконденсируемых газов в сырье и количества каталитических ядов: монооксида и диоксида углерода, спиртов, тяжелых углеводородов, ацетилена и метилацетилена.

Газоанализатор производства американской компании Ametek позволяет выявить наличие монооксида углерода в пробе сырья на очень низком концентрационном уровне.

– Это важный показатель, влияющий на степень полимеризации пропилена. В газе, поступающем на установку полимеризации, уровень содержания монооксида углерода должен быть минимальным – не более 30 ppb. Наш прибор очень точный и позволяет выявить даже столь малую концентрацию, – поясняет инженер-химик Алина Зайнуллина.

Однако в лаборатории анализируют не только пропилен, но и пропан-пропиленовую фракцию, и другое сырье, необходимое для производства полипропилена. Например, автоматические титраторы производства швейцарской компании Mettler Toledo предназначены для измерения объема раствора, необходимого для реакции с определяемым веществом, и индикации точки эквивалентности инструментальными методами. При этом влияние человеческого фактора на результат анализа исключено.

На кулонометрическом титраторе проводится анализ влаги в вазелиновом масле, а потенциометрический титратор



Разрывная машина



Литьевая машина



Атомно-абсорбционный спектрофотометр



Микроволновая печь для пробоподготовки



Германский пластометр

служит для выявления меркаптановой серы и сероводорода в пропан-пропиленовой фракции.

– Титриметрический анализ крайне важен для контроля технологического процесса. Так, например, оставшиеся в пропилене после разделения ППФ меркаптановая сера и сероводород способны послужить ингибиторами процесса полимеризации. Наше оборудование позволяет вовремя обнаружить даже небольшое количество этих веществ в исходном сырье, – продолжает Алина Зайнуллина.

В среднем на полный анализ пробы полипропилена требуется не менее полутора часов – по истечении этого времени специалисты лаборатории определяют, соответствует ли сырье предъявляемым требованиям.

ОТЛИЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Когда проверенный на химических приборах пропилен проходит всю технологическую цепочку и превращается в полимер, наступает время аттестации готовой продукции, которая основана на проведении физико-механических испытаний свойств полимера. И здесь задача лаборатории состоит в том, чтобы подтвердить заданные свойства полипропилена из каждой партии и

гарантировать его принадлежность к определенной марке.

Испытания проводятся в соответствии с рецептурой анализа. Первый этап – это изготовление образцов для исследования. Эту функцию выполняют две литьевые машины производства итальянской компании Negri Bossi. Одна из них оснащена пресс-формой, соответствующей требованиям ГОСТа, другая – стандартам ISO. Принцип ее действия прост: в специальный бункер засыпаются гранулы полипропилена, а на выходе получаются готовые образцы для тестирования – бруски, лопатки и диски.

Для проведения физико-механических испытаний в лаборатории применяется более 15 приборов. Так, на разрывной машине Galdabini (Италия) определяются физико-механические свойства полипропилена посредством испытаний на растяжение.

Дифференциальный сканирующий калориметр производства уже знакомой нам компании Mettler Toledo служит для определения таких показателей, как температура кристаллизации и плавления. Данные характеристики входят в обязательный перечень испытаний для полимеров всех типов, но

особенно важны при анализе сополимеров пропиленов.

Атомно-абсорбционный спектрофотометр Agilent Technologies (США) применяется для обнаружения содержания металлов в порошке и гранулах полипропилена. Определение данных показателей необходимо для подтверждения безопасности производимой продукции.

На приборе с красноречивым названием «мутномер» (Haze-gard dual, Германия) образцы проверяют на прозрачность. Данное свойство является существенным для некоторых марок полимера – в частности, предназначенных для производства демонстрационной упаковки.

Пластометр производства германской компании Gottfert предназначен для определения показателя текучести расплава, который характеризуют молекулярную массу полипропилена – именно от нее зависят способы переработки полипропилена.

Одним словом, комплектация заводской лаборатории позволяет проводить анализ сырья и готовой продукции на высоком уровне, а значит, гарантировать качество омского полипропилена.

Ирина СУШЕНКОВА

НА СВИНОКОМПЛЕКСЕ ПРОЕКТА «ПАРК» НАКОНЕЦ-ТО ПОЯВИЛИСЬ ТРЕХЛИНЕЙНЫЕ ГИБРИДЫ. ИМЕННО РАДИ ЭТИХ СВИНОК И СВИНОВ, ПОЛУЧЕННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ СКРЕЩИВАНИЯ ТРЕХ ПОРОД, БЫЛО СОЗДАНО ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ООО «ТИТАН-АГРО». ПОТОМКИ ИРЛАНДСКИХ ПРЕДКОВ ОТЛИЧАЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО ВЕЛИКОЛЕПНЫМИ МЯСНЫМИ КАЧЕСТВАМИ, НО ТАКЖЕ УМОМ И СООБРАЗИТЕЛЬНОСТЬЮ. ОДИН ИЗ ЮНЫХ ПЯТАЧКОВ ПОДЕЛИЛСЯ С НАМИ СВОИМИ ВОСПОМИНАНИЯМИ О ДЕТСКИХ ГОДАХ ДНЯХ.

Жизнь поросенка, рассказанная им самим



Привет. Я – поросенок по имени Бекон. Трехлинейный гибрид, между прочим. Почему меня так назвали, спросите вы? Ответ очевиден: свое имя я получил в честь известного английского философа Фрэнсиса Бекона. Хотя, знаю, отдельные личности придерживаются иного мнения...



Мои предки – знаменитые ирландские свиньи из родов ландрас, дюрок и крупная белая. Неудивительно, что некоторые мои братья и сестры имеют чудесную рыжую щетинку – настоящие ирландцы!



Я же появился на свет в России, на репродукторе свиноводческого комплекса Петровский, который принадлежит компании «Титан-Агро». А «Титан-Агро» входит в Группу компаний «Титан». Все как в сказке: игла в яйце, яйцо в утке и далее по тексту – я еще толком не разобрался.



Итак, я родился. Вес – кило двести пятьдесят граммов, размер – сантиметров пятнадцать. В первые же минуты жизни наша добрая фея с замечательной ирландской фамилией О'Леся и странным русским именем Ульянкина окунула меня и моих единоутробных братьев и сестер в антисептический порошок Staldren, чтобы я быстрее обсох и получил защиту от бактерий и микробов.



Как только я очутился рядом со своей мамой – тут же кинулся к ее теплomu боку. В первые семь дней мама и еда – понятия неразрывно связанные. Потом, когда мы чуть-чуть подросли, нас стали приучать к кормам, но об этом – позже.



Первый день жизни проходил спокойно. Я спал и ел, ел и спал. На репродукторе оба занятия температура воздуха +22°C, температура пола +40°C. Если нам было холодно, и мы прижимались к маме, О'Лесья делала пол теплее. Если становилось жарко, и мы расползались по уголкам, и температура снижалась, климат-контроль, однако!



Господь наградил меня милым хвостиком-крючком, но я не долго ему радовался: неведомая и былой длины и извилистости как не бывало. Боятся, что мы будем грызть друг друга хвосты в минуты досуга. Впрочем, коротким хвостом гораздо удобнее вилять из стороны в сторону – а это дело я люблю, уж поверьте!



Хвост был не единственной потерей: вскоре меня навестили местный ветеринар и поправил прикус... Сколоп клыки, в общем. Клыки у меня были что надо – я даже разик цапнул «стоматолога». Мы, поросята, больно кусаемся и можем поранить друг друга, поэтому острые зубы нам иметь не полагается.



На третий день жизни нас, юных питомцев, ждало еще одно испытание: инъекция железа. Ох, и неприятно, когда ваш окорочок колют иглой! Но в целом, говорят, это полезно. У нас, свиней, как и у вас, людей, нередко бывает низким гемоглобин, поэтому недостаток микроэлемента нам компенсируют внутримышечно.



Дни на свиномкомплексе похожи один на другой. Утренняя смена приходит сюда к девяти. Первым делом операторы, которые обслуживают по три секции одновременно, делают обзор: проверяют, все ли у нас в порядке, комфортная ли температура.



Весь вчерашний корм из кормушек для мам сбрасывается одним движением руки и через дозатор засыпается новый. Взрослых кормят 4 раза в день, а нас, малышей – целых десять! Пока я маленький и ем корм-предстартер, произведенный в Бельгии, – «Milkiswap». В нем много сахара, молока, полезных витаминов. Вкуснятина, одним словом.



Помню, как нам дали корм впервые – на восьмой день. Я очень удивился, когда нашел его в кормушке. Мы с ним немного поиграли, а потом кто-то распробовал этот продукт, и понеслось! Поначалу нам его не хватало – корма засыпали по чуть-чуть, чтобы у нас не разболелись животы. Но с каждым днем объем увеличивался, мы привыкали к твердой пище. Знаю, что предстартером нас будут угощать до 40 дня жизни.



Мама тоже кормит нас молоком – раз в час. Когда пора кушать, она ложится на бок и зовет: «Хрю-хрю!» Это «хрю-хрю» я не спутаю ни с каким другим «хрю-хрю!» Мы бежим к маме, и каждый старается выбрать себе место получше. 5-10 минут мы чавкаем и чмокаем, а потом засыпаем у мамы под бочком.

Раз в день помещение обрабатывают дезинфицирующим раствором. Он распыляется аэрозольным генератором Упiрго в воздухе. Дышать им совсем не вредно, наоборот: в помещении снижается бактериальный фон, за счет чего в организме не развивается патогенная микрофлора.



С легкой грустью вспоминаю я золотые дни младенчества! Почти все время я проводил во сне. Сейчас же у меня энергии – хоть отбавляй! Вместе с другими поросятами я бегаю по клетке, играю, не упуская случая попрыгать по маме и укусить за ухо ближнего своего. Чтобы мы не скучали, нам вешают старые шланги – их можно грызть, пихать пятачком, трепать из стороны в сторону: веселье, одним словом!



Напоследок хочу отметить, что все мы – очень дружелюбные и гостеприимные создания. Когда к нам приходят в гости, мы очень радуемся и стараемся доказать свою любовь и преданность, прижимаясь мокрыми носами к ногам гостя. От счастья он громко ругается и кричит, что у него опять от нас штаны мокрые от калаш и до колен. Мы стараемся!



На репродукторе наш герой проведет 30 дней, после чего его отнимут у мамы и переведут на следующий этап – доращивание. О том, как протекает жизнь там, вы узнаете в одном из следующих номеров, после того как Бекон справит новоселье.

«Записала»
Екатерина МУДРАГЕЛЕВА

ЧТОБЫ ДЕНЕГ СТАЛО БОЛЬШЕ, НАДО БОЛЬШЕ ЗАРАБАТЫВАТЬ. НО НУЖНО ПОМНИТЬ И ПРО ВТОРОЙ ПУТЬ – ЭКОНОМИЮ РЕСУРСОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ. А В РАМКАХ КРУПНОЙ КОМПАНИИ ЭКОНОМИЯ – ЭТО НАСТОЯЩЕЕ ИСКУССТВО О ПОИСКЕ ТАКИХ РЕШЕНИЙ В «ТИТАНЕ» РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ЭНЕРГЕТИКЕ ЗАО ГК «ТИТАН» АЛЕКСАНДР УСОВ.

ЭКОНОМНЫЕ КИЛОВАТТЫ

Энергетика – как раз та часть инфраструктуры, где слова «модернизация», «эффективность» и «экономия» фактически синонимичны. В 2012 году компания значительно продвинулась вперед в сфере энергосбережения.

Среди организационных мер следует отметить **переход на двухставочный тариф** – мы стали свободнее в закупках электроэнергии. Как следует из названия, в оплату электроэнергии, которая приобретает нашими предприятиями, теперь заложены два показателя – один из них отражает стоимость каждого киловатт-часа электроэнергии (потребленное количество электрической энергии на основании данных приборов коммерческого учета), а второй – плата за потребляемую мощность (ставка за 1 киловатт электрической мощности). Здесь мощность и электроэнергия, несмотря на несомненную взаимосвязь, рассматриваются как отдельные товары. Экономия от внедрения этого решения составит более 30 млн рублей в год.

Вторым логичным шагом станет **выход предприятий «Титана» в 2013 году на оптовый рынок потребителей электроэнергии и мощности (ОРЭМ)**. Субъектами ОРЭМ являются

не только энергосбытовые организации и крупные потребители, но и непосредственно организации – производители электроэнергии. Как итог – потребитель получает более дешевую электроэнергию, чем на розничном рынке.

Оценить масштаб такого события можно, открыв Федеральный закон «Об электроэнергетике» и увидев, какие требования предъявляются к субъектам этого рынка. В качестве поставщика энергии на новых условиях руководством «Титана» определен оператор – ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГО-СЕРВИС». Нам пришлось подтвердить свой статус квалифицированного потребителя. Для этого энергослужбы предприятий (ОАО «Омский каучук», ООО «Полиом», ООО «Комбикормовый завод «Пушкинский», ООО «ОСК-2000», ООО «Кирпичный завод СК») подключены к единой автоматизированной системе сбора и обработки данных. Это значит, что результаты энергопотребления за сутки автоматически обрабатываются специальными устройствами и подаются на единый диспетчерский пункт, откуда уходят оператору. Вместе с этими данными мы также обязаны подавать почасовой план энергопотребления на предсто-

ящие сутки. Учет и планирование – обязательные и необходимые условия для участников оптового рынка.

Экономический эффект от этих решений составит около 5% экономии от средств, расходуемых сегодня на покупку электроэнергии. Высвобожденные денежные средства могут быть использованы, в том числе, на реализацию следующих этапов модернизации – в этом заключается суть реинвестирования.

В уходящем году **были осуществлены и технические мероприятия**. На ТЭС завода «Омский каучук» проведена реконструкция первой турбины: здесь был изменен принцип управления турбоагрегатом с гидравлического на электронно-гидравлический. Итогом стало повышение маневренности и расширение оперативных возможностей в управлении ТЭС, а также дополнительная выработка электроэнергии – до 3,5 мВт/час.

Среди мероприятий следующего года – реконструкция еще одной турбины для более глубокого использования потенциала пара. Проект, разрабатываемый НИПИ «Титана», уже утвержден техническим советом.

Записала Мария Антипова

В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН», 20 НОЯБРЯ 2012 ГОДА, СВОЙ ТРУДОВОЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕТИЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЮРИЙ ПЕТРОВИЧ ЖИГАДЛО.



НАДЕЖНЫЙ ТЫЛ «ТИТАНА»

Ровно 30 лет назад Юрий Жигadlo начал работать на производстве ОиНХС Омского завода синтетического каучука. За плечами была учеба в 56-м училище, где он получил специальность слесаря КИПиА, и служба на Балтийском флоте, откуда он уволился в звании главного корабельного старшины. Впереди – целая жизнь, наполненная событиями и неразрывно связанная с заводом СК и Группой компаний «Титан».

Проработав некоторое время слесарем, Юрий Жигadlo уехал в Новосибирск получать высшее образование в Сибирском социально-политическом институте. Вернувшись дипломированным специалистом, он прошел путь от рядового экономиста отдела снабжения до заместителя коммерческого директора завода. А с 1998 года в жизни Юрия Петровича началась эра «Титана», и уже через девять лет он стал заместителем генерального директора по материально-техническому обеспечению.

За три десятка лет трудового стажа накопилось немало ярких воспоминаний: «Получение первой квартиры от завода для

меня, деревенского паренька, было грандиозным событием. Серьезным шагом стало и решение о переходе в «Титан». Многого происходило за годы работы в компании, но я ни разу не пожалел о сделанном выборе».

Сегодня очевидно, что служба МТО – это воздух, без которого предприятия компании не могут жить. Все, что необходимо для нормального функционирования предприятий и без чего немыслима ежедневная работа тысяч сотрудников: от спецодежды до высокотехнологичного оборудования, от продуктов питания до химического сырья – обеспечивается силами специалистов снабжения, железнодорожных перевозок, комплектации оборудованием.

Ежемесячный бюджет подразделения, возглавляемого Юрием Жигadlo, составляет 2,5 млрд рублей. Основная статья расходов – приобретение сырья для производства. Однако чтобы наполнить «сырьевую корзину» и обеспечить бесперебойную работу предприятий, необходимо не только умение грамотно спланировать бюджет, но и владение искусством ведения переговоров и заключения контрактов.

– При необходимости в переговорах принимает участие Михаил Сутягинский, которому я очень благодарен за серьезную поддержку, – отмечает Юрий Петрович.

Зачастую договариваться о поставках сырья приходится с прямыми конкурентами, которым невыгодно устанавливать низкие цены для наших предприятий.

– Конкуренты порой удивляются, как «Титану», не имеющему собственных ресурсов сырья, удается достичь столь высоких производственных показателей. А секрет прост. Мы понимаем: чтобы сохранить позиции на рынке, нужно не просто шагать в ногу со временем, а опережать его – реализовывать новые проекты, применять инновационные технологии, – говорит Юрий Жигadlo.

Возможно, именно поэтому Группа компаний в бизнес-среде имеет устойчивую положительную репутацию, которую Юрий Петрович характеризует так: «Титан» – это в хорошем смысле амбициозная, стабильная и динамично развивающаяся компания, которая держит слово».

Ирина СУШЕНКОВА

МАГИЯ МОРЯ

Наталья Пирогова, кассир КОП ОАО «Омский каучук», в этом году впервые увидела море и показала его своему девятилетнему сыну Никите (к слову, неоднократному участнику конкурса «Мы растем!»).

Две недели омичи радовались приветливому климату: любовались природой, посещали экскурсии (озеро Рица, вечерняя Гагра, Пицунда, Афон и другие) и, конечно же, наслаждались морем. В последние два дня Никита даже научился плавать! «Особенно запомнилась экскурсия в открытое море, – вспоминает Наталья, – где мы купались и видели дельфинов».



НАУКА УПРАВЛЯТЬ

В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ ДНЕЙ ПРИЗНАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ КОНСУЛЬТИРОВАНИЮ, БИЗНЕС-ТРЕНЕР АНДРЕЙ РЕНАРД РАССКАЗЫВАЛ РУКОВОДИТЕЛЯМ ГК «ТИТАН» О СЕКРЕТАХ И ТЕХНОЛОГИЯХ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА. ВСЕГО В СЕМИНАРЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ОКОЛО 30 СЛУШАТЕЛЕЙ – МЕНЕДЖЕРОВ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ЗВЕНА.

В ходе семинара слушатели уяснили отличия проекта от регулярной деятельности, узнали принципы проектного подхода к организации работ, изучили жизненный цикл проекта и его ресурсы. Кроме того, тренер рассказал о технологиях планирования и мониторинге, предостерег от типичных ошибок, возникающих в ходе реализации проекта.

Семинар включил в себя отдельные тренинги и практические упражнения по всем темам. Кроме того, у слушателей была возможность смоделировать ситуации и решить их.

Программа семинара специально разработана для руководителей и менеджеров, как начинающих свою профессиональную деятельность, так и имеющих большой практический опыт управления.

Темы и примеры, разбираемые на семинаре, основаны на современных научных методах, и при этом активно используют практический опыт российских компаний.



Александр Коргополов, заместитель управляющего директора по производству ООО «ОСК-2000».

Мой опыт руководителя не так велик, поэтому я благодарен руководству ЗАО «ГК «Титан» и ООО «ОСК-2000» за возможность стать слушателем семинара. Курс был для меня интересным и полезным. Сильной стороной считаю то, что тренер не моделировал ситуации, а брал реальные примеры из жизни с реальными рисками и давал алгоритм решения проблемы. Порадовало, что все объяснялось доступным языком.

Игорь Мураев, генеральный директор ООО «Омская инвестиционная компания».

Информация позволила систематизиро-



вать знание о проектах в целом, но при этом носила базовый характер: для глубокого понимания нужно дополнительно изучать специальную литературу. Отмечу, что полученные знания можно применять как к бизнес-, так и к социальным проектам.

Вообще, эта тема крайне важна, особенно для менеджеров ГК «Титан», в которой реализуется много различных проектов.



Андрей Сагунов, заместитель главного энергетика ОАО «Омский каучук». Семинар стал для меня не просто источником теоретической информации о процессе

управления проектами, но и ценным практическим руководством. Очень надеюсь, что полученные рекомендации удастся претворить в жизнь и использовать при реализации проектов на наших предприятиях.



Татьяна Иванова, директор по продажам ООО «Титан-Агро».

Чувствуется, что Ренард – практик и говорит со знанием дела. Не скажу, что он открыл что-то принципиально новое

– скорее тренер помог структурировать знания, а все приемы, тактики и стратегии, которые мы обсуждали, я и так уже использовала в работе на интуитивном уровне. Понравилось умение держать аудиторию, втягивать всех участников в процесс обсуждения.

Екатерина МУДРАГЕЛЕВА

ВСТРЕЧАЕМ КАК ГОСТЕЙ!

ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТИТАН» ВСЕГДА СЛАВИЛИСЬ ГОСТЕПРИИМСТВОМ – НОВЫХ СОТРУДНИКОВ ЗДЕСЬ ВСТРЕЧАЮТ ЕСЛИ НЕ ХЛЕБОМ-СОЛЮЮ, ТО УЖ ТОЧНО ДОБРЫМ И ВНИМАТЕЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЕМ, ГОТОВНОСТЬЮ ПОМОЧЬ, ПОДСКАЗАТЬ, А ЕСЛИ НАДО, ТО И НАУЧИТЬ!

Добрые традиции с этого года стали железным правилом: специалисты департамента по управлению персоналом (ДУП) поставили перед собой цель разработать и внедрить программу адаптации, которая будет регламентироваться соответствующим документом. Положение об адаптации новых работников ЗАО «ГК «Титан» было утверждено в ноябре 2012 года.

От первых шагов на новом поприще зависит многое в будущей карьере. Прием, оказанный компанией новичку, во многом определит его дальнейшее отношение к предприятию и к работе. Цель программы – помочь работнику быстро приспособиться к новым условиям и требованиям, предъявляемым компанией, оперативно влиться в коллектив и начать работать с полной отдачей.

Почему компании выгодно уделять столько времени процессу адаптации? Во-первых, она получает эффективного работника в сжатые сроки. Во-вторых, знакомит его с традициями и культурой, приобретая при этом единомышленника. В-третьих, работать с хорошо знакомым человеком в коллективе гораздо комфортнее.

Сроки, установленные для адаптационного периода, совпадают с испытательными: для специалистов – до 3 месяцев, для руководителей – до 6 месяцев.

К приходу нового работника готовятся и ждут как гостя! Еще до его выхода на работу руководитель совместно со специалистом ДУП подготавливают рабочее место, определяют для него наставника из числа самых опытных спе-

циалистов, составляют план работы на весь период адаптации. Наставник будет знакомить нового сотрудника с коллегами, покажет рабочее место, объяснит правила и особенности взаимодействия внутри подразделения, а также ответит на все вопросы, которых у новичков немало. Также наставник будет контролировать и оценивать работу, помогать выполнять задания в рамках рабочего плана.

В первый рабочий день новый сотрудник получает в ДУП «Путеводитель новичка», план работы, знакомится с наставником, изучает документы по охране труда и внутренний трудовой распорядок. В течение адаптационного периода его ждет:

- участие в презентации ГК «Титан», которая организуется для всех новых работников предприятий ГК «Титан»;
- знакомство с документами системы менеджмента;
- знакомство с традициями и культурой, сложившимися в компании;
- встреча со специалистом по управлению персоналом для подведения промежуточных итогов и, при необходимости, внесения корректировок в план работы для более эффективного прохождения адаптации;
- работа под руководством наставника. Срок адаптации может быть сокращен по предложению непосредственного руководителя при условии успешного выполнения плана.

По окончании адаптационного периода профессиональные знания и навыки нового сотрудника будут оценены комиссией, в которую входят директор

ДУП, наставник и непосредственный руководитель; ими же будут даны рекомендации по дальнейшему развитию работника. В соответствии с полученной оценкой будет принято решение об успешности прохождения адаптационного периода и испытательного срока.

В рамках действия Положения запланировано проведение обучения руководителей и наставников. Но главная цель документа – упрочить в компании мысль, что новый сотрудник – это наш гость, и его нужно встречать по всем правилам радушных хозяев! Как говорится в немецкой пословице: «Каков хозяин, таких и гостей ему Бог посылает!».

В дальнейшем процедуру адаптации планируется распространить на все предприятия ГК «Титан».

Ольга Узрюмова, специалист по набору и адаптации 1 категории

ДУП: «Я участвовала в разработке Положения об адаптации, сама являясь на тот момент новым работником. Узнать о «Титане» помогли экскурсии по предприятиям, презентация и, конечно, теплое отношение коллег, их профессионализм. Безусловно, все эти начинания необходимо было закрепить документально. Прообразом Положения стал выпущенный нами «Путеводитель новичка» – с ним легко сориентироваться в первые дни и получить ответы на самые насущные вопросы. Официальный же документ объединяет в себе все этапы включения сотрудника в работу. Уверена, что в других компаниях новых людей встречают так же тепло, но когда положение заработает в полную силу, наши «новобранцы» почувствуют себя членами большой, многообразной компании в полной мере!»

Елена Беседина, директор по управлению персоналом ООО «Титан-Агро»: «Как и в любом процессе, для адаптации важно, чтобы все подразделения работали слаженно и на один результат, а лидировать в этом процессе необходимо руководителю подразделения, где работает новый сотрудник. Именно от усилий и заинтересованности руководителя в первую очередь зависит, будет эффективным данный процесс или останется только на бумаге и для «галочки».

*Департамент
по управлению персоналом*

Сибирский five-o'clock



НАВЕРНЯКА У КАЖДОГО ИЗ НАС НИ ОДИН ДЕНЬ НЕ ОБХОДИТСЯ БЕЗ ЧАШЕЧКИ ЭТОГО НАПИТКА. ДАЖЕ ЕГО ГЛОТОК СПОСОБЕН ПРИДАТЬ БОДРОСТИ И ПОВЫСИТЬ РАБОТОСПОСОБНОСТЬ. К МЕЖДУНАРОДНОМУ ДНЯ ЧАЯ (15 ДЕКАБРЯ) МЫ РЕШИЛИ УЗНАТЬ О ВКУСОВЫХ ПРЕДПОЧТЕНИЯХ СОТРУДНИКОВ ГК «ТИТАН».



Евгений Маклаков, заместитель управляющего директора ООО «ИНВЕСТХИМПРОМ»:

– Предпочитаю чай в пакетиках – это быстро и удобно, особенно в условиях постоянного

цейтнота. Люблю черный чай фирмы Greenfield. Когда никуда не спешу, нравится спокойно посидеть, расслабиться и подумать о жизни за чашечкой чая.

Ольга Сивко, электромонтер участка по ремонту электрооборудования ООО «Полиом»:

– Конечно, чайным гурманом меня не назовешь, тем не менее я отдаю предпочтение классическому черному цейлонскому чаю, причем крупнолистовому и без всяких ароматизаторов. В кругу друзей этот напиток позволяет расслабиться и отвлечься от грустных мыслей.

Юрий Потапов, руководитель лесопромышленного кластера проекта «ПАРК»:

– Рецепт хорошего настроения и бодрости духа – красный юаньский чай с корицей, тмином и мятой. Утро я начинаю именно с него! В течение



дня пью зеленый чай марки «Базилур», который выращивают на Шри-Ланке, а еще молочный оолонг – с нотками карамели и молока. Любителям черного чая рекомендую тонизирующий и общеукрепляющий ассам. Вообще же в нашем кабинете можно найти порядка десяти сортов чая: все рабочие вопросы мы решаем только «в компании» этого замечательного напитка.

Михаил Мельников, водитель транспортного цеха ОАО «Омский каучук»:

– Более приятного на вкус напитка, чем китайский зеленый чай, для меня просто не существует! К сожалению, сейчас в магазинах редко можно встретить качественный чай, причем я не вижу особой разницы между дорогостоящими марками и обычной «Принцессой Явой».

Для того чтобы получить настоящее удовольствие от чая, его нужно правильно заваривать. Несмотря на то, что я не любитель чайных церемоний со всеми таинствами, всегда завариваю любимый напиток по рецепту китайских императоров: заливаю чайные

листья горячей водой, примерно 70°C, буквально через две минуты сливаю первую воду и снова завариваю чайные листья, после чего настаиваю заварку в течение 4–5 минут.

Галина Баум, машинист компрессорного отделения цеха 13-19 ОАО «Омский каучук»:

– Чай я очень люблю! Особенно мне нравится казахстанский «Шах». И на работе, и дома предпочитаю чай в пакетиках – это очень удобно. Как заядлая дачница, летом успеваю и смородины, и малины, и мяты засушить на всю зиму. С удовольствием пою таким душистым чаем гостей.

Сергей Акимов, исполнительный директор по биоэтанолю ООО «Титан-Агро»:

– Стараюсь пить чай до 16.00-17.00. За день выпиваю 3-4 кружки молочного оолонга. Это мой любимый сорт зеленого чая. Кроме того, что он имеет приятный сливочный вкус, в его состав входит огромное количество витаминов, минералов и микроэлементов. Иногда могу выпить чашечку пуэра «Старые чайные головы» или настоящего цейлонского чая.